



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 109 del 25/09/2026

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Proposta n. SE0104 1835/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA RELATIVA ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'AREA".

LA RESPONSABILE EQ

RICHIAMATO il vigente "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'Area", approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 154 del 28/12/2023 e modificato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio n. 116 del 16/12/2025;

DATO ATTO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Triennio 2022-2024;

RILEVATO che con propria Determinazione n. 70 del 08/07/2026 il Presidente di questo Libero Consorzio, nell'indicare alla Delegazione di parte Datoriale le linee di indirizzo di cui tenere conto in sede di contrattazione decentrata integrativa, ai fini della stesura del CCDI 2026/2028 – parte normativa - ha disposto tra l'altro di:

- **adeguare** tutti gli Istituti contenuti nel Contratto Collettivo integrativo di questo Libero Consorzio, parte normativa, alle nuove indicazioni contenute nel CCNL comparto FUNZIONI LOCALI - Triennio 2022-2024

e con riferimento all'Istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree ha testualmente disposto di :

- **eliminare**, quale condizione di accesso all'istituto la seguente condizione:

"Non avere assenze a qualsiasi titolo superiori a 170 giornate complessive nel triennio, rapportate al tempo pieno e riproporzionate per il lavoro part time verticale. Il godimento di ferie e delle festività soppresse di cui alla L. 937/1977, non vanno conteggiate tra le assenze".

- **valutare**, ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale ed in aggiunta agli attuali criteri, anche i:

"Titoli di studio post universitari, Dottorati di ricerca, Master e corsi di perfezionamento rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento e di alta formazione di durata almeno annuale";

- **circoscrivere la valutazione**, per quanto attiene le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione a percorsi formativi e di aggiornamento, non autorizzati e/o organizzati dall'Ente, esclusivamente:

“Ai corsi di formazione svolti autonomamente, fuori dall'orario di lavoro, coerenti con le finalità istituzionali dell'Ente, di durata singolarmente uguale o superiore a 6 ore e con superamento di esame finale, risultante da apposita certificazione. Gli stessi dovranno essere gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati”.

- **prevedere** che, seppure l'attribuzione del differenziale stipendiale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo su cui grava,

“per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, è fatta salva la possibilità di individuare un periodo di decorrenza successiva alla predetta data, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo che ha previsto la progressione”;

RILEVATO, altresì, che per quanto attiene la partecipazione a percorsi formativi e di aggiornamento, non autorizzati e/o organizzati dall'Ente, con successiva nota di indirizzo prot. n. 13340 del 20/07/2026 e tenuto conto di quanto emerso in sede di delegazione trattante, a modifica del precedente indirizzo, il Presidente ha fornito alla parte Datoriale la seguente indicazione da inserire nell'ambito dell'istituto delle progressioni economiche nell'Area:

“I corsi di formazione svolti autonomamente, fuori dall'orario di lavoro, con riferimento al triennio precedente alla data di decorrenza del beneficio, verranno valutati solo se risultino coerenti con le finalità istituzionali dell'Ente, svolti in presenza, di durata singolarmente uguale o superiore a 4 ore e con o senza superamento di esame finale, risultante da apposita certificazione. Gli stessi dovranno essere gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati”.

PRESO ATTO che nel corso delle sedute di delegazione trattante del 15 e 21 luglio e del 3 agosto 2026 e' stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - triennio 2026/2028 - parte normativa;

VISTO il parere favorevole espresso sulle predette modifiche dal Collegio dei Revisori dei Conti di questo Libero Consorzio con il Verbale n. 28 del 19/08/2026, acquisito al protocollo dell'Ente in data 20/08/2026, al n. 15287;

RILEVATO che il CCDI 26/2028 parte normativa, sottoscritto definitivamente il 2 settembre 2026, è stato trasmesso all'A.R.A.N in data 03/09/2026 e regolarmente acquisito nella banca dati dei contratti ARAN/CNEL con registro n. 7346/2026, giusta comunicazione prot. n. 16061 del 04/09/2026;

EVIDENZIATO che:

- in sede di applicazione della disciplina regolamentare, anche alla luce delle nuove assunzioni intervenute nell'organico dell'Ente, è emersa l'esigenza di intervenire sul Criterio II – “Esperienza professionale” del vigente regolamento, al fine di rendere più puntuale e articolata la relativa valutazione, mediante l'adozione di una scala di valori maggiormente frazionata;
- l'evoluzione delle modalità di erogazione della formazione destinata ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ha reso opportuno procedere a una rimodulazione della sezione “Corsi di formazione/aggiornamento autorizzati/organizzati dall'ente” prevedendo, nel vigente regolamento, in aggiunta alle modalità formative già contemplate, l'inserimento della nuova sezione “Corsi online strutturati”;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di adeguare il vigente regolamento in materia al fine di renderlo coerente sia con le modifiche concordate in sede di delegazione trattante sia con le disposizioni introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale comparto FUNZIONI LOCALI - Triennio 2022-2024;

VISTI:

- il Dlgs n. 165/2001
- il D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi;
- l'O.R.EE.LL.
- il vigente Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;

ASSUNTA la competenza all'adozione del presente atto in ragione della sua attrazione nell'ambito dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 6 della L.127/97, così come recepito dall'art. 2 della L.R. n.23/98;

PROPONE

- 1. di APPROVARE**, per le motivazioni riportate in premessa, correlato della relativa relazione illustrativa e testo a confronto (Allegato A), la modifica al "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'Area – Testo coordinato 2026" (Allegato B);
- 2. di DISPORRE** che la Responsabile E.Q. Gestione risorse umane e trattamento giuridico, Pubblica - Istruzione, Diritto allo studio, Sport e Politiche Sociali verifichi, a intervenuta esecutività di quanto disposto, l'ostensione del testo regolamentare come unificato e vigente e l'aggiornamento dell'elenco pubblico delle fonti regolamentari;
- 3. di DARE ATTO** che le disposizioni contenute nell'allegato regolamento costituiscono appendice speciale al vigente Regolamento sull'Ordinamento Organico degli Uffici e dei Servizi;
- 4. di DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 5. di PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali;
- 6. di TRASMETTERE** copia del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OOSS e alle RSU.

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL SEGRETARIO GENERALE nq di DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA la proposta predisposta dal responsabile unico del procedimento amministrativo;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Periodo 2022 – 2024, area dei Livelli;
DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all' art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;
ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

APPROVA

la superiore proposta redatta dalla responsabile EQ dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del I° Settore
Dott. ssa Anna Giunta

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

DETERMINA

di APPROVARE, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di determinazione.

Lì, 25/09/2026

IL PRESIDENTE

CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Allegato A

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

già Provincia Regionale di Enna

Piazza Garibaldi 2 – 94100 Enna – C.F. 80000810863

SETTORE I - SERVIZIO 2 : Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Responsabile: Dott.ssa Daniela Rizzuto - daniela.rizzuto@provincia.enna.it – 0935.521205

**REGOLAMENTO
PER LA DISCIPLINA RELATIVA ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI
STIPENDIALI NELL'AREA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TESTO A CONFRONTO

Il “Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area”, è stato approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 154 del 28/12/2023 e successivamente modificato con Determinazione Presidenziale n. 116 del 16/12/2025.

