



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Il giorno ventinove del mese di dicembre dell'anno 2021 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, le parti negoziali composte da:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente- f.to Dr. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente- f.to Dr. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente – f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Giovanni La Valle f.to Inveninato Rossella (per delega)

CISL Gianluca Vancheri f.to Privitera Loredana (per delega)

UIL Giuseppe Adamo f.to Adamo Giuseppe

CSA Regioni ed Autonomie Locali Angela Toscano f.to Angela Toscano

per la RSU:

Politi Basilio f.to Politi Basilio

Privitera Loredana_____ -

Scoto Andrea_____

Di Leonforte Salvatore_____

Magonza Carolina_____ -

Bombara Salvatore f.to Bombara Salvatore

Murgano Gaetano_____

Baldi Angelo_____ -

Alleruzzo Nicola_____ -

Lo Pumo Salvatore f.to Lo Pumo Salvatore

sottoscrivono l'allegato accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

Premessa

Il presente accordo decentrato integrativo e' stato definito nell'ambito delle direttive fornite con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 123 del 17/12/2021 che ha previsto:

“- DI INDICARE, alla Delegazione di parte Datoriale, le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalità procedurali relative alla costituzione del Fondo area dei livelli, anno 2021, nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche ivi disponibili:

a) P.E.O. - destinare una parte del fondo risorse decentrate alle progressioni orizzontali del personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, nella misura necessaria a coprire il fabbisogno relativo ad un ulteriore 35% di ogni categoria, rispetto all'anno 2021, al fine precipuo di valorizzare le professionalità acquisite nello svolgimento dei diversi ruoli;

b) ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI - le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'Art. 68 del CCNL 2016/2018, dovranno essere determinate nella misura e tenuto conto delle modalità stabilite dal vigente C.C.D.I. e ss.mm. ii., garantendone la loro effettiva erogazione e prioritariamente:

- all'indennità di responsabilità
- all'indennità di funzione per la Polizia Provinciale
- all'indennità di responsabilità per il personale di protezione civile e URP;
- all'indennità di reperibilità
- all'indennità di servizio esterno
- agli istituti legati alle condizioni di lavoro (ex rischio, maneggio valori, disagio)
- alla performance organizzativa ed individuale

- **DI SPECIFICARE** che l'importo complessivo da erogare, a titolo di indennità di responsabilità, tiene conto del valore attribuito alle singole posizioni di responsabilità, in sede di Gruppo Generale di Coordinamento dei Dirigenti e nel rispetto dei criteri di pesatura indicati nel vigente C.C.D.I., giusti verbali del 21/06/2021 e del 21/09/2021, nonché della richiamata Determinazione del Dirigente del 3° Settore n. 727 del 12/04/2021;

- **DI DARE AVVISO** alla parte sindacale che l'Ente si riserva di presentare, non oltre la seduta di contrattazione, le ipotesi di risoluzioni a chiarimento relative all'applicazione del Regolamento per la valutazione della performance in ragione delle diverse difficoltà applicative da ultimo registrate."

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all' art. 7, comma 4, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all' art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lett.a). Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, ivi compreso il personale comandato e distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

Art. 2

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21/05/2018

1. Il Fondo risorse decentrate è determinato, annualmente, dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.
2. La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.
3. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018, in **€ 787.864,33**, al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, già decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad € 61.830,73.
4. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate, per l'anno 2021, in complessive **€ 307.729,00**, secondo quanto specificato nella successiva tabella.
5. Le risorse decentrate, per l'anno 2021 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in **€1.095.593,33**.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2021

DESCRIZIONE	2021
<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	811.032,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	23.274,02
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	9.550,87

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	5.838,17
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O.	60.000,00
TOTALE	787.864,33

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ⁽³⁾ e ⁽⁴⁾	30.000,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	46.220,29
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	18.990,07
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	182.518,64
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ ^(*)	30.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ^(*)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	277.729,00

TOTALE RISORSE VARIABILI	307.729,00
TOTALE	1.095.593,33
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	817.864,33+
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (CCNL 2016/2018 ART. 67)	61.830,73 -
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) INCREMENTI FUORI DAL TETTO DEL FONDO	32.824,89
TOTALE COMPLESSIVO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO COMPLESSIVO DEL FONDO	846.870,17
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)	€ 1.083.453,46

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021

1. Per l'anno 2021, in relazione alle finalita indicate nell'art. 68 del CCNL 2016/2018, sono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilita, i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art.1 del presente accordo decentrato integrativo:

FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	82.345,32
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020	322.077,74
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO	9.550,87
INDENNITA' ART. 70 SEPTIES CCNL 2018	3.026,64
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	3.873,40
TOTALE	420.873,97

Le parti destinano parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo pari, complessivamente, ad € 73.000,00, alle progressioni economiche all'interno della categoria di tutto il personale in servizio presso questo Libero Consorzio, dando atto che, il predetto importo, consente l'applicazione dell'istituto al 35% di detto personale in osservanza a quanto indicato al comma 6 dell'art. 9 del vigente C.C.D.I.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	73.000,00
-------------------------------	-----------

2. Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato dell'importo di cui sopra, nonche' il totale delle risorse decentrate variabili, cosi' come quantificate all'art.2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilita ed eventualita; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si e' tenuto conto degli importi stabiliti dal vigente C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennita di reperibilita per manutenzione strade, all'indennita di reperibilita per il servizio di protezione civile e indennita' di servizio esterno, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; cio' che rimane delle dette risorse e' stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale

FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	39.928,94
Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale	159.715,78
Indennita' di reperibilita' manutenz. strade	52.300,00
Indennita' di reperibilita' protez. civile	7.200,00
Indennita' condizioni di lavoro (<i>ex rischio maneggio valori, disagio.</i>)	28.236,00
Indennita' di funzione polizia prov.le	4.600,00
Indennita' di responsabilita'	66.000,00
Indennita' responsabilita' personale servizi protezione civile, uffici per le relazioni con il pubblico, archivi informatici	1.100,00
Indennita' servizio esterno polizia provinciale	120,00
Fondi a destinazione vincolata (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui:	242.518,64
- incentivi al personale per le funzioni tecniche (disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii)	
-Compensi professionali avvocati	
Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2021	601.719,36
Totale fondo utilizzato	1.095.593,33

Art. 4

Descrizione principali fondi anno 2021

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2020:

1. L'importo complessivo di € 322.077,74 e' destinato al finanziamento delle progressioni economiche gia erogate al personale di questo Libero Consorzio
2. L'importo complessivo di € 73.000,00 e' destinato al finanziamento delle nuove progressioni economiche 2021 ex Art. 16 CCNL 2016/2018 e Art. 9 CCDI 2019/2021
3. L'importo complessivo di € 82.345,32 e' destinato al finanziamento dell'indennita di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
4. L'importo complessivo di € 9.550,87 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).
5. L'importo complessivo di € 302,64 e' destinato al finanziamento dell'indennita' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
6. L'importo complessivo di € 3.873,40 e' destinato al finanziamento dell'indennita' per il personale ex VIII qualifica.
7. L'importo complessivo di € 52.300,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per la manutenzione delle strade.
8. L'importo complessivo di € 7.200,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
9. L'importo complessivo di € 66.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui agli art.70 quinquies c. 1 - CCNL 2016/2018, cosi come previsto dal CCDI 2019/2021.
10. L'importo complessivo di € 1.100,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' di responsabilita' per il personale addetto ai servizi di protezione civile, agli archivi informatici e agli uffici per le relazioni con il pubblico, di cui agli art.70 quinquies c. 2 - CCNL 2016/2018, cosi come previsto dal CCDI 2019/2021.
11. L'importo complessivo di € 28.236,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita condizioni di lavoro;
12. L'importo complessivo di € 4.600,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' di funzione per il comandante ed il vice-comandante della polizia provinciale;
13. L'importo complessivo destinato, per l'anno 2021, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale e pari a complessivi € 199.644,72 cosi' suddivisi:
 - quota a) compenso performance organizzativa € 39.928,94;
 - quote b) e c) performance individuale € 159.715,78, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale

Art. 5

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui agli art.70 quinquies c. 1 - CCNL 2016/2018, cosi come previsto dal CCDI 2019/2021.

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni, la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto e' stata determinata previa pesatura delle singole posizioni di responsabilita riconosciute dal precitato contratto ed, esistenti, nell'anno in corso. Alle indennita di responsabilita, come sopra quantificate, in coerenza alle mansioni ascritte alle categorie B, C e D, si applicano i coefficienti di cui all'art.22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 6

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell' art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21/05/2018

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all' art. 67, comma 3, lett c), CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate:

1. Onorari, competenze, compensi Avvocatura Provinciale – Art. 23 della Legge 31 Dicembre 2012, n. 247 – art. 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, come sostituito dalla Legge di conversione 11 agosto 2014 n.114 - Regolamento per il funzionamento del servizio di staff “Contenzioso ed affari legali” e disciplina della corresponsione dei compensi professionali, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 190 del 21/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;
2. Incentivi per funzioni tecniche – Art. 113 D.Lgs. 50/2016, come modificato dall' art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 – Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 28 del 13/06/2018, modificato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 31 del 21/06/2018 ed adeguato, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R.S del 30 maggio 2018 n. 14 e dalle recenti pronunce della Corte dei Conti, con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 73 del 12/08/2021.

Art. 7

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

Le somme da destinare alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere ripartite ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, nel rispetto di quanto disposto dal vigente regolamento in materia.

(Salvo specifica derivante da eventuale intesa sull'ipotesi di risoluzioni a chiarimento relative all'applicazione del Regolamento per la valutazione della performance in ragione delle diverse difficolta applicative da ultimo registrate)

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente- f.to Dr. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente- f.to Dr. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente – f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Giovanni La Valle f.to Inveninato Rossella (per delega)

CISL Gianluca Vancheri f.to Privitera Loredana (per delega)

UIL Giuseppe Adamo f.to Adamo Giuseppe

CSA Regioni ed Autonomie Locali Angela Toscano f.to Angela Toscano

per la RSU:

Politi Basilio f.to Politi Basilio

Privitera Loredana_____ -

Scoto Andrea_____

Di Leonforte Salvatore_____

Magonza Carolina_____ -

Bombara Salvatore f.to Bombara Salvatore

Murgano Gaetano_____

Baldi Angelo_____ -

Alleruzzo Nicola_____ -

Lo Pumo Salvatore f.to Lo Pumo Salvatore

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI