



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1046 del 27/05/2021

Proposta n. SE0104 857/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO
2021. RIDETERMINAZIONE FONDI 2018, 2019 E 2020, AI SENSI DELL'ART.
56 COMMA 1 DEL CCNL 2016/2018 DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale sono state approvate varie norme in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha previsto, all'art. 23, comma 2, con particolare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

DATO ATTO che, a seguito dell'entrata in vigore della superiore norma, è stato abrogato il precedente impianto di calcolo del fondo 2016, introdotto dal legislatore con l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) e che prevedeva che *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

PRESO ATTO che la predetta normativa prevede, pertanto, che dall'anno 2017 non opera più l'automatica riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, e che il nuovo tetto di spesa, superando tutta la pregressa normativa, è quello determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016 e cioè €.1.083.453,46, di cui €. 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - Anno 2016;

CONSIDERATO che:

- in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2016-2018;
- il suddetto CCNL ha dettato nuove regole in ordine alle modalità di costituzione del fondo annuale destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

- bisogna procedere, in coerenza con la disciplina sopra evidenziata, e tenendo in considerazione le nuove norme introdotte dal CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Funzioni Locali, più avanti meglio descritte, alla costituzione del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti" per il corrente esercizio finanziario 2021;

RICHIAMATI, in particolare, ai fini della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2021 - i seguenti articoli del CCNL 2016/2018 - Area Dirigenza Funzioni Locali:

- **l'art. 54**, che al **comma 4**, prevede:

"L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

il successivo **comma 6** che prevede testualmente:

"In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art.5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37"

- **l'art. 56** che, ai commi 1 e 2 prevede;

*"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, **sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015**, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"*

"Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato";

- **l'art. 57 comma 2** che prevede:

"Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

*a) **unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL**, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D lgs. n. 165/2001;

*c) **importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno**; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art.60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020 con le quali è stato costituito e confermato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 e la relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020;

PRECISATO, pertanto, che la base di calcolo per il fondo retribuzione di posizione e di risultato 2021, Area Dirigenza, è costituita dal fondo 2020 di cui alle citate Determinazioni Dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020, costituito da sole risorse stabili, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, pari a complessivi **€ 144.826,00**.

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL 2016/2018 *"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione";*

- tenuto conto di quanto comunicato dal Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare", giusta nota prot.n.2984 dell'1/02/2021, l'importo del predetto monte salari, sulla base dei dati desumibili dalle Tabelle T12 e T13 del conto annuale 2015, è risultato pari a complessivi **€ 526.667,00**;

- applicando al suddetto importo la percentuale **dell'1,53%**, risulta che l'incremento annuo del Fondo è pari ad **€.8.058,00**;
- il suddetto incremento, ai sensi di quanto disposto dal richiamato dell'art. 56, comma 1, si applica a decorrere dal 1° gennaio 2018;

DATO ATTO, conseguentemente, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2021 - va predisposto secondo il seguente prospetto analitico:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2021

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (Determinazioni dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020 Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2021	152.884,00

CONSIDERATO che:

- tenuto conto di quanto già esposto in premessa, è necessario, altresì, procedere alla rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2018, 2019 e 2020, nonché all'individuazione dei nuovi valori relativi alle predette indennità con riferimento alle richiamate annualità;
- nell'individuazione dei nuovi importi relativi alle indennità di posizione e di risultato dovrà tenersi conto delle percentuali di destinazione dei fondi ai predetti istituti, così come stabilite in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa, con riferimento agli anni 2018, 2019 e 2020 e nella misura, rispettivamente, dell'83,33% del fondo, per la retribuzione di posizione, e del 16,67% del fondo, per la retribuzione di risultato;

DATO ATTO, conseguentemente, che i fondi 2018, 2019 e 2020, ai sensi dell'art. 56 comma 1, vanno rideterminati, così come specificato nei seguenti prospetti:

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2020

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 1083/2020 e n. 1990/2020)

TOTALE FONDO 2020	€. 144.826,00
--------------------------	----------------------

Incremento Art. 56 comma 1 anno 2020	€. 8.058,00
TOTALE FONDO 2020 RIDETERMINATO ex Art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020 + INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020 + INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2020 €. 8.058,00

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2019

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 389/2019 e n. 1636/2019)

Totale fondo 2019	€. 144.826,00
Incremento Art. 56 comma 1 anno 2019	€. 8.058,00
Totale fondo 2019 rideterminato ex Art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2019	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2019+INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2019	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2019+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2019 €. 8.058,00

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2018

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 446/2018)

Totale fondo 2018	€. 144.826,00
Incremento art. 56 comma 1 anno 2018	€. 8.058,00
Totale fondo 2018 rideterminato ex art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2018	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2018+INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2018	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2018+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2018 €. 8.058,00

RITENUTO che:

- in considerazione di quanto esposto in precedenza è necessario destinare, all'indennità di posizione dei Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio negli anni 2018, 2019 e 2020, e con riferimento a ciascun anno, l'ulteriore importo di **€.6.709,91**;
- per la corresponsione di tale indennità occorre impegnare la somma complessiva di €. 20.129,73 negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2021/2023 - annualità 2021 - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 8 del 30/03/2021;

DATO ATTO, in relazione al precitato impegno, che:

- con Determinazione Dirigenziale del II Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" n.73 del 18/01/2021, avente ad oggetto "CCNL 2016/2018- Applicazione nuovo trattamento economico -Area Funzioni Locali Dirigenti - Corresponsione differenze stipendiali", sono stati liquidati, a titolo di retribuzione di posizione, €.1.105,65 per l'anno 2018, €. 1.003,96 per l'anno 2019 ed €. 726,86 per l'anno 2020;

- i precitati importi dovranno essere, pertanto, detratti dal complessivo importo di €. 20.129,73 da liquidare, come già evidenziato in precedenza, a titolo di incremento dell'indennità di posizione per gli anni 2018, 2019 e 2020;

RITENUTO, altresì, che a seguito delle rideterminazioni dei predetti fondi si rende necessario impegnare, a titolo di indennità di risultato, da corrispondere ai Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio, l'importo complessivo di **€. 4.044,27** (di cui €.1.348,09 per l'anno 2018, €. 1.348,09 per l'anno 2019 ed €.1.348,09 per l'anno 2020), da corrispondere, al Capitolo 19451 del Bilancio di previsione 2021/2023 - annualità 2021 - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 8 del 30/03/2021;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in applicazione della Circolare del MEF - Ragioneria Generale dello Stato - n. 20 del 05/05/2017;

DATO ATTO che delle modalità di costituzione del Fondo sarà data informazione alle OO.SS. ai sensi dell'Art.5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Bilancio di previsione anni 2021/2023 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Provinciale n. 8 del 30/03/2021;

VISTO il PEG, anni 2021/2023, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, n. 18 DEL 30/03/2021, dove è stato previsto, al capitolo 19451 uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 26.000,00 per l'anno 2021, €. 26.000,00 per l'anno 2022 ed €. 26.000,00 per l'anno 2023;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa :

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

2. di COSTITUIRE per l'anno 2021, per la sola parte stabile ed in applicazione di quanto previsto dall' art. 56 e dall' art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2016-2018, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, secondo quanto descritto nella premessa, dando atto che l'ammontare complessivo del fondo è pari ad **€.152.884,00**, secondo il prospetto sotto indicato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2021

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'Art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (Determinazioni dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020 Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00

INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	267.846,00
Totale risorse variabili	0
Totale risorse	267.846,00
Totale decurtazioni	123.020,00
Totale unico importo risorse certe e stabili anno 2020	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2021	152.884,00