Si rappresenta preliminarmente che nel corso delle sedute di delegazione trattante del 15 e 21 luglio e del 3 agosto 2026 e' stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - triennio 2026/2028 - parte normativa.

In tale sede le parti contrattuali hanno approvato, tra l'altro, alcune modifiche all'art. 9 “Progressioni economiche all'interno delle Aree” del nuovo CCDI, rendendo conseguentemente necessario procedere all'adeguamento del vigente Regolamento in materia.

In particolare le modifiche sono intervenute nei punti di seguito indicati:

Requisiti di partecipazione alla procedura selettiva

Al comma 2, lett. a) nel rispetto delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, sono state modificate, nel modo di seguito indicato, le modalità e i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali. In particolare è stato previsto che:

“Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli anni ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa”

Introduzione del criterio relativo ai titoli di studio post-universitari

Al comma 2, lett. d), al fine di valorizzare la formazione accademica e specialistica dei dipendenti, è stato introdotto il nuovo Criterio IV relativo ai *Titoli di studio post universitari quali Dottorati di ricerca, Master e Corsi di perfezionamento, purché rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento e di alta formazione di durata almeno annuale;*

Valutazione dei corsi di formazione svolti autonomamente

Al medesimo comma 2, lett. d) punto VI, ultimo periodo, è stata modificata la disciplina relativa ai corsi di formazione svolti autonomamente dal dipendente, fuori dall'orario di lavoro, con riferimento al triennio precedente alla data di decorrenza del beneficio.

E' stato previsto che tali corsi *“verranno valutati solo se risultino coerenti con le finalità istituzionali dell'Ente, svolti in presenza, di durata singolarmente uguale o superiore a 4 ore e con o senza superamento di esame finale, risultante da apposita certificazione. Gli stessi dovranno essere gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati”*

Nuova ponderazione dei criteri di valutazione

Al comma 2, lett e) e), ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale,



PALAZZO DELLA PROVINCIA DI ENNA

è stata prevista una diversa ponderazione dei criteri, in relazione all'area di appartenenza.
I criteri sono stati ponderati come di seguito indicato:

Area dei Funzionari EQ e Area degli Istruttori:

- Criterio I: peso attribuito pari al 40% (*min 40%*)
- Criterio II: peso attribuito pari al 20% (*max 40%*)
- Criterio III: peso attribuito pari al 5%
- Criterio IV: peso attribuito pari al 5%
- Criterio V: peso attribuito pari al 15%
- Criterio VI: peso attribuito pari al 15%

Area degli Operatori Esperti e Area degli Operatori:

- Criterio I: peso attribuito pari al 40% (*min 40%*)
- Criterio II: peso attribuito pari al 30% (*max 40%*)
- Criterio III: peso attribuito pari al 5%
- Criterio IV: peso attribuito pari al 5%
- Criterio V: peso attribuito pari al 10%
- Criterio VI: peso attribuito pari al 10%

Decorrenza dell'attribuzione dei differenziali stipendiali

Al comma 4, in ottemperanza a quanto disposto dal CCNL vigente, è stata confermata la decorrenza dell'attribuzione dei differenziali stipendiali al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo cui la relativa progressione si riferisce.

E' stata tuttavia introdotta la possibilità di individuare una decorrenza successiva alla predetta data, purché ricadente nel medesimo anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo che ha previsto la progressione.

A tal fine, è stato previsto che: *"E fatta salva la possibilità di individuare un periodo di decorrenza successiva alla predetta data, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo che ha previsto la progressione"*

Alla luce di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa e tenuto conto che, in data 23 febbraio 2026, è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali – triennio 2022/2024, che ha modificato e integrato la disciplina relativa all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree, si ritiene opportuno procedere all'adeguamento del vigente Regolamento, al fine di renderlo coerente sia con le modifiche concordate in sede di delegazione trattante sia con le disposizioni introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale.

Inoltre, l'esperienza maturata in sede di applicazione della disciplina regolamentare, anche alla luce delle nuove assunzioni intervenute nell'organico dell'Ente, ha evidenziato l'opportunità di apportare modifiche al Criterio II – "Esperienza professionale", al fine di rendere più puntuale e maggiormente articolata la relativa valutazione, attraverso l'adozione di una scala di valori maggiormente frazionata per l'attribuzione dei punteggi, così da consentire una valutazione più graduata e proporzionata dell'esperienza maturata dal personale.

A ciò si aggiunge che, l'evoluzione delle modalità di erogazione della formazione destinata ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, rende opportuno procedere a una rimodulazione delle modalità previste nel vigente regolamento.

E' stata, pertanto, modificata la tabella relativa ai "Corsi di formazione/aggiornamento autorizzati/organizzati dall'ente" mediante l'inserimento della sezione "CORSI ONLINE STRUTTURATI" riferita ai percorsi formativi erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali, in modalità sincrona, con partecipazione dei discenti in aule virtuali, articolati di norma in più moduli o unità didattiche e caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar, per i quali sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento.

Rientrano, a titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Università, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purché non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attività formative già oggetto di specifica e autonoma valutazione nell'ambito delle modifiche apportate al regolamento.

Le modifiche al Regolamento rispondono all'esigenza di assicurare maggiore uniformità applicativa, trasparenza e coerenza nello svolgimento delle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, attraverso l'introduzione di criteri di valutazione puntuali, omogenei e adeguatamente definiti.

LA RESPONSABILE E.Q.
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto



PALAZZO DELLA PROVINCIA DI ENNA

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area	
TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
Art. 1 – Ambito di applicazione	Art. 1 – Ambito di applicazione
Comma 1. Il presente Regolamento disciplina le progressioni economiche /differenziali stipendiali nell'area, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009 nonché ai sensi delle disposizioni dettate dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e di quanto indicato nella Tabella A per la determinazione della misura delle singole progressioni.	Comma 1. Il presente Regolamento disciplina le progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi delle disposizioni dettate dall' art. 14 del CCNL 2022/2024 e di quanto indicato nella Tabella A del CCNL 2019/2021, per la determinazione della misura delle singole progressioni.
Art. 2 – Modalità di attribuzione e decorrenza	Art. 2 – Modalità di attribuzione e decorrenza
Comma 1. Le progressioni economiche /differenziali stipendiali nell'area, vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e sono finalizzate a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area ed i risultati della performance individuale e di quella organizzativa per come rilevati dal sistema permanente di valutazione.	RIMANE INVARIATO
Comma 2. Il numero di “differenziali stipendiali” e’ fissato di anno in anno, entro una fascia percentuale non superiore al 50% per ciascuna area, in sede di contrattazione economica decentrata integrativa.	Comma 2. Il numero di “differenziali stipendiali” è fissato di anno in anno, entro una fascia percentuale non superiore al 50% per ciascuna area, in sede di contrattazione economica decentrata integrativa, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate e nel rispetto della quota percentuale da destinare alla performance, in applicazione dei vigenti CC.NN.LL.
Comma 3. Non e’ possibile attribuire piu’ di un differenziale stipendiale /dipendente per ciascuna procedura selettiva.	RIMANE INVARIATO

