



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

già Provincia Regionale di Enna (L.R. n. 15/2015)

C.F. 80000810863 - TEL. 0935.521111 -



PIANO PROVVISORIO DELLA PERFORMANCE

E PIANO DEGLI OBIETTIVI

2022/2024



Premessa

Il momento attuale è caratterizzato da diverse riforme in atto che interessano gli organi di governo territoriali, in particolare il nuovo modello che dovranno assumere (le Province).

Questo contesto ha generato una situazione di grande incertezza, ma anche di riflessione sui nuovi ruoli degli enti coinvolti nella riforma. Il Libero Consorzio Comunale di Enna, nonostante lo stato di incertezza e la costante diminuzione delle risorse finanziarie disponibili, a causa dei drastici tagli ai trasferimenti statali e regionali, ha deciso di dotarsi, dello strumento principale di programmazione il "Piano della Performance" con assegnazione degli obiettivi. Questi, sono prioritari per l'Amministrazione in quanto rivolti, al continuo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi prestati.

Il Piano della Performance è un documento di programmazione e comunicazione introdotto dal D. Lgs. n. 150/2009 (modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017) mediante il quale l'Amministrazione definisce, in coerenza con le risorse assegnate, gli elementi fondamentali sui cui poi si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il Piano individua gli obiettivi per la valutazione della performance dell'Amministrazione e integra gli altri documenti di pianificazione adottati dall'Ente. Ciascuno di questi strumenti, pur essendo collegati tra di loro, operano ad un livello di programmazione/pianificazione differente: i bilanci di previsione definiscono la programmazione triennale e annuale delle macro azioni generali e la loro definizione economico-finanziaria; il Piano della performance individua e permette la misurazione di specifici obiettivi; il Piano esecutivo di gestione collega le azioni operative alle risorse economiche finanziarie. Nel Piano della performance il Libero Consorzio, individua, in modo esplicito, gli obiettivi che intende raggiungere.

Per ciascuno degli obiettivi sono definiti in modo puntuale: i responsabili, i tempi di attuazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne la realizzazione.

In buona sostanza, con questo Piano della Performance l'Amministrazione si impegna a realizzare quanto in esso previsto, definendolo in modo puntuale e non generico, chiaro e misurabile e a fine anno l'Amministrazione renderà noti i risultati della performance organizzativa, che sono misurati su quanto definito ex ante (atteso) per ciascun obiettivo.

La trasparenza del Piano della Performance è assicurata mediante la pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata "Amministrazione

trasparente". La pubblicazione del Piano nel sito istituzionale, rappresenta un modo di comunicare con i cittadini, di rendere facilmente individuabili le competenze e le funzioni svolte da questo Ente, spesso non ben conosciute da molti, nonché l'elencazione delle rispettive responsabilità.

Il Piano, infine, rappresenta lo strumento di riferimento, unitamente ai fondamentali atti di programmazione dell'Ente, che rende concretamente misurabile il grado di raggiungimento degli obiettivi predeterminati, con indicatori predefiniti e modalità di misurazione oggettive e riscontrabili.

Il Piano della Performance è composto da una prima parte relativa al contesto esterno del Libero Consorzio Comunale dove si troveranno quindi i dati essenziali che servono a dare un'idea dell'identità dell'Ente, della sua struttura, delle peculiarità del territorio, della popolazione e del contesto interno. Segue una rappresentazione degli obiettivi assegnati ai Dirigenti di Settore.

Alcune notizie e dati sul Territorio Provinciale

Il territorio della provincia ennese individua la sua peculiarità nell'essere "centrale" rispetto alla Sicilia e dunque "interno", caratterizzandosi come una vera e propria enclave territoriale.

La provincia di Enna si estende su una superficie territoriale di 2.574,70 Km² e comprende al suo interno 20 comuni, di cui 16 localizzati nel territorio collinare, che occupano circa l'80% della superficie complessiva, ed i restanti 4 nel territorio montano, localizzati nella parte settentrionale e, precisamente, nelle zone di contatto con le Madonie e i Nebrodi. Gli unici territori pianeggianti si trovano a confine con la piana di Catania, nei comuni di Catenanuova e Centuripe.



Comuni nel Libero Consorzio Comunale di Enna per popolazione

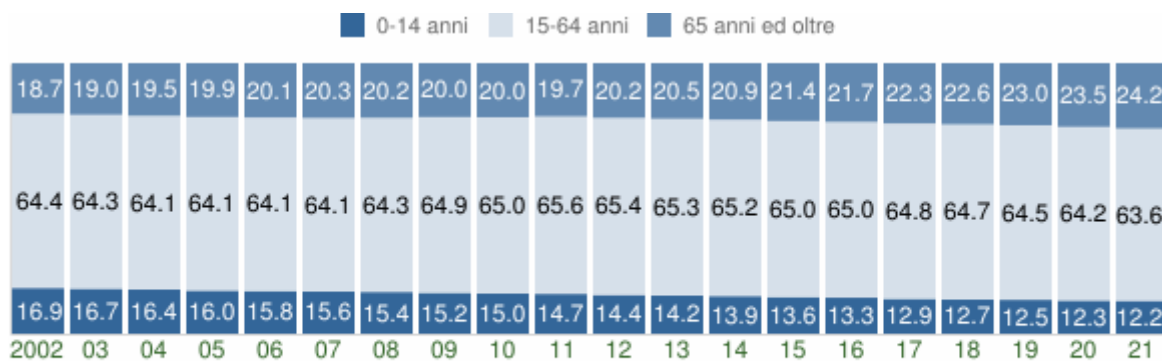
I Comuni del Libero Consorzio Comunale di Enna ordinata per popolazione residente. I dati sono aggiornati al 01/01/2021 (ISTAT).

	<u>Comune</u>	Popolazione residenti	<u>Superficie</u> km ²	<u>Densità</u> abitanti/km ²	<u>Altitudine</u> m s.l.m.
1.	ENNA	26.037	358,74	73	931
2.	Piazza Armerina	20.749	304,54	68	697
3.	Nicosia	12.947	218,51	59	724
4.	Leonforte	12.583	84,39	149	603
5.	Barrafranca	12.063	53,71	225	450
6.	Troina	8.699	168,28	52	1.121
7.	Agira	7.756	164,08	47	650
8.	Valguarnera Caropepe	7.163	9,41	761	590
9.	Regalbuto	6.830	170,29	40	520
10.	Pietraperzia	6.459	118,11	55	476
11.	Centuripe	5.172	174,19	30	730
12.	Assoro	4.892	112,15	44	850
13.	Catenanuova	4.519	11,22	403	170
14.	Villarosa	4.496	54,89	82	523
15.	Aidone	4.389	210,78	21	800
16.	Calascibetta	4.169	89,12	47	691
17.	Gagliano Castelferrato	3.368	56,24	60	651
18.	Nissoria	2.849	61,82	46	691
19.	Cerami	1.859	95,05	20	970
20.	Sperlinga	691	59,14	12	750

Struttura della popolazione dal 2001 al 2021

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: **giovani** 0-14 anni, **adulti** 15-64 anni e **anziani** 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età, la struttura di una popolazione viene definita di tipo *progressiva*, *stazionaria* o *regressiva* a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana.

Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema sociale, ad esempio sul sistema lavorativo o su quello sanitario.



Struttura per età della popolazione (valori %)

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA - Dati ISTAT al 1° gennaio - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Anno 1° gennaio	0-14 anni	15-64 anni	65+ anni	Totale residenti	Età media
2002	29.908	113.975	33.076	176.959	40,3
2003	29.452	113.432	33.612	176.496	40,6
2004	28.815	112.397	34.116	175.328	40,9
2005	27.906	111.806	34.714	174.426	41,3
2006	27.545	111.605	35.049	174.199	41,5
2007	27.038	111.384	35.254	173.676	41,8
2008	26.820	111.781	35.122	173.723	42,0
2009	26.297	112.618	34.600	173.515	42,1
2010	25.879	112.527	34.603	173.009	42,3
2011	25.391	113.115	33.979	172.485	42,5
2012	24.921	113.344	35.112	173.377	43,0
2013	24.417	112.583	35.413	172.413	43,3
2014	23.987	112.382	36.087	172.456	43,6
2015	23.301	111.277	36.612	171.190	43,9
2016	22.595	110.295	36.892	169.782	44,2
2017	21.769	108.827	37.456	168.052	44,6
2018	21.127	107.497	37.635	166.259	44,9
2019*	20.340	104.741	37.290	162.371	45,2
2020*	19.697	102.755	37.709	160.161	45,6
2021*	19.252	100.318	38.120	157.690	46,0

(*) popolazione post-censimento

Indicatori demografici

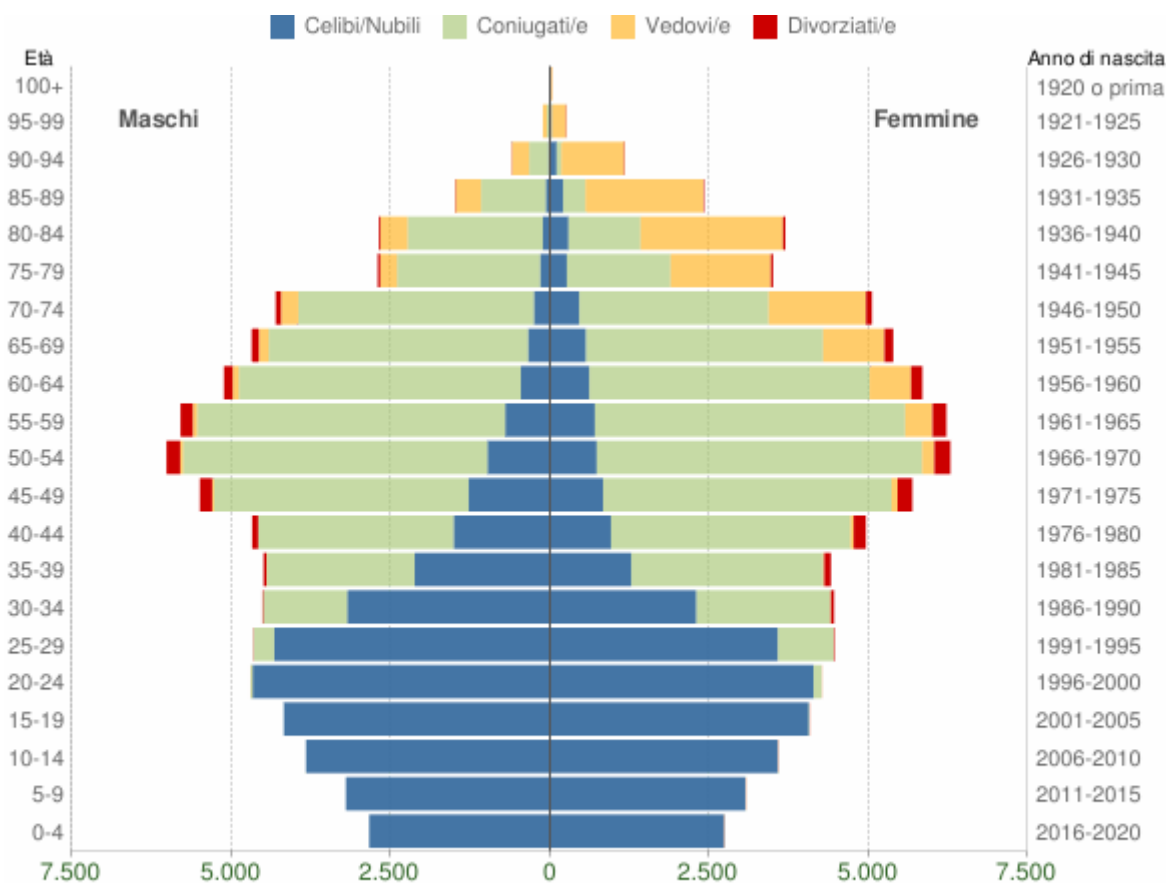
Principali indici demografici calcolati sulla popolazione residente in libero Cons. Com. di Enna.

Anno	<i>Indice di vecchiaia</i>	<i>Indice di dipendenza strutturale</i>	<i>Indice di ricambio della popolazione attiva</i>	<i>Indice di struttura della popolazione attiva</i>	<i>Indice di carico di figli per donna feconda</i>	<i>Indice di natalità (x 1.000 ab.)</i>	<i>Indice di mortalità (x 1.000 ab.)</i>
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2002	110,6	55,3	86,6	84,9	20,7	9,9	10,2
2003	114,1	55,6	84,4	86,7	20,7	9,4	10,5
2004	118,4	56,0	79,5	87,9	20,5	9,2	10,0
2005	124,4	56,0	76,3	90,7	20,3	9,5	10,3
2006	127,2	56,1	73,2	92,2	20,2	9,4	9,4
2007	130,4	55,9	75,3	94,8	19,9	9,1	10,3
2008	131,0	55,4	79,5	96,6	19,8	9,2	10,3
2009	131,6	54,1	85,9	98,6	19,5	9,0	10,4
2010	133,7	53,7	92,9	101,5	19,5	8,6	10,8
2011	133,8	52,5	98,9	104,5	19,2	8,5	10,8
2012	140,9	53,0	105,7	107,9	18,8	7,7	10,9
2013	145,0	53,1	108,3	110,5	18,5	7,3	10,5
2014	150,4	53,5	109,5	112,4	17,9	7,4	11,4
2015	157,1	53,8	111,0	113,9	17,5	7,5	11,6
2016	163,3	53,9	113,9	115,9	17,3	7,1	11,3
2017	172,1	54,4	115,8	118,2	16,8	7,3	12,2
2018	178,1	54,7	117,8	120,3	16,8	7,1	11,5
2019	183,3	55,0	119,7	121,8	17,1	6,6	11,5
2020	191,4	55,9	127,0	124,2	17,1	6,4	13,1
2021	198,0	57,2	132,9	126,9	17,2	-	-

Popolazione per età, sesso e stato civile 2021

Il grafico in basso, detto **Piramide delle Età**, rappresenta la distribuzione della popolazione residente nel libero cons. com. di Enna per età e sesso al 1° gennaio 2021. I dati per stato civile non sono al momento disponibili.

