



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

L.R. 15/2015 - già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111

### ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE AREA DEI LIVELLI

ANNO 2020

L'anno duemilaventi, presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito, si sono riuniti, nel giorno e nell'ora accanto a ciascuno dei sottoscritti indicati:

#### per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Salvatore Pignatello - Segretario Generale dell'Ente - Presidente

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente

l'Ing. Giuseppe Grasso - Dirigente Tecnico del III Settore - Componente

#### per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Giovanni La Valle

CISL Gianluca Vancheri

UIL Giuseppe Adamo

CSA Regioni ed Autonomie Locali Angela Toscano

#### per la RSU:

Politi Basilio

Vitale Giuseppe

Privitera Loredana

Scoto Andrea

Di Leonforte Salvatore

Magonza Carolina

Bombara Salvatore

Murgano Gaetano

Baldi Angelo

Alleruzzo Nicola

Lo Pumo Salvatore

Colombo Anna Maria

sottoscrivono l'allegato accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020.

### Premessa

La presente ipotesi di accordo decentrato integrativo è stata definita nell'ambito delle direttive fornite dal Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 53 del 24.11.2020 che, anche su sollecitazione delle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, giusta nota acquisita al protocollo di questo Ente in data 23/11/2020, al n. 18195, avente ad oggetto " **Richiesta convocazione per P.E.O. e incarichi di P.O. CCNL 2018**", tra l'altro, ha previsto:

**"2. CON RIFERIMENTO AL FONDO AREA DEI LIVELLI, PER L' ANNO 2020, DI INDICARE, alla Delegazione di parte Datoriale, le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalità procedurali relative alla costituzione del Fondo, nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche ivi disponibili:**

**a) P.O.** - In relazione all'attivazione dell'istituto e, tenuto conto della richiesta di confronto prodotta, in merito, dalle organizzazioni sindacali, giusta nota prot. n. 18195 del 23/11/2020, destinare, a valere dall'esercizio in corso, il complessivo importo di € 60.000,00 all'Istituzione di posizioni organizzative; ciò al fine di conseguire una maggiormente efficace, efficiente ed incisiva ripartizione dei compiti ed attuazione degli indirizzi dell'Esecutivo, soprattutto alla luce della imminente riorganizzazione generale dell'Ente, cronicamente carente di figure Dirigenziali di ruolo;

**b) P.E.O.** - Destinare una parte del fondo risorse decentrate alle progressioni orizzontali del personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, nella misura necessaria a coprire il fabbisogno relativo al 25% di ogni categoria;

**c) ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI** - le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'Art. 68 del CCNL 2016/2018, dovranno essere determinate nella misura e tenuto conto delle modalità stabilite dal vigente C.C.D.I. e ss.mm. ii., garantendone la loro effettiva erogazione e prioritariamente:

- agli istituti legati alle condizioni di lavoro (ex rischio, maneggio valori, disagio)
- alla performance organizzativa ed individuale
- all'indennità di reperibilità
- all'indennità di responsabilità
- all'indennità di funzione per la Polizia Provinciale
- all'indennità di responsabilità per il personale di protezione civile;

- l'importo complessivo da erogare, a titolo di indennità di responsabilità, dovrà conseguire dall'applicazione, alle posizioni di responsabilità riconosciute dal vigente C.C.D.I., dei criteri di pesatura ivi indicati; le somme da destinare alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere determinate al netto degli istituti residuali di cui sopra e ripartite ai dipendenti di questo Libero Consorzio nel rispetto di quanto disposto dal vigente regolamento in materia;

**3. DI DARE ATTO** che, le linee di indirizzo sopra citate rispondono, tra l'altro, all'esigenza di soddisfare specifiche necessità organizzative dell'Ente e di valorizzare alcune delle professionalità in esso esistenti; rispondono, in particolare, a questa esigenza gli istituti delle P.O. e delle P.E.O., oggetto di specifica richiesta di confronto da parte delle organizzazioni sindacali con la richiamata nota prot. n. 18195 del 23/11/2020, da tempo non attivati, all'interno di questo Ente, nonostante l'assetto organizzativo, da ultimo consolidatosi, ne avrebbe suggerito la relativa opportunità. Si ritiene, pertanto, che, nella logica in precedenza enunciata, l'attivazione di uno dei due istituti non può prescindere dall'altro.