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area	
Comma 4. La decorrenza e' fissata al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento.	Comma 4. La decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento. Per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, è fatta salva la possibilità di individuare un periodo di decorrenza successivo alla predetta data, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo che ha previsto la progressione.
Comma 5. Le progressioni economiche /differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle quattro aree in cui e' inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 2019/2021 e sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo contratto.	Comma 5. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle quattro aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal CCNL vigente e sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 e ss.mm.ii. La progressione economica è formalizzata con la sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne dispone l'attivazione e il relativo finanziamento.
Art. 3 – Numero massimo di differenziali stipendiali	Art. 3 – Numero massimo di differenziali stipendiali
Comma 1. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” e il numero massimo di quelli attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono quelli indicati nella Tabella “A” del CCNL 2019/2021 e precisamente:	Comma 1. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” e il numero massimo di quelli attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono quelli indicati nella Tabella “A” del CCNL 2019/2021 e ss.mm.ii.
Art. 4 – Criteri	Art. 4 – Criteri
Comma 1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che: – negli anni ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. – non abbiano a proprio carico, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti	Comma 1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che: – negli ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; – non abbiano a proprio carico, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
 – non avere assenze a qualsiasi titolo superiori a 170 giornate complessive nel triennio, rapportate al tempo pieno e riproporzionate per il lavoro part time verticale. Il godimento di ferie e delle festività sopresse di cui alla L.937/1977, non vanno conteggiate tra le assenze.

- PUNTO SOPPRESSO

Comma 2. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai seguenti criteri:

RIMANE INVARIATO

Sezione Area Funzionari EQ/Istruttori

Sezione Area Op. Esperti/Operatori

2a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali fino ad un massimo di 40 punti

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una o più annualità;

CRITERIO CALCOLO: Se la media delle ultime tre valutazioni e' pari a 100, saranno attribuiti punti 40.
 Se la media delle ultime tre valutazioni e' inferiore a 100, si utilizzerà la media matematica riproporzionata a punti 40

2a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali fino ad un massimo di 40 punti

RIMANE INVARIATO

2a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali fino ad un massimo di 40 punti

RIMANE INVARIATO

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

2b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 25 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto F.F.L.L. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

NUMERO DI ANNI	PUNTI
oltre 25 anni	punti 25
oltre 20 e fino a 25 anni	punti 20
oltre 15 e fino a 20 anni	punti 15
oltre 10 e fino a 15 anni	punti 10
fino a 10 anni	punti 5

2b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 20 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto F.F.L.L. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori
Fino a 1 anno	0,57
Oltre 1 e fino a 2 anni	1,14
Oltre 2 e fino a 3 anni	1,71
Oltre 3 e fino a 4 anni	2,29
Oltre 4 e fino a 5 anni	2,86
Oltre 5 e fino a 6 anni	3,43
Oltre 6 e fino a 7 anni	4,00
Oltre 7 e fino a 8 anni	4,57
Oltre 8 e fino a 9 anni	5,14
Oltre 9 e fino a 10 anni	5,71
Oltre 10 e fino a 11 anni	6,29
Oltre 11 e fino a 12 anni	6,86
Oltre 12 e fino a 13 anni	7,43
Oltre 13 e fino a 14 anni	8,00
Oltre 14 e fino a 15 anni	8,57
Oltre 15 e fino a 16 anni	9,14
Oltre 16 e fino a 17 anni	9,71
Oltre 17 e fino a 18 anni	10,29
Oltre 18 e fino a 19 anni	10,86
Oltre 19 e fino a 20 anni	11,43
Oltre 20 e fino a 21 anni	12,00
Oltre 21 e fino a 22 anni	12,57

2b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 30 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto F.F.L.L. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

Numero di anni	Operatori esperti e Operatori
Fino a 1 anno	0,86
Oltre 1 e fino a 2 anni	1,71
Oltre 2 e fino a 3 anni	2,57
Oltre 3 e fino a 4 anni	3,43
Oltre 4 e fino a 5 anni	4,29
Oltre 5 e fino a 6 anni	5,14
Oltre 6 e fino a 7 anni	6,00
Oltre 7 e fino a 8 anni	6,86
Oltre 8 e fino a 9 anni	7,71
Oltre 9 e fino a 10 anni	8,57
Oltre 10 e fino a 11 anni	9,43
Oltre 11 e fino a 12 anni	10,29
Oltre 12 e fino a 13 anni	11,14
Oltre 13 e fino a 14 anni	12,00
Oltre 14 e fino a 15 anni	12,86
Oltre 15 e fino a 16 anni	13,71
Oltre 16 e fino a 17 anni	14,57
Oltre 17 e fino a 18 anni	15,43
Oltre 18 e fino a 19 anni	16,29
Oltre 19 e fino a 20 anni	17,14
Oltre 20 e fino a 21 anni	18,00
Oltre 21 e fino a 22 anni	18,86

