



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della Giunta Provinciale

N. 1 / 2019

17/01/2019

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI –ADEGUAMENTO AGLI ORIENTAMENTI APPLICATIVI DELL'ARAN AII 108 DELL'05/09/2012, AII 115 DELL'08/10/2013 E AII 116 DELL'11/02/2014.

Il giorno 17/01/2019 alle ore 12,11 e seguenti, in Enna, Piazza Garibaldi, nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Enna, il Commissario Straordinario Dott. Ferdinando Guarino, nominato con D.P.R.S. n. 518/GAB del 30/01/2018 e prorogato nelle funzioni con D.P.R.S. n. 583/GAB del 02/07/2018, D.P.R.S. n. 596/GAB del 26/09/2018 e con D.P.R.S. n. 648/GAB del 21/12/2018, con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alberto D'Arrigo.

**SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-
ECONOMICHE E CULTURALI**
Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI –ADEGUAMENTO AGLI ORIENTAMENTI APPLICATIVI DELL'ARAN AII 108 DELL'05/09/2012, AII 115 DELL'08/10/2013 E AII 116 DELL'11/02/2014.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

Che l'art. 27 del C.C.N.L del comparto Regioni e Autonomie Locali – Area della Dirigenza – del 23/12/1999 prevede che gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

Che con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, n. 24 del 17/05/2018 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle posizioni Dirigenziali;

Che, a seguito delle osservazioni formulate dal Nucleo di Valutazione, in merito alle modalità di calcolo per l'attribuzione della retribuzione di posizione, e delle considerazioni espresse dal Segretario Generale, con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, n. 54 del 25/10/2018, è stata modificata la sopracitata Deliberazione;

Che con nota Prot. n. 21873 dell'08/11/2018 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali elaborata in attuazione del Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali approvato con Deliberazione dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 54 del 25/10/2018;

Che con nota prot. n. 23369 del 28/11/2018 il Dirigente del I Settore "*Affari Generali, Risorse umane, Attività Socio-Economiche e Culturali*" ha evidenziato che la predeterminazione del valore economico di ciascun punto comporterebbe economie del fondo destinato alla retribuzione di posizione non conformi al C.C.N.L ed agli Orientamenti applicativi dell'Aran All 108 dell'05/09/2012, All 115 dell'08/10/2013 e All 116 dell'11/02/2014;

Che, pertanto, con nota Prot. n. 25151 del 21/12/2018, il Dirigente del I Settore ha trasmesso al Nucleo di Valutazione, per acquisirne il prescritto parere, il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Posizioni Dirigenziali, rivisto al fine di adeguarlo ai sopra citati Orientamenti applicativi dell'Aran;

VISTA la nota Prot. n. 25250 del 24/12/2018 con la quale il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole in merito;

DATO ATTO che il Sistema di che trattasi è stato, altresì, trasmesso, con nota Prot. n. 25659, alle Organizzazioni Sindacali in data 31/12/2018 per informazione preventiva in attuazione dell'art.8 del CCNL 23/12/1999, comma 1, lett. a), come modificato dall'art. 6 comma 2, lett. a) CCNL del 22/02/2006;

RISCONTRATO che, alla data odierna, non è stata attivata dalle organizzazioni sindacali la concertazione prevista, ai sensi dell'art.7 del CCNL 23/12/1999;

RITENUTO, pertanto, per le ragioni di cui sopra, di apportare al Sistema di misurazione e valutazione delle Posizioni Dirigenziali, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, n. 54 del 25.10.2018, gli adeguamenti consequenziali, dando atto che gli stessi non determinano una modifica della graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alle note del Nucleo di Valutazione Prot. n. 21873 dell'08/11/2018 e Prot. n. 25252 del 24/12/2018;

RITENUTO, per l'effetto, di approvare il Sistema di misurazione e valutazione delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente nel testo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

P R O P O N E

1. **APPROVARE** il Sistema di misurazione e valutazione delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. **DARE ATTO** che il predetto Sistema non determina una modifica della graduazione delle posizioni dirigenziali formulata dal Nucleo di Valutazione di questo Ente con note Prot. n. 21873 dell'08/11/2018 e Prot. n. 25252 del 24/12/2018.
3. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione e alle OO.SS provinciali.
4. **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

L'Istruttore Contabile
(Paradiso Concetta)

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Gaetano Mellia)

Enna li, 15/01/2019

IL DIRIGENTE
BUSCEMI LUCIA ANTONIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Commissario Straordinario

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

Delibera

- 1. di APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione;
- 2. di DICHIARARE**, con successiva separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, c. 2 della L. R. 44/91 , per le motivazioni esposte.