La popolazione è riportata per **classi quinquennali** di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra). I diversi colori evidenziano la distribuzione della popolazione per stato civile: celibi e nubili, coniugati, vedovi e divorziati.



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2021

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA - Dati ISTAT 1° gennaio 2021 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

In generale, la **forma** di questo tipo di grafico dipende dall'andamento demografico di una popolazione, con variazioni visibili in periodi di forte crescita demografica o di cali delle nascite per guerre o altri eventi.

In Italia ha avuto la forma simile ad una **piramide** fino agli anni '60, cioè fino agli anni del boom demografico.

Gli individui in unione civile, quelli non più uniti civilmente per scioglimento dell'unione e quelli non più uniti civilmente per decesso del partner sono stati sommati rispettivamente agli stati civili 'coniugati', 'divorziati' e 'vedovi'.

Distribuzione della popolazione 2021 - libero cons. com. di Enna

Età	Celibi /Nubili	Coniugati /e	Vedovi /e	Divorziati /e	Maschi	Femmine	Totale	
								%
0-4	5.574	0	0	0	2.838 50,9%	2.736 49,1%	5.574	3,5%
5-9	6.271	0	0	0	3.205 51,1%	3.066 48,9%	6.271	4,0%
10-14	7.407	0	0	0	3.829 51,7%	3.578 48,3%	7.407	4,7%
15-19	8.241	4	0	0	4.178 50,7%	4.067 49,3%	8.245	5,2%
20-24	8.804	163	0	2	4.701 52,4%	4.268 47,6%	8.969	5,7%
25-29	7.904	1.202	2	15	4.657 51,0%	4.466 49,0%	9.123	5,8%
30-34	5.481	3.425	7	63	4.516 50,3%	4.460 49,7%	8.976	5,7%
35-39	3.397	5.330	25	151	4.491 50,4%	4.412 49,6%	8.903	5,6%
40-44	2.471	6.824	57	285	4.676 48,5%	4.961 51,5%	9.637	6,1%
45-49	2.112	8.523	124	422	5.492 49,1%	5.689 50,9%	11.181	7,1%
50-54	1.714	9.888	236	463	6.016 48,9%	6.285 51,1%	12.301	7,8%
55-59	1.408	9.708	498	409	5.799 48,2%	6.224 51,8%	12.023	7,6%
60-64	1.073	8.827	746	314	5.116 46,7%	5.844 53,3%	10.960	7,0%
65-69	909	7.793	1.118	249	4.679 46,5%	5.390 53,5%	10.069	6,4%
70-74	711	6.671	1.801	176	4.303 46,0%	5.056 54,0%	9.359	5,9%
75-79	416	3.878	1.839	72	2.702 43,5%	3.503 56,5%	6.205	3,9%
80-84	405	3.253	2.664	61	2.687 42,1%	3.696 57,9%	6.383	4,0%
85-89	273	1.367	2.253	23	1.494 38,2%	2.422 61,8%	3.916	2,5%
90-94	128	377	1.257	13	599 33,7%	1.176 66,3%	1.775	1,1%
95-99	32	45	289	5	110 29,6%	261 70,4%	371	0,2%
100+	8	1	32	1	7 16,7%	35 83,3%	42	0,0%
Totale	64.739	77.279	12.948	2.724	76.095 48,3%	81.595 51,7%	157.690	100,0%

Imprese della provincia di Enna nel 2020

Secondo i dati del Registro delle Imprese di Enna (Movimprese ¹), sono 96 le imprese nate nel III trimestre 2021. Le imprese che hanno cessato l'attività, sono 86.

A fine settembre 2021, con 15.197 imprese *registrate*, la Camera di Commercio di Enna registra un incremento della consistenza di 138 imprese rispetto a quella dell'anno precedente.

Dinamiche settoriali

L'analisi dei dati relativi alle imprese *registrate* nel III trimestre 2021, disaggregati per settore economico, evidenzia una marcata concentrazione di imprese nei settori tradizionali dell'economia della provincia di Enna:

Attività	unità	% sul totale (15.197)
<i>Agricoltura</i>	4993	32,85
<i>Commercio</i>	4.501	29,61
<i>Costruzioni</i>	1578	10,38
<i>Servizi</i>	1992	13,10

Le forme giuridiche

Altra chiave di lettura del sistema produttivo è rappresentata dall'analisi delle distribuzioni delle imprese per forma giuridica, secondo quattro classi: imprese individuali, società di persone, società di capitale, altre forme giuridiche.

Secondo la forma giuridica, a fine settembre 2021, le imprese presentano le seguenti consistenze:

- <i>Imprese individuali</i>	10.503
- <i>Società di capitale</i>	1.914
- <i>Società di persone</i>	1.117
- <i>Altre forme</i>	592

Il sistema delle imprese della provincia di Enna è ancora caratterizzato da una netta prevalenza delle *Imprese individuali* (nel III trimestre 2021 sono risultate il 70,68% delle "imprese registrate").

Le imprese artigiane

Lo stock delle imprese artigiane, imprese iscritte nel Registro delle Imprese e nell'apposito Albo tenuto dalla Camera di Commercio di Enna, nel III 2021 è aumentato di 12 unità rispetto all'anno precedente.

Il saldo fine settembre 2021 tra iscrizioni e cessazioni è pari a +11 il risultato della differenza tra le 29 imprese nate nel corso del III trimestre 2021 e le 18 cessate nello stesso periodo.

Il ruolo dell'artigianato si è confermato importante anche nel III trimestre 2021 con 2970 unità ha inciso sul totale imprese registrate per il 19,54% a fronte del 19,64% dell' anno precedente.

Dall'analisi delle consistenze, in termini di incidenza sul totale, si rileva una maggiore concentrazione di imprese artigiane nel settore *Costruzioni* (907 unità, pari al 30,535%).

Attività	unità	% sul totale (2970)
<i>Costruzioni</i>	907	30,53
Industria	702	23,63
<i>Servizi</i>	629	21,17
<i>Commercio</i>	713	24,00

Occupazione

Il contesto internazionale, nazionale e locale, la difficoltà in cui versa il mondo produttivo, sia locale che nazionale e internazionale, ha avuto il suo riflesso anche sul mercato del lavoro. La lenta crescita dell'economia non facilita la ripresa occupazionale e impedisce perciò il rapido riassorbimento del contingente dei disoccupati il cui tasso percentuale (15 e più) si attesta al 16,4.

Dataset:Tasso di disoccupazione						
Tipo dato		tasso di disoccupazione				
Classe di età		15 anni e più				
Seleziona periodo		2017	2018	2019	2020	2021
Sesso		totale				
Territorio						
Italia		11,2	10,6	10,0	9,2	
Sicilia		21,5	21,5	20,0	17,9	
Enna		24,7	21,6	23,6	16,4	

Dati estratti il 18 gen 2022 11:17 UTC (GMT) da I.Stat

Qualità della vita

Per quel che riguarda la qualità della vita, Italia Oggi colloca la provincia al 96-esimo posto in Italia , mentre "Il Sole 24 Ore" assegna a livello nazionale un piazzamento leggermente più favorevole, 92-esimo posto.

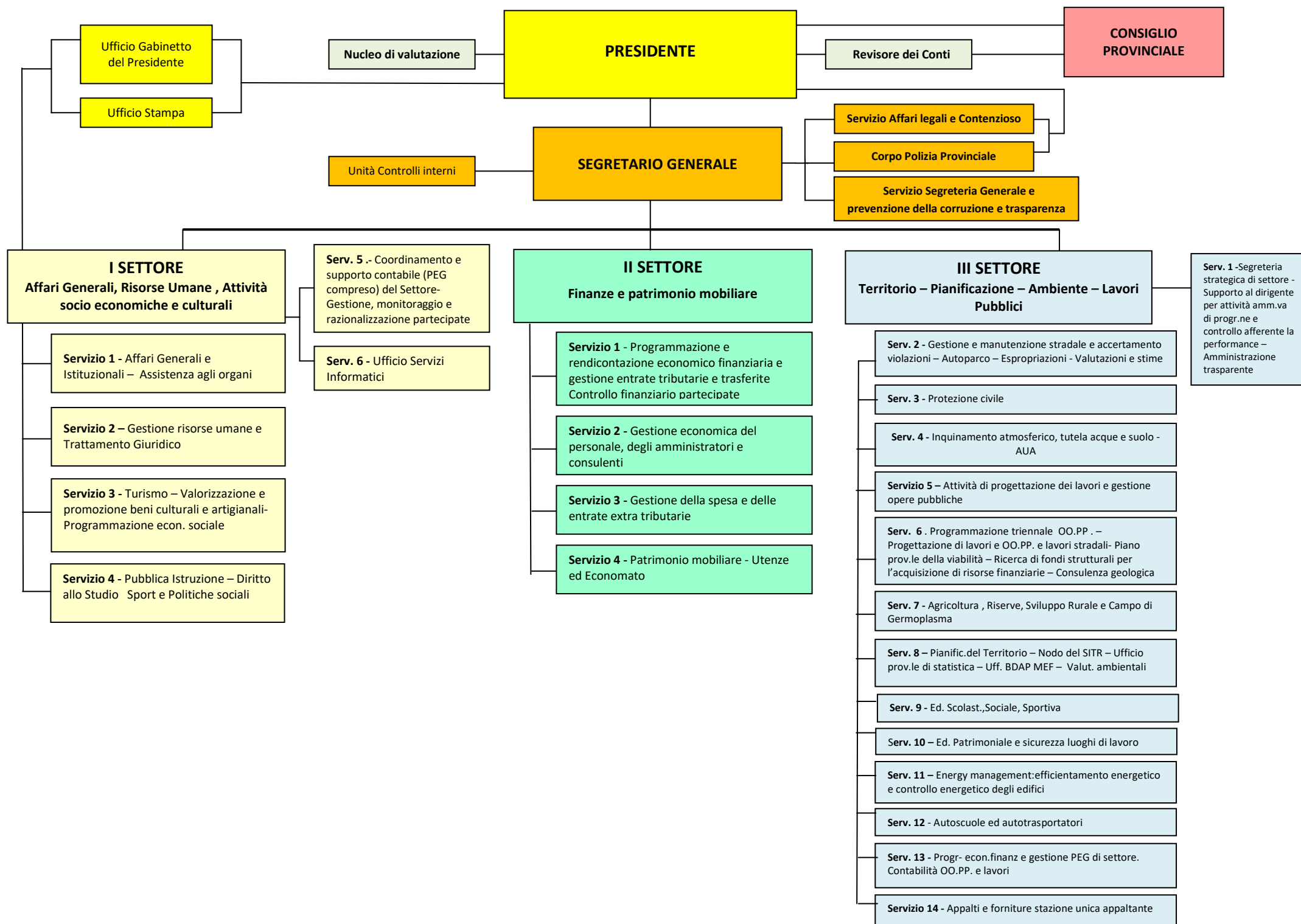
L'Amministrazione in cifre

Di seguito viene riportato il numero di personale dipendente in servizio al 31/12/2021 distinto per categorie:

Categoria	Full-time	Part-time	Aspettativa part-time	Comando Full-time	Totale in servizio
Segretario Generale	1				1
Dirigenti	2*				2
CCNG	1				1
Categoria D	36	1			37
Categoria C	9	46	1	1	57
Categoria B	48	38			86
Categoria A	15				15
Totale	111	85	1		199

* n. 1 funzionario in servizio come Dirigenti a tempo determinato (ex art. 110 D.Lgs 267/00)

* n. 1 Dirigente in servizio attraverso l'istituto del comando dal Dipartimento Regionale Tecnico - Ufficio del Genio Civile di Catania



CICLO DELLA PERFORMARCE
2022/2024

NUCELO DI
VALUTAZIONE

COMMISSARIO STRAORDINARIO



Migliorare l'efficacia
e l'efficienza
dell'azione
amministrativa
dell'Ente

Sviluppare la cultura
della trasparenza e
della legalità in
coerenza al P.T.P.C.T.
2020/2022.

Attività di controllo
del territorio e di
rilevazione degli
illeciti migliorando il
grado di tutela dei
Cittadini.

Tutela e
valorizzazione del
patrimonio edilizio
scolastico.

Miglioramento della
rete viaria del
territorio provinciale
al fine di garantire la
sicurezza stradale e
la salvaguardia della
pubblica incolumità.

