



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

L.R. 15/2015 - già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

AREA DIRIGENZA

ANNO 2020

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno 2020 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, le parti negoziali composte da:

per la delegazione di parte datoriale:

la Dott.ssa Daniela Maria Amato - Segretario Generale dell'Ente – Presidente

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Componente

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore - Componente

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL

CISL

UIL

CIDA

DIREL

CSA Regioni ed Autonomie Locali

sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020.

Premessa

VISTA la direttiva fornita al Presidente della Delegazione Trattante con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 53 del 24.11.2020 che, ha previsto:

“1. CON RIFERIMENTO AL FONDO AREA DIRIGENZA, PER L' ANNO 2020, DI INDICARE, alla Delegazione di parte Datoriale, le seguenti linee di indirizzo relative alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche :

a) destinare l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, quest'ultima da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta deliberazione commissariale n.52 del 18.11.2020”

VISTE le Determinazioni Dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020 con le quali è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti – Anno 2020;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 con la quale è stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, che si compone di:

- a) Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- b) Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- c) Scheda per la valutazione del personale;

d) Scheda per la valutazione del Segretario.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo economico, area della dirigenza, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza comparto Regioni ed Autonomie Locali, regolamentate ai sensi dell'Art.26 del C.C.N.L. del 23/12/1999, nel rispetto delle regole contenute nel C.C.D.I. del 25/5/2001 (integrato in data 26/6/2002) e delle disposizioni recate dal C.C.N.L. del 22/2/2006, del 14/5/2007 e del 22/02/2010

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

Art. 2

Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020, costituito con le Determinazioni Dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, risulta quantificato secondo quanto descritto nella tabella sottoindicata:

Costituzione parte stabile Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti

Anno 2020

Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26,c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (art. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART 4, C.2, CCNL 2000-01)	105.38,00
INCREMENTO Dotaz. Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	785.66,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00
Risorse variabili soggette al limite	
incarichi soggetti terzi	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART 20,c. 2 ccnl 06-09	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART 20,c.2 ccnl 06/09	
Totale Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - oneri tecnici	
incarichi soggetti terzi	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE	144.826,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	144.826,00
riduzione dipendenti cessati dal servizio	
TOTALE A SEGUITO DELLA RIDUZIONE OPERATA SUL LIMITE DEL 2010	
Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:	
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):	
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1° gennaio)⁸	
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)⁸	
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N.	

Art. 3

Distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 53 del 24.11.2020 sono state fornite le direttive al Presidente della Delegazione trattante relative all'accordo economico per l'anno 2020, stabilendo di destinare l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, quest'ultima da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta deliberazione commissariale n.52 del 18.11.2020 e più precisamente:

TOTALE RISORSE DECENTRATE RIPARTIBILI	144.826,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	120.688,33
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	24.137,67

Art. 4

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

1. Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 è stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:

- Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- Scheda per la valutazione del personale;
- Scheda per la valutazione del Segretario.

2. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalità di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualità dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.

3. La retribuzione del risultato per i Dirigenti sarà attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella seguente scheda:

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 25 punti)

FONDAZIONE DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti

CONTROLLI INTERNI: fino a 10 punti

ASPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B del vigente sistema di valutazione): fino a 5 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 40 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	GIUDIZI	PUNTEGGIO

il punteggio sarà assegnato con i seguenti criteri:

dal 0% al 49% obiettivo non raggiunto

dal 50% al 70% obiettivo minimo atteso

dal 71% al 89% obiettivo parzialmente raggiunto

- almeno 90% obiettivo raggiunto
- oltre il 90% obiettivo raggiunto ed attività ulteriori svolte

3 COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)

FATTORI DI VALUTAZIONE		INDICATORE Punt. Max.	PUNTI AS- SEGNATI	PUNTEGGIO PON- DERATO
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	15		Max 5
2	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	15		Max 5
3	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	15		Max 5
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	15		Max 5
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	15		Max 5
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	15		Max 5
		Max 90	MAX 90	Max 30

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI (fino a 5 punti)

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE (Max 100)	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I DIRIGENTI

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 70 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 90 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio oltre 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione

(nel caso in cui le indennità di risultato possono arrivare ad una percentuale più elevata della retribuzione di posizione, la loro misura è aumentata in modo proporzionale)

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

la Dott.ssa Daniela Maria Amato - Segretario Generale dell'Ente – Presidente _____

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Componente _____

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore - Componente _____

per la delegazione di parte sindacale:

ip CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CIDA _____

DIREL _____

CSA Regioni ed Autonomie Locali _____