

Regolamento contenente le modalita' di attribuzione del premio di maggiorazione, correlato alla performance individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna.

Art. 1 FINALITÀ

1. Il presente regolamento disciplina i criteri di graduazione dei dipendenti che, avendo conseguito le valutazioni più elevate, in applicazione dell'attuale sistema di valutazione vigente all'interno del Libero Consorzio Comunale di Enna, concorrono per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018.

Art. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

1) Il premio individuale oggetto di maggiorazione è quello correlato alla valutazione della performance individuale del singolo dipendente.

2) Ai sensi di quanto disposto dall'art. 68, III comma del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018, in assenza di una diversa quantificazione, definita in sede di contrattazione decentrata integrativa, la misura minima delle risorse che questo Libero Consorzio deve destinare alla performance individuale dei propri dipendenti non può essere inferiore al 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma.

Art.3 MISURA DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE

1) L'art. 69, II comma del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018 dispone che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018 non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, per la detta finalità, al personale valutato positivamente.

2) Nel rispetto del limite minimo di cui al punto 1), il comma II del richiamato art. 69 rinvia, comunque, alla contrattazione decentrata integrativa per l'individuazione della misura di detta maggiorazione.

Art. 4 DESTINATARI DEL PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E CRITERI DI GRADUAZIONE

1) La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018 è riconosciuta ai dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella

valutazione, entro i limiti della quota percentuale determinata, ai sensi di quanto disposto dall' art. 69, III comma del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2) In caso di parità, tra i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella valutazione, si tiene conto:

- del punteggio ottenuto con riferimento ai comportamenti organizzativi;
- dei punteggi ottenuti nelle valutazioni del triennio precedente;
- dell'esperienza professionale maturata nel biennio precedente, mediante il computo di periodi di esercizio di specifiche responsabilità;

In caso di ulteriore parità l'ordine sarà determinato dal possesso della laurea per le categorie C e D, e del diploma di scuola media superiore per la categoria B e A.

In caso di ulteriore parità l'ordine sarà determinato sulla base della anzianità di servizio ed infine sulla base della anzianità anagrafica.

Art. 5

Norma Finale

Il presente regolamento entrerà in vigore a decorrere dal giorno successivo alla sua adozione.