Tutela e
valorizzazione del
territorio e
dell'ambiente

Innovazione
tecnologica del
sistema informativo



Obiettivi Dirigente I Settore
(n. 10)

Obiettivi Dirigente II Settore
(n. 12)

Obiettivi Dirigente III Settore
(n. 11)

Obiettivi Segretario Generale
(n. 6)

Legenda: ↓ assegnazione annuale ↑ valutazione annuale

Collegamento
Obiettivi Strategici / Obiettivi Operativi

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
I	Dott. Michele Iacono	04	02	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	1	Definire un nuovo testo del "Regolamento per l'anticipazione di fondi per manutenzione ordinaria, per le spese di funzionamento e per il diritto allo studio agli Istituti di Istruzione Secondaria di secondo grado", avendo a riferimento tra le versioni prodotte sul finire dell'anno passato, la stesura che prevede il pagamento delle utenze direttamente da parte del LCC e comunque assicurando, prima della formalizzazione, un processo di visione/raccolta osservazioni da parte degli istituti scolastici.	10
I	Dott. Michele Iacono	04	06	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	2	Verificare la regolare esecuzione del servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione svolto, presso le II.SS. di competenza, dalle Cooperative Sociali a favore degli studenti disabili aventene diritto. Accertare, presso almeno il 50 % delle II.SS.	5
I	Dott. Michele Iacono	1	10	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	3	Elaborare le modifiche da apportare al "Regolamento per la valutazione della Performance" di questo Ente, al fine di declinare nella sede regolamentare i contenuti del documento denominato "Risoluzioni a chiarimento relative all'applicazione regolamentare", (condiviso ed approvato dalle OO.SS. nella seduta di delegazione trattante di parte pubblica e sindacale- area dei livelli- del 22/12/2021), che hanno effetto sulla precitata disciplina, nonché provvedere in quell'occasione e ricorrendone i presupposti ad elaborare sui possibili correttivi/miglioramenti/affidamenti indicati, nella "Relazione annuale, per l'anno 2020, sul funzionamento del sistema di valutazione della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni" di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 14 del 07/12/2021.	15
I	Dott. Michele Iacono	1	10	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	4	Redazione impianto del PIAO ex art. 6 del DL 80/2021 conv. L. 113/2021, con cura diretta della pianificazione di competenza del Settore I e coordinamento delle programmazioni di competenza di altri Settori/Servizi dell'Ente che devono confluirvi.	15
I	Dott. Michele Iacono	1	08	7	Innovazione tecnologica del sistema informativo	5	Gestione ed aggiornamento del Piano di formazione del personale dipendente dell'Ente per il triennio 2022/2024.	5

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
I	Dott. Michele Iacono	1	01	6	Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.	6	Riformulazione della struttura organizzativa.	10
I	Dott. Michele Iacono	1	07	6	Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.	7	Restyling del giornale on line “ <i>Enna Magazine</i> ”, edito da questo Libero Consorzio, con implemento e innesto di nuove rubriche dedicate e tematiche di interesse sociale e culturale (a titolo indicativo, transizione digitale ed ecologica, salute, lavoro, Pubblica Amministrazione, innovazione) destinate ad essere alimentate attraverso la pubblicazione di articoli, risposte a quesiti, approfondimenti e altro a cura di esperti e studiosi qualificati.	5
I	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	8	Riordino del sistema “Privacy”: censimento e coordinamento della regolamentazione locale e suo aggiornamento.	5
I	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	9	Ammodernamento connettività: cablaggio in fibra ottica in tutte le sedi del L.C.C. Palazzo della Provincia, Via Varisano e Via Roma	5
I	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	10	Definizione ed attivazione procedure per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa.	5

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	11	Corrispondere al personale dipendente il trattamento accessorio non collegato alla produttività entro il mese di febbraio dell'anno successivo. Rispetto agli esercizi precedenti si rende necessario anticipare il pagamento all'anzidetta data dei seguenti istituti contrattuali: Indennità di responsabilità Indennità reperibilità protezione civile Indennità per condizione di lavoro (ex di turno rischio disagio maneggio valori ora. nott.) attività lavorativa domenicale. Indennità di responsabilità protezione civile Indennità di funzione polizia prov.le.	10
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	12	Riliquidazioni pensioni a seguito di progressione orizzontale dei dipendenti avvenuta per l'anno 2020 da inviare all'INPS Per i dipendenti andati in pensione nel corso dell'anno 2020 e 2021 che hanno conseguito la progressione economica per l'anno 2020 occorre aggiornare i dati relativi all'ultimo miglio per la modifica dell'importo pensionistico.	8
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente	13	Riliquidazioni Indennità di fine servizio a seguito di progressione orizzontale dei dipendenti per l'anno 2020 da Inviare all'INPS Per i dipendenti andati in pensione nel corso dell'anno 2020 e 2021 che hanno conseguito la progressione economica per l'anno 2020 occorre aggiornare i dati relativi all'ultimo miglio relativi ai fini dell'indennità di fine servizio	8
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente	14	Sistemazione posizioni assicurative INPS L'ins ha richiesto numerose sistemazioni posizioni assicurative Si tratta di verificare per ciascun iscritto, negli archivi tutti gli imponibili cpdel – inadel – credito relativi a ciascun anno e confrontarli con quelli esistenti nell'estratto conto inps del dipendente. Se ci sono delle discordanze occorre procedere alla rettifica del sopracitato estratto conto, mediante passweb fino alla data del 30/09/2012 mediante variazione della DMA dal 01/10/2012. Occorre altresì verificare tutti i periodi di servizio dall'assunzione in poi -tipo rapporto di lavoro ecc...	4
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente	15	Monitorare i consumi dei toner da parte dei servizi dei vari settori. Aggiornamento archivio informatico dell'uso dei toner, che costituiscono un voce significativa delle spese di economato, al fine di responsabilizzarne il consumo.	2

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente	16	Estinzione anticipata mutui A seguito dell'alienazione dei beni dell'Ente effettuata nell'anno 2021 e nella considerazione di un risparmio di interessi passivi dei mutui in essere a carico dell'Ente si intende procedere alla estinzione anticipata dei Mutui utilizzando l'avanzo vincolato. L'estinzione verrà effettuata per i mutui che presentano una bassa incidenza dell'indennizzo.	10
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	17	Recuperare nei confronti dei Comuni del Libero Consorzio della TEFA. I Comuni del Libero Consorzio Comunale hanno riscosso negli 2018-2020– fino al mese di giugno (dal mese di luglio 2020 il tributo è riversato direttamente dall'Agenzia delle Entrate)il Tributo Ambientale ed ha omesso di procedere al riversamento di quanto riscosso al Libero Consorzio. Al fine di introitare le somme riscosse dai Comuni, sono state richiesti specifici commissariamenti all'Assessorato Regionale alle Autonomie Locali, di cui non si è avuto seguito. Si rende necessario, pertanto, verificare la posizione dei 20 Comuni del Libero Consorzio comunale, eventualmente anche mediante accessi diretti, al fine di richiedere gli importi riscossi ed attivare, ove necessario l'Ufficio Legale dell'Ente, per intraprendere eventuale azione di recupero	5
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	18	Recuperare della TEFA nei confronti dei Comuni del Libero Consorzio in dissesto finanziario Alla data odierna il Comuni di Barrafranca ha dichiarato il dissesto finanziario. Per effetto della specifica disciplina, tutti i crediti maturati dal L.CC alla data del 31 dicembre precedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato saranno gestiti dall'Organo Straordinario di liquidazione. Si rende necessario, pertanto, ricostruire le rispettive posizioni creditorie e effettuare domanda di insinuazione alla massa passiva. Analogia istanza va fatta nei confronti degli altri Comuni che dichiarano il dissesto entro il 31 giugno 2022	8
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	19	Approvazione bilancio consolidato. Predisporre la proposta di Deliberazione, con i poteri della C.P., di approvazione del bilancio consolidato.	5

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	20	Istituzione di un monitoraggio permanente in aderenza alle osservazioni esposte dalla Corte dei Conti in seno all'istruttoria rimessa con ordinanza 13/2021/Contr del 16.02.2021. Esame periodico della documentazione di carattere economico – contabile che riguarda gli Organismi Partecipati dal Libero Consorzio, con elaborazione di apposite relazioni e pareri da inviare secondo scadenza, congiuntamente ad eventuali dati e a documentazione ritenuta rilevante, al Settore I, che agisce come “Cabina di Regia”. Con esclusione delle Società in procedura concorsuale o in liquidazione.	10
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	21	Monitoraggio rapporto crediti debiti organismi partecipati. Monitorare e riconciliare il rapporto crediti debiti con gli organismi partecipate predisposizione della nota informativa da allegare al rendiconto di gestione, debitamente asseverata dall'Organo di Revisione.	5
II	Dott. Gioacchino Guarrera	01	03	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	22	Approvazione Gruppo di Amministrazione Pubblica ai fini della predisposizione dell'area di consolidamento Al fine di poter approvare la deliberazione di Giunta di definizione del GAP e dell'area di consolidamento entro il termine del 31 dicembre di ogni anno, si prevedere che la proposta di deliberazione sia effettuata entro 15 giorni dal termine di scadenza.	5

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
III	Ing. Giuseppe Grasso	9	5	6	Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.	23	Miglioramento della qualità degli ecosistemi della RNS Lago di Pergusa attraverso le misure di pulizia, decespugliamento e lotta antincendio e attraverso gli interventi finalizzati all'eliminazione dei detrattori ambientali presenti nell'area protetta.	5
III	Ing. Giuseppe Grasso	9	5	6	Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.	24	Miglioramento dell'attività di Educazione Ambientale, anche sul tema della biodiversità e biosostenibilità, attraverso lo svolgimento di visite guidate e di programmi didattici rivolti sia alle scolaresche del territorio provinciale che ai gruppi di visita, da realizzare all'interno del Compendio di Villa Zagaria e all'interno dei percorsi naturalistici della R.N.S. Lago di Pergusa.	10
III	Ing. Giuseppe Grasso	9	5	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	25	Redazione del Regolamento per l'utilizzo del Compendio immobiliare di Villa Zagaria.	15
III	Ing. Giuseppe Grasso	11	1	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	26	Verifica dello stato di attuazione degli interventi sulla viabilità.	10
III	Ing. Giuseppe Grasso	11	1	5	Miglioramento della rete viaria del territorio provinciale al fine di garantire la sicurezza stradale e la salvaguardia della pubblica incolumità.	27	Elaborazione del catasto strade per la verifica dello stato di conservazione delle SS.PP e per ottemperare agli adempimenti di cui al D.Lgs 285/1992	5

III	Ing. Giuseppe Grasso	01	05	4	Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico	28	Monitoraggio degli investimenti nel settore dell'Edilizia Scolastica.	3
III	Ing. Giuseppe Grasso	01	05	4	Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico	29	Presentazione di proposte progettuali per la messa in sicurezza di palestre scolastiche da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3: “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.	8
III	Ing. Giuseppe Grasso	1	06	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	30	Garantire la celerità nei procedimenti di spesa ottimizzando le procedure negoziali anche attraverso verifiche preventive degli operatori economici.	3
III	Ing. Giuseppe Grasso	9	8	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	31	Migliorare l'efficienza dell'attività amministrativa, a vantaggio dell'utenza, mediante l'adozione di n. 10 Autorizzazioni uniche ambientali (AUA) <u>nel termine di 100 giorni</u> dal ricevimento della documentazione regolare e completa (termine inferiore rispetto a quello di 120 – 150 giorni fissato dalla normativa).	8
III	Ing. Giuseppe Grasso	1	05	4	Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico	32	Accrescere la resilienza energetica degli edifici del LCC di Enna per contribuire a mitigare a livello locale gli effetti del cambiamento climatico .	5

III	Ing. Giuseppe Grasso	9	2	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	33	Controllo amministrativo delle 30 agenzie di consulenza automobilistica autorizzate dal Libero Consorzio Comunale di Enna. L'obiettivo consiste nella verifica del permanere dei requisiti prescritti per l'esercizio dell'attività delle agenzie di consulenza automobilistica autorizzate dall'Ente.	8
-----	----------------------	---	---	---	---	----	---	---

Settore	Responsabile	Missione	Programma	n. OST	Descrizione obiettivo strategico	n. OOP	Obiettivo operativo / descrizione	Peso obiettivo operativo %
S.G.	Dott. Michele Iacono	2	6	6	Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.	34	Accertamenti sull'attuale grado di radioattività delle miniere dismesse nell'ambito del territorio provinciale. Completamento.	20
S.G.	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	35	Aggiornamento Albo del Legali esterni, ed eventuale restyling della regolamentazione.	15
S.G.	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	36	Elaborazione Piano di Auditing 2022.	15
S.G.	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	37	Elaborazione questionario sul grado di soddisfazione sulla qualità dei servizi erogati.	15
S.G.	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	38	Costituzione nuclei tecnici per il controllo amministrativo degli atti, per il controllo di gestione e per il controllo strategico.	10
S.G.	Dott. Michele Iacono	1	11	1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.	39	Bonifica dei testi regolamentari pubblicati nel sito istituzionale dell'Ente. Censimento generale per intercettare eventuali duplicati e/o testi non aggiornati dei testi pubblicati. (almeno n. 10 regolamenti)	5

Obiettivo comune intersettoriale

A tutti i dirigenti vengono assegnati tre obiettivi trasversali attribuendo un peso specifico complessivo pari a 20.

