



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

L.R. 15/2015 - già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111

SETTORE I

“AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI”

DIRIGENTE AD INTERIM

Segretario Generale

Dott. Michele Iacono

Tel. 0935.521232 e-mail: affarigeneraleipersonale@provincia.enna.it

Servizio 2 – Gestione risorse umane e trattamento giuridico.

Responsabile: Daniela Rizzuto – tel. 0935/521205

e-mail: daniela.rizzuto@provincia.enna.it

“Avviso esplorativo per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse a partecipare alla procedura di stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale, in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, on contratto di lavoro a tempo determinato, inserito nell'elenco di cui all'Art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'Art.20, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 22, comma 3, della L.R. 1/2019”

SI RENDE NOTO

Che con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 13 del 15/03/2021, in coerenza con quanto disposto dal “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023” approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 12 del 09/03/2021, e' stato approvato lo schema di avviso esplorativo ed il relativo schema di domanda per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse a partecipare alla procedura di stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale, in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, con contratto di lavoro a tempo determinato, inserito nell'elenco di cui all'Art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'Art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 22, comma 3, della L.R. 1/2019” e piu' precisamente:

- n. 20 lavoratori appartenenti al regime transitorio dei L.S.U. ex LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006;
- n. 69 lavoratori ex LL.RR. n. 21/2003.

L'avviso esplorativo relativo al reclutamento speciale di detto personale, non intende e non realizza condizione di aspettativa perche' finalizzato a riconoscere, a scopi meramente informativi, la consistenza dell'interesse alla procedura di stabilizzazione e, per come utile, acquisire materiale documentale occorrente per l'eventuale fase attuativa. A tal proposito si avvisa che la citata fase attuativa e' subordinata alla conclusione infruttuosa delle procedure di cui all'Art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e al verificarsi di tutte le condizioni normative e giuscontabili che governano l'esecuzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale, tra cui il disposto dell'Art. 9, comma 1-quinquies, del DL 113/2016 conv. in L. 160/2016, che ne costituiscono il necessario imprescindibile presupposto;

REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

(ai sensi dell'Art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 e dell'Art. 22 comma 3 della L.R. 22/2/2019, n.1)

La procedura di stabilizzazione e' rivolta al personale non dirigenziale, in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, con contratto di lavoro a tempo determinato, oggetto di proroga, inserito nell'elenco di cui all'Art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso di tutti i requisiti espressamente previsti dall'Art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017, di seguito richiamati:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato stipulato con il Libero Consorzio Comunale di Enna;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato con le procedure di cui alla Legge Regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla Legge Regionale 14 aprile 2006, n. 16 e alla Legge Regionale 29 dicembre 2003, n. 21 che, ai sensi dell'Art. 22

- comma 3 della L.R. 22/2/2019 n. 1, costituiscono “.. *requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*”;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze del Libero Consorzio Comunale di Enna, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

REQUISITI GENERALI

I candidati devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la stabilizzazione si riferisce;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati da precedenti impieghi presso altre Pubbliche Amministrazioni ovvero di non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'Art. 127, lettera d), del D.P.R. n. 3/1957;
- f) non avere precedenti penali, né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'Art.1 della Legge 23/08/2004, n. 226

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE – MODALITÀ E TERMINI

La manifestazione d'interesse dovrà essere redatta esclusivamente secondo l'allegato modello scaricabile sul sito ufficiale del Libero Consorzio Comunale di Enna, compilato in ogni sua parte;

Le dichiarazioni rese nella manifestazione d'interesse hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, pertanto essa dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità.

