



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE N. 142 del 06/12/2022

SEGRETERIA GENERALE
SG - UNITA' DI CONTROLLI INTERNI

Proposta n. SE04 2586/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ASSESTATO DELLA PERFORMANCE E PIANO
DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2022/2024**

Il Responsabile Controllo Unità Controlli Interni

Premesso che il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della L. 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, modificato dal D. Lgs. 74/2017, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni Pubbliche di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "*Piano delle performance*".

Dato atto, in particolare che, il suddetto D. Lgs. n. 150/2009 ha disciplinato i sistemi di misurazione e valutazione della prestazione dell'Amministrazione pubblica, dei responsabili e dei dipendenti, così come modificati dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74, prevedendo che tutte le amministrazioni sviluppino un ciclo di gestione delle performance, coerente con le strategie politiche dell'ente, che si integri con i sistemi di controllo, i documenti in materia di programmazione finanziaria e di Bilancio, di trasparenza e integrità, affinché vengano assicurati elevati standard qualitativi e quindi economici dei servizi.

Rilevato che nel documento predisposto ed inerente il triennio 2022-2024 viene, evidenziato il collegamento tra gli obiettivi strategici e gli obiettivi assegnati ai dirigenti, con indicazione dei relativi indicatori di performance per l'anno di riferimento.

Precisato, al riguardo, che il piano, partendo dal contesto territoriale ed economico del Libero Consorzio Comunale di Enna e dalla sua storia, passa successivamente all'esame delle caratteristiche della struttura organizzativa e del ciclo di gestione della performance, finalizzato a rendere all'utenza servizi di qualità, con il dettaglio degli obiettivi assegnati ai dirigenti di settore, dai quali discenderanno anche quelli

assegnati alle unità organizzative di rispettiva competenza, in un ciclo che, quindi, coinvolge tutto il personale.

Che con determina del Commissario straordinario n. 32 del 11/06/2020, sono stati fissati alcuni obiettivi strategici di seguito descritti rivolti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi prestati dall'Ente:

1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.
2. Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.T. 2020/2022.
3. Attività di controllo del territorio e di rilevazione degli illeciti migliorando il grado di tutela dei Cittadini.
4. Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico.
5. Miglioramento della rete viaria del territorio provinciale al fine di garantire la sicurezza stradale e la salvaguardia della pubblica incolumità.
6. Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.
7. Innovazione tecnologica del sistema informativo.

Dato atto che, al fine di evitare una assegnazione degli obiettivi dirigenziali in un tempo eccessivamente inoltrato nel corso dell'anno, con il rischio di far venir meno le finalità della normativa in materia di performance, pur in mancanza di PEG definitivo e di bilancio di previsione 2022/2024, con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 56 del 27/04/2022, si è proceduto ad effettuare una assegnazione provvisoria degli obiettivi ai dirigenti, fermo restando che gli stessi richiedono necessaria conferma ed integrazione, in corso d'anno, da parte del Commissario Straordinario;

Che con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 15 del 14/11/2022 è stato approvato lo schema del Documento Unico di programmazione 2022/2024;

Che con delibera dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio n. 25 del 21/11/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Che con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n.136 dell'1/12/2022 è stato approvato il PEG parte finanziaria 2022/2024;

Che a seguito del monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi effettuato in data 30/06/2022 i Dirigenti hanno evidenziato delle osservazioni proponendo anche a seguito di confronto con l'Organo di Governo alcune modifiche ed integrazioni al piano degli obiettivi; (cfr nota prot. n. 13980/22 - 14985/22 - 17036/22 - 18511/22 - 21477/22 - 21630/22 - 23070/22 - 23176/22;

Che con nota prot. n. 23233 del 29/11/2022 il Segretario Generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la proposta di assestamento al piano degli obiettivi i cui contenuti sono stati condivisi e finalizzati dal Commissario Straordinario;

Che con nota prot. n. 23602 del 05/12/2022 il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione positiva alla proposta di assestamento del piano degli obiettivi 2022/2024

Precisato, altresì, che il Piano della Performance 2022-2024 prevede:

- l'illustrazione dei n. 7 obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione;

- l'illustrazione di n. 39 obiettivi dirigenziali, direttamente collegati, per ciascun settore, agli obiettivi strategici della propria area di riferimento, con indicazione dei relativi indicatori di risultato.
- illustrazione n. 3 obiettivi trasversali;

Che il Piano della Performance è direttamente collegato al PEG, il quale definisce l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie per attuare il Piano;

Che le risorse strumentali necessarie per attuare il Piano sono state definite separatamente dal PEG in carico a ciascun Settore;

Che le risorse umane assegnate risultano definite dai Dirigenti di Settore con proprie determinazioni;

Che il ciclo di gestione della Performance, dal momento della sua programmazione a quello della verifica dei risultati, è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo, sia in merito agli strumenti utilizzati, sia in merito ai risultati ottenuti, attraverso la pubblicazione dei dati e che pertanto l'allegato Piano dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale del Libero Consorzio Comunale;

Che occorre approvare il Piano assestato della Performance e piano degli obiettivi 2021/2023, contenente gli obiettivi e gli indicatori o misuratori delle attività che saranno al termine dell'esercizio finanziario, oggetto di rendicontazione da parte dei Dirigenti;

Visto l'art. 101 del CCNL 2016/2018 del 17.12.2020 relativo al personale dell'area Funzione Locali;

Rilevato che il Piano assestato della Performance 2022/2024 di cui alla presente deliberazione, sostituisce integralmente quello già approvato provvisoriamente con determinazione del Commissario straordinario con i poteri del Presidente n. 56 del 27/04/2022;

Ritenuto di provvedere in merito;

Propone

per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate nel seguente dispositivo

- 1. Approvare** il Piano assestato della Performance e Piano degli obiettivi 2022/2024 "allegato 1";
- 2. Disporre** che il presente atto, unitamente agli allegati, vengano trasmessi a tutti i Dirigenti e al Nucleo di Valutazione come strumento di pianificazione gestionale, affinché possano darne tempestiva conoscenza ai propri dipendenti;
- 3. Disporre** che i Dirigenti di Settore provvederanno ad assegnare gli obiettivi operativi ai Responsabili di Servizio, sottoscritte dagli interessati e depositate presso gli uffici della Segreteria Generale, che saranno oggetto di valutazione secondo i sistemi di valutazione vigenti nell'Ente.

- 4. Stabilire** che i Dirigenti dei Settori, predispongano un report riguardante lo stato di raggiungimento degli obiettivi alla data 31/12/2022;
- 5. Pubblicare** il Piano assestato della Performance e Piano degli obiettivi 2022/2024 sul sito del Libero Consorzio Comunale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- 6. Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo,

Il Responsabile
Unità Controlli Interni
Nigrelli Marco Andrea

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile dell'Unità Controlli Interni
Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

APPROVA

la superiore proposta con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, facendola propria ed in tali termini inoltrandola per l'acquisizione dei pareri ed all'Organo di Governo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Michele IACONO

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e
ss.mm.ii.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 587 GAB dello
27/09/2022*

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e l'**allegato 1** di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 06/12/2022

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DI FAZIO GIROLAMO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)