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

	<table><tr><th>Numero di anni</th><th>Funzionari EQ/ Istruttori</th></tr><tr><td>Oltre 22 e fino a 23 anni</td><td>13,14</td></tr><tr><td>Oltre 23 e fino a 24 anni</td><td>13,71</td></tr><tr><td>Oltre 24 e fino a 25 anni</td><td>14,29</td></tr><tr><td>Oltre 25 e fino a 26 anni</td><td>14,86</td></tr><tr><td>Oltre 26 e fino a 27 anni</td><td>15,43</td></tr><tr><td>Oltre 27 e fino a 28 anni</td><td>16,00</td></tr><tr><td>Oltre 28 e fino a 29 anni</td><td>16,57</td></tr><tr><td>Oltre 29 e fino a 30 anni</td><td>17,14</td></tr><tr><td>Oltre 30 e fino a 31 anni</td><td>17,71</td></tr><tr><td>Oltre 31 e fino a 32 anni</td><td>18,29</td></tr><tr><td>Oltre 32 e fino a 33 anni</td><td>18,86</td></tr><tr><td>Oltre 33 e fino a 34 anni</td><td>19,43</td></tr><tr><td>Oltre 34 e fino a 35 anni</td><td>20,00</td></tr><tr><td>Oltre 35 anni</td><td>20,00</td></tr></table>	Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori	Oltre 22 e fino a 23 anni	13,14	Oltre 23 e fino a 24 anni	13,71	Oltre 24 e fino a 25 anni	14,29	Oltre 25 e fino a 26 anni	14,86	Oltre 26 e fino a 27 anni	15,43	Oltre 27 e fino a 28 anni	16,00	Oltre 28 e fino a 29 anni	16,57	Oltre 29 e fino a 30 anni	17,14	Oltre 30 e fino a 31 anni	17,71	Oltre 31 e fino a 32 anni	18,29	Oltre 32 e fino a 33 anni	18,86	Oltre 33 e fino a 34 anni	19,43	Oltre 34 e fino a 35 anni	20,00	Oltre 35 anni	20,00	<table><tr><th>Numero di anni</th><th>Operatori esperti e Operatori</th></tr><tr><td>Oltre 22 e fino a 23 anni</td><td>19,71</td></tr><tr><td>Oltre 23 e fino a 24 anni</td><td>20,57</td></tr><tr><td>Oltre 24 e fino a 25 anni</td><td>21,43</td></tr><tr><td>Oltre 25 e fino a 26 anni</td><td>22,29</td></tr><tr><td>Oltre 26 e fino a 27 anni</td><td>23,14</td></tr><tr><td>Oltre 27 e fino a 28 anni</td><td>24,00</td></tr><tr><td>Oltre 28 e fino a 29 anni</td><td>24,86</td></tr><tr><td>Oltre 29 e fino a 30 anni</td><td>25,71</td></tr><tr><td>Oltre 30 e fino a 31 anni</td><td>26,57</td></tr><tr><td>Oltre 31 e fino a 32 anni</td><td>27,43</td></tr><tr><td>Oltre 32 e fino a 33 anni</td><td>28,29</td></tr><tr><td>Oltre 33 e fino a 34 anni</td><td>29,14</td></tr><tr><td>Oltre 34 e fino a 35 anni</td><td>30,00</td></tr><tr><td>Oltre 35 anni</td><td>30,00</td></tr></table>	Numero di anni	Operatori esperti e Operatori	Oltre 22 e fino a 23 anni	19,71	Oltre 23 e fino a 24 anni	20,57	Oltre 24 e fino a 25 anni	21,43	Oltre 25 e fino a 26 anni	22,29	Oltre 26 e fino a 27 anni	23,14	Oltre 27 e fino a 28 anni	24,00	Oltre 28 e fino a 29 anni	24,86	Oltre 29 e fino a 30 anni	25,71	Oltre 30 e fino a 31 anni	26,57	Oltre 31 e fino a 32 anni	27,43	Oltre 32 e fino a 33 anni	28,29	Oltre 33 e fino a 34 anni	29,14	Oltre 34 e fino a 35 anni	30,00	Oltre 35 anni	30,00
Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori																																																													
Oltre 22 e fino a 23 anni	13,14																																																													
Oltre 23 e fino a 24 anni	13,71																																																													
Oltre 24 e fino a 25 anni	14,29																																																													
Oltre 25 e fino a 26 anni	14,86																																																													
Oltre 26 e fino a 27 anni	15,43																																																													
Oltre 27 e fino a 28 anni	16,00																																																													
Oltre 28 e fino a 29 anni	16,57																																																													
Oltre 29 e fino a 30 anni	17,14																																																													
Oltre 30 e fino a 31 anni	17,71																																																													
Oltre 31 e fino a 32 anni	18,29																																																													
Oltre 32 e fino a 33 anni	18,86																																																													
Oltre 33 e fino a 34 anni	19,43																																																													
Oltre 34 e fino a 35 anni	20,00																																																													
Oltre 35 anni	20,00																																																													
Numero di anni	Operatori esperti e Operatori																																																													
Oltre 22 e fino a 23 anni	19,71																																																													
Oltre 23 e fino a 24 anni	20,57																																																													
Oltre 24 e fino a 25 anni	21,43																																																													
Oltre 25 e fino a 26 anni	22,29																																																													
Oltre 26 e fino a 27 anni	23,14																																																													
Oltre 27 e fino a 28 anni	24,00																																																													
Oltre 28 e fino a 29 anni	24,86																																																													
Oltre 29 e fino a 30 anni	25,71																																																													
Oltre 30 e fino a 31 anni	26,57																																																													
Oltre 31 e fino a 32 anni	27,43																																																													
Oltre 32 e fino a 33 anni	28,29																																																													
Oltre 33 e fino a 34 anni	29,14																																																													
Oltre 34 e fino a 35 anni	30,00																																																													
Oltre 35 anni	30,00																																																													
2c) <u>Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti</u> Tra i titoli di studio posseduti e' valutato il piu' alto, a scelta tra laurea triennale e magistrale, diploma di scuola secondaria di II grado e diploma di scuola secondaria di I grado, secondo la graduazione di seguito indicata: <table><tr><th>TITOLO DI STUDIO</th><th>PUNTI</th></tr><tr><td>Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale</td><td>punti 5</td></tr><tr><td>Laurea triennale</td><td>punti 4</td></tr><tr><td>Diploma di scuola secondaria di II grado</td><td>punti 3</td></tr><tr><td>Diploma di scuola secondaria di I grado</td><td>punti 2</td></tr></table>	TITOLO DI STUDIO	PUNTI	Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale	punti 5	Laurea triennale	punti 4	Diploma di scuola secondaria di II grado	punti 3	Diploma di scuola secondaria di I grado	punti 2	2c) <u>Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti</u> RIMANE INVARIATO	2c) <u>Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti</u> RIMANE INVARIATO																																																		
TITOLO DI STUDIO	PUNTI																																																													
Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale	punti 5																																																													
Laurea triennale	punti 4																																																													
Diploma di scuola secondaria di II grado	punti 3																																																													
Diploma di scuola secondaria di I grado	punti 2																																																													

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

**NESSUNA DISPOSIZIONE PRESENTE NEL
REGOLAMENTO PRECEDENTE**

2d) Titoli di studio post universitari: fino ad un massimo di 5 punti. Sono oggetto di valutazione i titoli di studio post universitari rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento, alta formazione e master di durata almeno annuale, nonché dottorati di ricerca, secondo la seguente graduazione per ciascun titolo:

TITOLO DI STUDIOPOST UNIVERSITARIO	PUNTI
Dottorato di ricerca	punti 5
Master universitario di II livello	punti 4
Master universitario di I livello	punti 3
Corsi di perfezionamento o alta formazione	punti 2

2d) Titoli di studio post universitari: fino ad un massimo di 5 punti. Sono oggetto di valutazione i titoli di studio post universitari rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento, alta formazione e master di durata almeno annuale, nonché dottorati di ricerca, secondo la seguente graduazione per ciascun titolo:

TITOLO DI STUDIOPOST UNIVERSITARIO	PUNTI
Dottorato di ricerca	punti 5
Master universitario di II livello	punti 4
Master universitario di I livello	punti 3
Corsi di perfezionamento o alta formazione	punti 2

2d) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 15 punti

Sono oggetto di valutazione gli incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali, conferiti con atto formale del Dirigente e ricoperti presso l'Ente nell'ultimo triennio, con esclusione degli incarichi di/a supporto e minimizzando le ipotesi di più conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrano fra di loro, secondo la seguente graduazione:

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI MESE
Incarico di Elevata Qualificazione	0,35
Incarico di responsabile di servizio	0,25
Incarico di responsabilità per incarichi di sostituzione,	0,25

2e) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 15 punti

**RIMANE INVARIATA LA TABELLA DEI
PUNTEGGI**

2e) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 10 punti

**RIMANE INVARIATA LA TABELLA DEI
PUNTEGGI**

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

nei casi di assenza continuativa superiore a trenta giorni consecutivi, a qualsiasi titolo, dei responsabili di servizio, conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025	
Incarico di responsabilità di referenza conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025, comprensiva anche della vice responsabilità del servizio in caso di assenza/impedimento del responsabile inferiore a 30 gg. consecutivi.	0,15
Altre specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza, conferite con atto formale del Dirigente ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del CCDI 2023/2025, con esclusione degli incarichi di/a supporto.	Area Funzionari/ EQ 0,10
	Area Istruttori 0,07
	Area Operat. Esperti 0,05
<i>a) Nel caso di più conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrono fra di loro, per ogni incarico superiore ad 1, verrà assegnato meta' del valore del punteggio indicato nella superiore tabella.</i> <i>b) Nel caso in cui, per il medesimo servizio, concorra in capo ad uno stesso soggetto la titolarità' di un incarico di Elevata Qualificazione e la titolarità' dell'incarico di responsabilità', per i periodi in cui concorrono i predetti incarichi, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla superiore tabella, si terrà' conto esclusivamente dell'incarico di Elevata Qualificazione.</i>	

