



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

Settore I – Servizio 2

Allegato B

REGOLAMENTO
PER LA DISCIPLINA RELATIVA
ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI
STIPENDIALI NELL'AREA

TESTO COORDINATO
2026

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009 nonché ai sensi delle disposizioni dettate dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e di quanto indicato nella Tabella A **del CCNL 2019/2021**, per la determinazione della misura delle singole progressioni.

Art. 2

Modalità di attribuzione e decorrenza

1. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e sono finalizzate a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area ed i risultati della performance individuale e di quella organizzativa per come rilevati dal sistema permanente di valutazione.
2. Il numero di "differenziali stipendiali" è fissato di anno in anno, entro una fascia percentuale non superiore al 50% per ciascuna area, in sede di contrattazione economica decentrata integrativa, **in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate e nel rispetto della quota percentuale da destinare alla performance, in applicazione dei vigenti CC.NN.LL.**
3. Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.
4. La decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento. **Per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, è fatta salva la possibilità di individuare un periodo di decorrenza successivo alla predetta data, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo che ha previsto la progressione.**
5. Le progressioni economiche/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle quattro aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal **CCNL vigente** e sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo contratto. **La progressione economica è formalizzata con la sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne dispone l'attivazione e il relativo finanziamento.**

Art. 3

Numero massimo di differenziali stipendiali

1. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale" e il numero massimo di quelli attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono quelli indicati nella Tabella "A" del CCNL 2019/2021 **e ss.mm.ii.** e precisamente:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

Art. 4

Criteri

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:
 - negli anni ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
 - **non abbiano a proprio carico, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;**
 - **punto soppresso**
2. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai seguenti criteri:

Sezione Area Funzionari EQ/Istruttori

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali : fino ad un massimo di 40 punti

MEDIA VALUTAZIONI	CRITERIO CALCOLO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Se la media delle ultime tre valutazioni e' pari a 100, saranno attribuiti punti 40. Se la media delle ultime tre valutazioni e' inferiore a 100, si utilizzerà la media matematica riproporzionata a punti 40

b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 20 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FFLL. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori
Fino a 1 anno	0,57
Oltre 1 e fino a 2 anni	1,14
Oltre 2 e fino a 3 anni	1,71
Oltre 3 e fino a 4 anni	2,29
Oltre 4 e fino a 5 anni	2,86
Oltre 5 e fino a 6 anni	3,43
Oltre 6 e fino a 7 anni	4,00
Oltre 7 e fino a 8 anni	4,57
Oltre 8 e fino a 9 anni	5,14
Oltre 9 e fino a 10 anni	5,71
Oltre 10 e fino a 11 anni	6,29
Oltre 11 e fino a 12 anni	6,86
Oltre 12 e fino a 13 anni	7,43
Oltre 13 e fino a 14 anni	8,00
Oltre 14 e fino a 15 anni	8,57
Oltre 15 e fino a 16 anni	9,14
Oltre 16 e fino a 17 anni	9,71
Oltre 17 e fino a 18 anni	10,29
Oltre 18 e fino a 19 anni	10,86

Numero di anni	Funzionari EQ/ Istruttori
Oltre 19 e fino a 20 anni	11,43
Oltre 20 e fino a 21 anni	12,00
Oltre 21 e fino a 22 anni	12,57
Oltre 22 e fino a 23 anni	13,14
Oltre 23 e fino a 24 anni	13,71
Oltre 24 e fino a 25 anni	14,29
Oltre 25 e fino a 26 anni	14,86
Oltre 26 e fino a 27 anni	15,43
Oltre 27 e fino a 28 anni	16,00
Oltre 28 e fino a 29 anni	16,57
Oltre 29 e fino a 30 anni	17,14
Oltre 30 e fino a 31 anni	17,71
Oltre 31 e fino a 32 anni	18,29
Oltre 32 e fino a 33 anni	18,86
Oltre 33 e fino a 34 anni	19,43
Oltre 34 e fino a 35 anni	20,00
Oltre 35 anni	20,00

c) Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti

Tra i titoli di studio posseduto e' valutato il piu' alto, a scelta tra laurea triennale e magistrale, diploma di scuola secondaria di II grado e diploma di scuola secondaria di I grado, secondo la graduazione di seguito indicata:

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale	punti 5
Laurea triennale	punti 4
Diploma di scuola secondaria di II grado	punti 3
Diploma di scuola secondaria di I grado	punti 2

d) Titoli di studio post universitari: fino ad un massimo di 5 punti.