3. di **DESTINARE** la somma di €. 127.398,24 alla corresponsione della retribuzione di posizione delle singole figure dirigenziali impegnandola agli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2021/2023 - annualità 2021 - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 8 del 30/03/2021, confermando la percentuale di destinazione al predetto istituto, stabilita nell'accordo sottoscritto in data 28/12/2020 e, cioè, 83,33%.
4. di **DESTINARE** alla retribuzione di risultato, confermando la percentuale di destinazione al predetto istituto, stabilita nell'accordo sottoscritto in data 28/12/2020 e, cioè, il 16,67%, la somma di €. 25.485,76, impegnandola al Capitolo 19451 del Bilancio di previsione 2021/2023 - annualità 2021 - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 8 del 30/03/2021, avente la seguente codifica ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. Miss 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - Macroaggregato U 1.1 - SIOPE 1.01.01.01.004.
5. di **DARE ATTO** che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2021 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, rientra nel tetto complessivo del fondo di cui all'Art.23, comma 2, del sopraccitato D.lgs n. 75/2017 e che il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, superando tutta la pregressa normativa, è quello determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016 e cioè €.1.083.453,46, di cui €. 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - Anno 2016;
6. di **RIDETERMINARE**, secondo i seguenti prospetti ed ai sensi dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020, i Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2018, 2019 e 2020 e di incrementare, con riferimento ai richiamati anni, l'indennità di posizione e di risultato dei Dirigenti di questo Libero Consorzio, tenendo conto delle percentuali di destinazione dei fondi ai predetti istituti, così come stabilite in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa, negli anni 2018, 2019 e 2020 e, cioè, nella misura dell'83,33% del fondo, per la retribuzione di posizione, e del 16,67% del fondo, per la retribuzione di risultato:

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2020
(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 1083/2020 e n. 1990/2020)

Totale fondo 2020	€. 144.826,00
Incremento Art. 56 comma 1 anno 2020	€. 8.058,00
Totale fondo 2020 rideterminato ex Art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020+INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2020 €. 8.058,00

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2019

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 389/2019 e n. 1636/2019)

Totale fondo 2019	€. 144.826,00
Incremento Art. 56 comma 1 anno 2019	€. 8.058,00
Totale fondo 2019 rideterminato ex Art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2019	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2019+INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2019	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2019+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2019 €. 8.058,00

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2018

(costituito con determinazione dirigenziale n. 446/2018)

Totale fondo 2018	€. 144.826,00
Incremento art. 56 comma 1 anno 2018	€. 8.058,00
Totale fondo 2018 rideterminato ex art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2018	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2018+INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2018	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2018+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2018 €. 8.058,00

7. di DESTINARE, l'importo complessivo di **€. 20.129,73** (di cui €.6.709,91 per l'anno 2018, €. 6.709,91 per l'anno 2019 ed €. 6.709,91 per l'anno 2020), all'incremento della retribuzione di posizione dei Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio Comunale, negli anni di cui sopra, impegnandola negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2021/2023 - annualità 2021 - approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 8 del 30/03/2021, tenendo conto che con la richiamata Determinazione Dirigenziale del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" n.73 del 18/01/2021, sono stati già liquidati, a titolo di retribuzione di posizione, €.1.105,65 per l'anno 2018, €. 1.003,96 per l'anno 2019 ed €. 726,86 per l'anno 2020 e che tali importi dovranno essere detratti dal complessivo importo di €. 20.129,73, da liquidare a titolo di incremento dell'indennità di posizione.