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI INCARICO DI CUI SI E' TITOLARI NELL'ULTIMO TRIENNIO	
Incarichi di R.U.P. per la procedura di selezione del contraente nell'ambito del Codice dei Contratti	Soprasoglia	1
	Sottosoglia	0,50
<i>Vengono valutati fino ad un max di tre incarichi di RUP di cui si ha la titolarità nel triennio precedente all' anno di attivazione della progressione, con preferenza per gli incarichi che sono oggetto di maggiore valutazione.</i>		

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

2e) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 15 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE				
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.				
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO	
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5	
		Attestato di sola frequenza	Punti 2	
	Inferiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3	
		Attestato di sola frequenza	Punti 1	
		Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono.		
		Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).		
E-LEARNING A-SINCRONA	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2	
		Attestato di sola frequenza	Punti 1	
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50	
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75	

2f) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 15 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5
		Attestato di sola frequenza	Punti 2
	Inferiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/∞ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			

2f) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 10 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
MODALITA'	DURA TA	DOCUMENTO COMPROVANT E L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superi ore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5
		Attestato di sola frequenza	Punti 2
	Inferi ore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella è riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso è suddiviso in più giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata è valutato $1/\infty$ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,50
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/∞ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero p punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.			
E-LEARNING SINCRONA	Attestato di frequenza		Punti 0,05
(webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)			
Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
CORSI ONLINE STRUTTURATI	Oltre 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 4
		Attestato di sola frequenza	Punti 1,80
	da 31 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	da 11 a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,50
Per CORSI ONLINE STRUTTURATI si intendono i percorsi formativi: - erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali - erogati in modalita' sincrona - che prevedano la partecipazione dei discenti in aule virtuali - articolati, di norma, in più moduli o unità didattiche - caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar - sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento. Rientrano , titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Università, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purché non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attività formative oggetto di specifica e autonoma valutazione. nell'ambito del presente Regolamento.			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
CORSI ONLINE STRUTTURATI	Oltre 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 4
		Attestato di sola frequenza	Punti 1,80
	da 31 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	da 11 a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,50
Per CORSI ONLINE STRUTTURATI si intendono i percorsi formativi: - erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali - erogati in modalita' sincrona - che prevedano la partecipazione dei discenti in aule virtuali - articolati, di norma, in più moduli o unità didattiche - caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar - sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento. Rientrano , titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Università, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purché non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attività formative oggetto di specifica e autonoma valutazione. nell'ambito del presente Regolamento.			

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO

NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE

(Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena la non valutazione dei relativi attestati, dovrà essere comprovata dal dipendente in maniera certa ed inequivocabile.)

Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio Comunale di Enna

MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5
		Attestato di sola frequenza	Punti 2
	Inferiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1

Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono.

Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).

E-LEARNING A-SINCRONA	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50

(corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento)

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE <i>La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.</i>			
a) Con riferimento ai corsi online strutturati il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi online strutturati di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi online strutturati, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento.			
E-LEARNING A-SINCRONA <i>(corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo)</i>	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE <i>La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.</i>			
a) Con riferimento ai corsi online strutturati il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi online strutturati di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi online strutturati, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento.			
E-LEARNING A-SINCRONA <i>(corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo)</i>	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

e da qualsiasi luogo)		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,50
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito <u>all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono</u>. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza.			
E-LEARNING SINCRONA (webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)		Attestato di frequenza	Punti 0,05
Vengono valutati fino ad un max di tre webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di attestato di frequenza e documentazione da cui si evince la fascia oraria di fruizione).			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE		
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.		
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito <u>all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono</u>. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.		
E-LEARNING SINCRONA		
(webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)	Attestato di frequenza	Punti 0,05
Per corsi E-LEARNING SINCRONA si intendono i percorsi formativi: - costituiti dal un solo modulo - di durata fino a 5 (cinque) ore Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).		

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE		
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.		
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito <u>all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono</u>. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.		
E-LEARNING SINCRONA		
(webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)	Attestato di frequenza	Punti 0,05
Per corsi E-LEARNING SINCRONA si intendono i percorsi formativi: - costituiti dal un solo modulo - di durata fino a 5 (cinque) ore Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).		

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE (Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena la non valutazione dei relativi attestati, dovrà' essere comprovata dal dipendente in maniera certa ed inequivocabile.) <i>Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio Comunale di Enna</i>			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
	Uguale a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,3
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,15
<i>Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).</i>			

**CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO
NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE
(Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena
la non valutazione dei relativi attestati, dovrà' essere
comprovata dal dipendente in maniera certa ed
inequivocabile.)**

*Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o
qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio
Comunale di Enna*

MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVAN TE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
	Uguale a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,3
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,15

*Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono.
Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).*

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

Comma 3: Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 (sei) anni è attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al **3%** differenziato nella maniera di seguito indicata:

NUMERO DI ANNI	PERCENTUALE
Superiore a 8 (otto) anni	3%
Da 7 (sette) anni (e 1 giorno) sino a 8 (otto) anni	2%
Da 6 (sei) anni (e 1 giorno) sino a 7 (sette) anni	1%

Comma 3: Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 (sei) anni, è attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al **5%** differenziato nella maniera di seguito indicata:

NUMERO DI ANNI	PERCENTUALE
Superiore a 8 (otto) anni	5%
Da 7 (sette) anni (e 1 giorno) sino a 8 (otto) anni	4%
Da 6 (sei) anni (e 1 giorno) sino a 7 (sette) anni	3%

Comma 4: In caso di eventuale parità' tra alcuni dei partecipanti alla procedura selettiva viene data la precedenza al dipendente con piu' anzianità' di servizio, nel caso di ulteriore parità' al piu' anziano d'età'.

RIMANE INVARIATO

Art. 5 – Criteri – Norma in deroga

Art. 5 – Criteri – Norma in deroga

- Limitatamente all'anno 2023, in deroga a quanto previsto dal precedente art. 4, la partecipazione alla procedura selettiva e' limitata ai lavoratori che negli anni ultimi 4 (quattro) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.
- A tal fine, limitatamente all'anno 2023, i criteri di valutazione di cui al precedente art. 4, sono cosi' ponderati:
 - Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali: fino ad un massimo di 45 punti
Se la media delle ultime tre valutazioni e' pari a 100, saranno attribuiti punti 45.
Se la media delle ultime tre valutazioni e' inferiore a 100, si

ELIMINARE

**Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni
economiche/differenziali stipendiali nell'area**

- utilizzerà' la media matematica riproporzionata a punti 45*
- b) Esperienza professionale: **fino ad un massimo di 25 punti**
- c) Titoli di studio: **fino ad un massimo di 5 punti**
- d) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: **fino ad un massimo di 20 punti**
- c) Percorsi formativi e di aggiornamento: **fino ad un massimo di 5 punti**

