



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 110 del 25/09/2026

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Proposta n. SE0104 1837/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA "REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI
SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUALI DI CUI ALL'ART. 19 E ALL'ART. 23 -
TABELLA 3 - DEL CCDI DEL 21/11/2023"**

LA RESPONSABILE EQ

RICHIAMATO il vigente "Regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità individuali di cui all'art. 19 e all'art. 23 – tabella 3 – del CCDI del 21/11/2023", approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 9 del 08/02/2024;

DATO ATTO che il predetto Regolamento disciplina le modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità individuali conferite dall'Ente mediante atto formale, connesse allo svolgimento di ruoli caratterizzati da profili di autonomia e/o indipendenza, individuando le diverse fattispecie cui possono essere ricondotte tali responsabilità;

PRESO ATTO che nelle sedute di Delegazione Trattante del 15 e 21 luglio e del 3 agosto 2026 le parti contrattuali, hanno approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – triennio 2026/2028 – parte normativa;

EVIDENZIATO che, nell'ambito della disciplina definita dal predetto CCDI, le parti hanno convenuto, tra l'altro, di modificare la Tabella 3 dell'art. 23 del CCDI, prevedendo espressamente l'inserimento del Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) tra le specifiche responsabilità individuali conferite dall'Ente ad personam ;

RILEVATO che l'introduzione di tale nuova fattispecie nell'ambito della disciplina contrattuale determina la necessità di adeguare il vigente Regolamento, al fine di assicurarne la piena coerenza con le disposizioni contenute nel nuovo CCDI 2026/2028;

CONSIDERATO, in particolare, che si rende necessario:

- modificare l'art. 1 del Regolamento, recante l'individuazione delle fattispecie di specifiche responsabilità individuali attribuibili dall'Ente, nonché la scheda allegata al medesimo Regolamento, relativa alle "Specifiche responsabilità attribuibili a un unico soggetto in via esclusiva" inserendo, tra le fattispecie disciplinate, anche quella relativa al Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA).
- procedere al conseguente allineamento delle ulteriori disposizioni del Regolamento che risultino riferite alla medesima fattispecie.

VISTO il parere favorevole espresso sulle predette modifiche dal Collegio dei Revisori dei Conti di questo Libero Consorzio con il Verbale n. 28 del 19/08/2026, acquisito al protocollo dell'Ente in data 20/08/2026, al n. 15287;

RILEVATO che il CCDI 2026/2028 parte normativa, sottoscritto definitivamente il 2 settembre 2026, è stato trasmesso all'A.R.A.N in data 03/09/2026 e regolarmente acquisito nella banca dati dei contratti ARAN/CNEL con registro n. 7346/2026, giustacomunicazione prot. n. 16061 del 04/09/2026;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all'adeguamento del vigente regolamento in coerenza con le modifiche apportate in sede di contrattazione decentrata integrativa al C.C.D.I. parte normativa di questo Libero Consorzio, limitatamente all'introduzione della nuova fattispecie di specifica responsabilità relativa al Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RSA);

VISTI:

- il Dlgs n. 165/2001
- il D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi;
- l'O.R.EE.LL.
- il vigente Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;

ASSUNTA la competenza all'adozione del presente atto in ragione della sua attrazione nell'ambito dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 6 della L.127/97, così come recepito dall'art. 2 della L.R. n.23/98;

PROPONE

1. DI APPROVARE, per le motivazioni riportate in premessa, correlato della relativa relazione illustrativa e testo a confronto (Allegato A), il nuovo "*Regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità individuali di cui all'art. 19 e all'art. 23 – tabella 3 – del CCDI del 21/11/2023*" (Allegato B);

2. DI DISPORRE che la Responsabile EQ Gestione risorse umane e trattamento giuridico, Pubblica - Istruzione, Diritto allo studio, Sport e Politiche Sociali verifichi, a intervenuta esecutività di quanto disposto, l'ostensione del testo regolamentare come unificato e vigente e l'aggiornamento dell'elenco pubblico delle fonti regolamentari;

3. di DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

4. di PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali;

5. di TRASMETTERE copia del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OOSS e alle RSU.

