



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

L.R. 15/2015 - già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 - Tel. 0935.521111

SETTORE I

"AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

DIREGENTE AD INTERIM Dott.ssa Daniela Maria Amato

e-mail: affarigeneralepersonale@provincia.enna.it

SERVIZIO 4 - ORGANIZZAZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE - GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE -

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E NUCLEO DI VALUTAZIONE - SOCIETÀ PARTECIPATE

Responsabile: Dott. Daniela Rizzuto - Tel 0935/521205 -

e-mail sviluppo daniela.rizzuto@provincia.enna.it

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA SULL'ACCORDO ECONOMICO ANNUALE - ANNO 2020 (Circolare MEF - RGS nr. 25 del 19/07/2012).

Sezione I - Risorse aventi carattere di stabilità

La parte stabile del fondo per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nelle seguenti modalità:

Risorse storiche consolidate e incrementi esplicitamente quantificati

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/96 e del CCNL del 27/2/97	€ 142.325,00
b) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	€ -
c) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D. Lgs. 29/93	€ -
d) Importo pari all'1,25% del monte salari della Dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/99 ed a valere per l'anno 2000	€ 2.230,00
g) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/98; Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 10.538,00
Art.26 comma 3°	
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività -Finanziamento retribuzione di posizione e risultato Dirigenti tempo Determinato	€ 78.566,00
INCREMENTI CCNL 2002/05 (ART.23 CC.1,3)	€ 9.843,00
C.C.N.L. 2002/2005 -BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 -ART.4 CC 1,4 - INCREMENTO 0,89% monte salari 2003 (355.826,00 X 0,89%)- INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE €1.144,00	€ 13.463,00
C.C.N.L. 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007- ART. 16 C.1 - INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 5.382,00
C.C.N.L. 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009- ART. 5 C.1 - INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 5.499,00
ECONOMIE FONDO 2013	€ -
TOTALE RISORSE STORICHE	€ 267.846,00

Sezione II - Risorse variabili

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -

Sezione III - Eventuale decurtazione del fondo

DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA FINO AL 2016 € 70.356,00

DECURTAZIONE VALORE MEDIO INDENNITÀ POSIZIONE 2016 € 52.664,00

CORRISPONDENTE A 1,5 POSIZIONI DIRIGENZIALI CESSATE

Semisomma anno 2016 - 4,5

Semisomma anno 2017 - 3

Con Determinazione Dirigenziale n.1083 del 30/06/2020 con oggetto il "C.C.N.L. Comparto regioni ed autonomie locali area della dirigenza - Costituzione parte stabile fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti - Anno 2020 - Impegno di spesa." e con Determinazione Dirigenziale n. 1990 del 26/11/2020 con oggetto il "C.C.N.L. Comparto regioni ed autonomie locali area della dirigenza - Costituzione parte stabile fondo - Conferma Determinazione Dirigenziale n.1083 del 30/06/2020" è stato costituito il "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Area dirigenza - Anno 2020", ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. - Area della Dirigenza del 23/12/1999, nel rispetto delle regole contenute nel C.C.D.I. del 25/5/2001 (integrato in data 26/6/2002) e delle disposizioni recate dai C.C.N.L. del 22/2/2006, del 14/5/2007 e del 22/2/2010, nella misura complessiva di €.144.826,00.

Il sopracitato Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è stato determinato tenendo conto di quanto previsto dall'Art.23, comma 2, D.Lgs. n.75 del 25/05/2017 con il quale è stato abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 ed è stato previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Conseguentemente, in applicazione del sopracitato D.lgs n. 75/2017

☒ a decorrere dal 1° gennaio 2017 non si deve operare la sopracitata automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio con l'applicazione del *criterio della semi-somma (media dirigenti in servizio al 1/1 e al 31/12)*;

☒ in base agli orientamenti applicativi dell'ARAN AII96 e AII29, circa l'eventualità della soppressione di posti di qualifica dirigenziale previsti in dotazione organica si riscontra che "non esiste alcuna regola contrattuale che, per il caso di riduzione o soppressione di funzioni e posti di qualifica dirigenziale, consente di derogare al principio della irriducibilità delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti...";

In seguito alla riorganizzazione dell'Ente, con la quale sono state previste solo 3 posizioni dirigenziali, per l'anno 2017, è stata disposta una riduzione del Fondo, rispetto all'anno 2016, di €.52.664,00, pari al valore medio della indennità di posizione, corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate;