Ferme restando gli effetti e le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La manifestazione d'interesse dovrà essere presentata esclusivamente con i mezzi descritti di seguito:

- per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo protocollo@pec.provincia.enna.it

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata unitamente agli allegati, che costituiscono parte integrante della stessa, in un unico file in formato PDF;

- raccomandata A/R a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Libero Consorzio Comunale di Enna – Servizio 2 “Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico” – Ufficio 2.2 “Gestione di tutto il personale a tempo determinato e relativi rapporti con la Regione Siciliana; Rinnovo RSU e attività connesse” – Piazza Garibaldi n.1- 94100 – Enna;
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale del Libero Consorzio Comunale di Enna dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e il lunedì dalle ore 15,00 alle 17,30, nel rispetto dei protocolli di controllo della pandemia da COVID – 19.

Nel caso in cui la domanda di partecipazione venga trasmessa da casella di posta elettronica certificata (PEC), la stessa potrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata su file esclusivamente formato PDF.

La PEC è valida solo se il soggetto richiedente ne è titolare.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: “*Procedura di Stabilizzazione del personale precario del Libero Consorzio Comunale di Enna – Manifestazione d'interesse*” - Cognome e nome (del candidato).

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

L'Amministrazione del Libero Consorzio Comunale di Enna declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della manifestazione d'interesse spedita a mezzo del servizio postale con modalità ordinarie o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Gli interessati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo al Servizio Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico, che non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo comunicato.

Le manifestazioni d'interesse dovranno pervenire al Libero Consorzio Comunale di Enna entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale.

ISTRUTTORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Il Servizio 2 "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico", procederà all'istruttoria delle manifestazioni di interesse pervenute, provvedendo ad elaborare, al termine della detta attività istruttoria, l'elenco dei soggetti che hanno presentato istanza e, accanto a ciascuno di essi, l'indicazione relativa al possesso o meno dei requisiti richiesti.

La procedura di stabilizzazione è subordinata alla infruttuosa conclusione delle procedure di cui all'Art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 nonché il verificarsi di tutte le condizioni normative e giuscontabili che governano l'esecuzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale, tra cui il disposto dell'Art. 9, comma 1-quinquies, del DL 113/2016 conv. in L.160/2016, che ne costituiscono il necessario imprescindibile presupposto.

Al verificarsi di tutte le condizioni per accedere alla fase attuativa della stabilizzazione, per il personale interessato, l'inquadramento sarà effettuato tenuto conto dell'attuale categoria di appartenenza del dipendente, individuata in considerazione del titolo di studio posseduto al momento del suo reclutamento, secondo le modalità di cui al richiamato Art. 20, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'Art. 22 comma 3 della L.R. 22/2/2019 n. 1 e nella quale ha maturato i requisiti di legge richiesti per la partecipazione al processo di stabilizzazione.

L'assegnazione del profilo professionale dovrà essere coerente con quanto programmato in sede di "Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023" e dovrà tenere conto dell'esperienza maturata e del titolo di studio specifico di ciascun dipendente.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico verrà attribuito con il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato conformemente al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

RICHIESTA INFORMAZIONI E ACCESSO AGLI ATTI

Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente Avviso e per l'accesso agli atti, l'interessato potrà rivolgersi da Lunedì a Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e il Lunedì dalle 15,00 alle 16,30 al Servizio Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico – Ufficio 2.2 "Gestione di tutto il personale a tempo determinato e relativi rapporti con la Regione Siciliana; Rinnovo RSU e attività connesse" - Sig.ra Agata Bonanno – Tel. 0935/521339

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti avviene nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

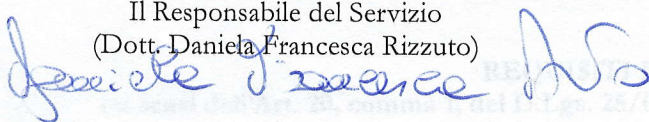
I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione prevalentemente con mezzi informatici per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e per le finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo degli elenchi.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui al Codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE2016/679, tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo al garante della privacy.

Il Titolare del trattamento e della protezione dei dati è il Dirigente del I Settore al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo e-mail: affarigeneralepersonale@provincia.enna.it

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Daniela Francesca Rizzuto)



Il Segretario Generale
Dirigente ad interim del I Settore
Dott. Michele Iacono

