



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della Giunta Provinciale

N. 14 / 2020

30/04/2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONTENENTE LE MODALITA' DI
ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE, CORRELATO ALLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL LIBERO CONSORZIO
COMUNALE DI ENNA.**

Il giorno 30/04/2020 alle ore 13:45, e seguenti, in Enna, Piazza Garibaldi, nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Enna, il Commissario Straordinario Dott Girolamo Di Fazio, nominato con D. P. Reg. Sic. n. 613/GAB del 31/12/2019, con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Salvatore Pignatello.

**SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE
E CULTURALI**
Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

**Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONTENENTE LE MODALITA' DI
ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE, CORRELATO ALLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL LIBERO CONSORZIO
COMUNALE DI ENNA.**

Proposta di deliberazione
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l' art. 69 del C.C.N.L. degli Enti Locali, 2016/2018, sotto la voce
“Differenziazione del premio individuale”:

- al comma 1, dispone che “ ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell’ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi”;
- al comma 2, che “ la misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1;
- al comma 3, che la contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

RILEVATO che, in applicazione a quanto disposto dai commi II e III del richiamato art. 69, l' art. 24, ultimo comma del C.C.D.I. di questo Libero Consorzio, sotto la voce “ Criteri generali per l’incentivazione della performance (cd produttività)”, ha stabilito che la maggiorazione del premio individuale deve essere assicurata al 30% dei dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, in una misura pari al 30% di detto premio;

CONSTATATO che:

- nulla è stato disposto per i casi in cui i dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate risultino essere superiori al limite massimo del 30%, stabilito dalla contrattazione collettiva;

- al fine del rispetto del suddetto limite, è necessario, pertanto, individuare dei criteri di graduazione per l'attribuzione del premio correlato alla performance individuale;

DATO ATTO che:

1) con nota prot. n. 18951 del 24 ottobre 2019, è stato oggetto di informativa sindacale la proposta di regolamento riguardante “ **I criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance**” nel Libero Consorzio Comunale di Enna, con riferimento alla quale non sono pervenute a questo Ente osservazioni da parte delle organizzazioni sindacali;

2) all' art. 12, II comma, lett. h, di detta proposta, è stato previsto che, in caso di parità tra i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella valutazione, si tiene conto:

- del punteggio ottenuto con riferimento ai comportamenti organizzativi;
- dei punteggi ottenuti nelle valutazioni del triennio precedente;
- dell'esperienza professionale maturata mediante il computo di periodi di esercizio di specifiche responsabilità, così come previsto in analogo caso per le progressioni economiche all'interno della categoria.
- In caso di ulteriore parità l'ordine sarà determinato dal possesso della laurea, per le categorie C e D, e del diploma di scuola media superiore per la categoria B e A.
- In caso di ulteriore parità l'ordine sarà determinato sulla base della anzianità di servizio ed infine sulla base della anzianità anagrafica;

DATO ATTO, altresì, che, richiamata, per analogia, la disciplina prevista dall' attuale C.C.N.L., Enti Locali, 2016/2018 e dal vigente C.C.D.I. di questo Libero Consorzio, in materia di progressioni economiche, con particolare riferimento al requisito minimo temporale di permanenza nella posizione economica, richiesto per l' accesso al predetto istituto, in caso di parità tra i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nelle valutazioni, ai fini del computo dell' esperienza professionale maturata, dovrà tenersi conto dell' esercizio di specifiche responsabilità, nei 24 mesi precedenti all' anno di riferimento del premio di maggiorazione;

RITENUTA l' idoneità dei predetti criteri a disciplinare le modalità di attribuzione del premio correlato alla performance individuale, nell' ipotesi di parità tra i dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna che hanno ottenuto il punteggio più alto nelle valutazioni e al fine del rispetto del limite massimo del 30%, stabilito dalla contrattazione collettiva ;

RAVVISATA l' opportunità dell' adozione dei predetti criteri mediante approvazione di uno specifico regolamento, in materia;

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa

1) **DI APPROVARE** il Regolamento contenente le modalità di attribuzione del premio di maggiorazione, correlato alla Performance individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva

Enna lì, 27/04/2020

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Commissario Straordinario

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

Delibera

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione
2. di **DICHIARARE**, con successiva separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, c. 2 della L. R. 44/91 , per le motivazioni esposte.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Salvatore Pignatello
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Girolamo Di Fazio
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Regolamento contenente le modalita' di attribuzione del premio di maggiorazione, correlato alla performance individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna.

Art. 1 FINALITÀ

1. Il presente regolamento disciplina i criteri di graduazione dei dipendenti che, avendo conseguito le valutazioni più elevate, in applicazione dell'attuale sistema di valutazione vigente all'interno del Libero Consorzio Comunale di Enna, concorrono per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018.

Art. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

1) Il premio individuale oggetto di maggiorazione è quello correlato alla valutazione della performance individuale del singolo dipendente.

2) Ai sensi di quanto disposto dall'art. 68, III comma del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018, in assenza di una diversa quantificazione, definita in sede di contrattazione decentrata integrativa, la misura minima delle risorse che questo Libero Consorzio deve destinare alla performance individuale dei propri dipendenti non può essere inferiore al 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma.

Art.3 MISURA DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE

1) L'art. 69, II comma del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018 dispone che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018 non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, per la detta finalità, al personale valutato positivamente.

2) Nel rispetto del limite minimo di cui al punto 1), il comma II del richiamato art. 69 rinvia, comunque, alla contrattazione decentrata integrativa per l'individuazione della misura di detta maggiorazione.

Art. 4 DESTINATARI DEL PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E CRITERI DI GRADUAZIONE

1) La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018 è riconosciuta ai dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella

valutazione, entro i limiti della quota percentuale determinata, ai sensi di quanto disposto dall' art. 69, III comma del C.C.N.L. Enti Locali, 2016/2018, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2) In caso di parità, tra i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto nella valutazione, si tiene conto:

- del punteggio ottenuto con riferimento ai comportamenti organizzativi;
- dei punteggi ottenuti nelle valutazioni del triennio precedente;
- dell'esperienza professionale maturata nel biennio precedente, mediante il computo di periodi di esercizio di specifiche responsabilità;

In caso di ulteriore parità l'ordine sarà determinato dal possesso della laurea per le categorie C e D, e del diploma di scuola media superiore per la categoria B e A.

In caso di ulteriore parità l'ordine sarà determinato sulla base della anzianità di servizio ed infine sulla base della anzianità anagrafica.

Art. 5

Norma Finale

Il presente regolamento entrerà in vigore a decorrere dal giorno successivo alla sua adozione.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

Servizio Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 743/2020 del Servizio Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità. ad oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONTENENTE LE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE, CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA. si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna li, 27/04/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(GUARRERA GIOACCHINO)
con firma digitale



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

Proposta N. 2020 / 743

Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONTENENTE LE MODALITA' DI
ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE, CORRELATO ALLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL LIBERO CONSORZIO
COMUNALE DI ENNA.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA
(art. 12 L. R. n. 30/2000)

VISTO: Si esprime parere *FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

F.to Francesco Vicari

Enna lì, 27/04/2020

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)