



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1598 del 23/09/2026

Proposta n. SE0104 1834/2026

**OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO PER CURE PER GLI INVALIDI AI SENSI
DELL'ART. 7 DEL D. LGS N. 119 DEL 18 LUGLIO 2011.**

L'ISTRUTTORE AMM.VO/CONTABILE

PREMESSO che con istanza acquisita al Prot. n.

██████████ in servizio presso l'██████████ con contratto a tempo indeterminato e pieno, ha chiesto di poter fruire del congedo per cure per gli invalidi dell'art. 7 D. Lgs n. 119 del 18 luglio 2011, per l'anno 2026 e comunque, fino al 31/12/2026;

PRESO ATTO del Verbale della visita medica per l'accertamento dell'Invalidità Civile, delle Condizioni Visive e della Sordità ██████████, nel quale la Commissione Medica ha riconosciuto la dipendente invalida con riduzione permanente della capacità lavorativa in misura superiore al 50%, senza revisione;

VISTO l'art. 7, intitolato "Congedo per cure per gli invalidi", del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, il quale ai commi 1, 2 e 3 prevede:

comma 1, "... i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50% possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure non superiore a trenta giorni";

comma 2, "il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato, accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il SSN o appartenente ad una struttura pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità riconosciuta";

comma 3, "durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza, può essere prodotta anche attestazione cumulativa";

PRESO ATTO della documentazione in atti, che certifica la richiesta di cure e terapie in relazione alla patologia riconosciuta;

RITENUTO che ██████████ ha diritto a fruire dei benefici di cui al sopra richiamato art. 7 D.Lgs n. 119/2011, per l'anno 2026, (max 30 giorni) e comunque fino al 31.12.2026.

PROPONE

1. **di prendere atto che,** per l'anno 2026,  in servizio presso  con contratto a tempo indeterminato e pieno, usufruirà di un periodo di congedo di gg. 30, per terapie e cure, anche non continuativo, con decorrenza dalla esecutività del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs n. 119 del 18 luglio 2011;
2. **di dare atto che,** ai sensi del comma 3 del predetto art. 7 del D. Lgs n.119/2011, detto periodo di congedo non rientra nel periodo di comporta e che per i periodi di assenza dovuti alle terapie, è corrisposto il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;
3. **di dare atto che** la dipendente è tenuta a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure, anche con attestazione cumulativa, nonché a comunicare preventivamente e di volta in volta le giornate di assenza per sottoporsi alle cure di che trattasi;
4. **trasmettere** copia della presente, per opportuna conoscenza all'interessata;
5. **di dare atto che** il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio On line in forma parziale nel rispetto della legge 196/2003 (tutela della Privacy).

L'Istruttore Amm.vo Contabile
(Sig.ra Letizia Tedesco)

IL RESPONSABILE E.Q.

VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
RITENUTO che essa sia meritevole di approvazione ;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto ;

DETERMINA

APPROVARE la superiore proposta redatta dall'Istruttore Amm.vo/Contabile Sig.ra Letizia Tedesco con narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 23/09/2026

IL RESPONSABILE E.Q.
(Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto)
RIZZUTO DANIELA FRANCESCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)