La seduta è chiusa alle ore 12,14

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

D'Arrigo Alberto

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Guarino Ferdinando

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE

(ai sensi della L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 - TEL. 0935.521263

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Approvato con Delibera del Commissario Straordinario
con i poteri della Giunta Provinciale n. del

—

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

Premessa :

Il presente sistema disciplina la valutazione delle posizioni dirigenziali al fine di ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata ai compiti, alle attività e alle responsabilità connesse al ruolo ricoperto indipendentemente dal livello di prestazione e dalle qualità personali della persona che ricopre la posizione oggetto della valutazione .

Finalità

Il sistema di misurazione e valutazione della posizione dirigenziale consente di descrivere :

- lo scopo della posizione all'interno dell'organizzazione (ovvero l'insieme dei processi e delle funzioni assegnate);
- la dimensione della posizione (ovvero l'insieme dei dati quantitativi che caratterizzano l'attività);
- la complessità organizzativa della posizione (ovvero l'eterogeneità della attività svolte, il livello di specializzazione richiesto per la copertura del ruolo, la variabilità del contesto normativo);
- il livello di responsabilità associato alla posizione (ovvero il grado di rischio connesso al ruolo, la trasversabilità della posizione, il grado di autonomia di cui gode la posizione ed i suoi limiti di discrezionalità);
- la rilevanza delle relazioni intesa come complessità negoziale da gestire;
- la rilevanza strategica che ciascuna posizione riveste rispetto alle altre in relazione alle scelte politiche che l'Amministrazione intende perseguire.

Indennità di posizione: importi minimi e massimi

La retribuzione di posizione del personale dirigente può variare dal limite minimo al limite

massimo contrattualmente previsti dal C.C.N.L. del personale Dirigente del comparto regioni e autonomie locali (Area II) vigente.

Fattori di valutazione

I fattori di valutazione per la pesatura della posizione dirigenziale, definiti in coerenza con quanto previsto dal contratto nazionale dei dirigenti e ponderati in correlazione con l'assetto organizzativo del Libero Consorzio Comunale di Enna e con le linee strategiche dell'Amministrazione, sono così sintetizzati :

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	SOGGETTO VALUTATORE
1. Complessità organizzativa	Max. 35 punti	NDV
2. Responsabilità interne ed esterne	Max. 31 punti	NDV
3. Rilevanza relazioni	Max. 16 punti	NDV
4. Rilevanza strategica	Max. 14 punti	Presidente
5. Incarico Vice Segretario Generale	4 punti	-----

Per la gradazione dei fattori sono definiti i seguenti parametri di valutazione :

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punteggio
Complessità organizzativa	Min 11 Max 35	risorse umane gestite	fino a 15 unità	2
			da 16 a 30 unità	3
			da 31 a 60 unità	4
			oltre 60 unità	5
		risorse finanziarie gestite entrate /uscite (responsabile procedurale)	fino a € 500.000,00	2
			Da € 500.001,00 a € 1.000.000,00	3
			Da €1.000.001,00 a € 5.000.000,00	4
			Oltre € 5.000.001,00	5
		specializzazione richiesta	media	2

			significativa	3
			rilevante	4
			elevata	5
		Eterogeneità funzioni assegnate	media	2
			significativa	4
			rilevante	5
			elevata	6
		variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	media	3
			significativa	7
			rilevante	10
			elevata	14
Responsabilità interne ed esterne	Min. 8 Max 31	Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	media	4
			significativa	8
			rilevante	12
			elevata	17
		Attività intersettoriali gestite/progetti trasversali coordinati	media	4
			significativa	8
			rilevante	12
			elevata	14
Rilevanza relazioni	Min. 4 Max 16	Rilevanza esterna degli atti	media	2
			significativa	4
			rilevante	6
			elevata	8
		Atti di pianificazione, programmazione e regolamentazione	media	2
			significativa	4
			rilevante	6
			elevata	8
Rilevanza strategica	Min. 2 Max 14	Strategicità	Contenuta	Fino a 2
			Media	Fino a 6
			Significativa	Fino a 9
			Rilevante	Fino a 12
			Elevata	Fino a 14
Incarico Vice Segretario Generale	Punti 4	Funzioni di Vice Segretario affidate al Dirigente competente	Punti	4
	Min. 29 Max 100			

Collegamento con la retribuzione di posizione

Nell'ambito della quota delle risorse effettivamente finalizzata al finanziamento della retribuzione di posizione e sulla base dell'esito della pesatura, sarà determinato l'ammontare della retribuzione di posizione di ciascuna funzione dirigenziale così come segue:

In sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali, l'intero importo annuo destinato alla retribuzione di posizione deve essere utilizzato per la determinazione dei singoli valori.