Art. 6 – Avvio procedura selettiva

1. Il Dirigente Responsabile delle risorse umane con proprio provvedimento dà' avvio alla procedura selettiva per l'attribuzione, ai dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, delle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, mediante l'approvazione dell'avviso di selezione interna e del modello di domanda di partecipazione.
2. L'avviso di selezione ed il relativo modello di domanda saranno pubblicati per 30 (trenta) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Libero Consorzio Comunale di Enna, nella home page e nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. le domande dovranno pervenire entro 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra, con le modalità' ivi indicate.
3. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Art. 5 – Avvio procedura selettiva

RIMANE INVARIATO

**Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni
economiche/differenziali stipendiali nell'area**

Art. 7 – Acquisizione delle candidature e istruttoria	Art. 6 – Acquisizione delle candidature e istruttoria
1 Ciascun dipendente invia la domanda di partecipazione alla procedura selettiva esclusivamente compilando lo schema allegato all'avviso. 2 Il Responsabile del procedimento, verificata la sussistenza dei requisiti di ammissione, da parte di ciascun candidato, ne esamina le relative istanze e, applicati i criteri di valutazione indicati in premessa, elabora le graduatorie provvisorie (una per ogni Area di riferimento). 3 Le graduatorie sono rese note mediante pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Libero Consorzio Comunale di Enna, nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. 4 Avverso le predette graduatorie e' ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line. Il Dirigente, esaminati e valutati gli eventuali ricorsi presentati nei termini, notifica all'interessato/a l'esito del ricorso.	RIMANE INVARIATO
Art. 8 – Graduatoria finale e attribuzione dei differenziali stipendiali	Art. 7 – Graduatoria finale e attribuzione dei differenziali stipendiali
Comma 1. La graduatoria finale, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, è approvata con provvedimento del Dirigente Responsabile delle risorse umane e pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente.	Comma 1. RIMANE INVARIATO

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area

Comma 2. Con il medesimo provvedimento vengono attribuite, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, le nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento.	Comma 2. Con il medesimo provvedimento vengono attribuite, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, le nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento ovvero dalla diversa data individuata, per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo.
Comma 3. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale: – al personale della Polizia Provinciale inquadrato nell'Area degli Istruttori che risulti, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito, ai sensi della legge 65/1986, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista dal vigente C.C.N.L. 2019-2021; – al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione e nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 101 del CCNL 2019/2021, al quale per l'esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista dal vigente C.C.N.L. 2019-2021.	Comma 3. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale: – al personale della Polizia Provinciale inquadrato nell'Area degli Istruttori che risulti, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito, ai sensi della legge 65/1986, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista dall'art. 96 del CCNL 2019-2021; – al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione e nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 101 del CCNL 2019/2021, al quale per l'esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista dall'art. 102 del CCNL 2019-2021; – in caso di concorrenza delle condizioni che danno diritto alla maggiorazione dei differenziali di cui agli artt. 96 e 102 del CCNL 2019/2021, prevale quella di maggiore importo.
Art. 9 – Disposizioni finali	Art. 8 – Disposizioni finali
1 Le disposizioni del presente regolamento costituiscono appendice speciale al vigente Regolamento sull'Ordinamento Organico degli Uffici e dei Servizi. 2 L'entrata in vigore del presente regolamento determina l'abrogazione di tutte le altre norme regolamentari con esso	RIMANE INVARIATO

Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area	
in contrasto.	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

Settore I – Servizio 2

Allegato B

REGOLAMENTO
PER LA DISCIPLINA RELATIVA
ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI
STIPENDIALI NELL'AREA

TESTO COORDINATO
2026

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009 nonché ai sensi delle disposizioni dettate dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e di quanto indicato nella Tabella A **del CCNL 2019/2021**, per la determinazione della misura delle singole progressioni.

Art. 2

Modalità di attribuzione e decorrenza

1. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e sono finalizzate a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area ed i risultati della performance individuale e di quella organizzativa per come rilevati dal sistema permanente di valutazione.
2. Il numero di "differenziali stipendiali" è fissato di anno in anno, entro una fascia percentuale non superiore al 50% per ciascuna area, in sede di contrattazione economica decentrata integrativa, **in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate e nel rispetto della quota percentuale da destinare alla performance, in applicazione dei vigenti CC.NN.LL.**
3. Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.
4. La decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento. **Per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, è fatta salva la possibilità di individuare un periodo di decorrenza successivo alla predetta data, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo che ha previsto la progressione.**
5. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle quattro aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal **CCNL vigente** e sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo contratto. **La progressione economica è formalizzata con la sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne dispone l'attivazione e il relativo finanziamento.**

Art. 3

Numero massimo di differenziali stipendiali

1. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale" e il numero massimo di quelli attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono quelli indicati nella Tabella "A" del CCNL 2019/2021 **e ss.mm.ii.** e precisamente:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

Art. 4

Criteri

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:
 - negli anni ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
 - **non abbiano a proprio carico, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;**
 - **punto soppresso**
2. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai seguenti criteri:

Sezione Area Funzionari EQ/Istruttori

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali : fino ad un massimo di 40 punti

MEDIA VALUTAZIONI	CRITERIO CALCOLO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Se la media delle ultime tre valutazioni e' pari a 100, saranno attribuiti punti 40. Se la media delle ultime tre valutazioni e' inferiore a 100, si utilizzerà la media matematica riproporzionata a punti 40

b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 20 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori
Fino a 1 anno	0,57
Oltre 1 e fino a 2 anni	1,14
Oltre 2 e fino a 3 anni	1,71
Oltre 3 e fino a 4 anni	2,29
Oltre 4 e fino a 5 anni	2,86
Oltre 5 e fino a 6 anni	3,43
Oltre 6 e fino a 7 anni	4,00
Oltre 7 e fino a 8 anni	4,57
Oltre 8 e fino a 9 anni	5,14
Oltre 9 e fino a 10 anni	5,71
Oltre 10 e fino a 11 anni	6,29
Oltre 11 e fino a 12 anni	6,86
Oltre 12 e fino a 13 anni	7,43
Oltre 13 e fino a 14 anni	8,00
Oltre 14 e fino a 15 anni	8,57
Oltre 15 e fino a 16 anni	9,14
Oltre 16 e fino a 17 anni	9,71
Oltre 17 e fino a 18 anni	10,29
Oltre 18 e fino a 19 anni	10,86

Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori
Oltre 19 e fino a 20 anni	11,43
Oltre 20 e fino a 21 anni	12,00
Oltre 21 e fino a 22 anni	12,57
Oltre 22 e fino a 23 anni	13,14
Oltre 23 e fino a 24 anni	13,71
Oltre 24 e fino a 25 anni	14,29
Oltre 25 e fino a 26 anni	14,86
Oltre 26 e fino a 27 anni	15,43
Oltre 27 e fino a 28 anni	16,00
Oltre 28 e fino a 29 anni	16,57
Oltre 29 e fino a 30 anni	17,14
Oltre 30 e fino a 31 anni	17,71
Oltre 31 e fino a 32 anni	18,29
Oltre 32 e fino a 33 anni	18,86
Oltre 33 e fino a 34 anni	19,43
Oltre 34 e fino a 35 anni	20,00
Oltre 35 anni	20,00

c) Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti

Tra i titoli di studio posseduto e' valutato il piu' alto, a scelta tra laurea triennale e magistrale, diploma di scuola secondaria di II grado e diploma di scuola secondaria di I grado, secondo la graduazione di seguito indicata:

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale	punti 5
Laurea triennale	punti 4
Diploma di scuola secondaria di II grado	punti 3
Diploma di scuola secondaria di I grado	punti 2

d) Titoli di studio post universitari: fino ad un massimo di 5 punti.