N.	Descrizione obiettivo	Peso obiettivo %
1	TRASPARENZA - regolare trasmissione dei flussi informatici soggetti a pubblicazione sulla sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016 – Rispetto di almeno il 90% dei vincoli di trasparenza per come accertato dal Nucleo di valutazione in sede di monitoraggio annuale sulla base del modello predisposto dall’ANAC.	5
2	CORRUZIONE - Attuazione delle misure contenute nel piano di prevenzione della corruzione, collaborazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e regolare trasmissione dei report e delle informazioni contenute nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione. Redazione del monitoraggio dei procedimenti ad elevato rischio di corruzione nel rispetto del PTPCT.	10
3	COMPORTAMENTO - Attuazione delle regole contenute nel Codice di Comportamento, da attestare documentando almeno n. 1 iniziativa e/o attivazione di un qualsiasi istituto del Codice.	5
Totale		20

Settore	Sommatoria pesi specifici attribuiti agli obiettivi operativi	Peso specifico attribuito obiettivi intersettoriale	Totale punteggio
1° Settore	80	20	100
2° Settore	80	20	100
3° Settore	80	20	100
Segretario Generale	80	20	100



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

OBIETTIVO INTERSETTORIALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	1
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
TRASPARENZA - regolare trasmissione dei flussi informatici soggetti a pubblicazione sulla sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016 – Rispetto di almeno il 90% dei vincoli di trasparenza per come accertato dal Nucleo di valutazione in sede di monitoraggio annuale sulla base del modello predisposto dall'ANAC.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
trasmissione dei flussi informatici soggetti a pubblicazione	<i>trasmissione inferiore al 50% dei flussi informatici soggetti a pubblicazione</i>	<i>trasmissione di almeno il 50% dei flussi informatici soggetti a pubblicazione</i>	<i>trasmissione di almeno il 71% dei flussi informatici soggetti a pubblicazione</i>	<i>trasmissione di almeno il 90% dei flussi informatici soggetti a pubblicazione</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	60% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

OBIETTIVO INTERSETTORIALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	2
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
CORRUZIONE - Attuazione delle misure contenute nel piano di prevenzione della corruzione, collaborazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e regolare trasmissione dei report e delle informazioni contenute nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione. Redazione del monitoraggio dei procedimenti ad elevato rischio di corruzione nel rispetto del PTPCT.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
monitoraggio delle misure contenute nel PTPCT : 2 monitoraggi per Settori e Servizi in Staff da effettuare entro il: 31/07/2022 31/01/2023	Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di report inferiore alla quantità prevista	Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	60% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

OBIETTIVO INTERSETTORIALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	3
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Attuazione delle regole contenute nel Codice di Comportamento.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Attestare almeno n. 1 iniziativa e/o attivazione di un qualsiasi istituto del Codice entro il 31/12/2022	<i>Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di report inferiore alla quantità prevista</i>	<i>Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	60% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	

Obiettivi operativi

Nelle pagine seguenti si riportano pertanto gli obiettivi operativi, completi della definizione dei relativi risultati attesi e degli indicatori di misurazione.

Gli obiettivi operativi sono stati elaborati in coerenza con le attività e competenze riportate nell'allegato F del vigente Regolamento organico degli Uffici e Servizi e con gli obiettivi strategici formulati dal Commissario straordinario, di seguito descritti:

1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.
2. Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.T. 2020/2022.
3. Attività di controllo del territorio e di rilevazione degli illeciti migliorando il grado di tutela dei Cittadini.
4. Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico.
5. Miglioramento della rete viaria del territorio provinciale al fine di garantire la sicurezza stradale e la salvaguardia della pubblica incolumità.
6. Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.
7. Innovazione tecnologica del sistema informativo.

1° Settore

Affari generali e istituzionali
Organizzazione e gestione risorse umane
Attività socio economiche e socio-culturali



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	04
Programma	02
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	1
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
Definire un nuovo testo del "Regolamento per l'anticipazione di fondi per manutenzione ordinaria, per le spese di funzionamento e per il diritto allo studio agli Istituti di Istruzione Secondaria di secondo grado", avendo a riferimento, tra le versioni prodotte sul finire dell'anno passato, la stesura che prevede il pagamento delle utenze direttamente da parte del LCC e comunque assicurando, prima della formalizzazione, un processo di visione/raccolta osservazioni da parte degli istituti scolastici.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
termine entro cui presentare la proposta di deliberazione per l'approvazione del testo regolamentare: 30/11/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
- Definizione di un nuovo testo regolamentare che, in conformità alla normativa di settore, risponda alle nuove e diverse esigenze di questo Libero Consorzio e che preveda il pagamento delle utenze degli ILSS. di competenza direttamente da parte di questo L.C.C. - Trasmissione della proposta regolamentare ai Dirigenti degli ILSS. di competenza ed ai diversi Uffici dell'Ente, per quanto di rispettiva competenza, al fine di condividerne i contenuti ed, all'occorrenza, integrarli e modificarli. -Elaborazione del testo definitivo del regolamento di che trattasi da sottoporre all'approvazione del competente organo di governo.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	04
Programma	06
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	2
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Verificare la regolare esecuzione del servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione svolto, presso le II.SS. di competenza, dalle Cooperative Sociali a favore degli studenti disabili aventene diritto. Accertare, presso almeno il 30 % delle II.SS.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Verifica, presso almeno il 30% delle II.SS. di competenza provinciale interessate, del regolare svolgimento del servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione a favore degli studenti disabili	<i>Verifica in misura inferiore al 15% delle II.SS. di competenza provinciale interessate</i>	<i>Verifica presso almeno il 15% delle II.SS. di competenza provinciale interessate</i>	<i>Verifica presso almeno il 21,3% delle II.SS. di competenza provinciale interessate</i>	<i>Verifica presso almeno il 27% delle II.SS. di competenza provinciale interessate</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
-Verifiche, presso le II.SS. di competenza provinciale in cui è espletato il servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione a favore degli studenti disabili, della corrispondenza delle attività svolte a quelle oggetto del patto di accreditamento sottoscritto dalle Cooperative sociali. -Predisposizione verbale per ciascuna verifica.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	01
Programma	10
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	3
Peso obiettivo %	15

Descrizione obiettivo
Elaborare le modifiche da apportare al "Regolamento per la valutazione della Performance" di questo Ente al fine di declinare nella sede regolamentare i contenuti del documento denominato "Risoluzioni a chiarimento relative all'applicazione regolamentare", (condiviso ed approvato dalle OO.SS nella seduta di delegazione trattante di parte pubblica e sindacale- area dei livelli- del 22/12/2021), che hanno effetto sulla precitata disciplina, nonché provvedere in quell'occasione e ricorrendone i presupposti sui possibili correttivi/miglioramenti/affidamenti indicati nella "Relazione annuale, per l'anno 2020, sul funzionamento del sistema di valutazione della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni" di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 14 del 07/12/2021.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
termine entro cui presentare le proposte di modifica: 31/10/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
- Individuazione dei contenuti di cui al documento denominato "Risoluzioni a chiarimento relative all'applicazione regolamentare" aventi effetti sul vigente Regolamento per la valutazione della Performance. - Individuazione, studio ed analisi dei correttivi/miglioramenti/affidamenti da apportare al sistema di misurazione e valutazione della performance, indicati dal Nucleo di Valutazione di questo Ente con il verbale di cui sopra. - Predisposizione ed elaborazione delle proposte di modifica da apportare al vigente regolamento di che trattasi.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	01
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	4
Peso obiettivo %	15

Descrizione obiettivo
Redazione impianto del PIAO ex art. 6 del DL 80/2021 conv. L. 113/2021, con cura diretta della pianificazione di competenza del Settore I e coordinamento delle programmazioni di competenza di altri Settori/Servizi dell'Ente che devono confluire.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
termine entro cui predisporre il PIAO ed il relativo atto di approvazione: almeno 10 giorni prima della scadenza del termine di legge.	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
- Individuazione, studio ed analisi della normativa di riferimento. -Individuazione delle programmazioni che debbono confluire nel PIAO. -Cura della pianificazione di competenza del settore I. - Ricorrendone i presupposti, acquisizione dai diversi Settori/ Servizi dell'Ente delle programmazioni di rispettiva competenza. -Predisposizione del documento di approvazione del PIAO da sottoporre all'organo di governo.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	1
Programma	10
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	5
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Gestione ed aggiornamento del Piano di formazione del personale dipendente dell'Ente per il triennio 2022/2024.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui deve essere predisposta la proposta di aggiornamento del Piano: 30/09/2022. L'obiettivo, per essere utile valutato, postula che venga avviata l'attività esecutiva, prevista dal precitato Piano per l'annualità 2022 entro il 31/12/2022.	<i>Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui deve essere predisposta la proposta di aggiornamento del Piano: 30/09/2023. L'obiettivo, per essere utile valutato, postula che venga avviata l'attività esecutiva, prevista dal precitato Piano per l'annualità 2023 entro il 31/12/2023.	<i>Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui deve essere predisposta la proposta di aggiornamento del Piano: 30/09/2024 L'obiettivo, per essere utilmente valutato, postula che venga avviata l'attività esecutiva, prevista dal precitato Piano per l'annualità 2024 entro il 31/12/2024.	<i>Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
- Individuazione e studio della normativa di riferimento. - Aggiornamento del Piano di formazione del personale dell'Ente per il triennio 2022/2024 e predisposizione della proposta di Determinazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, di approvazione del Piano di che trattasi. - Avvio delle attività necessarie per l'attuazione di quanto previsto dal Piano Formativo per l'anno 2022.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	1
Programma	10
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	6
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
Riformulazione della struttura organizzativa dell'Ente.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Presentazione di proposta di riformulazione della struttura organizzativa dell'Ente : 31/12/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
- A seguito della presentazione, nell'anno passato, all'organo di governo dell'Ente, delle diverse possibili ipotesi di rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente, predisposizione degli atti funzionali per la riformulazione della struttura organizzativa dell'Ente.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	01
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	7
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Restyling del giornale on line "Enna Magazine", edito da questo Libero Consorzio, con implemento e innesto di nuove rubriche dedicate e tematiche di interesse sociale e culturale (a titolo indicativo, transizione digitale ed ecologica, salute, lavoro, Pubblica Amministrazione, innovazione) destinate ad essere alimentate attraverso la pubblicazione di articoli, risposte a quesiti, approfondimenti e altro a cura di esperti e studiosi qualificati.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui realizzare l'obiettivo: 31/12/2022	<i>Pubblicazione di, complessivi, articoli e/o approfondimenti, e/o risposte a quesiti, ecc, inferiori a 6</i>	<i>Pubblicazione di, complessivi, almeno n. 6 articoli e/o approfondimenti, e/o risposte a quesiti, ecc,</i>	<i>Pubblicazione di, complessivi, almeno n. 9 articoli e/o approfondimenti, e/o risposte a quesiti, ecc,</i>	<i>Pubblicazione di, complessivi, almeno n. 11 articoli e/o approfondimenti, e/o risposte a quesiti, ecc,</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
- Nell'ambito del giornale on line "Enna Magazine", edito da questo Libero Consorzio, creazione di specifiche rubriche in cui trattare tematiche di interesse sociale quali la transizione digitale, la transizione ecologica, la salute, il mondo del lavoro, la innovazione della pubblica amministrazione. - Coinvolgimento di esperti e studiosi delle precitate aree al fine di invitarli ad elaborare articoli, risposte a quesiti, approfondimenti, ecc.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	01
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	8
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Riordino del sistema "Privacy": censimento e coordinamento della regolamentazione locale e suo aggiornamento.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
termine entro cui presentare la proposta di deliberazione: 31/12/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
-Individuazione e studio della normativa di riferimento. -Previa ricognizione, esame e studio delle diverse fonti regolamentari adottate da questo Libero Consorzio in materia di trattamento e protezione dei dati personali ed elaborazione di un testo regolamentare coordinato ed aggiornato. -Predisposizione della proposta di Deliberazione da sottoporre all'approvazione dell'organo di governo.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	01
Programma	08
N. obiettivo strategico	7
N. obiettivo operativo	9
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Ammodernamento connettività: cablaggio in fibra ottica in tutte le sedi del L.C.C. Palazzo della Provincia, Via Varisano e Via Roma

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
termine entro cui realizzare l'obiettivo: 31/12/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
A seguito della definizione della procedura di acquisizione del relativo servizio effettuata nell'anno passato, incremento della connessione dei dati della connettività di accesso ad internet passando da 40MB/s a 100 MB/s. Connettività ad internet per le due sedi di questo L.C.C. site in Via Varisano(dove è allocato il Corpo di Polizia Provinciale) e Via Roma (dove è allocata parte degli uffici tecnici) mediante cablaggio in fibra ottica /rame.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO - ECONOMICHE E CULTURALI"

Missione	1
Programma	10
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	10
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Definizione ed attivazione procedure per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui realizzare l'obiettivo: 31/12/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Cura di tutte le attività necessarie per le definizioni ed attivazioni dell'istituto di che trattasi.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio 1° "Affari Generali ed Istituzionali - Assistenza agli organi"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Massimo Di Franco	Istruttore Direttivo Tecnico	Si	Si dal 01.11.2021	36
Rabbiolo Giuseppa	Specialista Attività Amm.ve	No	Si fino al 31.10.2021	36
Arnone Marianna	Specialista Attività Amm.ve	Si	Si	36
D'Agristina Immacolata	Istruttore Contabile	Si	Si A tempo determinato e parziale fino al 31.03.2021	18 + 6 - Integrazione di n. 6 ore del monte ore settimanale per i mesi di Novembre e Dicembre 2021 e Gennaio 2022
Gallina Angela Lucia Gabriella	Istruttore Amministrativo	Si	Si A tempo determinato e parziale fino al 31.03.2021	18 + 6 - Integrazione di n. 6 ore del monte ore settimanale per i mesi di Novembre e Dicembre 2021 e Gennaio 2022
Panvini Alessio	Istruttore Amministrativo	No	Si Fino al 30.04.2021 utilizzato al 50%	18
Bellomo Gaetano	Collaboratore Amministrativo	Si	Si	36
Altabella Fabrizia	Collaboratore Amministrativo	Si	Si A tempo determinato e parziale fino al 31.03.2021	20 + 6 - Integrazione di n. 6 ore del monte ore settimanale per i mesi di