8. di **DESTINARE** alla retribuzione di risultato, conseguentemente alle rideterminazioni dei predetti fondi, la somma complessiva di **€. 4.044,27** (di cui €.1.348,09 per l'anno 2018, €. 1.348,09 per l'anno 2019 ed €.1.348,09 per l'anno 2020), impegnandola al Capitolo 19451 del Bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2021 – approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 8 del 30/03/2021
, avente la seguente codifica ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. Miss 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - Macroaggregato U 1.1 - SIOPE 1.01.01.01.004.
9. di **RISERVARSI**, con successivo atto, di destinare alla retribuzione di risultato, così come disposto dall'Art. 57, comma 3, del predetto CCNL 17/12/2021, le eventuali risorse finalizzate alla retribuzione di posizione non utilizzata integralmente per tale finalità. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.
10. di **DARE ATTO**, altresì, che:
- l'impegno di spesa assunto con la presente Determinazione è relativo a spesa obbligatoria per legge e necessaria per evitare danni patrimoniale all'Ente, in quanto afferente all'attribuzione di retribuzioni dovute per contratto;
 - il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, relativo alla definitiva costituzione del *"Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti – Anno 2021"*, in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017, verrà acquisito preliminarmente non appena potrà essere integrata la parte variabile (eventuali economie del Fondo);
 - è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
 - la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL
11. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione del fondo, in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017
12. di **TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Segretario Generale, alle OO.SS., al Collegio dei revisori dei Conti e al Dirigente del Settore Economico Finanziario per quanto di competenza.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

VISTO l'ORELL vigente;

VISTO l'art. 64 dello Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 24/2016;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

VISTA la L.R. n. 30/2000;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 27/05/2021

IL DIRIGENTE
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

(L.R. 15/2015)

Già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111 – Fax 0935.500429

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 18 del 22/05/2021

Oggetto: *COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021. RIDETERMINAZIONE FONDI 2018, 2019 E 2020, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 1 DEL CCNL 2016/2018 DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI*

IL COLLEGIO

Vista la proposta di determina dirigenziale: "COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021. RIDETERMINAZIONE FONDI 2018, 2019 E 2020, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 1 DEL CCNL 2016/2018 DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI" corredata ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento a firma della la Responsabile del Servizio Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto;

PREMESSO che il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale sono state approvate varie norme in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha previsto, all'art. 23, comma 2, con particolare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

DATO ATTO che, a seguito dell'entrata in vigore della superiore norma, è stato abrogato il precedente impianto di calcolo del fondo 2016, introdotto dal legislatore con l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) e che prevedeva che *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

PRESO ATTO che la predetta normativa prevede, pertanto, che dall'anno 2017 non opera più l'automatica riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, e che il nuovo tetto di spesa, superando tutta la pregressa normativa, è quello determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016 e cioè €1.083.453,46, di cui € 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - Anno 2016;

CONSIDERATO che:

- in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;

- il suddetto CCNL ha dettato nuove regole in ordine alle modalità di costituzione del fondo annuale destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

RICHIAMATI, in particolare, ai fini della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2021 - i seguenti articoli del CCNL 2016/2018 - Area Dirigenza Funzioni Locali:

- l'art. 54, che al comma 4, prevede:

"L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

il successivo comma 6 che prevede testualmente:

"In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art.5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37"

- l'art. 56 che, ai commi 1 e 2 prevede;

*"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, **sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015**, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"*

"Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato";

- l'art. 57 comma 2 che prevede:

"Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

*a) **unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL**, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D lgs. n. 165/2001;

*c) **importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno**; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art.60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020 con le quali è stato costituito e confermato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 richiamando il nostro verbale n. 16 del 25/06/2020;

PRECISATO, pertanto, che la base di calcolo per il fondo retribuzione di posizione e di risultato 2021, Area Dirigenza, è costituita dal fondo 2020 di cui alle citate Determinazioni Dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020, costituito da sole risorse stabili, così come certificato da questo Collegio dei Revisori dei Conti, pari a complessivi **€ 144.826,00**.