Sono oggetto di valutazione i titoli di studio post universitari rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento, alta formazione e master di durata almeno annuale, nonché dottorati di ricerca, secondo la seguente graduazione per ciascun titolo:

TITOLO DI STUDIO POST UNIVERSITARIO	PUNTI
Dottorato di ricerca	punti 5
Master universitario di II livello	punti 4
Master universitario di I livello	punti 3
Corsi di perfezionamento o alta formazione	punti 2

e) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 15 punti

Sono oggetto di valutazione gli incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali, conferiti con atto formale del Dirigente e ricoperti presso l'Ente nell'ultimo triennio, con esclusione degli incarichi di/a supporto e minimizzando le ipotesi di piu' conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrono fra di loro, secondo la seguente graduazione:

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI MESE
--------------------	-------------------------

Incarico di Elevata Qualificazione	0,35	
Incarico di responsabile di servizio	0,25	
Incarico di responsabilità per incarichi di sostituzione, nei casi di assenza continuativa superiore a trenta giorni consecutivi, a qualsiasi titolo, dei responsabili di servizio, conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025	0,25	
Incarico di responsabilità di referenza conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025, comprensiva anche della vice responsabilità del servizio in caso di assenza/impedimento del responsabile inferiore a 30 gg. consecutivi.	0,15	
Altre specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza, conferite con atto formale del Dirigente ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del CCDI 2023/2025, con esclusione degli incarichi di/a supporto.	Area Funzionari/EQ	0,10
	Area Istruttori	0,07
	Area Operat. Esperti	0,05
a) Nel caso di più conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrano fra di loro, per ogni incarico superiore ad 1, verrà assegnato meta' del valore del punteggio indicato nella superiore tabella. b) Nel caso in cui, per il medesimo servizio, concorra in capo ad uno stesso soggetto la titolarità' di un incarico di Elevata Qualificazione e la titolarità' dell'incarico di responsabilità', per i periodi in cui concorrano i predetti incarichi, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla superiore tabella, si terrà' conto esclusivamente dell'incarico di Elevata Qualificazione.		

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI INCARICO DI CUI SI E' TITOLARI NELL'ULTIMO TRIENNIO	
Incarichi di R.U.P. per la procedura di selezione del contraente nell'ambito del Codice dei Contratti	Soprasoglia	1
	Sottosoglia	0,50
Vengono valutati fino ad un max di tre incarichi di RUP di cui si ha la titolarità nel triennio precedente all' anno di attivazione della progressione, con preferenza per gli incarichi che sono oggetto di maggiore valutazione.		

f) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 15 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5
		Attestato di sola frequenza	Punti 2
	Inferiore a 30 ore		
		Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/∞ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			
CORSI ONLINE STRUTTURATI	Oltre 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 4
		Attestato di sola frequenza	Punti 1,80
	da 31 a 50 ore		
		Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	da 11 a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	entro 10 ore		
		Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
	Attestato di sola frequenza	Punti 0,50	
Per CORSI ONLINE STRUTTURATI si intendono i percorsi formativi: - erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali - erogati in modalit� sincrona - che prevedano la partecipazione dei discenti in aule virtuali - articolati, di norma, in pi� moduli o unit� didattiche - caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar - sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento. Rientrano , titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Universit�, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purch� non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attivit� formative oggetto di specifica e autonoma valutazione. nell'ambito del presente Regolamento.			
a) Con riferimento ai corsi online strutturati il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/∞ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso).			
b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi online strutturati di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza.			
c) La partecipazione ai corsi formativi online strutturati, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento.			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
E-LEARNING A-SINCRONA <i>(corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo)</i>	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito <u>all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono</u>. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.			
E-LEARNING SINCRONA <i>(webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)</i>	Attestato di frequenza		Punti 0,05
Per corsi E-LEARNING SINCRONA si intendono i percorsi formativi: - costituiti dal un solo modulo - di durata fino a 5 (cinque) ore Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO

NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE

(Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena la non valutazione dei relativi attestati, dovra' essere comprovata dal dipendente in maniera certa ed inequivocabile.)

Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio Comunale di Enna

MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
	Uguale a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,3
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,15

Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono.
Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).

Sezione Area Op. Esperti/Operatori

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali : fino ad un massimo di 40 punti

MEDIA VALUTAZIONI	CRITERIO CALCOLO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Se la media delle ultime tre valutazioni e' pari a 100, saranno attribuiti punti 40. Se la media delle ultime tre valutazioni e' inferiore a 100, si utilizzerà la media matematica riproporzionata a punti 40

b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 30 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FELL. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

Numero di anni	Operatori esperti e Operatori
Fino a 1 anno	0,86
Oltre 1 e fino a 2 anni	1,71
Oltre 2 e fino a 3 anni	2,57
Oltre 3 e fino a 4 anni	3,43
Oltre 4 e fino a 5 anni	4,29
Oltre 5 e fino a 6 anni	5,14
Oltre 6 e fino a 7 anni	6,00
Oltre 7 e fino a 8 anni	6,86
Oltre 8 e fino a 9 anni	7,71
Oltre 9 e fino a 10 anni	8,57
Oltre 10 e fino a 11 anni	9,43
Oltre 11 e fino a 12 anni	10,29
Oltre 12 e fino a 13 anni	11,14
Oltre 13 e fino a 14 anni	12,00
Oltre 14 e fino a 15 anni	12,86
Oltre 15 e fino a 16 anni	13,71
Oltre 16 e fino a 17 anni	14,57
Oltre 17 e fino a 18 anni	15,43
Oltre 18 e fino a 19 anni	16,29
Oltre 19 e fino a 20 anni	17,14
Oltre 20 e fino a 21 anni	18,00
Oltre 21 e fino a 22 anni	18,86
Oltre 22 e fino a 23 anni	19,71
Oltre 23 e fino a 24 anni	20,57
Oltre 24 e fino a 25 anni	21,43
Oltre 25 e fino a 26 anni	22,29
Oltre 26 e fino a 27 anni	23,14
Oltre 27 e fino a 28 anni	24,00
Oltre 28 e fino a 29 anni	24,86
Oltre 29 e fino a 30 anni	25,71
Oltre 30 e fino a 31 anni	26,57
Oltre 31 e fino a 32 anni	27,43

Numero di anni	Operatori esperti e Operatori
Oltre 32 e fino a 33 anni	28,29
Oltre 33 e fino a 34 anni	29,14
Oltre 34 e fino a 35 anni	30,00
Oltre 35 anni	30,00

c) Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti

Tra i titoli di studio posseduto e' valutato il piu' alto, a scelta tra laurea triennale e magistrale, diploma di scuola secondaria di II grado e diploma di scuola secondaria di I grado, secondo la graduazione di seguito indicata:

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale	punti 5
Laurea triennale	punti 4
Diploma di scuola secondaria di II grado	punti 3
Diploma di scuola secondaria di I grado	punti 2

d) Titoli di studio post universitari: fino ad un massimo di 5 punti.