				Novembre e Dicembre 2021 e Gennaio 2022 _d
Bongiovanni Antonio	Collaboratore professionale	Si	Si	36
La Russo Maria	Collaboratore Amministrativo	No	Si fino al 06.04.2021	36
Mancuso Antonia	Collaboratore Amministrativo	No	Si fino al 11.08.2021	20
Petralia Santo	Collaboratore Amministrativo	Si	Si	36
Timpanaro Nicolina	Collaboratore Amministrativo	Si	Si	36
Rosa Dolly Vaccaro	Collaboratore Amministrativo	Si	Si A tempo determinato e parziale fino al 31.03.2021	20 + 6 - Integrazione di n. 6 ore del monte ore settimanale per i mesi di Novembre e Dicembre 2021 e Gennaio 2022
Vizzini Maria	Collaboratore professionale	Si	Si	36
Curcuraci Calogero	Ausiliario	Si	Si	36
Manna Anna	Ausiliario	Si	Si	36
Milazzo Anna	Ausiliario	Si	Si	36
Schillaci Nunzia	Ausiliario	Si	Si	36
Tavano Rosa	Ausiliario	Si	Si	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	14	n. 23 fino al 17.01.2021 n. 15 dal 18.01.2021 n. 14 dal 01.05.2021

n. software gestionali	protocollo informatico scrivania virtuale casa di vetro albo pretorio posta elettronica smart desktop sfera	protocollo informatico scrivania virtuale casa di vetro albo pretorio smart desktop sfera
n. stampanti /multifunzione	11	n. 15 a decorrere dal 18.01.2021
n. scanner	2	n.4 dal 18.01.2021

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio 2 "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Rizzuto Daniela Francesca	Funzionario Amm.vo, cat. D3 Responsabile Coordinatore	Si	Si Fino al 17/01/2021 quale Responsabile del Servizio 4° e dal 18/01/2021 quale Responsabile del Servizio 2°	36
D'Alessandro Giovanna	Istruttore Amm.vo, cat. C	No	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata al Servizio 4°, dal 18/01/2021 assegnata al Servizio 2° e fino al 30/09/2021 (Quiescenza dal 01/10/2021)	36
Sgrò Giuseppe	Terminalista, cat. B3	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnato al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnato al Servizio 2°	36
Marasà Giuseppe	Terminalista, cat. B	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnato al	36

			Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnato al Servizio 2°	
Rivituso Giuseppe	Esecutore Polifunzionale, cat. B	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnato al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnato al Servizio 2°	36
Bonanno Agata	Istruttore Amm.vo, cat. C	No	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnata al Servizio 2° fino al 23/05/2021 A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	24
Lo Iacona Maria Grazia	Istruttore Amm.vo, cat. C	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnata al Servizio 2° A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	18 + Incremento n. 6 ore del monte ore settimanali per i mesi di novembre- dicembre 2021 e per il mese di gennaio 2022
Mancuso Rosa	Istruttore Amm.vo, cat. C	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnata al	18 + Incremento n. 6 ore del monte ore settimanali per i mesi di novembre- dicembre 2021 e

			Servizio 2° A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	per il mese di gennaio 2022
Mazzucchelli Giuseppa	Istruttore Amm.vo, cat. C	Si (utilizzata al 90% Servizio 2)	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata (90%) al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnata (90%) al Servizio 2° A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	24 + Incremento n. 6 ore del monte ore settimanali per i mesi di novembre- dicembre 2021 e per il mese di gennaio 2022
Paradiso Concetta	Istruttore Cont.le, cat. C	Si (Utilizzata al 90% Servizio 2)	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata (90%) al Servizio 4°, dal 18/01/2021 assegnata (50%) al Servizio 2° e dal 24/05/2021 assegnata al (90%) al Servizio 2° A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	18 + Incremento n. 6 ore del monte ore settimanali per i mesi di novembre- dicembre 2021 e per il mese di gennaio 2022
Tedesco Letizia	Istruttore Amm.vo, cat. C	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnata al Servizio 2° A tempo determinato e parziale sino al	18 + Incremento n. 6 ore del monte ore settimanali per i mesi di novembre- dicembre 2021 e per il mese di gennaio 2022

			31/03/2021	
Piscopo Maria	Collaboratore Amm.vo, cat. B	Si	Si Fino al 17/01/2021 Assegnata al Servizio 4° e dal 18/01/2021 assegnata al Servizio 2° A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	20 + Incremento n. 6 ore del monte ore settimanali per i mesi di novembre- dicembre 2021 e per il mese di gennaio 2022

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	12	12 di cui: n. 01 fino al 23/05/2021
n. software gestionali	Ciascuna unità assegnata al servizio dispone dei seguenti applicativi: Pacchetto office Sfera Scrivania Virtuale Protocollo Casa di vetro	n. 01 unità ha disposto dei seguenti applicativi: Pacchetto office Sfera Scrivania Virtuale Protocollo Casa di vetro sino al 23/05/2021 n. 01 ha disposto dei sopra indicati applicativi sino al 30/09/2021
n. stampanti	13	14 di cui: n. 01 sino al 23/05/2021
n. scanner	2	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio 4° " Pubblica Istruzione, Diritto allo Studio, Sport e Politiche Sociali"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
D'Alcamo	Assistente Sociale	Si	Si	36
Cacciatore	Assistente Sociale	Si	Si	36
Nigrelli	Assistente Sociale	SI	Si	30 ore fino al 14/07/2021 36 ore dal 15/07/2021
Scaminaci Giulio Maria Luisa	Istruttore Amministrativo	Si	Si	24 integrazione oraria di ulteriori n. 6 ore settimanali nei mesi di: - novembre 2021 - dicembre 2021 - gennaio 2022.
D'Angelo Gabriella	Istruttore Amministrativo	NO	fino al 20/07/2021	18
Aveni Maria	Specialista attività Amministrativa	Si	Si	18 integrazione oraria di ulteriori n. 6 ore settimanali nei mesi di: - novembre 2021 - dicembre 2021 - gennaio 2022.

Filippina Flores	Istruttore Amministrativo	SI	Si	24 integrazione oraria di ulteriori n. 6 ore settimanali nei mesi di: - novembre 2021 - dicembre 2021 - gennaio 2022.
------------------	---------------------------	----	----	--

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	n. 7	n. 7
n. software gestionali	protocollo informatico n.7 sfera n. 7 scrivania n.7 casa di vetro n.7	protocollo informatico n.7 sfera n. 7 scrivania n.7 casa di vetro n.7
n. stampanti	n. 7	n. 7
n. scanner	n. 2	n. 3

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "UFFICIO TURISMO - BENI CULTURALI - ARTIGIANATO - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA/SOCIALE"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
DI FRANCO MASSIMO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	SI	SI	36
LOREDANA PRIVITERA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SI (utilizzata al 50%)	SI (utilizzata al 50%)	24 30 (Incremento di n. 6 ore rispetto al monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022)
TIMPANARO LUIGI	ISTRUTTORE TECNICO	SI	SI	24 30 (Incremento di n. 6 ore rispetto al monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022)
BELLINA LUIGIA	ISTRUTTORE CONTABILE	SI	SI	18 24 (Incremento di n. 6 ore rispetto al monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022)
CAMMARATA FILIPPO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	SI	SI	36
MAZZUCCHELLI GIUSEPPA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SI (utilizzata al 10 %)	SI (utilizzata al 10%)	24 30 (Incremento di n. 6 ore rispetto al monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022)
PARADISO CONCETTA	ISTRUTTORE CONTABILE	SI (utilizzata al 10%)	SI (utilizzata al 10%)	18 24 (Incremento di n. 6 ore rispetto al monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022)

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	5	7
n. software gestionali	25	30
n. stampanti	5	13
n. scanner	5	6

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
CAP. 18429	€ 5.000	€ 5.000
CAP. 18425	€ 500	€ 0

(1) Sono indicate come risorse finanziarie le somme stanziare negli ee. ff. 2021 e 2022 al netto delle somme eventualmente reimputate



Quadro riassuntivo delle risorse assegnate

Servizio 5° "Coordinamento, supporto contabile (peg compreso) del Settore e gestione, monitoraggio e razionalizzazione partecipate"

Il Servizio 5 è stato istituito con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della G.P., n. 66/2020. Il personale assegnato al Servizio è stato individuato con D.D. n. 65 del 18/01/2021, modificata con successiva D.D. n. 88 del 20/01/2021, nonché con successive disposizioni di servizio.

Personale				
Cognome e Nome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Principio Maria	Istruttore Contabile	Si Responsabile del Servizio 5	Responsabile dell'ex Servizio 8 fino al 17.01.2021. A decorrere dal 18.01.2021 Responsabile del Servizio 5	36
Rabbiolo Giuseppa	Specialista Attività Amm.ve	No	A decorrere dal 18.01.2021 e fino al 31.10.2021 (1)	36
Paradiso Concetta	Istruttore Contabile	No	A decorrere dal 18.01.2021 e fino al 23/05/2021- Utilizzo al 40% - A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	18
Panvini Alessio	Istruttore Amministrativo	No	A decorrere dal 18.01.2021 e fino al 30/04/2021- Utilizzo al 40% - A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	18
Bonanno Agata	Istruttore Amministrativo	Si	A decorre dal 24.05.2021- A tempo determinato e parziale sino al 31/03/2021	24 + Integrazione di n. 6 ore settimanali per il periodo novembre-dicembre 2021 e gennaio 2022

(1) Limitatamente alla gestione, monitoraggio e razionalizzazione partecipate

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	n. 2	n. 1 fino al 17.01.2021 con riferimento all'ex Servizio 8; n.05 di cui: -n. 1 a decorrere dal 18/01/2021; -n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 30.04.2021; -n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 23.05.2021; -n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 31.10.2021; -n. 1 a decorrere dal 24.05.2021.
n. software gestionali	n. 2 di: a) Pacchetto Office b) Protocollo Informatico c) Scrivania virtuale d) Casa di vetro e) Programma "Sfera" f) Finanziaria-solo consultazione	Fino al 17.01.2021 con riferimento all'ex servizio 8 e, a decorrere dal 18.01.2021 con riferimento al Servizio 5, n. 1 di: a) Pacchetto Office b) Protocollo Informatico c) Scrivania virtuale d) Casa di vetro e) Programma "Sfera" f) Finanziaria-solo consultazione In aggiunta, a decorrere dal 18.01.2021 e , rispettivamente, fino al 30/04/2021 ed al 23/05/2021, per ciascuna delle ulteriori 2 unità di personale assegnate al servizio 5 per detti periodi: a) Pacchetto Office b) Protocollo Informatico c) Scrivania virtuale d) Casa di vetro e) Programma "Sfera" In aggiunta, a decorrere dal 24.05.2021, per l'unità di personale assegnata con detta decorrenza al servizio 5: a) Pacchetto Office b) Protocollo Informatico c) Scrivania virtuale d) Casa di vetro e) Programma "Sfera"
n. stampanti-multifunzioni	n. 2	n. 1 fino al 17.01.2021, con riferimento all'ex Servizio 8; n.05 di cui: -n. 1 a decorrere dal 18/01/2021; -n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 30.04.2021; -n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 23.05.2021 ; -n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 31.10.2021; -n. 1 a decorrere dal 24.05.2021.
n. scanner	—	-n. 1 a decorrere dal 18.01.2021 e fino al 30/04/2021

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
-----	-----	-----



**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio 6 "Sistemi Informatici"**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
DI FRANCO MASSIMO	Istruttore Direttivo Tecnico	SI	SI	36
CARBONARO FILIPPO	Terminalista	SI	SI	36
GIUNTA SIGISMONDO	Collaboratore professionale	SI	SI a decorrere dal 20/01/2021	36
CANNIO MARIA PATRIZIA	Istruttore Informatico	SI	SI a tempo determinato e parziale fino al 31/03/2021	18 integrazione di n.6 ore del monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022
TERMINE PATRIZIA	Istruttore Informatico	SI	SI a tempo determinato e parziale fino al 31/03/2021	18 integrazione di n.6 ore del monte ore settimanale per i mesi di novembre e dicembre 2021 e gennaio 2022

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	9	9
n. software gestionali in sede e in cloud*	12 (1+11)	4
n. stampanti (Multifunzione)	5	0
n. scanner	0	5

* Il dato numerico indicato fa riferimento ai software gestionali di cui l'Ente è dotato, gestiti dal Servizio S.I. ed utilizzati dal personale dell'Ente, ognuno per la propria competenza.