Sono oggetto di valutazione i titoli di studio post universitari rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento, alta formazione e master di durata almeno annuale, nonché dottorati di ricerca, secondo la seguente graduazione per ciascun titolo:

TITOLO DI STUDIO POST UNIVERSITARIO	PUNTI
Dottorato di ricerca	punti 5
Master universitario di II livello	punti 4
Master universitario di I livello	punti 3
Corsi di perfezionamento o alta formazione	punti 2

e) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 15 punti

Sono oggetto di valutazione gli incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali, conferiti con atto formale del Dirigente e ricoperti presso l'Ente nell'ultimo triennio, con esclusione degli incarichi di/a supporto e minimizzando le ipotesi di piu' conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrono fra di loro, secondo la seguente graduazione:

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI MESE
--------------------	-------------------------

Incarico di Elevata Qualificazione	0,35	
Incarico di responsabile di servizio	0,25	
Incarico di responsabilità per incarichi di sostituzione, nei casi di assenza continuativa superiore a trenta giorni consecutivi, a qualsiasi titolo, dei responsabili di servizio, conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025	0,25	
Incarico di responsabilità di referenza conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025, comprensiva anche della vice responsabilità del servizio in caso di assenza/impedimento del responsabile inferiore a 30 gg. consecutivi.	0,15	
Altre specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza, conferite con atto formale del Dirigente ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del CCDI 2023/2025, con esclusione degli incarichi di/a supporto.	Area Funzionari/EQ	0,10
	Area Istruttori	0,07
	Area Operat. Esperti	0,05
a) Nel caso di più conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrano fra di loro, per ogni incarico superiore ad 1, verrà assegnato meta' del valore del punteggio indicato nella superiore tabella. b) Nel caso in cui, per il medesimo servizio, concorra in capo ad uno stesso soggetto la titolarità' di un incarico di Elevata Qualificazione e la titolarità' dell'incarico di responsabilità', per i periodi in cui concorrano i predetti incarichi, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla superiore tabella, si terrà' conto esclusivamente dell'incarico di Elevata Qualificazione.		

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI INCARICO DI CUI SI E' TITOLARI NELL'ULTIMO TRIENNIO	
Incarichi di R.U.P. per la procedura di selezione del contraente nell'ambito del Codice dei Contratti	Soprasoglia	1
	Sottosoglia	0,50
Vengono valutati fino ad un max di tre incarichi di RUP di cui si ha la titolarità nel triennio precedente all' anno di attivazione della progressione, con preferenza per gli incarichi che sono oggetto di maggiore valutazione.		

f) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 15 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5
		Attestato di sola frequenza	Punti 2
	Inferiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/∞ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			
CORSI ONLINE STRUTTURATI	Oltre 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 4
		Attestato di sola frequenza	Punti 1,80
	da 31 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	da 11 a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
Attestato di sola frequenza		Punti 0,50	
Per CORSI ONLINE STRUTTURATI si intendono i percorsi formativi: - erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali - erogati in modalit� sincrona - che prevedano la partecipazione dei discenti in aule virtuali - articolati, di norma, in pi� moduli o unit� didattiche - caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar - sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento. Rientrano , titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Universit�, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purch� non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attivit� formative oggetto di specifica e autonoma valutazione. nell'ambito del presente Regolamento.			
a) Con riferimento ai corsi online strutturati il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/∞ del valore attribuito all'intero corso completo (dove "∞" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso).			
b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi online strutturati di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza.			
c) La partecipazione ai corsi formativi online strutturati, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento.			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
E-LEARNING A-SINCRONA (corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo)	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.			
E-LEARNING SINCRONA (webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)	Attestato di frequenza		Punti 0,05
Per corsi E-LEARNING SINCRONA si intendono i percorsi formativi: - costituiti dal un solo modulo - di durata fino a 5 (cinque) ore Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).			

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
(Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena la non valutazione dei relativi attestati, dovrà' essere comprovata dal dipendente in maniera certa ed inequivocabile.)			
Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio Comunale di Enna			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
	Uguale a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,3
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,15
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			

Sezione Area Op. Esperti/Operatori

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali : fino ad un massimo di 40 punti

MEDIA VALUTAZIONI	CRITERIO CALCOLO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Se la media delle ultime tre valutazioni e' pari a 100, saranno attribuiti punti 40. Se la media delle ultime tre valutazioni e' inferiore a 100, si utilizzerà la media matematica riproporzionata a punti 40

b) Esperienza professionale: fino ad un massimo di 30 punti

Esperienza professionale maturata, nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FELL. nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, secondo la graduazione di seguito indicata:

