



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2274 del 13/12/2022

Proposta n. SE0104 1309/2022

**OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2016/2018 - COSTITUZIONE FONDO PER
IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA**

IL RESPONSABILE

PREMESSO che il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale sono state approvate varie norme in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha previsto, all'art. 23, comma 2, con particolare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

DATO ATTO che:

- il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;
- il personale in servizio presso questo Ente
 - al 31/12/2018 era pari a n. 258 unita'
 - al 31/05/2022 è pari a n. 187 unita'

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

CONSIDERATO che:

- in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, e' regolamentata dai seguenti articoli del predetto CCNL:

- **l'art. 54, comma 4**, che prevede:

“L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

il successivo **comma 6** che prevede testualmente:

“In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art.5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di €.45.512,37”

- **l'art. 56 commi 1 e 2**, che prevede;

“A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione”

“Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato”;

- **l'art. 57, comma 2** che prevede:

“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art.60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

DATO ATTO che:

- in coerenza con la disciplina sopra evidenziata, e tenendo in considerazione le nuove norme introdotte dal CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Funzioni Locali, con Determinazione Dirigenziale n. 1046/2021, e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 e, al contempo, sono stati rideterminati i Fondi 2018, 2019 e 2020;

- e' stato calcolato l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi del richiamato art. 56, comma 1, che risulta essere pari ad **€.8.058,00**, applicando la percentuale dell'1,53% al monte salari anno 2015, giusta nota del Dirigente del 2° Settore “Finanze e Patrimonio Mobiliare”, prot. n.2984 dell'1/02/2021;

- il suddetto incremento, ai sensi di quanto disposto dal richiamato dell'art. 56, comma 1, e' stato applicato a decorrere dal 1° gennaio 2018;

RITENUTO, pertanto, di dover costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2022 - secondo il seguente prospetto analitico:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2022

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
Totale risorse stabili anno 2020 <i>(Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020)</i>	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2022	152.884,00

DATO ATTO che nell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - Area dirigenza - Anno 2021, sottoscritto il 29/12/2021, e' stato stabilito di:

- destinare l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, quest'ultima da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta deliberazione commissariale n.52 del 18.11.2020;
- fissare la percentuale del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui e' affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui all'art. 58 del CCNL di categoria 2016/2018;
- destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima;

ATTESO che sulla presente proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017;

DATO ATTO che delle modalità di costituzione del Fondo sarà data informazione alle OO.SS. ai sensi dell'Art.5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Bilancio di previsione anni 2021/2023 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Provinciale n. 8 del 30/03/2021;

VISTO il PEG, anni 2021/2023, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, n. 18 DEL 30/03/2021, dove è stato previsto, al capitolo 19451, per la retribuzione di risultato dei dirigenti,

uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 26.000,00 per l'anno 2021, €. 26.000,00 per l'anno 2022 ed €. 26.000,00 per l'anno 2023;

VISTA la nota del Commissario Straordinario prot. n. 4404 del 02/03/2022 con la quale, e' stato disposto di proseguire la gestione 2022 sulla base delle più rigorose regole della gestione provvisoria e che pertanto potranno essere assunte solo spese provenienti da obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, obbligazioni tassativamente regolate dalla legge e obbligazioni necessarie per evitare che siano arrecati danni patrimoniali gravi e certi all'Ente;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

2. di COSTITUIRE per l'anno 2022, per la sola parte stabile ed in applicazione di quanto previsto dagli artt. 56 e 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, secondo quanto descritto nella premessa, dando atto che l'ammontare complessivo del fondo è pari ad **€152.884,00**, secondo il prospetto sotto indicato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2022

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
Totale risorse stabili anno 2020 (Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020)	144.826,00

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

DESCRIZIONE	IMPORTO
-------------	---------

Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	267.846,00
Totale risorse variabili	0
Totale risorse	267.846,00
Totale decurtazioni	-123.020,00
Totale unico importo risorse certe e stabili anno 2020	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO 2022	152.884,00

3. di DESTINARE, fatto salvo quanto diversamente stabilito, per l'anno 2022, in sede di contrattazione decentrata integrativa – area della Dirigenza:

- la somma di €. 127.398,24 alla corresponsione della retribuzione di posizione delle singole figure dirigenziali impegnandola agli appositi capitoli di spesa del Bilancio provvisorio dell'esercizio finanziario 2022, tenuto conto della percentuale di destinazione al predetto istituto, stabilita nell'accordo sottoscritto in data 29/12/2021 e, cioè, 83,33%.
- la somma di €. 25.485,76 alla retribuzione di risultato, da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta deliberazione commissariale n.52 del 18.11.2020, tenuto conto della percentuale del 16,67% di destinazione al predetto istituto, stabilita nel predetto accordo;

4. di IMPEGNARE il predetto importo di €. 25.485,76 al Capitolo 19451 del Bilancio Bilancio provvisorio dell'esercizio finanziario 2022, avente la seguente codifica ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. Miss 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - Macroaggregato U 1.1 - SIOPE 1.01.01.01.004.

5. di DARE ATTO, fatto salvo quanto diversamente stabilito, per l'anno 2022, in sede di contrattazione decentrata integrativa – area della Dirigenza - che nel richiamato Accordo economico sottoscritto il 29/12/2021:

- è stata fissata la percentuale del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui all'art. 58 del CCNL di categoria 2016/2018;
- sono state destinate ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima.

6. di DARE ATTO che, ai sensi di quanto disposto dall'Art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, come meglio esplicitato in premessa, il tetto di spesa determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

7. di DARE ATTO, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 163 del TUEL, l'impegno di spesa assunto con la presente Determinazione è relativo a spesa obbligatoria per legge e necessaria per evitare danni patrimoniale all'Ente, in quanto afferente all'attribuzione di retribuzioni dovute per contratto;
- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL.

8. di PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del Fondo per l'anno 2022 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'Art.21, co.2, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.

9. di TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione del fondo, in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017.

10. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore per quanto di competenza, ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. e per la opportuna conoscenza al Commissario Straordinario e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

VISTO l'OREELL vigente;

VISTO l'art. 64 dello Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 24/2016;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la L.R. n. 48/1991;

VISTA la L.R. n. 30/2000;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 13/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
n.q. di **DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE**
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L. n. 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2274 / 2022

OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2016/2018 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Impegno 828

Capitolo 19451

Importo €. 25.485,76

Data 13/12/2022

F.to Rag. Cardaci Francesca P.

Lì, 13/12/2022

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)