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL 2016/2018 *"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione";*

- tenuto conto di quanto comunicato dal Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare", giusta nota prot.n.2984 dell'1/02/2021, l'importo del predetto monte salari, sulla base dei dati desumibili dalle Tabelle T12 e T13 del conto annuale 2015, è risultato pari a complessivi **€ 526.667,00**;

- applicando al suddetto importo la percentuale **dell'1,53%**, risulta che l'incremento annuo del Fondo è pari ad **€ 8.058,00**;

- il suddetto incremento, ai sensi di quanto disposto dal richiamato dell'art. 56, comma 1, si applica a decorrere dal 1° gennaio 2018;

DATO ATTO, conseguentemente, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2021 - secondo il seguente prospetto analitico:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2021

UNICO IMPORTO ANNUALE
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (Determinazioni dirigenziali n. 1083 del 30/06/2020 e n. 1990 del 26/11/2020 Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)

Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2021	152.884,00

CONSIDERATO che:

- tenuto conto di quanto già esposto in premessa, è necessario, altresì, procedere alla rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2018, 2019 e 2020, nonché all'individuazione dei nuovi valori relativi alle predette indennità con riferimento alle richiamate annualità;
- nell'individuazione dei nuovi importi relativi alle indennità di posizione e di risultato dovrà tenersi conto delle percentuali di destinazione dei fondi ai predetti istituti, così come stabilite in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa, con riferimento agli anni 2018, 2019 e 2020 e nella misura, rispettivamente, dell'83,33% del fondo, per la retribuzione di posizione, e del 16,67% del fondo, per la retribuzione di risultato;

DATO ATTO, conseguentemente, che i fondi 2018, 2019 e 2020, ai sensi dell'art. 56 comma 1, vanno rideterminati, così come specificato nei seguenti prospetti:

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2020

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 1083/2020 e n. 1990/2020)

TOTALE FONDO 2020	€. 144.826,00
Incremento Art. 56 comma 1 anno 2020	€. 8.058,00
TOTALE FONDO 2020 RIDETERMINATO ex Art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020 + INCREMENTO	€. 127.398,24

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020	€.24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020 + INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2020 €. 8.058,00

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2019

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 389/2019 e n. 1636/2019)

Totale fondo 2019	€. 144.826,00
Incremento Art. 56 comma 1 anno 2019	€. 8.058,00
Totale fondo 2019 rideterminato ex Art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2019	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2019+INCREMENTO	€. 127.398,24
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2019	€24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2019+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2019 €. 8.058,00

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2018

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 446/2018)

Totale fondo 2018	€. 144.826,00
Incremento art. 56 comma 1 anno 2018	€. 8.058,00
Totale fondo 2018 rideterminato ex art. 54 c. 1 CCNL 2016/2018	€. 152.884,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2018	€. 120.688,33
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 6.709,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2018+INCREMENTO	€. 127.398,24
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2018	€24.137,67
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 1.348,09
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2018+INCREMENTO	€. 25.485,76

Incremento retribuzione di posizione €. 6.709,91 + incremento retribuzione di risultato €. 1.348,09 = Totale incremento anno 2018 €. 8.058,00

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

VISTO l'ORELL vigente;

VISTO l'art. 64 dello Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 24/2016;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

VISTA la L.R. n. 30/2000;

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio dei Revisori dei Conti, limitatamente alle proprie competenze, **esprime "parere favorevole"** alla proposta di determinazione avente per oggetto "COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021. RIDETERMINAZIONE FONDI 2018, 2019 E 2020, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 1 DEL CCNL 2016/2018 DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI.", facendo carico all'Ente, **di acquisire il parere contabile prima della sua deliberazione** ciascuno secondo le rispettive competenze, a dare corso agli adempimenti inerenti e conseguenti.

Dott. Mogavero Nicola



Dott. Cimino Giuseppe





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1046 / 2021

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021. RIDETERMINAZIONE FONDI 2018, 2019 E 2020, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 1 DEL CCNL 2016/2018 DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 328 € 25.485,76

IMPEGNO 329 € 4.044,27

Capitolo 19451

Data 31/05/2021

F.TO Rag. Cardaci Francesca P.

Lì, 31/05/2021

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)