Numero di anni	Operatori esperti e Operatori
Fino a 1 anno	0,86
Oltre 1 e fino a 2 anni	1,71
Oltre 2 e fino a 3 anni	2,57
Oltre 3 e fino a 4 anni	3,43
Oltre 4 e fino a 5 anni	4,29
Oltre 5 e fino a 6 anni	5,14
Oltre 6 e fino a 7 anni	6,00
Oltre 7 e fino a 8 anni	6,86
Oltre 8 e fino a 9 anni	7,71
Oltre 9 e fino a 10 anni	8,57
Oltre 10 e fino a 11 anni	9,43
Oltre 11 e fino a 12 anni	10,29
Oltre 12 e fino a 13 anni	11,14
Oltre 13 e fino a 14 anni	12,00
Oltre 14 e fino a 15 anni	12,86
Oltre 15 e fino a 16 anni	13,71
Oltre 16 e fino a 17 anni	14,57
Oltre 17 e fino a 18 anni	15,43
Oltre 18 e fino a 19 anni	16,29
Oltre 19 e fino a 20 anni	17,14
Oltre 20 e fino a 21 anni	18,00
Oltre 21 e fino a 22 anni	18,86
Oltre 22 e fino a 23 anni	19,71
Oltre 23 e fino a 24 anni	20,57
Oltre 24 e fino a 25 anni	21,43
Oltre 25 e fino a 26 anni	22,29
Oltre 26 e fino a 27 anni	23,14
Oltre 27 e fino a 28 anni	24,00
Oltre 28 e fino a 29 anni	24,86
Oltre 29 e fino a 30 anni	25,71
Oltre 30 e fino a 31 anni	26,57
Oltre 31 e fino a 32 anni	27,43

Numero di anni	Operatori esperti e Operatori
Oltre 32 e fino a 33 anni	28,29
Oltre 33 e fino a 34 anni	29,14
Oltre 34 e fino a 35 anni	30,00
Oltre 35 anni	30,00

c) Titoli di studio: fino ad un massimo di 5 punti

Tra i titoli di studio posseduto e' valutato il piu' alto, a scelta tra laurea triennale e magistrale, diploma di scuola secondaria di II grado e diploma di scuola secondaria di I grado, secondo la graduazione di seguito indicata:

TITOLO DI STUDIO	PUNTI
Laurea vecchio ordinamento/Laurea magistrale	punti 5
Laurea triennale	punti 4
Diploma di scuola secondaria di II grado	punti 3
Diploma di scuola secondaria di I grado	punti 2

d) Titoli di studio post universitari: fino ad un massimo di 5 punti.

Sono oggetto di valutazione i titoli di studio post universitari rilasciati da Università legalmente riconosciute e conseguenti alla frequentazione di corsi di perfezionamento, alta formazione e master di durata almeno annuale, nonché dottorati di ricerca, secondo la seguente graduazione per ciascun titolo:

TITOLO DI STUDIO POST UNIVERSITARIO	PUNTI
Dottorato di ricerca	punti 5
Master universitario di II livello	punti 4
Master universitario di I livello	punti 3
Corsi di perfezionamento o alta formazione	punti 2

e) Incarichi di responsabilità o di svolgimento, in autonomia, di compiti istituzionali: fino ad un massimo di 10 punti

TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI MESE	
Incarico di Elevata Qualificazione	0,35	
Incarico di responsabile di servizio	0,25	
Incarico di responsabilità per incarichi di sostituzione, nei casi di assenza continuativa superiore a trenta giorni consecutivi, a qualsiasi titolo, dei responsabili di servizio, conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025	0,25	
Incarico di responsabilità di referenza conferita con atto formale del Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall' art. 23, comma 1, del C.C.D.I. 2023/2025, comprensiva anche della vice responsabilità del servizio in caso di assenza/impedimento del responsabile inferiore a 30 gg. consecutivi.	0,15	
Altre specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza, conferite con atto	Area Funzionari/EQ	0,10

formale del Dirigente ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del CCDI 2023/2025, con esclusione degli incarichi di/a supporto.	Area Istruttori	0,07
	Area Operat. Esperti	0,05
a) Nel caso di più conferimenti riconducibili alla medesima tipologia, per i periodi in cui concorrano fra di loro, per ogni incarico superiore ad 1, verrà assegnato meta' del valore del punteggio indicato nella superiore tabella. b) Nel caso in cui, per il medesimo servizio, concorra in capo ad uno stesso soggetto la titolarità di un incarico di Elevata Qualificazione e la titolarità dell'incarico di responsabilità, per i periodi in cui concorrano i predetti incarichi, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla superiore tabella, si terrà conto esclusivamente dell'incarico di Elevata Qualificazione.		
TIPOLOGIA INCARICO	PUNTEGGIO PER OGNI INCARICO DI CUI SI E' TITOLARI NELL'ULTIMO TRIENNIO	
Incarichi di R.U.P. per la procedura di selezione del contraente nell'ambito del Codice dei Contratti	Soprasoglia	1
	Sottosoglia	0,50
Vengono valutati fino ad un max di tre incarichi di RUP di cui si ha la titolarità nel triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, con preferenza per gli incarichi che sono oggetto di maggiore valutazione.		