Pertanto, in osservanza dell'Art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017, rimanendo confermate solo 3 posizioni dirigenziali anche per l'anno 2020, le risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. - Area della Dirigenza del 23/12/1999 e nel rispetto delle regole contenute nel C. C. D. I. del 25/5/2001 (integrato in data 26/6/2002) e delle disposizioni recate dai C.C.N.L. del 22/2/2006, del 14/5/2007 e del 22/2/2010, risultano essere complessivamente pari ad €.144.826,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
a) Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez I) sottoposte a certificazione	€. 267.846,00
b) Totale delle risorse variabili soggette a certificazione	
Decurtazioni del fondo sez.III	- €. 52.664,00
	- €. 70.356,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	
Determinato dalla somma e differenza delle voci precedenti	€. 144.826,00

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo presenti non oggetto del CCDI.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presente e non oggetto del CCDI

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo. L'accordo prevede che la ripartizione del fondo avverrà per l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e per il 16,67% a favore della retribuzione del risultato.

Sezione III - (eventuali)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate da contratto	
Somme regolate da contratto	€.144.826,00
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€.144.826,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo:

Viste le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo, si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa per il finanziamento delle indennità di posizioni spettanti a n. 3 posizioni dirigenziali

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento della stessa in relazione al raggiungimento di risultati ed obiettivi. Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 è stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:

- a) Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- b) Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- c) Scheda per la valutazione del personale;
- d) Scheda per la valutazione del Segretario.

La retribuzione del risultato per i Dirigenti sarà attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella relativa scheda allegata al sopracitato Regolamento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
Risorse fondo	144.826,00	144.826,00
Risorse variabili	1.679,57	///////
TOTALE	146.505,57	144.826,00

DESCRIZIONE	2016	2019	2020
Risorse stabili			
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26,c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00	142.325,00	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (art. 26,c.1 L.D)	2.230,00	2.230,00	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00	9.843,00	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00	13.463,00	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00	5.382,00	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00	5.499,00	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00	10.538,00	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00	78.566,00	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate		52.664,00	52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016		70.356,00	70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	267.846,00	144.826,00	144.826,00
Totale da assoggettare a riduzione art. 9, comma 2 bis su incr. D.O. Serv. verifica tetto 2010			
Totale da assoggettare a riduzione art.9, comma 2 bis su incr. D. O. Licei Linguistici			
Riduzione dipendenti cessati dal servizio sull'incremento D. O. Licei Linguistici			
Totale D.O. Licei linguistici a seguito riduzione operata sul limite del 2010			
Risorse variabili soggette al limite			
incarichi soggetti terzi	-		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 20,c. 2 ccnl06-09	-		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 20,c.2 ccnl 06/09	-		
Totale Risorse variabili soggette al limite	-		
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -	5.870,00	1.679,57	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - oneri tecnici			
incarichi soggetti terzi	1.550,00		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	7.420,00	1.679,57	
TOTALE RISORSE VARIABILE	7.420,00	1.679,57	
TOTALE ⁽⁷⁾	275.266,00	146.505,57	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	267.846,00	144.826,00	
riduzione dipendenti cessati dal servizio	65.843,00		
TOTALE A SEGUITO DELLA RIDUZIONE OPERATA SUL LIMITE DEL 2010	202.003,00		
Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:			
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):			
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	6		
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	3		
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	4,50		
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	25,00%		
	197.490,00		
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010			
Fondo costituito in tab 15 Conto annuale			

Fondo Conto annuale decurtato da n.2 retribuzioni dirigenti scolastici(pos+ris)			
Fondo depurato voci non soggette al limite come da conto annuale			
Fondo adeguato alla riduzione del personale			
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE, È PARI A COMPLESSIVI (ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)			€ 1.083.453,46

PROGRAMMA UTILIZZO FONDO

DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONI

	2019	2020	Differenza 2020/2019
a) Retribuzione di posizione	€ 120.688,33	€ 120.688,33	-----
b) Retribuzione di risultato	€ 24.137,67	€ 24.137,67	-----
c) Risorse variabili	€ 1.679,57	-----	-----

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano a €. 144.826,00 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 delle risorse fisse nel rispetto di quanto stabilito dall'Art.23, comma 2, del sopracitato D.lgs n. 75/2017.

Il Dirigente del Settore
"Finanze e Patrimonio Mobiliare"
Dott. G. Guarrera

Il Dirigente ad interim del I Settore
"Affari Generali, Risorse Umane,
Attività Socio-Economiche e Culturali"
Dott.ssa Daniela Maria Amato