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

**IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE AD INTERIM**

VISTA la proposta predisposta dal responsabile unico del procedimento amministrativo;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Periodo 2022 – 2024, area dei Livelli;
DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all' art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;
ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

APPROVA

la superiore proposta redatta dalla responsabile EQ dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del I° Settore
Dott. ssa Anna Giunta

L PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;
RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

DETERMINA

di APPROVARE, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di determinazione.

Lì, 25/09/2026

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
già Provincia Regionale di Enna

Allegato A

**REGOLAMENTO
PER L'ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUALI DI CUI
ALL'ART. 19 E ALL'ART. 23 – TABELLA 3 – DEL CCDI DEL 21/11/2023**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TESTO A CONFRONTO

Il *“Regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità individuali di cui all'art. 19 e all'art. 23 – tabella 3 – del ccdi del 21/11/2023”* è stato approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 9 del 08/02/2024.

Il predetto Regolamento disciplina le modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità individuali conferite dall'Ente mediante atto formale, connesse allo svolgimento di ruoli caratterizzati da profili di autonomia e/o indipendenza, individuando le diverse fattispecie cui possono essere ricondotte tali responsabilità.

Nel corso delle sedute di delegazione trattante del 15 e 21 luglio e del 3 agosto 2026, è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – triennio 2026/2028 – parte normativa.

Nell'ambito della relativa disciplina le parti hanno convenuto, tra l'altro, di modificare la Tabella 3 dell'art. 23 del CCDI, prevedendo espressamente l'inserimento del Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) tra le specifiche responsabilità individuali conferite dall'Ente ad personam e caratterizzate dallo svolgimento di funzioni connotate da autonomia e/o indipendenza.

L'introduzione di tale nuova fattispecie, nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa determina la necessità di adeguare il vigente Regolamento, al fine di assicurarne la piena coerenza con le disposizioni contenute nel nuovo CCDI.

In particolare, si rende necessario modificare l'art. 1 del Regolamento, che individua le fattispecie di specifica responsabilità individuale attribuibili dall'Ente, nonché la scheda allegata al medesimo Regolamento, relativa alle *“Specifiche responsabilità attribuibili a un unico soggetto in via esclusiva”* inserendo, tra le fattispecie disciplinate, anche quella relativa al Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA).

Si rende, altresì, necessario procedere al conseguente allineamento delle ulteriori disposizioni del Regolamento che risultino riferite alla medesima fattispecie.

LA RESPONSABILE EQ
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto



PALAZZO DELLA PROVINCIA DI ENNA

REGOLAMENTO
PER L'ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUALI
DI CUI ALL'ART. 19 E ALL'ART. 23 – TABELLA 3 – DEL CCDI 2026/2028

Art. 1
Finalità

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità individuali, di seguito indicate, attribuite con atto formale dall'Ente, che comportino lo svolgimento di ruoli, con profili di autonomia e/o indipendenza, nei termini di cui al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e degli artt. 19 e 23 (tabella 3) del CCDI 2023/2025 – parte normativa: a) Responsabile per la transizione al digitale (RTD) b) Responsabile della Conservazione (RC) c) Responsabile della Gestione Documentale (RGD) - (Archivista Informatico) d) Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) e) Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) f) Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per la Sicurezza (RSPP) g) Capo Squadra tecnico-stradale h) Addetto ai servizi di Protezione civile i) Addetto all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico – URP j) Addetto alla Polizia provinciale (solo soggetti graduati, ex combinato disposto art. 97 CCNL e art. 19 CCDI) OMISSIS	Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità individuali, di seguito indicate, attribuite con atto formale dall'Ente, che comportino lo svolgimento di ruoli, con profili di autonomia e/o indipendenza, nei termini di cui al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e degli artt. 19 e 23 (tabella 3) del CCDI 2026/2028 – parte normativa: a) Responsabile per la transizione al digitale (RTD) b) Responsabile della Conservazione (RC) c) Responsabile della Gestione Documentale (RGD) - (Archivista Informatico) d) Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) e) Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) f) Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per la Sicurezza (RSPP) g) Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) h) Capo Squadra tecnico-stradale i) Addetto ai servizi di Protezione civile j) Addetto all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico – URP k) Addetto alla Polizia provinciale (solo soggetti graduati, ex combinato disposto art. 97 CCNL e art. 19 CCDI) OMISSIS

Art. 2
Modalità e criteri di attribuzione
delle specifiche responsabilità in via esclusiva a unico soggetto