f) Percorsi formativi e di aggiornamento: fino ad un massimo di 10 punti

Si valutano le particolari competenze acquisite a seguito della partecipazione, con riferimento al triennio precedente all'anno di attivazione della progressione, a percorsi formativi e di aggiornamento autorizzati/ organizzati dall'Ente e non autorizzati/ organizzati dall'Ente.

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE				
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.				
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO	
IN PRESENZA	Superiore a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 5	
		Attestato di sola frequenza	Punti 2	
	Inferiore a 30 ore			
		Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3	
		Attestato di sola frequenza	Punti 1	

Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono.
Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e'
valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.			
CORSI ONLINE STRUTTURATI	Oltre 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 4
		Attestato di sola frequenza	Punti 1,80
	da 31 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 3
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	da 11 a 30 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,50
Per CORSI ONLINE STRUTTURATI si intendono i percorsi formativi: - erogati interamente o prevalentemente mediante piattaforme digitali - erogati in modalità sincrona - che prevedano la partecipazione dei discenti in aule virtuali - articolati, di norma, in più moduli o unità didattiche - caratterizzati da una durata complessiva superiore a quella ordinariamente riferibile ai webinar - sia documentabile l'effettiva partecipazione e, ove previsto, il superamento di una verifica finale di apprendimento. Rientrano , titolo esemplificativo, in tale categoria, i corsi di formazione online organizzati da Università, enti pubblici, istituzioni formative e soggetti accreditati, purché non si tratti di corsi post-universitari, master, corsi di perfezionamento o altre attività formative oggetto di specifica e autonoma valutazione. nell'ambito del presente Regolamento.			
a) Con riferimento ai corsi online strutturati il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito <u>all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono.</u> Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/× del valore attribuito all'intero corso completo (dove "×" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi online strutturati di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi online strutturati, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento.			
E-LEARNING A-SINCRONA <i>(corsi a cui e' possibile accedere in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo)</i>	Oltre le 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 2
		Attestato di sola frequenza	Punti 1
	Da 11 a 50 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 1,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,75
	Entro 10 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE		
La partecipazione al corso deve essere autorizzata, preventivamente, per iscritto, dal Dirigente di riferimento.		
a) Con riferimento ai corsi E-learning a-sincroni, il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutti i moduli che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in moduli per i quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo al singolo modulo e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero dei moduli che compongono l'intero corso). b) Nel caso in cui dagli atti non e' possibile evincere la durata del corso in modalita' E-learning, allo stesso sara' attribuito il punteggio previsto per i corsi E-learning di fascia piu' bassa (entro 10 ore) ovvero punti 1 nell'ipotesi di corso con attestato di frequenza con verifica di profitto e punti 0,50 nell'ipotesi di corso con attestato di sola frequenza. c) La partecipazione ai corsi formativi E-learning a-sincroni, durante l'orario di servizio, richiede il concordamento con il Responsabile di riferimento per l'individuazione dell'ora entro cui deve essere espletata. La predetta condizione trova applicazione a decorrere dal 1° Gennaio 2024.		
E-LEARNING SINCRONA <i>(webinar – seminario sul web a cui e' possibile accedere in modalita' on-line in orari prestabiliti)</i>	Attestato di frequenza	Punti 0,05
Per corsi E-LEARNING SINCRONA si intendono i percorsi formativi: - costituiti dal un solo modulo - di durata fino a 5 (cinque) ore Vengono valutati fino ad un max di n.3 webinar per ogni anno del triennio precedente all'anno di attivazione della progressione (i webinar devono essere muniti di autorizzazione preventiva del Dirigente di riferimento e di attestato di frequenza).		