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
Cap 10120		2.000,00
Cap. 10571		2.000,00
Cap. 10602		5.000,00
Cap.10602/1		40.000,00
Cap. 10921/1		1.000,00
Cap. 10942		60.000,00



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
"Ufficio Gabinetto del Presidente"**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Margherita VICARI Titolare	Istruttore Amm.vo	si	si	36
Maria Lucia ANICITO	Ausiliario	si	si	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	2	2
n. software gestionali	1	1
n. stampanti	2	2
n. scanner	2	2

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
_____	_____	_____



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "UFFICIO STAMPA"**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
INVENINATO ROSSELLA	CAPO REDATTORE	SI	SI	36
LOREDANA PRIVITERA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SI (utilizzata al 50% con l'ufficio turismo)	SI (utilizzata al 50% con l'ufficio turismo)	24 30 (Integrazione oraria da novembre 2021 a gennaio 2022)

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	1	1
n. software gestionali	4	4
n. stampanti	1	1
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
CAP. 13108	€ 3.000	€ 6.000
CAP. 13109	€ 8.000	€ 8.000

2° Settore

Finanze e Patrimonio mobiliare



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1					
Programma	3					
N. obiettivo strategico	1					
N. obiettivo operativo	11					
Peso obiettivo %	10					
Descrizione obiettivo						
Corrispondere al personale dipendente il trattamento accessorio non collegato alla produttività entro il mese di febbraio dell'anno successivo. Rispetto agli esercizi precedenti si rende necessario anticipare il pagamento all'anzidetta data dei seguenti istituti contrattuali: Indennità di responsabilità? Indennità reperibilità protezione civile Indennità per condizione di lavoro (ex di turno rischio disagio maneggio valori ora.nott.) attività lavorativa domenicale. Indennità di responsabilità protezione civile Indennità di funzione polizia prov.le						
Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui disporre la liquidazione 28/02	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		
Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui disporre la liquidazione 28/02	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		
Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro cui disporre la liquidazione 28/02	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		
Modalità di realizzazione e altre indicazioni						
					Spazio riservato NdV	
					grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	12
Peso obiettivo %	8

Descrizione obiettivo
Riliquidazioni pensioni a seguito di progressione orizzontale dei dipendenti avvenuta per l'anno 2020 da inviare all'INPS Per i dipendenti andati in pensione nel corso dell'anno 2020 e 2021 che hanno conseguito la progressione economica per l'anno 2020 occorre aggiornare i dati relativi all'ultimo miglio per la modifica dell'importo pensionistico

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero riliquidazioni pensioni 12	<i>Riliquidazione pensioni inferiore a n. 5</i>	<i>Riliquidazione pensioni di almeno n. 6</i>	<i>Riliquidazione pensioni di almeno n. 9</i>	<i>Riliquidazione pensioni di almeno n. 11</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE -FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	13
Peso obiettivo %	8

Descrizione obiettivo
Riliquidazioni Indennità di fine servizio a seguito di progressione orizzontale dei dipendenti per l'anno 2020 da Inviare all'INPS Per i dipendenti andati in pensione nel corso dell'anno 2020 e 2021 che hanno conseguito la progressione economica per l'anno 2020 occorre aggiornare i dati relativi all'ultimo miglio relativi ai fini dell'indennità di fine servizio

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero riliquidazioni relative all'Indennità di fine servizio 12	<i>Riliquidazioni relative all'Indennità di fine servizio inferiore a n. 5</i>	<i>Riliquidazioni relative all'Indennità di fine servizio almeno n. 6</i>	<i>Riliquidazioni relative all'Indennità di fine servizio almeno n. 9</i>	<i>Riliquidazioni relative all'Indennità di fine servizio almeno n. 11</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV

Grado
realizzazione
obiettivo %





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE -FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	14
Peso obiettivo %	4

Descrizione obiettivo
Sistemazione posizioni assicurative INPS L'inps ha richiesto numerose sistemazioni posizioni assicurative. Si tratta di verificare per ciascun iscritto, negli archivi tutti gli imponibili cpdel – inadel – credito relativi a ciascun anno e confrontarli con quelli esistenti nell'estratto conto inps del dipendente. Se ci sono delle discordanze occorre procedere alla rettifica del sopracitato estratto conto, mediante passweb fino alla data del 30/09/2012 mediante variazione della DMA dal 01/10/2012. Occorre altresì verificare tutti i periodi di servizio dall'assunzione in poi -tipo rapporto di lavoro ecc...

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero sistemazione posizioni assicurative INPS. 15	Controllo inferiore a n. 7 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 7 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 10 posizioni	Controllo di almeno n. 13 posizioni		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Controllo di almeno n. 9 posizioni assicurative	Controllo inferiore a n. 5 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 5 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 7 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 9 posizioni assicurative		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Controllo di almeno n. 8 posizioni assicurative	Controllo inferiore a n. 4 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 4 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 6 posizioni assicurative	Controllo di almeno n. 7 posizioni assicurative		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

spazio riservato NdV	
grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	15
Peso obiettivo %	2

Descrizione obiettivo
Monitorare i consumi dei toner da parte dei servizi dei vari settori. Aggiornamento archivio informatico dell'uso dei toner, che costituiscono un voce significativa delle spese di economato, al fine di responsabilizzarne il consumo.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Monitoraggio trimestrale 30/04/2022 31/07/2022 31/10/2022 31/01/2023	Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di monitoraggi inferiore alla quantità prevista	Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Monitoraggio trimestrale 30/04/2023 31/07/2023 31/10/2023 31/01/2024	Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di monitoraggi inferiore alla quantità prevista	Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Monitoraggio trimestrale 30/04/2024 31/07/2024 31/10/2024 31/01/2025	Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di monitoraggi inferiore alla quantità prevista	Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	16
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
Estinzione anticipata mutui A seguito dell'alienazione dei beni dell'Ente effettuata nell'anno 2021 enella considerazione di un risparmio di interessi passivi dei mutui in essere a carico dell'Ente si intende procedere alla estinzione anticipata dei Mutui utilizzando l'avanzo vincolato. L'estinzione verrà effettuata per i mutui che presentano una bassa incidenza dell'indennizzo.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	60% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Estinzione anticipata dei mutui con bassa incidenza dell'indennizzo entro il 30/11/2022	<i>Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure estinzione anticipata di numero mutui inferiore alla quantità prevista</i>	<i>Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	60% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	60% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	17
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Recuperare nei confronti dei Comuni del Libero Consorzio della TEFA. I Comuni del Libero Consorzio Comunale hanno riscosso negli 2018-2020– fino al mese di giugno (dal mese di luglio 2020 il tributo è riversato direttamente dall'Agenzia delle Entrate)il Tributo Ambientale ed ha ommesso di procedere al riversamento di quanto riscosso al Libero Consorzio. Al fine di introitare le somme riscosse dai Comuni, sono state richiesti specifici commissariamenti all'Assessorato Regionale alle Autonomie Locali, di cui non si è avuto seguito. Si rende necessario, pertanto, verificare la posizione dei 20 Comuni del Libero Consorzio comunale, eventualmente anche mediante accessi diretti, al fine di richiedere gli importi riscossi ed attivare, ove necessario l'Ufficio Legale dell'Ente, per intraprendere eventuale azione di recupero

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero dei Comuni da verificare 20	<i>Controllo inferiore a n. 10 comuni</i>	<i>Controllo di almeno n. 10 comuni</i>	<i>Controllo di almeno n. 14 comuni</i>	<i>Controllo di almeno n. 18 comuni</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	18
Peso obiettivo %	8

Descrizione obiettivo
Recuperare della TEFA nei confronti dei Comuni del Libero Consorzio in dissesto finanziario Alla data odierna il Comuni di Barrafranca ha dichiarato il dissesto finanziario. Per effetto della specifica disciplina, tutti i crediti maturati dal LCC alla data del 31 dicembre precedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato saranno gestiti dall'Organo Straordinario di liquidazione. Si rende necessario, pertanto, ricostruire le rispettive posizioni creditorie e effettuare domanda di insinuazione alla massa passiva. Analogamente istanza va fatta nei confronti degli altri Comuni che dichiarano il dissesto entro il 31 giugno 2022

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
istanze di insinuazione alla massa passiva nei confronti di tutti i comuni in stato di dissesto alla data del 30/06/2022. Istanza d'insinuazione alla massa passiva: entro il 30/11/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di istanze inferiore alla quantità prevista	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	19
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Approvazione bilancio consolidato. Predisporre la proposta di Deliberazione, con i poteri della C.P., di approvazione del bilancio consolidato.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine fissato per legge entro il quale proporre la delibera di Consiglio di approvazione del Bilancio consolidato	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato Missione 1 Programma 3 N. obiettivo strategico 1 N. obiettivo operativo 28 Peso obiettivo % 5		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine fissato per legge entro il quale proporre la delibera di Consiglio di approvazione del Bilancio consolidato	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine fissato per legge entro il quale proporre la delibera di Consiglio di approvazione del Bilancio consolidato	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Il Settore procede direttamente ad acquisire i dati presso gli organismi partecipati e a compulsare e/o sollecitare come occorra, informandone il Settore I. In caso di mancata trasmissione dei dati contabili da parte degli organismi partecipati, il termine di intende prorogato ad entro 5 giorni dall’acquisizione dei dati contabili.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	20
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
Istituzione di un monitoraggio permanente in aderenza alle osservazioni espresse dalla Corte dei Conti in seno all'istruttoria rimessa con ordinanza 13/2021/Contr del 16.02.2021. Esame periodico della documentazione di carattere economico – contabile che riguarda gli Organismi Partecipati dal Libero Consorzio, con elaborazione di apposite relazioni e pareri da inviare secondo scadenza, congiuntamente ad eventuali dati e a documentazione ritenuta rilevante, al Settore I, che agisce come “Cabina di Regia”. Con esclusione delle Società in procedura concorsuale o in liquidazione.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
n. 1 report con riferimento al 30/04/ e termine fissato per la predisposizione report al 31/07; n. 1 report con riferimento al 30/09 e termine fissato per la predisposizione report al 30/11	Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31/12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di report inferiore alla quantità prevista	Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
n. 1 report con riferimento al 30/04/ e termine fissato per la predisposizione report al 31/07; n. 1 report con riferimento al 30/09 e termine fissato per la predisposizione report al 30/11	Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31/12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di report inferiore alla quantità prevista	Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
n. 1 report con riferimento al 30/04/ e termine fissato per la predisposizione report al 31/07; n. 1 report con riferimento al 30/09 e termine fissato per la predisposizione report al 30/11	<i>Ritardo medio di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31/12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio oppure produzione di numero di report inferiore alla quantità prevista</i>	<i>Ritardo medio da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo medio da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo medio di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Il Settore procede direttamente ad acquisire i dati presso gli organismi partecipati e a compulsare e/o sollecitare come occorra, raccordandosi sinergicamente con il Settore I, al fine di assicurare la completezza e la coerenza delle informazioni in possesso dell’Ente.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	21
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Monitoraggio rapporto crediti debiti organismi partecipati. Monitorare e riconciliare il rapporto crediti debiti con gli organismi partecipate predisposizione della nota informativa da allegare al rendiconto di gestione, debitamente asseverata dall'Organo di Revisione.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale sottoporre all'asseverazione dei revisori la nota informativa. 15 aprile	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale sottoporre all'asseverazione dei revisori la nota informativa. 31 marzo	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale sottoporre all'asseverazione dei revisori la nota informativa. 31 marzo	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Il Settore procede direttamente ad acquisire i dati presso gli organismi partecipati e a compulsare e/o sollecitare come occorra,raccordandosi con il Settore I al fine di assicurare la completezza e la coerenza delle informazioni in possesso dell'Ente. In caso di mancata trasmissione dei dati contabili da parte degli organismi partecipati, la nota informativa sarà sottoposta, entro l'anzidetto termine, all'asseverazione dei revisori in base ai dati disponibili.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

2° SETTORE – FINANZE E PATRIMONIO MOBILIARE -

Missione	1
Programma	3
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	22
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Approvazione Gruppo di Amministrazione Pubblica ai fini della predisposizione dell'area di consolidamento Al fine di poter approvare la deliberazione di Giunta di definizione del GAP e dell'area di consolidamento entro il termine del 31 dicembre di ogni anno, si prevede che la proposta di deliberazione sia effettuata entro 15 giorni dal termine di scadenza.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale presentare la proposta di deliberazione di Giunta di approvazione del GAP: 15/12	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 11 a max 15 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 10 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale presentare la proposta di deliberazione di Giunta di approvazione del GAP: 15/12	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 11 a max 15 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 10 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale presentare la proposta di deliberazione di	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al	Ritardo da 11 a max 15 gg continuativi rispetto	Ritardo da 6 a max 10 gg continuativi rispetto al termine	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Giunta di approvazione del GAP: 15/12	<i>termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio</i>	<i>al termine fissato</i>	<i>fissato</i>			
---	--	-------------------------------	----------------	--	--	--

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Il Settore procede direttamente ad acquisire i dati presso gli organismi partecipati e a compulsare e/o sollecitare come occorra, informandone il Settore I. In caso di mancata trasmissione dei dati contabili da parte degli organismi partecipati, il termine di intende prorogato ad entro 5 giorni dall’acquisizione dei dati contabili.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio ".BILANCIO , CONSUNTIVO E GESTIONE DELLE ENTRATE DA TRASFERIMENTI E TRIBUTARIE."

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Francesco Vicari	Funzionario Contabile	si	si	36
Paolo Gargaglione (50%) con impegni e pagamenti	Collaboratore Professionale	si	si	36
Carmelo Giunta (25%) con economato e tributo speciale in discarica	Collaboratore Amministrativo	si	si	36
Patrizia Flores	Istruttore Amministrativo	si	SI (a tempo determinato sino al 31/03/21)	24

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	4	4
n. software gestionali	3	3
n. stampanti	4	4
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "Gestione economica del personale, degli amministratori e consulenti "

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Maria Antonia Dibilio	Funzionario contabile	si	si	36
Francesca Cardaci	Istruttore contabile	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	24
Maria Sfamemi	Istruttore contabile	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	18
Annamaria Murgano	Istruttore contabile	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	24
Francesca Lo Presti	Istruttore amministrativo (25%)	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	18
Gaetano Bellitto	Ausiliario (25%)	si	si	36
Lucio Scandaliato	Ausiliario (25%)	si	si	36
Angela Guarneri	Istruttore amministrativo (25%)	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	18

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	6	6
n. software gestionali	3	3
n. stampanti	3	2
n. scanner		

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "Gestione Impegni , Pagamenti ed Entrate Extratributarie"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Vincenzo Milano	Specialista attività Contabile	si	si	36
Paolo Gargaglione (50%) con Servizio Bilancio e Consuntivo	Collaboratore Professionale	si	si	36
Maria Carmela Politi	Istruttore Contabile	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	24
Angela Guarneri	Istruttore Amministrativo	si	si (a tempo determinato sino al 31/03/21)	18

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	4	4
n. software gestionali	2	2
n. stampanti	4	4
n. scanner	2	2

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "Patrimonio mobiliare, utenze ed economato"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Gaetano Salerno	Specialista attività Contabile	si	si	36
Carolina Magona	Collaboratore Amministrativo	si	si	36
Carmelo Giunta (50 % con altro servizio)		si	si	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	3	3
n. software gestionali	3	3
n. stampanti	3	3
n. scanner	2	2

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente

3° Settore

Territorio Pianificazione
Ambiente Lavori Pubblici



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI -

Missione	9
Programma	5
N. obiettivo strategico	6
N. obiettivo operativo	23
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Miglioramento della qualità degli ecosistemi della RNS Lago di Pergusa attraverso le misure di pulizia, decespugliamento e lotta antincendio e attraverso gli interventi finalizzati all'eliminazione dei detrattori ambientali presenti nell'area protetta

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero tre interventi entro il 30/11/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero tre interventi entro il 30/11/2023	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero tre interventi entro il 30/11/2024	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Gli interventi saranno realizzati facendo ricorso alle Convenzioni con ESA e SAS e tramite affidamenti a imprese esterne

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI -

Missione	9
Programma	5
N. obiettivo strategico	6
N. obiettivo operativo	24
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
Miglioramento dell'attività di Educazione Ambientale, anche sul tema della biodiversità e biosostenibilità, attraverso lo svolgimento di visite guidate e di programmi didattici rivolti sia alle scolaresche del territorio provinciale che ai gruppi di visita, da realizzare all'interno del Compendio di Villa Zagaria e all'interno dei percorsi naturalistici della R.N.S. Lago di Pergusa

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 10 visite	da 1 a 3	da 4 a 6	da 7 a 10	Oltre 10		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 10 visite	da 1 a 3	da 4 a 6	da 7 a 10	Oltre 10		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 10 visite	da 1 a 3	da 4 a 6	da 7 a 10	Oltre 10		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Autorizzazioni alle visite

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI -

Missione	9
Programma	5
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	25
Peso obiettivo %	15

Descrizione obiettivo
Redazione del Regolamento per l'utilizzo del Compendio immobiliare di Villa Zagaria

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Elaborazione della proposta del Regolamento entro il 30/06/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI -

Missione	11
Programma	1
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	26
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo
Verifica dello stato di attuazione degli interventi sulla viabilità

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Verifiche tecnico - economiche su n. 5 OO.PP. che interessano la viabilità del LCC	n.1 aggiornamenti	n. 2 aggiornamenti	n.3 aggiornamenti	n.5 aggiornamenti		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Elaborazione e aggiornamento data base di verifica dello stato di attuazione dei singoli interventi sulla viabilità previsti nell'elenco annuale del piano triennale adottato nell'anno di riferimento. Pubblicazione e aggiornamento sul sito istituzionale.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI -

Missione	11
Programma	1
N. obiettivo strategico	5
N. obiettivo operativo	27
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Elaborazione del catasto strade per la verifica dello stato di conservazione delle SS.PP e per ottemperare agli adempimenti di cui al D.Lgs 285/1992

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Km strade rilevabili (30% di 950 km :285 Km)	139 Km	142 Km	202 Km	256 Km		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Km strade esaminate (35 % di 950 Km : 332 Km)	162 Km	166 Km	236 km	299 Km		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Km strade esaminate (35 % di 950 Km : 332 Km)	162 Km	166 m	236 km	299 Km		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Rilievi con mezzi satellitari e meccanici ed elaborazione banca dati fisici e geometrici delle strade

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI –

Missione	1
Programma	5
N. obiettivo strategico	4
N. obiettivo operativo	28
Peso obiettivo %	3

Descrizione obiettivo
Monitoraggio degli investimenti nel settore dell'Edilizia Scolastica

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
n. 5 Opere pubbliche da monitorare nel settore scolastico entro il 30/11/2022	<i>Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Elaborazione database e somministrazione di questionari per la verifica della satisfaction dell'utenza

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE III - TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI

Missione	1
Programma	5
N. obiettivo strategico	4
N. obiettivo operativo	29
Peso obiettivo %	8

Descrizione obiettivo
Presentazione di proposte progettuali per la messa in sicurezza di palestre scolastiche da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3: “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Richiesta di finanziamento di nr. 4 interventi entro il 30/09/2022	Ritardo di oltre 30 giorni continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Compilazione e trasmissione della scheda progetto e allegati al MIUR

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE – TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI –

Missione	1
Programma	6
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	30
Peso obiettivo %	3

Descrizione obiettivo
Garantire la celerità nei procedimenti di spesa ottimizzando le procedure negoziali anche attraverso verifiche preventive degli operatori economici

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Controllo e verifica di n.400 operatori economici	<i>meno di 200operatori economici</i>	<i>n. 200 operatori economici</i>	<i>n. 284 operatori economici</i>	<i>n. 360 operatori economici</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Controllo e verifica n.500 operatori economici	<i>meno di 250operatori economici</i>	<i>n. 250 operatori economici</i>	<i>n. 355operatori economici</i>	<i>n. 450operatori economici</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Verifica dei requisiti soggettivi di cui all'art. 80 del Codice dei Contratti per gli operatori economici iscritti all'Albo dell'Ente; predisporre formulari specifici per uniformare le procedure di gara

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE III "TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI

Missione	9
Programma	8
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	31
Peso obiettivo %	8

Descrizione obiettivo
Migliorare l'efficienza dell'attività amministrativa, a vantaggio dell'utenza, mediante l'adozione di n. 10 Autorizzazioni uniche ambientali (AUA) nel termine di 100 giorni dal ricevimento della documentazione regolare e completa (termine inferiore rispetto a quello di 120 – 150 giorni fissato dalla normativa).

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 10 adozioni di AUA in 100 giorni	<i>Meno di 5 adozioni in 100 giorni</i>	<i>N. 5 adozioni Aua in 100 giorni</i>	<i>N. 7 adozioni Aua in 100 giorni</i>	<i>N. 9 adozioni Aua in 100 giorni</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 10 adozioni di AUA in 100 giorni	<i>Meno di 5 adozioni in 100 giorni</i>	<i>N. 5 adozioni Aua in 100 giorni</i>	<i>N. 7 adozioni Aua in 100 giorni</i>	<i>N. 9 adozioni Aua in 100 giorni</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 10 adozioni di AUA in 100 giorni	<i>Meno di 5 adozioni in 100 giorni</i>	<i>N. 5 adozioni Aua in 100 giorni</i>	<i>N. 7 adozioni Aua in 100 giorni</i>	<i>N. 9 adozioni Aua in 100 giorni</i>		

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
<u>In sintesi</u>, il procedimento comprende le seguenti attività / fasi: - Lo Sportello unico per le attività produttive (SUAP) dei Comuni trasmette la domanda, corredata dagli elaborati progettuali; - Il Servizio 4 verifica la completezza e la regolarità dei documenti e del progetto; - L'Ufficio verifica il possesso dei requisiti soggettivi, chiedendo anche ad altri Enti il controllo della veridicità delle dichiarazioni sostitutive; - Il Servizio <u>studia il progetto</u>; - L'Ufficio indice e convoca la conferenza di servizi; - Il Servizio acquisisce i pareri dai vari Enti; - Il Servizio <u>studia i pareri</u> acquisiti dai vari Enti; - Il Servizio <u>elabora e trasmette relazione istruttoria e proposta</u> al Dirigente per l'adozione dell'atto finale; - Il Dirigente <u>valuta la relazione istruttoria e la proposta</u> del Servizio, al fine dell'approvazione e dell'adozione; - Il Dirigente <u>adotta l'atto finale in 100 giorni</u> dal ricevimento della documentazione regolare e completa.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE III - TERRITORIO – PIANIFICAZIONE – AMBIENTE – LAVORI PUBBLICI

Missione	1
Programma	5
N. obiettivo strategico	4
N. obiettivo operativo	32
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo
Accrescere la resilienza energetica degli edifici del LCC di Enna per contribuire a mitigare a livello locale gli effetti del cambiamento climatico .

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Relazione consuntiva annuale in cui verrà riportato, dopo la nomina e le valutazioni di competenza dell'Energy Manager e dell'EGE, l'esito delle valutazioni di monitoraggio per gli edifici studiati, almeno quattro, le proposte da adottare per i singoli edifici, la pianificazione delle spese, l'adesione agli organismi nazionali per il corretto uso dell'energia entro il 31/12/2022	<i>Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Al fine di tradurre tale impegno in azioni concrete, l'ufficio è impegnato a seguire le seguenti modalità:

- Predisposizione dell'avviso di selezione esterna ed affidamento dell'Energy Manager (E.M.) / Esperto Gestione Energia (E.G.E.) e del relativo Disciplinare di incarico;
- realizzazione del monitoraggio dei consumi energetici secondo le indicazioni dell'E.M. ;
- Attivazione archivio dei consumi energetici (elettricità e gas) degli edifici scolastici provinciali sulla base delle indicazioni dell'E.M.
- indicazione delle misure da adottare al fine della riduzione dei consumi e pianificazione della spesa su indicazione dell'E.M. e dell'EGE;
- adesione agli organismi nazionali per il corretto uso dell'energia

Spazio riservato NdV

Grado
realizzazione
obiettivo %



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SETTORE III " TERRITORIO - PIANIFICAZIONE - AMBIENTE - LAVORI PUBBLICI "

Missione	9
Programma	2
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	33
Peso obiettivo %	8

Descrizione obiettivo
Controllo amministrativo delle 30 agenzie di consulenza automobilistica autorizzate dal Libero Consorzio Comunale di Enna. L'obiettivo consiste nella verifica del permanere dei requisiti prescritti per l'esercizio dell'attività delle agenzie di consulenza automobilistica autorizzate dall'Ente.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Numero 30 agenzie di consulenza automobilistica controllate	Verifica dei requisiti prescritti per n. 14 agenzie di consulenza automobilistica .	Verifica dei requisiti prescritti per n. 15 agenzie di consulenza automobilistica.	Verifica dei requisiti prescritti per n. 21 agenzie di consulenza automobilistica.	Verifica dei requisiti prescritti per n. 27 agenzie di consulenza automobilistica .		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
La verifica sarà realizzata tramite la trasmissione di un questionario, che dovrà essere compilato dai titolari e restituito all'ufficio.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
SETTORE III " Territorio - Pianificazione - Ambiente - Lavori Pubblici"

Servizio 2 Gestione e Manutenzione Stradale e Accertamenti Violazioni – Autoparco – Espropriazioni – Valutazioni e Stime

Personale Full Time				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Geom. RAGONESE Salvatore	Istruttore Direttivo Tecnico	x	x	
Geom. BALDI Angelo	Istruttore Direttivo Tecnico	x	x	
Geom. CREMONA Angelo	Istruttore Direttivo Tecnico	x	x	
Geom. PERTICARO Mario	Istruttore Direttivo Tecnico	x	x	
Ing. CATANIA Claudio	Istruttore Tecnico	x	x	
Geom. TROVATO Giuseppe <i>in staff da Serv 3</i>	Istruttore Tecnico	x	x	
Sig. CATALFO Marcello	C.S.T.S.	x	x	
Sig. CONTINO Antonino	C.S.T.S.	x	x	
Geom. GIUNTA Salvatore Filippo	Assistente Tecnico	x	in aspettativa dall' 01.10.2021 al 30.12.2021	
Sig. FICHERA Prospero	Esecutore Polifunzionale	Collocamento a riposo	fino al 21.04.2021	
Sig. FULCO Antonio	Esecutore Polifunzionale	x	x	
Sig. GAGLIARDI Leonardo	Esecutore Polifunzionale	x	x	
Sig. GALATI Vincenzo	Esecutore Polifunzionale	x	x	

Sig.	LEANZA Illuminato	Esecutore Polifunzionale	x	x	
Sig.	LENTINI Giovanni	Esecutore Polifunzionale	x	x	
Sig.	LENTINI Liborio Silvio	Esecutore Polifunzionale	fino al 31.03.2022 Collocamento a riposo	x	
Sig.	MURGANO Gaetano	Esecutore Polifunzionale	x	x	
Sig.	DIBILIO Francesco	Terminalista	x	x	
Sig.	SAVOCA Giovanni	Terminalista	Collocamento a riposo	fino al 31.03.2021	
Sig.	BENCIVINNI Costantino	C.T.S.	x	x	
Sig.	BOMBARA Salvatore	C.T.S.	x	x	
Sig.	CALVAGNO Giuseppe	C.T.S.	x	x	
Sig.	CAPUTO Antonio	C.T.S.	x	x	
Sig.	CUCCHIARA Michele	C.T.S.	x	x	
Sig.	DI FORTI Carmelo	C.T.S.	x	x	
Sig.	FERRARO Gaetano	C.T.S.	Collocamento a riposo	fino al 31.08.2021	
Sig.	FIORENZA Michele	C.T.S.	x	x	
Sig.	GIAGGERI Santo	C.T.S.	x	x	
Sig.	MANCUSO Michele	C.T.S.	x	x	
Sig.	MARIA Francesco	C.T.S.	x	x	
Sig.	ROVITO Angelo	C.T.S.	x	x	
Sig.ra	RUSSO SUORCHIARO M.	C.T.S.	x	x	
Sig.ra	TIMPANARO Angela	C.T.S.	x	x	
Sig.ra	UDA TORA Rita	C.T.S.	x	x	