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
Le specifiche responsabilità di cui alle lettere a), b), c), d), e), ed f) dell'art. 1, riepilogate in allegata scheda, possono essere conferite a un solo dipendente, con atto formale del Responsabile di Settore/SG ove non sia di competenza dell'Organo di governo, contenente il richiamo alle specifiche funzioni e i compiti, normativamente stabiliti, da svolgersi con profili di autonomia e/o indipendenza. OMISSIS	Le specifiche responsabilità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f e g) dell'art. 1, riepilogate in allegata scheda, possono essere conferite a un solo dipendente, con atto formale del Responsabile di Settore/SG ove non sia di competenza dell'Organo di governo, contenente il richiamo alle specifiche funzioni e i compiti, normativamente stabiliti, da svolgersi con profili di autonomia e/o indipendenza. OMISSIS

Art. 3
Modalità e criteri di attribuzione
delle medesime specifiche responsabilità a più soggetti

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
Le specifiche responsabilità di cui alle lettere g), h), i), e j) dell'art. 1, riepilogate in allegata scheda, possono essere attribuite, con atto formale del Responsabile di Settore/SG ove non sia di competenza dell'Organo di governo, a piu' dipendenti quando, in ragione delle caratteristiche e delle modalità attuative della funzione <i>(a titolo indicativo, esposizioni a contingenze che richiedano pronto avvicendamento e/o interscambiabilità, decisioni e/o deleghe gestorie, elevata variabilità degli scenari di esplicazione connessi a contesti di pubblica incolumità e/o pubblico interesse)</i>, si ritiene necessario/adequato investire uno o piu' soggetti della responsabilità di specifiche consegne, da svolgersi con profili di autonomia e/o indipendenza, ancorche' nell'ambito delle competenze attribuite alla funzione. OMISSIS	Le specifiche responsabilità di cui alle lettere h), i), j) e k) dell'art. 1, riepilogate in allegata scheda, possono essere attribuite, con atto formale del Responsabile di Settore/SG ove non sia di competenza dell'Organo di governo, a piu' dipendenti quando, in ragione delle caratteristiche e delle modalità attuative della funzione <i>(a titolo indicativo, esposizioni a contingenze che richiedano pronto avvicendamento e/o interscambiabilità, decisioni e/o deleghe gestorie, elevata variabilità degli scenari di esplicazione connessi a contesti di pubblica incolumità e/o pubblico interesse)</i>, si ritiene necessario/adequato investire uno o piu' soggetti della responsabilità di specifiche consegne, da svolgersi con profili di autonomia e/o indipendenza, ancorche' nell'ambito delle competenze attribuite alla funzione. OMISSIS

Art. 4
Compensi

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
La misura annua lorda dei compensi da corrispondere al dipendente a cui e' attribuita l'indennità per specifiche responsabilità di cui alle lettere a), b), c), d), e), ed f) dell'art. 1 e' pari all'importo indicato nel CCDI vigente. La misura annua lorda dei compensi da corrispondere ai dipendenti a cui e' attribuita l'indennità per specifiche responsabilità di cui alle lettere g), h), i), e j) dell'art. 1 e' calcolata come segue, nell'ambito dei valori indicati nel CCDI vigente: OMISSIS - per le specifiche responsabilità di cui all'art 19 del CCDI <i>(lettera j dell'art. 1)</i>, la misura del compenso e' determinata applicando alla misura massima del compenso fissata per le specifiche responsabilità in oggetto, il coefficiente-indice <i>(che reca alternativa tra 1 - 0,85 - 0,75)</i>, attribuito al servizio dal Gruppo Generale di Coordinamento, per cosi' determinare il valore puntuale dell'indennità. OMISSIS	La misura annua lorda dei compensi da corrispondere al dipendente a cui e' attribuita l'indennità per specifiche responsabilità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) e g) dell'art. 1 e' pari all'importo indicato nel CCDI vigente. La misura annua lorda dei compensi da corrispondere ai dipendenti a cui e' attribuita l'indennità per specifiche responsabilità di cui alle lettere g), h), i), j) e k) dell'art. 1 e' calcolata come segue, nell'ambito dei valori indicati nel CCDI vigente: OMISSIS - per le specifiche responsabilità di cui all'art 19 del CCDI <i>(lettera k dell'art. 1)</i>, la misura del compenso e' determinata applicando alla misura massima del compenso fissata per le specifiche responsabilità in oggetto, il coefficiente-indice <i>(che reca alternativa tra 1 - 0,85 - 0,75)</i>, attribuito al servizio dal Gruppo Generale di Coordinamento, per cosi' determinare il valore puntuale dell'indennità. OMISSIS