Ogni posizione ha un valore numerico di ponderazione. L'intero importo annuo destinato alla retribuzione di posizione dovrà essere diviso per la somma di tutti i punteggi, ottenendo il valore economico di ogni punto.

L'indennità di posizione sarà calcolata moltiplicando questo valore economico per il punteggio di ogni funzione, determinandone così la retribuzione di posizione. Qualora dal procedimento di cui sopra dovesse scaturire per i Dirigenti una retribuzione di posizione inferiore ai minimi contrattuali stabiliti o superiore ai massimi contrattuali stabiliti, la parte in difetto o in eccesso sarà rispettivamente recuperata o ridistribuita dagli/agli altri Dirigenti in proporzione alla pesatura delle rispettive posizioni Dirigenziali.

In questo modo non è proprio possibile che risulti non utilizzata una parte della somma disponibile.

La destinazione delle somme non utilizzate

Il valore economico corrispondente all'indennità di posizione e di risultato per le funzioni dirigenziali attribuite al Segretario Generale costituiscono economia di bilancio.

Modalità di valutazione e di attribuzione delle retribuzioni di posizione

Qualora vi siano modifiche nell'assetto organizzativo dell'Ente il NdV provvede a rivedere la valutazione delle posizioni al fine di assicurare la corrispondenza tra l'assetto organizzativo e la struttura retributiva dirigenziale. Il processo di valutazione della posizione dirigenziale si realizza attraverso le seguenti fasi:

- a) **PROPOSTA DI GRADUAZIONE** Il Nucleo di Valutazione applica la metodologia di valutazione e attribuisce i punteggi relativamente ai primi tre fattori di valutazione (complessità organizzativa, responsabilità interne ed esterne, rilevanza relazioni). Il fattore relativo alla rilevanza strategica è determinato dal Presidente.

- b) **ISTRUTTORIA** In questa fase, l'ufficio competente, sulla base della proposta di graduazione e delle disponibilità del fondo per la retribuzione della posizione, determina il valore economico di ciascuna posizione e trasmette al Presidente le risultanze del processo.

- b) **DETERMINAZIONE FINALE GRADUAZIONE E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**
Il Presidente dispone, con proprio atto, la graduazione ed i valori delle retribuzioni di posizione dei dirigenti .

Allegato A) DESCRIZIONE DEI FATTORI DI PESATURA DELLA POSIZIONE

1. COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE

1.1. Risorse umane •nr. dipendenti assegnati
1.2. Dimensione economica : •quantità di entrate e di uscite attribuite alla posizione dirigenziale come responsabile di procedura
1.3. Specializzazione richiesta •rappresenta il grado di professionalità richiesta sia in relazione al percorso di studi che alle abilità acquisite grazie all'esperienza
1.4. Eterogenità funzioni assegnate •esprime la complessità che deriva dal dover gestire funzioni /attività plurime non omogenee fra loro.
1.5. Variabilità del contesto di riferimento •esprime la complessità che deriva dalla mancanza di stabilità del sistema normativo, organizzativo, tecnologico di riferimento e alle necessità di aggiornamento/cambiamento/innovazione connesse.

2. RESPONSABILITA'

2.1. Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale) • Misura il rischio connesso alla responsabilità gestione

2.2. Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati • Fa riferimento alle attività che necessitano di interazione con altri servizi dell'Ente per il perseguimento di obiettivi trasversali

3. SISTEMA DELLA RILEVANZA DELLE RELAZIONI

3.1 Relazione esterna degli atti

Complessità della rilevanza della relazione che la posizione effettua sulla base dei dati rilevati

3.2 Atti di pianificazione, programmazione e regolamentazione

Complessità della rilevanza della relazione che la posizione effettua sulla base dei dati rilevati

4. RILEVANZA STRATEGICA

4.1. Strategicità

- Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni dirigenziali alle quali sono attribuite funzioni cui la Giunta riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione

5. Incarico di Vice Segretario Generale

5.1 Funzioni di Vice Segretario affidate al Dirigente competente

- Punteggio fisso per le funzioni di Vice Segretario generale affidate al dirigente competente in aggiunta alle altre funzioni dirigenziali allo stesso già attribuite



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

Servizio Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 9/2019 del Servizio Politiche Giovanili del Lavoro e delle Pari Opportunità.
ad oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI
–ADEGUAMENTO AGLI ORIENTAMENTI APPLICATIVI DELL'ARAN AII 108 DELL'05/09/2012,
AII 115 DELL'08/10/2013 E AII 116 DELL'11/02/2014. si esprime parere **FAVOREVOLE** in
ordine alla regolarità tecnica.

Enna li, 15/01/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(BUSCEMI LUCIA ANTONIA)
con firma digitale