Sono oggetto di valutazione i titoli di studio post universitari rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento, alta formazione e master di durata almeno annuale, nonché dottorati di ricerca, secondo la seguente graduazione per ciascun titolo:

TITOLO DI STUDIO POST UNIVERSITARIO	PUNTI
Dottorato di ricerca	punti 5
Master universitario di II livello	punti 4
Master universitario di I livello	punti 3
Corsi di perfezionamento o alta formazione	punti 2

e) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 10 punti

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI MESE	
Incarico di Elevata Qualificazione	0,35	
Incarico di responsabile di servizio	0,25	
Incarico di responsabilità per incarichi di sostituzione, nei casi di assenza continuativa superiore a trenta giorni consecutivi, a qualsiasi titolo, dei responsabili di servizio, conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025	0,25	
Incarico di responsabilità di referenza conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025, comprensiva anche della vice responsabilità del servizio in caso di assenza/impedimento del responsabile inferiore a 30 gg. consecutivi.	0,15	
Altre specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza, conferite con atto	Area Funzionari/EQ	0,10

formale del Dirigente ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del CCDI 2023/2025, con esclusione degli incarichi di/a supporto.	Area Istruttori	0,07
	Area Operat. Esperti	0,05
a) Nel caso di più conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrano fra di loro, per ogni incarico superiore ad 1, verrà assegnato meta' del valore del punteggio indicato nella superiore tabella. b) Nel caso in cui, per il medesimo servizio, concorra in capo ad uno stesso soggetto la titolarità di un incarico di Elevata Qualificazione e la titolarità dell'incarico di responsabilità, per i periodi in cui concorrano i predetti incarichi, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla superiore tabella, si terrà conto esclusivamente dell'incarico di Elevata Qualificazione.		
TIPOLOGIA INCARICO		PUNTEGGIO PER OGNI INCARICO DI CUI SI E' TITOLARI NELL'ULTIMO TRIENNIO
Incarichi di R.U.P. per la procedura di selezione del contraente nell'ambito del Codice dei Contratti	Soprasoglia	1
	Sottosoglia	0,50
Vengono valutati fino ad un max di tre incarichi di RUP di cui si ha la titolarità nel triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, con preferenza per gli incarichi che sono oggetto di maggiore valutazione.		

f) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 10 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE				
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.				
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO	
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5	
		Attestato di sola frequenza	Punti 2	
	Inferiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3	
		Attestato di sola frequenza	Punti 1	

Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono.
Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
CORSI ONLINE STRUTTURATI	Oltre 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 4
		Attestato di sola frequenza	Punti 1,80
	da 31 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	da 11 a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,50
Per CORSI ONLINE STRUTTURATI si intendono i percorsi formativi: - erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali - erogati in modalità sincrona - che prevedano la partecipazione dei discenti in aule virtuali - articolati, di norma, in più moduli o unità didattiche - caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar - sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento. Rientrano , titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Università, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purché non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attività formative oggetto di specifica e autonoma valutazione. nell'ambito del presente Regolamento.			
a) Con riferimento ai corsi online strutturati il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi online strutturati di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi online strutturati, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento.			
E-LEARNING A-SINCRONA (corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo)	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE		
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.		
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.		
E-LEARNING SINCRONA (webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)	Attestato di frequenza	Punti 0,05
Per corsi E-LEARNING SINCRONA si intendono i percorsi formativi: - costituiti dal un solo modulo - di durata fino a 5 (cinque) ore Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).		

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
(Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena la non valutazione dei relativi attestati, dovra' essere comprovata dal dipendente in maniera certa ed inequivocabile.)			
Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio Comunale di Enna			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
	Uguale a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,3
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,15
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			

- Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da piu' di 6 (sei) anni, in aggiunta al punteggio complessivo come sopra determinato, e' attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al **5%** differenziato nella maniera di seguito indicata:

NUMERO DI ANNI	PERCENTUALE
Superiore a 8 (otto) anni	5%
Da 7 (sette) anni (e 1 giorno) sino a 8 (otto) anni	4%
Da 6 (sei) anni (e 1 giorno) sino a 7 (sette) anni	3%

- In caso di eventuale parita' tra alcuni dei partecipanti alla procedura selettiva viene data la precedenza al dipendente con piu' anzianita' di servizio, nel caso di ulteriore parita' al piu' anziano d'eta'.

ARTICOLO SOPPRESSO

Art. 5

Avvio procedura selettiva

1. Il Dirigente Responsabile delle risorse umane con proprio provvedimento dà' avvio alla procedura selettiva per l'attribuzione, ai dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, delle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, mediante l'approvazione dell'avviso di selezione interna e del modello di domanda di partecipazione.
2. L'avviso di selezione ed il relativo modello di domanda saranno pubblicati per 30 (trenta) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Libero Consorzio Comunale di Enna, nella home page e nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. le domande dovranno pervenire entro 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra, con le modalità' ivi indicate.
3. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Art. 6

Acquisizione delle candidature e istruttoria

1. Ciascun dipendente invia la domanda di partecipazione alla procedura selettiva esclusivamente compilando lo schema allegato all'avviso.
2. Il Responsabile del procedimento, verificata la sussistenza dei requisiti di ammissione, da parte di ciascun candidato, ne esamina le relative istanze e, applicati i criteri di valutazione indicati in premessa, elabora le graduatorie provvisorie (una per ogni Area di riferimento).
3. Le graduatorie sono rese note mediante pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Libero Consorzio Comunale di Enna, nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.
4. Avverso le predette graduatorie e' ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line. Il Dirigente, esaminati e valutati gli eventuali ricorsi presentati nei termini, notifica all'interessato/a l'esito del ricorso.

Art. 7

Graduatoria finale e attribuzione dei differenziali stipendiali

1. La graduatoria finale, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, e' approvata con provvedimento del Dirigente Responsabile delle risorse umane e pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente.
2. Con il medesimo provvedimento vengono attribuite, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, le nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica **dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento ovvero dalla diversa data individuata, per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo.**
3. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale:
 - al personale della Polizia Provinciale inquadrato nell'Area degli Istruttori che risulti, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito, ai sensi della legge 65/1986, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista dall'**art. 96 del CCNL 2019-2021;**
 - al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione e nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 101 del CCNL 2019/2021, al quale per l'esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista **dall'art. 102 del CCNL 2019-2021;**
 - **in caso di concorrenza delle condizioni che danno diritto alla maggiorazione dei differenziali di cui agli artt. 96 e 102 del CCNL 2019/2021, prevale quella di maggiore importo.**

Art. 9

Disposizioni finali

- 1 Le disposizioni del presente regolamento costituiscono appendice speciale al vigente Regolamento sull'Ordinamento Organico degli Uffici e dei Servizi.
- 2 L'entrata in vigore del presente regolamento determina l'abrogazione di tutte le altre norme regolamentari con esso in contrasto.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE
N. 1835 / 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA RELATIVA ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'AREA".

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 1835/2026 del Servizio SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 22/09/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(GIUNTA ANNA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)