



LIBERO CONSORZIO COMUNALE

(ai sensi della L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

C.F. 8000810863 – Tel. 0935.521111

NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Dr. Antonio Calandriello – PEC antonio.calandriello62@pec.it

VERBALE n. 15 del 21/12/2021

OGGETTO: VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA PER L'ANNO 2020.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

ATTESO che l'art. 10 del D.L.vo 27.10.2009, n.150 (Attuazione della legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) dispone che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTA la "Relazione finale performance anno 2020" trasmessa con nota del Segretario Generale prot. n. 25394 del 21/12/2021, approvata con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 133 del 20/12/2021 avente ad oggetto *"Rettifica e parziale modifica della determina del Commissario Straordinario n. 121/2021 avente ad oggetto: "Presa atto valutazione conclusiva del NDV sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2020 ed approvazione Relazione finale performance 2020"*.

EVIDENZIATO che compete al Nucleo di Valutazione Monocratico validare la Relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione, come stabilito dall'art. 14 del citato D. L.vo 27.10.2009, n.150.

ESAMINATO il documento in questione, che riporta la descrizione e l'esito dettagliato di tutti gli obiettivi del piano della performance 2020, assegnati al Segretario, ai Dirigenti ed alle unità organizzative, nonché la valutazione complessiva finale, effettuata dal NDV in relazione al personale dirigenziale, ed una chiara rendicontazione degli esiti finali del sistema di valutazione introdotto nell'anno 2020, che prevede punteggi differenziati in relazione ai diversi criteri applicati ai soggetti valutati.

CONSIDERATO che il documento è strutturato e circostanziato, e che la performance generale del Libero Consorzio Comunale risulta essere positiva, constatandosi che quasi tutti gli obiettivi assegnati ai dirigenti risultano pienamente raggiunti, come attestato nella valutazione conclusiva del nucleo

DETERMINA

- 1) **Validare la Relazione sulla Performance del Libero Consorzio Comunale di Enna per l'anno 2020, approvata con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 133 del 20/12/2021 avente ad oggetto "Rettifica e parziale modifica della determina del Commissario Straordinario n. 121/2021 avente ad oggetto: "Presa atto valutazione conclusiva del NDV sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2020 ed approvazione Relazione finale performance 2020"**.

Il Nucleo formula, al contempo, le seguenti osservazioni:

- il sistema di valutazione, introdotto nell'anno 2020, ha scontato, inevitabilmente, un periodo di assestamento, anche in considerazione del fatto che l'introduzione degli obiettivi per le unità organizzative ha costituito una assoluta novità per il personale del Libero Consorzio Comunale, cui in precedenza i compensi legati alla performance venivano erogati solo in funzione dell'apporto dato al raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti. Nonostante le difficoltà applicative nel complesso si evidenzia che il nuovo sistema risulta perfettamente in linea con le disposizioni normative e contrattuali vigenti, prevedendo una strutturata performance individuale, fin qui del tutto assente per il personale non dirigenziale, nonché la valutazione della performance organizzativa, anch'essa non prevista nel precedente sistema.

Con riguardo alle principali lacune da colmare, anche tenendo conto delle problematiche che si sono evidenziate in corso d'opera, legate anche all'esigenza di sviluppare, migliorare e rendere maggiormente intellegibili i criteri e le schede previste, il Nucleo di Valutazione ritiene prioritari, per l'anno 2022, i seguenti correttivi:

a) con riguardo al criterio "Andamento degli indicatori della condizione dell'ente":

- aggiornamento, di anno in anno, degli indicatori;
- puntuale schematizzazione;
- individuazione di un unico interlocutore del Nucleo, onde evitare che siano trasmesse, come nell'anno 2021, varie comunicazioni da parte di più dirigenti, da assemblare successivamente;

b) con riguardo al criterio "Rispetto dei vincoli del legislatore":

- individuazione di alcuni puntuali vincoli trasversali, validi per tutti i dirigenti, anch'essi da schematizzare puntualmente in una scheda;
- verifica del rispetto dei vincoli e comunicazione al Nucleo da parte di un unico soggetto, che si ritiene debba essere il Segretario Generale, per le sue funzioni di coordinamento dell'attività dei dirigenti.

c) con riguardo agli obiettivi dei dirigenti:

- riduzione degli obiettivi dei dirigenti a non più di 10, onde poter semplificare le attività di ponderazione e valutazione;
- obiettivi che devono essere particolarmente significativi, sganciati dalle attività ordinarie ed avere tutti gli elementi previsti dal legislatore, con indicatori chiari e misurabili.
- numero omogeneo di obiettivi per tutti i settori;

d) con riguardo agli obiettivi delle unità organizzative:

- numero sensibilmente da ridurre ed omogeneo per i vari settori;
- obiettivi da conseguire, da parte delle singole unità organizzative, con l'apporto partecipativo di tutti i componenti, al fine di cementare la cultura del lavoro di gruppo.

e) con riguardo al criterio della "Valutazione dei collaboratori, con riferimento in particolare al grado di differenziazione dei giudizi":

- completamento del sistema con la descrizione della metodologia adottata, che, per l'anno in corso, il Nucleo ha individuato nell'indice di Gini normalizzato.

2) Disporre la pubblicazione del presente verbale sul sito web del Libero Consorzio Comunale.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Dr. Antonio Calandriello

