



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE N. 56 del 27/04/2022

SEGRETERIA GENERALE
SG - UNITA' DI CONTROLLI INTERNI

Proposta n. SE04 850/2022

OGGETTO: PIANO PROVVISORIO DELLA PERFORMANCE 2022-2024.

Il Responsabile Unità Controlli Interni

Premesso:

- **Che**, sulla base di quanto disposto dall'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali deliberano annualmente il Bilancio di Previsione, nel rispetto dei principi di unità, annualità, universalità, integrità, veridicità, pareggio finanziario e pubblicità;
- **Che**, ai sensi degli articoli 170 del richiamato D.Lgs. n. 267/2000, gli enti locali approvano il Documento Unico di Programmazione (DUP) , che costituisce atto presupposto indispensabile per l'approvazione del bilancio;

Visto il T.U.EE.LL. D. Lgs 267/00 e ss.mm.ii. e in particolare:

- Il comma 3 bis dell'art. 169 aggiunto con D. L. 174/2012, convertito in legge 213/2012 che così recita:
- *"Il Piano Esecutivo di Gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del testo unico e il Piano della Performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione";*
- l'art. 197, comma 2, che individua nella predisposizione di un Piano Dettagliato di Obiettivi la prima fase in cui si articola il Controllo di Gestione;
- il D. Lgs. 150/09, il quale prevede che l'Amministrazione si doti di strumenti di programmazione e di strumenti per la misurazione e la valutazione della performance, al fine di favorire il buon andamento e funzionamento dell'Ente, per stimolare l'ottimizzazione delle risorse, la modernizzazione ed il miglioramento

organizzativo continuo, per verificare la capacità di risposta ai bisogni espressi dalla collettività, nonché la corretta e tempestiva attuazione dei piani e dei programmi;

Visto l'art. 4 "Ciclo di gestione della performance" del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale, al comma 2, indica le singole fasi del ciclo (definizioni e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, di valori attesi e dei rispettivi indicatori, collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale, utilizzo dei sistemi premianti e rendicontazione dei risultati ai vari soggetti coinvolti;

Che, tra gli strumenti di programmazione, è previsto anche il Piano della Performance, il quale contiene l'indicazione degli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere nell'anno;

Preso atto dell'oggettiva incertezza sulle risorse effettivamente disponibili in rapporto alle funzioni in carico e considerati i crescenti contributi ai saldi di finanza pubblica disposti per legge;

Tali concause concorrono a determinare la mancata approvazione, a tutt'oggi, degli atti di programmazione economico finanziaria dell'Ente per il triennio 2022-2024;

Preso atto:

- **che** con il decreto del Ministero dell'Interno del 24.12.2021 è stato prorogato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022 al 31 marzo 2022;
- **che** con l'art. 3 comma 5 sexiesdecies del D. L. 228/2021 come convertito con modificazioni dalla L. 15/2021 il termine per l'approvazione del bilancio 2022 è stato ulteriormente prorogato al 31.05.2022;

Si ripropone, pertanto, anche per l'anno 2022, lo slittamento dei termini di approvazione del Bilancio di previsione per gli Enti Locali;

Visto l'art.3, comma 1-ter del D. Lgs. n. 74/2017 il quale stabilisce che nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione per gli enti territoriali devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa;

Che gli obiettivi del Piano della Performance devono essere formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;

Che con determina del Commissario Straordinario n. 32 del 11/06/2020, sono stati fissati alcuni obiettivi strategici di seguito descritti rivolti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi prestati dall'Ente confermati nel DUP 2021/2023:

1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.
2. Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.T. 2020/2022.
3. Attività di controllo del territorio e di rilevazione degli illeciti migliorando il grado di tutela dei Cittadini.
4. Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico.
5. Miglioramento della rete viaria del territorio provinciale al fine di garantire la sicurezza stradale e la salvaguardia della pubblica incolumità.
6. Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.
7. Innovazione tecnologica del sistema informativo.

Ritenuto, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione di dover individuare obiettivi individuali perseguibili anche nel potersi dell'attuale regime di gestione provvisoria costituenti il P.D.O. per il triennio 2022/2024, fino all'approvazione del bilancio corrente;

Che il Segretario Generale con nota prot. n. 25655 del 23/12/2021 ha richiesto ai Dirigenti ed ai Responsabili dei Servizi in Staff di volere formulare gli obiettivi individuali che si intendono raggiungere nel corso del triennio 2022-2024;

Che con note prot. nn. 183 del 05.01.22, n. 771 del 17.01.22, 791 del 17.01.22, n. 908 del 18.01.22, 917 del 18.01.22, 1001 del 19.01.22 e n. 5818 del 23.03.22 i Dirigenti e i Responsabili di Staff hanno provveduto a trasmettere gli obiettivi da realizzare nel corso del triennio 2022-2024;

Che il Segretario Generale, previa richiesta al Dirigente del 3° Settore di integrare alcuni obiettivi, sulla scorta delle indicazioni ricavate dall'Organo di Governo ha attribuito il relativo peso a ciascun obiettivo;

Che il Dirigente del 3° Settore ha trasmesso con nota prot. n. 5818 del 23/03/2022 ulteriori n. 4 obiettivi da inserire nel piano della Performance;

Che il Segretario Generale con nota prot. n. 6385 del 31/03/2022 ha trasmesso al Nucleo di Valutazione gli obiettivi previsti per i Settori assentiti dal Commissario Straordinario per la verifica prevista dall'art. 4, comma 1, del Regolamento per la valutazione della Performance;

Che con nota prot. n. 7651 del 19/04/2022 il Nucleo di Valutazione Monocratico ha espresso la propria valutazione positiva alla proposta del piano provvisorio degli obiettivi 2022-2024;

Visto l'allegato Piano provvisorio della Performance contenente i predetti obiettivi, concordati con i Dirigenti e con il Commissario Straordinario;

Preso atto che le dotazioni dei capitoli di spesa e dei relativi stanziamenti saranno definiti successivamente con il Piano esecutivo di gestione.

PROPONE

per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate nel seguente dispositivo

- 1. Di approvare** il Piano provvisorio della performance "Allegato 1";
- 2. Di disporre** che il presente atto, unitamente all'allegato, vengano trasmessi a tutti i Dirigenti e al Nucleo di Valutazione come strumento di pianificazione gestionale, affinché possano darne tempestiva conoscenza ai propri dipendenti;
- 3. Di pubblicare** il Piano provvisorio della Performance anno 2022 sul sito del Libero Consorzio Comunale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- 4. Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile
Unità Controlli Interni
Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi del D.Lvs. 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile dell'Unità Controlli Interni;

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Visto l'art. 101 del CCNL 2016/2018 del 17.12.2020 relativo al personale dell'area Funzione Locali;

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

APPROVA

la superiore proposta con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, facendola propria e in tali termini inoltrandola per l'acquisizione dei pareri e infine all'organo di governo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Michele IACONO

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n.
82/2005 e ss.mm.ii.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 587 GAB dello
27/09/2021*

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e l'**allegato 1** di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 27/04/2022

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DI FAZIO GIROLAMO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L. n. 82/2005 e s.m.i.)

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
-------------------------------------	---------------------------------------

IL SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: FAVOREVOLE f.to Michele Iacono	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE f.to Dr. G. Guarrera
--	--

Originale firmato depositato in atti