



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

DETERMINAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 70 del 06/08/2021

SEGRETERIA GENERALE

Proposta n. SEGRGEN 1701/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA ED ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA 2021-2023, AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ANAC DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 177/2020, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 54, COMMA 5, DEL D. LGS. 165/2001 E DEL DPR 62/2013.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI STAFF
“SEGRETERIA GENERALE – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA”**

PREMESSO

che ciascuna PA è tenuta ad adottare un proprio Codice di comportamento interno di cui al DPR 62/2013, che ne costituisce la base minima ed indefettibile per la propria diretta connessione alla L. 190/2012 e che nelle Linee Guida approvate con la deliberazione n. 75/2013, resa pubblica il 07/11/2013, l'ANAC ha stabilito che a redigere il primo Codice deve essere il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, mentre l'UPD è competente al suo aggiornamento;

CONSIDERATO

che l'Autorità Nazionale Anticorruzione, con propria deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020 ha approvato le nuove *Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*;

che ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 le previsioni del CODICE GENERALE di cui al DPR 62/2013 devono essere integrate e specificate dai codici di comportamento interni adottati dalle singole amministrazioni;

che il comma 5 dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, stabilisce che ciascuna Amministrazione definisce il proprio Codice interno *"con procedura aperta alla partecipazione"* per la raccolta di informazioni e suggerimenti finalizzati alla redazione dello stesso, tramite avviso pubblico che l'Ente ha provveduto a pubblicare sul proprio sito istituzionale in data 15 marzo 2021, senza che sia pervenuta dagli *stakeholders* alcuna proposta di modifiche e/o integrazioni e/o osservazioni al riguardo;

che il Servizio di Staff “Segreteria Generale – Prevenzione della corruzione e trasparenza”, giusto mandato conferito con deliberazione commissariale con i poteri della G.P. n. 18 del 30.03.2021, sulla scorta delle citate Linee Guida hanno avviato la revisione del Codice interno, previo avviso aperto a tutti, interni ed esterni, pubblicato dal 15/03/2021, provvedendo all'elaborazione del nuovo Codice interno secondo le indicazioni delle citate *Linee guida 2020*, come si riporta dettagliatamente nella Relazione illustrativa allegata al Codice che si propone, anticipando che trattasi di affinamenti e specifiche di regolamentazione, ma anche di neo introduzioni, come ad esempio in relazione alla disciplina del servizio svolto a distanza;

che con deliberazione del Commissario Straordinario, Dr. Girolamo Di Fazio, con i poteri della G.P. n. 26 del 27/05/2021 si è provveduto ad approvare il documento da rimettere in consultazione recante lo schema del Codice di comportamento interno del L.C.C. di Enna 2021-2023, aggiornato alle linee guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 165/2001 e del DPR 62/2013 e pubblicato nelle sezioni della home page del sito istituzionale dell'Ente "Avviso agli utenti" e "Documentazione ed Informazione di immediato interesse generale" dal 27/05/2021 al 14/06/2021 senza che sia pervenuta dagli *stakeholders* alcuna proposta di modifiche e/o integrazioni e/o osservazioni al riguardo;

REPUTATO

adeguato convenire con le Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020 proponendo, con la presente, di adottare definitivamente il Codice di Comportamento al fine della ivi richiamata procedura progressiva;

PRESO ATTO

che la competenza odierna, per effetto disposto di cui all'art. 15 del DPR 62/2013 e come coerentemente indicato nel Codice interno si intreccia con quella dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari e del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, ai quali è stato richiesto il previsto preventivo parere obbligatorio;

VISTI

il parere favorevole sullo schema di provvedimento espresso dall'UPD con nota prot. n. 11256 del 10/06/2021; il parere favorevole sullo schema di provvedimento espresso dal NdV con nota prot. n. 11190 del 10/06/2021, salvo che per l'art. 28, comma 8, lettere b), c) e d), in quanto viene osservato che le attività ivi rappresentate non rientrano tra le competenze del Nucleo di Valutazione, né risultano previste nell'ambito del Regolamento della performance organizzativa ed individuale vigente;

RITENUTO

in relazione all'osservazione formulata dal Nucleo di Valutazione, dover considerare quanto al carteggio intervenuto con successiva nota prot.12499/29.06.2021 del Segretario Generale e riscontro del Nucleo di cui alla nota acclarata al prot. 13339 del 12.07.2021;

RICHIAMATI

la Legge 190/2012;
il D.P.R. 62/2013;
i contenuti dei PNA (Piani Nazionale Anticorruzione) del 03/08/2016 e del 21/11/2018;
il contenuto del PNA 2019 approvato con deliberazione ANAC n. 1064 del 13/11/2019
le deliberazioni n. 75/2013 e n. 177/2020 dell'ANAC;

VISTI

la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;
il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;
l'O.R.EE.LL.;
lo Statuto Provinciale;
il Regolamento Provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

FATTO AVVISO

che sulla competenza all'adozione è intervenuto, da ultimo, il D. Lgs. 97/2016, il cui art. 41, comma 1, lett. g) ha modificato l'art. 1, comma 8, della L. 190/2012, stabilendo che il *Piano* (leggasi PTPCT) è approvato dalla Giunta, da cui ricavasi la competenza della Giunta (*leggasi Commissario Straordinario con i poteri Presidenziali ai sensi della LR 15/2015*) per gli atti che dallo stesso derivano, tra cui il Codice di comportamento, ancorché strumento contenente "Azioni e Misure per la Prevenzione" (*cfr. PNA di agosto 2016, par. 7*).

PROPONE

per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate nel seguente dispositivo

- 1) adottare il nuovo Codice interno di comportamento del Libero Consorzio Comunale di Enna, avente efficacia dall'esecutività della sua adozione fino al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 165/2001 e del DPR 62/2013, per come rimesso nel *corpus normativo* e nella connessa Relazione illustrativa, unificati in unico documento che si allega all'odierna proposta, al fine della sua immediata esecutività;
- 2) disporre la pubblicazione della deliberazione di adozione dell'odierna proposta all'Albo Pretorio come per legge, nonché del Codice interno sul sito istituzionale dell'Ente, per giorni quindici consecutivi, provvedere altresì e permanentemente presso la sezione Amministrazione Trasparente ed a trasmettere copia del Codice a tutti i dipendenti dell'Ente ed a tutti i soggetti di cui al DPR 62/2013;
- 3) onerare il Responsabile dello Staff "Segreteria Generale – Prevenzione della corruzione e trasparenza" della cura di ogni successivo adempimento istruttorio;
- 4) dare atto che la presente non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 5) dichiarare il provvedimento approvativo della proposta, immediatamente esecutivo.

Allegati		
	Codice di Comportamento con Relazione illustrativa	n. 1 documento

Il Responsabile dello Staff
"Segreteria Generale Prevenzione della corruzione e trasparenza"
Ottaviano Carmelo
oscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio di Staff “Segreteria Generale – Prevenzione della corruzione e Trasparenza”;

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’art 147 bis comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

APPROVA

la superiore proposta con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, facendola propria ed in tali termini inoltrandola per l’acquisizione dei pareri ed all’Organo di Governo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Michele IACONO

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 546 GAB dello 30/04/2021

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e l’**allegato 1** di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 06/08/2021

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DI FAZIO GIROLAMO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)