Art. 5
Decorrenza

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 1, lettere g), h), i), e j) decorrono dal provvedimento di incarico, conferito in applicazione del presente regolamento. L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 1, lettere a), b), c), d), e), ed f), qualora risultino già formalmente e inequivocabilmente attribuite ad personam alla data di entrata in vigore del presente regolamento, si considerano conferite senza soluzione di continuità: in detto caso, l'entrata in vigore del presente regolamento produce effetti solo sulla contabilizzazione della rispettiva indennità a decorrere dal primo giorno dell'anno di entrata in vigore del regolamento.	Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 1, lettere h), i), j) e k) decorrono dal provvedimento di incarico, conferito in applicazione del presente regolamento. L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 1, lettere a), b), c), d), e), f) e g), qualora risultino già formalmente e inequivocabilmente attribuite ad personam alla data di entrata in vigore del presente regolamento, si considerano conferite senza soluzione di continuità: in detto caso, l'entrata in vigore del presente regolamento produce effetti solo sulla contabilizzazione della rispettiva indennità a decorrere dal primo giorno dell'anno di entrata in vigore del regolamento.

SCHEDA
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
ATTRIBUIBILI A UN UNICO SOGGETTO IN VIA ESCLUSIVA

Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)

Esercizio delle funzioni di RASA per la verifica, compilazione e aggiornamento dei dati della Stazione Appaltante nell'AUSA, ai sensi dell'art. 33-ter del D.L. n. 179/2012, convertito dalla L. n. 221/2012, e del Comunicato AVCP del 28 ottobre 2013. Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.



PALAZZO DELLA PROVINCIA DI ENNA



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

Settore I – Servizio 2

Allegato B

REGOLAMENTO

PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUALI
di cui all'art. 19 e all'art. 23 - tabella 3
del CCDI 2026/2028

TESTO COORDINATO

Art. 1

Finalità

Il presente Regolamento disciplina le modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità individuali, di seguito indicate, attribuite con atto formale dall'Ente, che comportino lo svolgimento di ruoli, con profili di autonomia e/o indipendenza, nei termini di cui al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e degli artt. 19 e 23 (tabella 3) **del CCDI 2026/2028** – parte normativa:

- a) Responsabile per la transizione al digitale (RTD)
- b) Responsabile della Conservazione (RC)
- c) Responsabile della Gestione Documentale (RGD) - (*Archivista Informatico*)
- d) Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)
- e) Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)
- f) Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per la Sicurezza (RSPP)
- g) **Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)**
- h) Capo Squadra tecnico-stradale
- i) Addetto ai servizi di Protezione civile
- j) Addetto all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico – URP
- k) Addetto alla Polizia provinciale (*solo soggetti graduati, ex combinato disposto art. 97 CCNL e art. 19 CCDI*)

Le indennità disciplinate dal presente Regolamento sono cumulabili tra loro e con le altre specifiche responsabilità previste dal CCDI a cui si rinvia, entro i limiti dell'importo massimo complessivo previsto, a titolo di indennità di responsabilità, per ogni singola area, dal CCNL vigente, tranne nei casi previsti dalle disposizioni di legge, contrattuali e/o regolamentari.

Le indennità disciplinate dal presente regolamento non sono cumulabili con l'attribuzione di responsabilità di EQ.

Art. 2

Modalità e criteri di attribuzione

delle specifiche responsabilità in via esclusiva a unico soggetto

Le specifiche responsabilità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f e g) dell'art. 1, riepilogate in allegata scheda, possono essere conferite a un solo dipendente, con atto formale del Responsabile di Settore/SG ove non sia di competenza dell'Organo di governo, contenente il richiamo alle specifiche funzioni e i compiti, normativamente stabiliti, da svolgersi con profili di autonomia e/o indipendenza.

Il provvedimento di incarico può fissare la sua scadenza, nonché essere oggetto di revisione o revoca, in qualunque momento. Al fine di garantire la continuità amministrativa e organizzativa, nel caso si consumi la scadenza o si verifichino ipotesi di avvicendamento del conferente, tutti gli incarichi in essere rimangono validi ed efficaci fino a nuovo diverso provvedimento.