Personale Part Time				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Geom. CULTRARO Filippo	Istruttore Tecnico	x	x	18+6
Geom. DI LEONFORTE Salvatore	Istruttore Tecnico	x	x	18+6
Geom. FERRARO Giovanni	Istruttore Tecnico	x	dal 02.11.2021	18+6
Geom. RUSSO Fabiola <i>in staff dal Serv 3</i>	Istruttore Tecnico	x	x	18+6
Sig.ra CONTRAFFATTO Beatrice	Collab.re Amministrativo	x	x	20+6
Sig. ALU' Attilio	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. BALLACCHINO Paolo	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. BENTIVEGNA Andrea	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. BIONDI Giovanni	C.T.S.	x	x	20+6
Sig.ra BONGIOVANNI Santa	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. CALANDRA Gaetano	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. CALCAGNO Angelo	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. CALCAGNO Luigi	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. COCILOVO Salvatore	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. COCUZZA Francesco	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. DELL'ARTE Salvatore	C.T.S.	x	x	24+6
Sig. DI COSTA Silvestro	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. DI PASQUA Salvatore	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. EMMA Giovanni	C.T.S.	x	x	20+6

Sig. GILETTI Angelo	C.T.S.	x	x	20+6
Sig.ra GIUFFRIDA Grazia	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. LA PORTA Salvatore	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. LO BALBO Luigi				
Sig. MANULI Giuseppe	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. NOTARRIGO Calogero	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. PIGNATO Calogero	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. PIRO Gaetano	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. RESTIVO Giovannino	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. RUSSO Paolo	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. SALAMONE Giuseppe	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. SERRAVALLE Angelo	C.T.S.	x	Dal 25.10.2021	20+6
Sig. SPAMPINATO Vito Emilio	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. STANCAMPIANO Santo	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. TESTA Luigi	C.T.S.	Collocamento a riposo	fino al 31.05.2021	20+6
Sig.ra TODARO Silvana	C.T.S.	X	x	20+6
Sig. TUTTOBENE Mario	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. VALLESI Santo	C.T.S.	x	x	20+6
Sig. VIOLA Rosario	C.T.S.	x	x	20+6

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	10	13
n. software gestionali	1	1
n. stampanti	9	9
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio 4 "Inquinamento atmosferico, tutela acque e suolo. AUA"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Dott. Gaetano G.ppe LOMBARDO	Funzionario Chimico	SI	SI	36
Per. Chim. Mario Armando FORTE	Istruttore Direttivo Tecnico	SI	SI	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	3	3
n. software gestionali	3	3
n. stampanti	2	2
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate

SETTORE III " Territorio - Pianificazione - Ambiente - Lavori Pubblici"

Servizio 6 - "Programmazione triennale OO.PP. - Progettazione di lavori e Opere Pubbliche e lavori stradali - Piano Provinciale della viabilità - Ricerca di fondi strutturali per l'acquisizione di risorse finanziarie - Consulenza Geologica."

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Gaetano Alvano	Funzionario Tecnico Ingegnere	x	Dal 01/01/2021	36
Angelo Caliri	Funzionario Tecnico Geologo	x	Dal 01/01/2021	36
Tiziana Alessi	Istruttore Direttivo Amministrativo	x	Dal 01/01/2021	36
Antonio Abbate	Istruttore Direttivo Geometra	In Pensione	Fino al 30/09/2021	36
Mario Campisi	Istruttore Direttivo Geometra	x	Dal 01/01/2021	36
Roberto Eugenio	Assistente Tecnico	Fino al 31/03/2022	Dal 01/01/2021	36
Paolo Calcara	Collaboratore Amministrativo	In Pensione	Fino al 17/11/2021	36
Maria Franca Oliva	Collaboratore Amministrativo	x	Dal 01/01/2021	20+6
Maria Lucia Guarneri	Istruttore Amministrativo	x	Dal 01/01/2021	18+6

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	7	7
n. software gestionali	3	3
n. stampanti	7	7
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
SETTORE III " Territorio - Pianificazione - Ambiente - Lavori Pubblici"
Servizio 7- "Agricoltura e sviluppo rurale. Riserve e Campo Germoplasma di ulivo"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Andrea Scoto	Funzionario Agronomo	SI (fino al 31.01.2022)	SI	36
Antonio Aveni	Istruttore Direttivo Tecnico	SI	SI	36
Alfia Piera Granieri	Istruttore Amministrativo	SI	SI	18+6

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	3	3
n. software gestionali	Sfera - Office	Sfera - Office
n. stampanti	3	3
n. scanner	2	2

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "9" Edilizia Scolastica Sociale e sportiva**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
BASILIO POLITI	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (D1)	1	1	36
FRANCESCA ROMANO	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (D1)	1	1	36
DONATELLA MARIA VITTORIA SALADINO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (C1)	1	1	30
MARCO SCINARDO TENCO	ISTRUTTORE TECNICO (C1)	1	1	24
LIBORIO MOCERI	ISTRUTTORE TECNICO (C1)	1	1	24

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	6	6
n. software gestionali	2	2
n. stampanti	5	5
n. scanner	3	3

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
Spese correnti per le finalità del servizio	€.230.000,00	€.190.000,00



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio " Servizio 11 - Energy Management - Efficientamento energetico e controllo energetico edifici

RESPONSABILE: Arch. Rosalba FELICE
Mail: rosalba.felice@provincia.enna.it

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Rosalba Felice	Funzionario Architetto D3	SI	SI	36
Giovanna Clemente	Collaboratore Amministrativo B	SI	SI	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	2 (di cui uno malfunzionante) + 1 da rottamare	0
n. software gestionali	1	0
n. stampanti	2	0
n. scanner	1	0

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "12" Autoscuole e Autotrasportatori
Anno 2022**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Salvatore Lo Potro	Specialista Attività Contabili	X	X	36
Anna Maria Mangano	Istruttore Amministrativo	X	X	18

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	3	2
n. software gestionali	1	1
n. stampanti	2	1
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
CAP. 13253/8	X	X



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
SETTORE III " Territorio - Pianificazione - Ambiente - Lavori Pubblici"
Servizio 14 - "Appalti e forniture - Stazione unica appaltante"

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Sergio Trapani	Specialista Attività Amministrative	X	X	36
Sardegno Maria Grazia	Collaboratore Amministrativo	X	X	36
Scarvaglieri Sara	Terminalista	X	X	36
Di Cara Maria Teresa	Ausiliaria	X	X	36
La Paglia Giuseppe	Istruttore Amministrativo	X	X	18+6
Principio Angela Concetta	Istruttore Amministrativo	X	X	24+6

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	6	6
n. software gestionali	0	0
n. stampanti	6	5
n. scanner	5	5

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente
Capitolo 16844	30.000,00	30.000,00

SEGRETERIA GENERALE



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SEGRETERIA GENERALE

Missione	2
Programma	6
N. obiettivo strategico	6
N. obiettivo operativo	34
Peso obiettivo %	20

Descrizione obiettivo
Accertamenti sull'attuale grado di radioattività delle miniere dismesse nell'ambito del territorio provinciale.Completamento.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Controllo mirato completamento del 100% delle miniere dismesse pari n. 20	<i>Controllo inferiore a n. 10 miniere</i>	<i>Controllo di almeno 10 miniere</i>	<i>Controllo di almeno n. 14 miniere</i>	<i>Controllo di almeno n. 18 miniere</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni
Formazione dossier finale corredato da relazione per ogni singolo sito, mappatura con geolocalizzazione e supporto fotografico.

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SEGRETERIA GENERALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	35
Peso obiettivo %	15

Descrizione obiettivo

Aggiornamento Albo del Legali esterni, ed eventuale restyling della regolamentazione.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale aggiornare l'Albo. Entro il 01/06/2022 Termine entro il quale effettuare restyling della regolamentazione . Entro il 30/11/2022	<i>Ritardo di oltre 30 gg. continuativi rispetto al termine fissato, oppure superamento data del 31.12 oppure mancato rispetto termine se indicato come perentorio</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg. continuativi rispetto al termine fissato.</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg. continuativi rispetto al termine fissato.</i>	<i>Ritardo di max 5 gg. continuativi rispetto al termine fissato.</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Pubblicazione avviso di aggiornamento albo presso Ordine Avvocati di Enna e sul sito istituzionale dell'Ente. Catalogazione e gestione delle domande pervenute ai fini dell'integrazione dell'albo.

Spazio riservato NdV

Grado
realizzazione
obiettivo %



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SEGRETERIA GENERALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	36
Peso obiettivo %	15

Descrizione obiettivo
Elaborazione Piano di Auditing 2022.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale predisporre il Piano di Auditing 2022. Entro il 30/04/2022.	<i>Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>	<i>Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV	
Grado realizzazione obiettivo %	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SEGRETERIA GENERALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	37
Peso obiettivo %	15

Descrizione obiettivo

Elaborazione questionario sul grado di soddisfazione sulla qualità dei servizi erogati.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termine entro il quale predisporre il questionario sul grado di soddisfazione sulla qualità dei servizi erogati. Entro il 30/04/2022.	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV

Grado
realizzazione
obiettivo %



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SEGRETERIA GENERALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	38
Peso obiettivo %	10

Descrizione obiettivo

Costituzione nuclei tecnici per il controllo amministrativo degli atti, per il controllo di gestione e per il controllo strategico.

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
Termini entro il quale predisporre il provvedimento di costituzione nuclei tecnici: controllo amministrativo (NTCA). - controllo di Gestione (NTCG) - controllo strategico (NTCS) - Entro il 30/04/2022	Ritardo di oltre 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 21 a max 30 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo da 6 a max 20 gg continuativi rispetto al termine fissato	Ritardo di max 5 gg continuativi rispetto al termine fissato		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

Spazio riservato NdV

Grado
realizzazione
obiettivo %



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

SEGRETERIA GENERALE

Missione	1
Programma	11
N. obiettivo strategico	1
N. obiettivo operativo	39
Peso obiettivo %	5

Descrizione obiettivo

Bonifica dei testi regolamentari pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. Censimento generale per intercettare eventuali duplicati e/o testi non aggiornati dei testi pubblicati (almeno 10 regolamenti).

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2022				Report al 30/06/2022	Report al 31/12/2022
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %
n. 10 regolamenti da controllare	<i>Controllo meno di 10 rispetto a quelli fissati</i>	<i>Controllo di almeno 10 rispetto a quelli fissati</i>	<i>Controllo di almeno 14 rispetto a quelli fissati</i>	<i>Controllo di almeno 18 rispetto a quelli fissati</i>		

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2023				Report al 30/06/2023	Report al 31/12/2023
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Indicatore di risultato	Valore atteso anno 2024				Report al 30/06/2024	Report al 31/12/2024
	Fino al 49% non raggiunto	50% minimo atteso	71% parzialmente raggiunto	90% completamente raggiunto	Grado raggiungimento %	Grado raggiungimento %

Modalità di realizzazione e altre indicazioni

L'obiettivo, nell'ottica della semplificazione, è quello di assicurare la elaborazione di un unico corpus normativo che offra alla collettività la possibilità di consultazione di testi regolamentari vigenti in modo agevole e snello e che rappresenti un funzionale strumento di lavoro per i dipendenti dell'Ente. Censire eventuali duplicati presenti nel sito istituzionale dell'Ente. Compilare l'elaborazione dei testi coordinati, al settore competente. Monitorare che i testi, così elaborati, dovranno essere pubblicati sul sito dell'Ente, nell'apposita Sezione "Casa di Vetro" in sostituzione di quelli interessati dalla attività di che trattasi.

Spazio riservato NdV

Grado
realizzazione
obiettivo %

Servizio in Staff
“Segreteria Generale – Prevenzione della Corruzione e trasparenza”
Responsabile: Carmelo Ottaviano

Quadro riassuntivo delle risorse assegnate –

Personale				
Nome e Cognome	Profilo Professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Ottaviano Carmelo	Specialista attività amm.ve - D	1	1	36
Bonanno Elena	Specialista attività amm.ve - D	/	in servizio sino al 15/04	18
Ballarò Rosa Rita	Istruttore Amm.vo - C	1	a tempo determinato sino al 31/03/2021	24
Olimpia Sole	Istruttore Amm.co - C	1	1	36
Maggio Maria Grazia	Istruttore Amm.co - C	1	a tempo determinato sino al 31/03/2021	24

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	4	4
n. software gestionali	5	5
n. stampanti multifunzione	4	3

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio di Staff "CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE"**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
LUCIO FERRIGNO	FUNZ. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	36
DANIELE MARANGOTTO	ISTR. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	36
ALFONSO GIARRIZZO	ISTR. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	36
ANGELO MULE'	ISTR. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	30
MARIA G. SEVERINO	ISTR. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 al 31.01.2022	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	30
MARIA T. TRUSCIA	ISTR. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 20.10.2021	24
GAETANO MARCHIAFAVA	ISTR. DI VIGILANZA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	30
PANVINI ALESSIO	ISTR. AMMINISTRATIVO	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	24
ANNA LAURO	AUSILIARIA	DAL 01.01.2022 AD OGGI	DAL 01.01.2021 AL 31.12.2021	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	8	8
n. software gestionali	8	8
n. stampanti	10	10

n. scanner	3	3
------------	---	---

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente



Libero Consorzio Comunale di Enna
già Provincia Regionale di Enna

**Quadro riassuntivo delle risorse assegnate
Servizio "Legale e Contenzioso"**

Personale				
Nome e Cognome	Profilo professionale	Anno in corso	Anno precedente	Ore settimanali
Maurizio Nicita	Avvocato	Sì	Sì	36
Nicola Alleruzzo	Avvocato	No	Sì	36
Santina Ragusa	Specialista attività amministrative	No (titolare di L. 104)	Sì	36
Maria Gabriella Severino	Istruttore amministrativo	Sì dal 1.02.2022	No	24
Olga Mazzocca	Ausiliario	Sì	Sì	36

Dotazione informatica	Anno in corso	Anno precedente
n. computer	5	5
n. software gestionali	3	3
n. stampanti	5	5
n. scanner	1	1

Risorse finanziarie	Anno in corso	Anno precedente