**4. DI PRENDERE ATTO** della esigenza rappresentata dalle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL in merito all'urgente necessità di garantire " **i servizi sostitutivi di mensa ( buoni pasto) al personale avente diritto**". Con riferimento alla richiamata richiesta si demanda al responsabile dei servizi finanziari di questo Ente il compito di individuare le risorse finanziarie occorrenti nonché l'eventuale possibilità di inserire, le dette risorse, in sede di programmazione economico - finanziaria, limitatamente, in atto, ad un solo rientro settimanale e per l'importo minimo consentito. E' fatta salva, comunque, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, la possibilità di successiva integrazione, previa modifica del regolamento vigente sull'orario di lavoro e successivo ripristino delle due giornate di rientro settimanale;"

**RILEVATO che:**

- con nota acquisita al protocollo di questo Ente al n. 18574 in data 27/11/2020, la C.I.S.L. ha ribadito il proprio dissenso in merito alla quantificazione dell'importo previsto per la remunerazione dell'indennità condizioni di lavoro, con riferimento, in particolare, alle attività implicanti il "maneggio valori", evidenziando che la predetta attività presenta caratteristiche tali da esporre a maggiori rischi di responsabilità i soggetti preposti alla medesima e chiedendo la quantificazione della stessa in €. 10,00.
- con nota prot. n. 18629 del 27/11/2020 le sigle sindacali C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. hanno chiesto di prevedere, quali soggetti destinatari delle P.E.O., anche i dipendenti a tempo determinato;
- con nota prot. n. 18688 del 30/11/2020 il CSA, con riferimento agli Istituti dell' indennità di funzione e dell' indennità di servizio esterno, ha presentato delle controdeduzioni alle argomentazioni contenute nella Deliberazione del Commissario straordinario di questo Ente, con i poteri della Giunta provinciale n. 53 del 24/11/2020, attraverso le quali parte pubblica non ha inteso accogliere le proposte di modifica al C.C.D.I. proposte dal C.S.A., con riferimento ai richiamati Istituti;

**DATO ATTO** che, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n 55 del 30/11/2020, nel prendere atto delle superiori osservazioni, è stato disposto:

**1) DI MODIFICARE** l' art. 21 del richiamato CCDI nel modo di seguito indicato:

**Art. 21 – Indennità condizioni di lavoro**

A modifica di quanto in precedenza disposto, indicare, al punto 2. **"7 euro per quelle di maneggio valori"**.

**2) DI PREVEDERE** l' accesso all' istituto delle P.E.O. a tutto il personale, in atto, in servizio presso questo Libero Consorzio;

**3) DI RISERVARSI**, tenuto conto delle controdeduzioni prodotte alla parte pubblica dal C.S.A. , giusta nota acquisita al protocollo di questo Ente in data 30/11/2020, al n. 18688 e limitatamente all'istituto dell'Indennità di funzione, di aprire il tavolo della contrattazione alla prossima seduta negoziale, dando ampia disponibilità all' eventuale modifica del C.C.D.I., nella parte che riguarda il richiamato istituto;

**Art. 1**

**Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all' art. 7, comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all' art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all' art. 7, comma 4, lett. a). Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

**Art. 2**

**Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21/05/2018**

1. Il Fondo risorse decentrate è determinato, annualmente, dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.
2. La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.
3. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 in € **849.921,45**, al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, già decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad € 1.830,73.
4. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate, per l'anno 2020, in complessive € **372,119,13**, secondo quanto specificato nella successiva tabella.
5. Le risorse decentrate, per l'anno 2020 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in € 1.222,040,58.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2020

| DESCRIZIONE                                                                                   | 2020       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                        |            |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)                                  | 811.032,00 |
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)                 | 23.274,02  |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)                                  | 9.550,87   |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)                        | 7.895,29   |
| Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)                  | -          |
| PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)                                                 | -          |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)            | -          |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)                     | -          |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)                                      | -          |
| IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. | 6.378,27   |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITÀ'</b>                                  | 8.209,00   |
| <b>DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)</b>              |            |
|                                                                                               | 849.921,45 |