Art. 3

Modalità e criteri di attribuzione

delle medesime specifiche responsabilità a più soggetti

Le specifiche responsabilità di cui alle lettere h), i), j) e k) dell'art. 1, riepilogate in allegata scheda, possono essere attribuite, con atto formale del Responsabile di Settore/SG ove non sia di competenza dell'Organo di governo, a più dipendenti quando, in ragione delle caratteristiche e delle modalità attuative della funzione (*a titolo indicativo, esposizioni a contingenze che richiedano pronto avvicendamento e/o interscambiabilità, decisioni e/o deleghe gestorie, elevata variabilità degli scenari di esplicazione connessi a contesti di pubblica incolumità e/o pubblico interesse*), si ritiene necessario/adeguato investire uno o più soggetti della responsabilità di specifiche consegne, da svolgersi con profili di autonomia e/o indipendenza, ancorché nell'ambito delle competenze attribuite alla funzione.

L'attribuzione della specifica responsabilità avviene su proposta motivata del Responsabile del servizio cui fa capo la relativa funzione, che deve indicare, l'occorrenza giustificativa dell'assegnazione a più soggetti nonché, per ciascuno degli addetti proposti, la descrizione delle consegne che si intendono affidare.

L'indennità corrispondente alle specifiche responsabilità di cui al corrente articolo e' destinata solo agli addetti alla funzione cui afferiscono, e non e' cumulabile:

- con l'indennità di Responsabilità del Servizio (*ex art. 23, tabella 1, n. 1, CCDI 2023/2025*), cui fa capo la funzione;
- con l'indennità di funzione (*ex art. 19, comma 2, CCDI 2023/2025*) attribuita al Comandante e al Vice Comandante.

I provvedimenti di incarico per le specifiche responsabilità di cui al corrente articolo scadono al 31 dicembre di ogni anno, fermo restando che possono essere oggetto di revisione o revoca, prima e in qualunque momento. Entro la data di scadenza, e di norma trenta giorni prima, il Responsabile del servizio cui fa capo la relativa funzione, deve rideterminarsi sulla proposta di assegnazione con i contenuti oggettivi e soggettivi sopra indicati, ovvero sulla cessata necessità: il mancato o grave ritardo nella determinazione suddetta influisce negativamente nell'ambito del sistema di valutazione e performance del responsabile del servizio.

Al fine di garantire la continuità amministrativa e organizzativa, nel caso si consumi la scadenza o si verifichino ipotesi di avvicendamento del conferente, tutti gli incarichi in essere rimangono validi ed efficaci fino a nuovo diverso provvedimento.

Art. 4 Compensi

La misura annua lorda dei compensi da corrispondere al dipendente a cui e' attribuita l'indennità per specifiche responsabilità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) **e g)** dell'art. 1 e' pari all'importo indicato nel CCDI vigente.

La misura annua lorda dei compensi da corrispondere ai dipendenti a cui e' attribuita l'indennità per specifiche responsabilità di cui alle lettere g), h), i), j) **e k)** dell'art. 1 e' calcolata come segue, nell'ambito dei valori indicati nel CCDI vigente:

- per le specifiche responsabilità di cui all'art. 23 – tabella 3 del CCDI (*lettere **g, h, i, j** dell'art. 1*), la misura del compenso e' determinata facendo riferimento, in proporzione, alla pesatura del servizio (PS) attribuita dal Gruppo Generale di Coordinamento, cui attiene la rispettiva funzione oggetto di assegnazione ($45:100 = PS:X$, *ove X esprime un valore percentuale, uguale o inferiore a 100%, da applicare alla misura massima del compenso fissata per le specifiche responsabilità in oggetto, nel rispetto dell'area di appartenenza del dipendente assegnatario*), per così determinare il valore puntuale dell'indennità;
- per le specifiche responsabilità di cui all'art 19 del CCDI (*lettera **k** dell'art. 1*), la misura del compenso e' determinata applicando alla misura massima del compenso fissata per le specifiche responsabilità in oggetto, il coefficiente–indice (*che reca alternativa tra 1 - 0,85 – 0,75*), attribuito al servizio dal Gruppo Generale di Coordinamento, per così determinare il valore puntuale dell'indennità.