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO NON AUTORIZZATI/ORGANIZZATI DALL'ENTE			
(Svolti al di fuori dell'orario di servizio. Detta circostanza, pena la non valutazione dei relativi attestati, dovra' essere comprovata dal dipendente in maniera certa ed inequivocabile.)			
Sono valutabili solo se gestiti da Organismi pubblici e privati accreditati e/o qualificati e sono coerenti con le finalità istituzionali del Libero Consorzio Comunale di Enna			
MODALITA'	DURATA	DOCUMENTO COMPROVANTE L'AVVENUTA FORMAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRSI PER OGNI SINGOLO CORSO COMPLETO
IN PRESENZA	Superiore a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,50
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,25
	Uguale a 4 ore	Attestato di frequenza con verifica di profitto	Punti 0,3
		Attestato di sola frequenza	Punti 0,15
Con riferimento ai corsi in presenza il punteggio indicato nella superiore Tabella e' riferito all'intero corso di formazione, completo di tutte le giornate che lo compongono. Se il corso e' suddiviso in piu' giornate per ognuna delle quali viene rilasciato attestato, nell'ipotesi di mancato completamento dell'intero corso, ciascun attestato relativo alla singola giornata e' valutato 1/x del valore attribuito all'intero corso completo (dove "x" equivale al numero delle giornate che compongono l'intero corso).			

- Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da piu' di 6 (sei) anni, in aggiunta al punteggio complessivo come sopra determinato, e' attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al **5%** differenziato nella maniera di seguito indicata:

NUMERO DI ANNI	PERCENTUALE
Superiore a 8 (otto) anni	5%
Da 7 (sette) anni (e 1 giorno) sino a 8 (otto) anni	4%
Da 6 (sei) anni (e 1 giorno) sino a 7 (sette) anni	3%

- In caso di eventuale parita' tra alcuni dei partecipanti alla procedura selettiva viene data la precedenza al dipendente con piu' anzianita' di servizio, nel caso di ulteriore parita' al piu' anziano d'eta'.

ARTICOLO SOPPRESSO

Art. 5

Avvio procedura selettiva

1. Il Dirigente Responsabile delle risorse umane con proprio provvedimento dà' avvio alla procedura selettiva per l'attribuzione, ai dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, delle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area, mediante l'approvazione dell'avviso di selezione interna e del modello di domanda di partecipazione.
2. L'avviso di selezione ed il relativo modello di domanda saranno pubblicati per 30 (trenta) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Libero Consorzio Comunale di Enna, nella home page e nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. le domande dovranno pervenire entro 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra, con le modalità ivi indicate.
3. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Art. 6

Acquisizione delle candidature e istruttoria

1. Ciascun dipendente invia la domanda di partecipazione alla procedura selettiva esclusivamente compilando lo schema allegato all'avviso.
2. Il Responsabile del procedimento, verificata la sussistenza dei requisiti di ammissione, da parte di ciascun candidato, ne esamina le relative istanze e, applicati i criteri di valutazione indicati in premessa, elabora le graduatorie provvisorie (una per ogni Area di riferimento).
3. Le graduatorie sono rese note mediante pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Libero Consorzio Comunale di Enna, nella sezione del portale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.
4. Avverso le predette graduatorie e' ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line. Il Dirigente, esaminati e valutati gli eventuali ricorsi presentati nei termini, notifica all'interessato/a l'esito del ricorso.

Art. 7

Graduatoria finale e attribuzione dei differenziali stipendiali

1. La graduatoria finale, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, e' approvata con provvedimento del Dirigente Responsabile delle risorse umane e pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente.
2. Con il medesimo provvedimento vengono attribuite, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, le nuove progressioni economiche/differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica **dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento ovvero dalla diversa data individuata, per motivate esigenze, in sede di contrattazione decentrata, purché ricadente entro lo stesso anno di sottoscrizione del contratto economico integrativo.**
3. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale:
 - al personale della Polizia Provinciale inquadrato nell'Area degli Istruttori che risulti, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito, ai sensi della legge 65/1986, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista dall'**art. 96 del CCNL 2019-2021;**
 - al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione e nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 101 del CCNL 2019/2021, al quale per l'esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del differenziale viene incrementata nella misura prevista **dall'art. 102 del CCNL 2019-2021;**
 - **in caso di concorrenza delle condizioni che danno diritto alla maggiorazione dei differenziali di cui agli artt. 96 e 102 del CCNL 2019/2021, prevale quella di maggiore importo.**

Art. 9

Disposizioni finali

- 1 Le disposizioni del presente regolamento costituiscono appendice speciale al vigente Regolamento sull'Ordinamento Organico degli Uffici e dei Servizi.
- 2 L'entrata in vigore del presente regolamento determina l'abrogazione di tutte le altre norme regolamentari con esso in contrasto.