**Risorse variabili soggette al limite**

|                                                                                                                                          |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>           | -                |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(3) e (4)</sup>                                            | 30.000,00        |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)                                                                                    | -                |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                           | -                |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                      | -                |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                 | -                |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)                                                         | -                |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | -                |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>                                                                                          |                  |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                       | <b>30.000,00</b> |

**Risorse variabili NON soggette al limite**

|                                                                                                 |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 18.039,39 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                                                                                   |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                      | 16.979,74  |
| QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)                                                                          | 277.100,00 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5) (*)</sup>                                   | 30.000,00  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup> | -          |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)                                                 | -          |

Totale Risorse variabili NON soggette al limite 342.119,13

TOTALE RISORSE VARIABILE 372.119,13

TOTALE 1.222.040,58

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 879.921,45

IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITÀ A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (CCNL 2016/2018 ART. 67)

€ 1.830,73

AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE, È PARI A COMPLESSIVI (ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)

€ 1.083.453,46

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)

32.824,89

### Art. 3

#### Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020

1. Per l'anno 2020, in relazione alle finalità indicate nell'art. 68 del CCNL 2016/2018, sono destinate, al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilità, i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 1 del presente accordo decentrato integrativo:

| FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO | IMPORTI (in €) |
|-------------------------------------------|----------------|
| INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 92.343,48      |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE         | 291.310,69     |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO       | 9.550,87       |
| INDENNITÀ' ART. 70 SEPTIES CCNL 2018      | 3.421,68       |
| INDENNITÀ' PERSONALE EX VIII QUALIFICA    | 3.873,40       |
| TOTALE                                    | 400.500,12     |

Nell'osservanza di quanto previsto dal vigente CCNL Enti Locali 2016/2018 e tenuto conto di quanto disposto dall' art. 4, comma 5, del vigente C.C.D.I. di questo Libero Consorzio, le parti destinano a decorrere dall'anno 2020, inoltre, parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo complessivo di € 60.000,00, al finanziamento delle posizioni organizzative. Come previsto dall'art. 15, comma 5 del CCNL del 21/05/2018, il predetto importo,

destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sarà corrisposto a carico del bilancio dell'Ente, una volta che le risorse relative alimenteranno, dal presente esercizio e per quelli successivi, apposito stanziamento in bilancio.

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 60.000,00 |
|-------------------------------------|-----------|

Le parti destinano, inoltre, parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo pari, complessivamente, ad € 73.000,00, alle progressioni economiche all'interno della categoria di tutto il personale in servizio presso questo Libero Consorzio, dando atto che, il predetto importo, consente l'applicazione dell'istituto al 35% di detto personale e, quindi, ad una percentuale superiore a quella prevista dall'art. 9, del vigente C.C.D.I. (25%). Fermo restando i criteri e le condizioni previste nel richiamato articolo, le parti concordano, quindi, di modificare il comma 6 dell'art. 9 del C.C.D.I. limitatamente alla percentuale di accesso all'istituto, da fissare al 35% anziché al 25%.

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2020 | 73.000,00 |
|-------------------------------|-----------|

2. Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato dagli importi di cui sopra, nonché il totale delle risorse decentrate variabili, così come quantificate all'art.2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si è tenuto conto degli importi stabiliti dal vigente C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennità di reperibilità, per manutenzione strade, e all'indennità di reperibilità, per il servizio di protezione civile, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; ciò che rimane delle dette risorse è stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale

| FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO                                                                                                                                                                                                | IMPORTI (in €)      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)                                                                                                                                                                          | 35.368,10           |
| Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale                                                                                    | 141.472,36          |
| Indennità' di reperibilità' manutenz. strade                                                                                                                                                                                               | 68.000,00           |
| Indennità' di reperibilità' protez. civile                                                                                                                                                                                                 | 7.000,00            |
| Indennità' condizioni di lavoro (ex rischio maneggio valori, disagio.)                                                                                                                                                                     | 28.500,00           |
| Indennità' di funzione polizia prov.le                                                                                                                                                                                                     | 4.600,00            |
| Indennità' di responsabilità'                                                                                                                                                                                                              | 65.000,00           |
| Indennità' responsabilità' personale servizi protezione civile, uffici per le relazioni con il pubblico, archivi informatici                                                                                                               | 1.500,00            |
| Fondi a destinazione vincolata (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui:<br>- incentivi al personale per le funzioni tecniche (disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii) 277.100,00<br>- Compensi professionali avvocati 60.000,00 | 337.100,00          |
| Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2020                                                                                                                                                                                         | 688.540,46          |
| <b>Totale fondo utilizzato</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>1.222.040,58</b> |

#### Art. 4

##### Descrizione principali fondi anno 2020

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2020:

1. L'importo complessivo di € 291,310,69 è destinato al finanziamento delle progressioni economiche già erogate al personale di questo Libero Consorzio

2. L'importo complessivo di € 73.000,00 è destinato al finanziamento delle nuove progressioni economiche 2020 ex Art. 16 CCNL 2016/2018 e Art. 9 CCDI 2019/2021
3. L'importo complessivo di € 92.343,48 è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
4. L'importo complessivo di € 9.550,87 è destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).
5. L'importo complessivo di € 3.421,68 è destinato al finanziamento dell'indennità' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
6. L'importo complessivo di € 3.873,40 è destinato al finanziamento dell'indennità' per il personale ex VIII qualifica.
7. L'importo complessivo di €. 68.000,00 è destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per la manutenzione delle strade.
8. L'importo complessivo di €. 7.000,00 è destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
9. L'importo complessivo di € 65.000,00 è destinato al finanziamento dell'indennità per specifica responsabilità di cui agli art.70 quinquies c. 1 - CCNL 2016/2018, così come previsto dal CCDI 2019/2021.
10. L'importo complessivo di € 1.500,00 è destinato al finanziamento dell'indennità' di responsabilità' per il personale addetto ai servizi di protezione civile, agli archivi informatici e agli uffici per le relazioni con il pubblico, di cui agli art.70 quinquies c. 2 - CCNL 2016/2018, così come previsto dal CCDI 2019/2021.
11. L'importo complessivo di € 28.500,00 è destinato al finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro. In relazione a detta indennità, le parti concordano di modificare il comma 2 dell'Art. 21 del CCDI di questo Libero Consorzio stralciando la posizione dei soggetti preposti alle attività implicanti il maneggio valori e riconoscendo, agli stessi, un'indennità più proporzionata al rischio a cui essi sono potenzialmente esposti, pari ad €. 7,00;
12. L'importo complessivo di € 4.600,00 è destinato al finanziamento dell'indennità' di funzione per il comandante ed il vice-comandante della polizia prov.le
13. L'importo complessivo destinato, per l'anno 2020, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale e pari a complessivi € 176.840,46 così suddivisi:
  - quota a) compenso performance organizzativa € 35.368,10;
  - quote b) e c) performance individuale € 141.472,36, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale

#### Art. 5

**Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità per specifica responsabilità di cui agli art.70 quinquies c. 1 - CCNL 2016/2018, così come previsto dal CCDI 2019/2021.**

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni, la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto è stata determinata previa pesatura delle singole posizioni di responsabilità riconosciute dal precitato contratto ed, esistenti, nell'anno in corso. Alle indennità di responsabilità, come sopra quantificate, in coerenza alle mansioni ascritte alle categorie B, C e D, si applicano i coefficienti di cui all'art.22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

#### Art. 6

**Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell' art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21/05/2018**

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all' art. 67, comma 3, lett c), CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate:

1. Onorari, competenze, compensi Avvocatura Provinciale – Art. 23 della Legge 31 Dicembre 2012, n. 247 – art. 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, come sostituito dalla Legge di conversione 11 agosto 2014 n. 114 - Regolamento per il funzionamento del servizio di staff “Contenzioso ed affari legali” e disciplina della corresponsione dei compensi professionali, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 190 del 21/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;
2. Incentivi per funzioni tecniche – Art. 113 D.Lgs. 50/2016, come modificato dall' art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 – Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche approvato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 28 del

13/06/2018 modificato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 31 del 21/06/2018.