Il Servizio competente al trattamento economico del personale provvederà, di norma entro il mese di febbraio dell'anno successivo, se non risultasse possibile una diversa cadenza nel corso dell'anno di attribuzione, alla liquidazione dell'indennità, previa comunicazione dei Responsabili di Settore/SG corredata dagli atti formali di attribuzione della stessa.

Gli oneri relativi al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità sono a carico del fondo delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio del personale.

Art. 5 Decorrenza

Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 1, lettere h), i), j) **e k)** decorrono dal provvedimento di incarico, conferito in applicazione del presente regolamento.

L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 1, lettere a), b), c), d), e), f) **e g)**, qualora risultino già formalmente e inequivocabilmente attribuite ad personam alla data di entrata in vigore del presente regolamento, si considerano conferite senza soluzione di continuità: in detto caso, l'entrata in vigore del presente regolamento produce effetti solo sulla contabilizzazione della rispettiva indennità a decorrere dal primo giorno dell'anno di entrata in vigore del regolamento.

Art. 6

Disposizioni finali

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.

L'entrata in vigore del presente regolamento determina l'abrogazione di tutte le altre norme regolamentari con esso in contrasto.

Il presente regolamento puo' essere soggetto a revisione, nei termini fissati dalla contrattazione nazionale e/o decentrata, per ogni occorrenza o per effetto dell'eventuale individuazione di nuove specifiche responsabilità individuali diverse da quelle indicate all'art. 1.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUIBILI A UN UNICO SOGGETTO IN VIA ESCLUSIVA

Responsabile della Conservazione (RC)

*Esercizio di funzioni e compiti di cui alle Linee Guida AgID sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici del Maggio 2021 – art. 71 DL 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

Responsabile della Gestione Documentale (RGD) - (Archivista Informatico)

*Esercizio di funzioni e compiti di cui all'art. 44 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) – DL 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii.
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

*Esercizio di funzioni e compiti di cui alla Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)

*Esercizio di funzioni e compiti di cui all'art. 39 del Regolamento generale sulla Protezione dei Dati – GDPR - Regolamento Ue 2016/679
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per la Sicurezza (RSPP)

*Esercizio di funzioni e compiti di cui al D.lgs n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

Responsabile per la transizione al digitale (RTD)

*Esercizio di funzioni e compiti di cui all'art. 17 Codice dell'Amministrazione Digitale – DL 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii. e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.3/2018
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA)

*Esercizio delle funzioni di RASA per la verifica, compilazione e aggiornamento dei dati della Stazione Appaltante nell'AUSA, ai sensi dell'art. 33-ter del D.L. n. 179/2012, convertito dalla L. n. 221/2012, e del Comunicato AVCP del 28 ottobre 2013.
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.*

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUIBILI A PIÙ SOGGETTI

Capo Squadra Tecnico-stradale

Esercizio di funzioni e compiti comportanti:

Responsabilità di coordinamento e tutoraggio del personale assegnato

- *Organizzazione ed esecuzione delle attività di manutenzione in economia diretta della rete stradale provinciale*
- *Attività di vigilanza e controllo nell'ambito della rete stradale provinciale*
- *Attività di controllo del rispetto delle norme del Codice della Strada e del regolamento sulle Concessioni, licenze ed autorizzazioni stradali*

L'elencazione e' indicativa: le peculiarità delle consegne si ricava dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.

Addetto ai servizi di protezione civile

Esercizio di funzioni e compiti di cui al Decreto Legislativo n. 1 del 2 gennaio 2018 "Codice della Protezione Civile"
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.

Addetto agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico - URP

Esercizio di funzioni e compiti di cui alla Carte dei Servizi URP del Libero Consorzio Comunale di Enna
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.

Addetto alla Polizia Provinciale (solo personale graduato)

Esercizio di funzioni e compiti attribuiti o delegati alla Polizia Provinciale
Le consegne si ricavano dalle varie parti dell'ordinamento che ne disciplina.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE
N. 1837 / 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA "REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDIVIDUALI DI CUI ALL'ART. 19 E ALL'ART. 23 - TABELLA 3 - DEL CCDI DEL 21/11/2023"

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 1837/2026 del Servizio SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 22/09/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(GIUNTA ANNA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)