#### Art. 7

##### **Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale**

1. L'erogazione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna è coerente con i criteri generali sanciti dall' art. 24 del vigente C.C.D.I. ed è disciplinata secondo le modalità, termini e criteri previsti dal vigente regolamento in materia, approvato, previa informativa ai sindacati, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020 e che qui si intende integralmente richiamato.

2. Nell'osservanza di quanto previsto dall' art. 68, comma 3 del CCNL del 21/05/2018, alla performance individuale è destinato l' importo di €. **141.472,36**, superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 ed è comprensivo della quota di maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale, nell'osservanza di quanto disposto dal vigente Regolamento contenente le modalità di attribuzione del premio di maggiorazione, correlato alla performance individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 14 del 30/04/2020.

3. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalità di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualità dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.

4. Il predetto sistema coinvolge l'attività di tutti i dipendenti in servizio, sia a tempo pieno sia in part-time sia temporaneamente in comando da altre amministrazioni sia in distacco sindacale.

5. Le valutazioni delle prestazioni e dei comportamenti professionali, per ciò che concerne i singoli dipendenti, si riferiscono all'attività svolta nell'ambito dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.

6. L'incentivazione della produttività e della performance organizzativa ed individuale deve realizzarsi attraverso la corresponsione di un compenso correlato sia alla performance organizzativa dell'ente, sia alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, sia al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa.

7. E' previsto che il 20% del compenso complessivo di performance (quota A) sia correlato alla performance organizzativa dell'ente (di cui fino a 10 punti correlati all'andamento degli indicatori della condizione dell'ente e fino a 10 punti per la performance organizzativa ed individuale del dirigente di riferimento); il 40% del compenso complessivo di performance (quota B) alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, ed il rimanente 40% della somma (quota C) alla performance individuale attraverso la valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo; il tutto secondo i criteri e le modalità stabilite dal vigente regolamento in materia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020, a cui si rinvia.

#### Art. 8

##### **Criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa**

Ai sensi di quanto disposto dall' art. 5 del vigente C.C.D.I. di questo Libero Consorzio, alla retribuzione di

risultato delle posizioni organizzative si destina una quota pari al 15% delle risorse destinate alla remunerazione di tutte le posizioni organizzative. La predetta somma sarà ripartita tra tutte le P.O., tenuto conto del punteggio da ciascuna conseguito in sede di valutazione, da effettuarsi secondo le modalità di cui alla scheda allegata al vigente regolamento sulla performance.

In merito le parti concordano, a modifica di quanto previsto nel succitato articolo 5, ed al fine di rendere coerente l'articolato con quanto adottato dal vigente sistema di valutazione, che il 25% del compenso complessivo di performance sia correlato alla performance organizzativa dell'ente (di cui fino a 10 punti correlati all'andamento degli indicatori della condizione dell'ente, fino a 10 punti per la performance organizzativa ed individuale del dirigente di riferimento e per i residui 5 punti per il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore di cui all'Allegato B del vigente regolamento sulla performance); il 25% del compenso complessivo di performance alla valutazione delle competenze professionali, manageriali e comportamenti organizzativi, ed il rimanente 50% della somma alla performance individuale attraverso la valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo; il tutto secondo i criteri e le modalità stabilite dal vigente regolamento in materia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020 a cui si rinvia.

#### SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

##### per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Salvatore Pignatello - Segretario Generale dell'Ente - Presidente

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente

l'Ing. Giuseppe Grasso - Dirigente Tecnico del III Settore - Componente

##### per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Giovanni La Valle

CISL Gianluca Vancheri

UIL Giuseppe Adamo

CSA Regioni ed Autonomie Locali Angela Toscano

##### per la RSU:

Politi Basilio

Vitale Giuseppe

Privitera Loredana

Scoto Andrea

Di Leonforte Salvatore

Magonza Carolina

Bombara Salvatore

Murgano Gaetano

Baldi Angelo

Alleruzzo Nicola

Lo Pumo Salvatore

Colombo Anna Maria