



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2275 del 13/12/2022

Proposta n. SE0104 1444/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2022 - IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- **che** in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI - Periodo 2016-2018 - che, tra l'altro, prevede all'art. 67 la nuova disciplina relativa alla costituzione del "Fondo risorse decentrate";
- **che** al comma 1 del sopracitato Art. 67 del CCNL, è stato stabilito che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
- **che** le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative all'anno 2017, sono pari ad €.811.032,00;
- **che** nell'anno 2017 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. sono state pari ad €.8.209,00, utilizzate solo nella misura di € 1.830,73;
- **che** il medesimo Art. 67, al comma 2, dalla lettera "a" alla lettera "h", indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano stabilmente il citato importo consolidato e in particolare:
 - a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019, la parte stabile del fondo dovrà essere stabilmente incrementata di un importo, su base annua pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015;
 - dovrà essere inserito l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime, di cui all'Art. 64 del CCNL, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi, riconosciuti alle posizioni iniziali, a decorrere dall'1/01/2016, dall'1/01/2017 e dall'1/03/2018, calcolate con riferimento al personale in servizio, presso l'Ente, alle predette date;
 - che al comma 3, del sopracitato Art. 67, dalla lettera "a" alla lettera "k", sono indicate le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate;

PRESO ATTO che l'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'Art. 23, comma 2 del D.lgs. n.75/2017"* nel quale è stato stabilito che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate*

annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

RILEVATO che:

- il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

- il personale in servizio presso questo Ente

- al 31/12/2018 era pari a n. 258 unita'

- al 30/11/2022 è pari a n. 184 unita'

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli;

EVIDENZIATO, altresì che:

- la dichiarazione congiunta n.5 del CCNL dispone testualmente che *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'Art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;*

- l'ARAN, con parere prot. n. 0012787/2018 ha ribadito quanto indicato nella sopradetta dichiarazione congiunta;

- con Deliberazione N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, depositata in data 18/10/2018, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, ha pronunciato il seguente principio di diritto *“gli incrementi del Fondo risorse decentrate, previste dall'Art. 67, comma 2, lett. a), b) del CCNL del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare al limite stabilito dall'Art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017”;*

RITENUTO, pertanto, di applicare quanto indicato nella sopraccitata dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL, ribadita dal parere dell'ARAN e dalla Deliberazione N. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

DATO ATTO che, in applicazione di quanto stabilito dall'Art. 67, del sopraccitato CCNL, nel fondo sono stati inseriti i seguenti importi:

- €.9.550,87, pari alle differenze tra gli incrementi a regime, di cui all'Art. 64 del CCNL, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi, riconosciuti alle posizioni iniziali, a decorrere dall'1/01/2016, dall'1/01/2017 e dall'1/03/2018, calcolate con riferimento al personale in servizio, presso l'Ente, alle predette date;
- €. 23.274,02, su base annua, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- €. 8.418,29 pari all'importo corrispondente alla frazione di RIA ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 2016/2018, a decorrere dall'anno 2020, tenendo conto di quanto stabilito nell'accordo economico sottoscritto il 10 e l'11 dicembre 2020 e di quanto disposto dall'art. 4, comma 5, del vigente C.C.D.I. di questo Libero Consorzio, parte delle risorse certe, stabili e continuative, per un importo complessivo di €. **60.000,00**, sono state destinate al finanziamento delle posizioni organizzative;

ACCERTATO che, conseguentemente, è stato istituito il Capitolo di Bilancio 10390, nel quale è stato iscritto l'importo complessivo di €. 61.830,73 (€. 60.000,00 stanziamento PO a decorrere dal 2020 ed €.1.830,73, importo destinato alle PO ed alle alte professionalità nell'anno 2017, decurtati dal fondo e posti a carico del Bilancio), destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO;

TENUTO CONTO che l'Art. 67, comma 7, del CCNL 2016/2018 prevede testualmente che *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'Art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'Art.23, comma 2, del D.lgs 75/2017”*;

DATO ATTO che, a seguito di apposita comunicazione, sono state inserite nel Fondo tra le risorse variabili soggette al limite, le seguenti somme previste da specifiche disposizioni di legge:

- €. 29.411,77 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese compensate (al netto di Irap e oneri riflessi), comunicate dal Responsabile del Servizio di Staff – Contenzioso e Affari Legali, con nota prot. n. 12570 del 29/06/2022 a rettifica di quanto comunicato con nota prot. n. 2004 del 31/01/2022 (*lo stanziamento previsto, per detti compensi, nell'anno 2013, e' pari ad €.30.000,00 e ne rappresenta il relativo tetto massimo ai sensi di quanto disposto dall'Art. 9, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.114 dell'11/08/2014*)
- €. 500,00 per la corresponsione, al Segretario di Commissione di esame per autotrasportatori, del gettone di presenza previsto per i componenti di detta Commissione, così come disposto dall'art. 7 del *“Regolamento per il conseguimento dell'attestato di idoneità professionale per l'accesso alla professione di trasportatore su strada di merci per conto terzi”*, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 16 del 26/10/2020;

TENUTO CONTO che, per quanto riguarda l'attribuzione degli incentivi al personale per le funzioni tecniche, occorre precisare quanto segue:

- - con nota del Dirigente del 3° Settore, prot. n. 12479 del 29/06/2022, è stato comunicato l'importo complessivo, pari ad €. 603.157,29, al netto degli oneri riflessi ed Irap, relativo agli incentivi al personale per le funzioni tecniche, soggiacente alla disciplina dettata dal D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e che i relativi impegni di spesa sono assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel Titolo II della spesa, ove si tratti di opere o nel Titolo I nel caso di servizi e forniture;
- - con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della G.P., n. 28 del 13/06/2018 è stato approvato il *“Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche”*, modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.31 del 21/06/2018 (Art. 113 del Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016 recepito con Legge Regionale n. 8 del 17/05/2016, aggiornato dal Decreto Legislativo n. 56 del 19/04/2017) ed adeguato, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R.S del 30 maggio 2018 n. 14 e dalle recenti pronunce della Corte dei Conti, con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 73 del 12/08/2021;

PRESO ATTO che con la Legge n. 205 del 27/12/2017, Art. 1 co. 526, sono state apportate modifiche all'Art.113 del Codice dei contratti pubblici (D.lgs. n. 50/2016), aggiungendo al medesimo il comma 5-bis secondo cui *“Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture”*;

EVIDENZIATO che la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con Deliberazione n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, si è pronunciata sulle questioni di massima, poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enunciando il seguente principio di diritto: *“Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 2017”*;

EVIDENZIATO, altresì, che con la Dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL 2016-2018, le parti prendono atto positivamente del sopraccitato pronunciamento della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che:

- giusta Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, in esecuzione di quanto disposto con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 79 del 17/06/2022, nell'ambito del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, in data 20/06/2022 questo Ente ha assunto alle proprie dipendenze n. 2 unità di personale, di categoria D1, e più specificamente di n. 1 unità con profilo professionale di "Esperto Tecnico" e n. 1 unità con profilo professionale di "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" con contratto di lavoro individuale a tempo determinato, di scopo, della durata complessiva di mesi 36 e con orario di lavoro pari a 36 ore settimanali;

- per l'assunzione di che trattasi è stata impegnata, per l'anno 2022, la complessiva somma di €. 40.783,83 a totale carico delle disponibilità del richiamato Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021;

- del detto importo, la somma pari ad €.2.448,71, si desume poter essere, eventualmente destinata, alla retribuzione accessoria dei richiamati dipendenti, giusta nota prot. n.17963 del 20/09/2022 del 2° Settore

CONSIDERATO che i magistrati contabili in più deliberazioni, ed in particolare nella Deliberazione della Corte dei conti - Sezione regionale di controllo per la Lombardia - n.116 dell'8/09/2022, ribadiscono il principio per il quale le somme etero-finanziate, ricorrendo alcuni presupposti "di contorno" sono, in via generale, capaci di uscire dal tetto imposto dall'art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;

DATO ATTO, altresì, relativamente alle risorse decentrate variabili non soggette al limite, che sono state inserite nel fondo le seguenti somme:

- €. 47.240,79 quali economie del fondo dell'anno precedente (2021)-(Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 2016/2018 e Art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001), giusta nota del Dirigente del II Settore prot. n. 23679 del 05/12/2022;
- €. 29.411,77 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese a carico della controparte (al netto di Irap e oneri riflessi), così come comunicato dal Responsabile del Servizio di Staff – Contenzioso e Affari Legali, con nota prot. n. 12570 del 29/06/2022 a rettifica di quanto comunicato con nota prot. n. 2004 del 31/01/2022;
- €. 603.157,29 inerente gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii. (al netto di Irap e oneri riflessi), così come comunicato con nota del Dirigente del 3° Settore prot. n. 12479 del 29/06/2022, in riscontro alle note del Settore 1° di questo Libero Consorzio prot. n. 603 del 14/01/2022 e n. 7159 dell'11/04/2022;
- €. 2.448,71 destinati alla retribuzione economica accessoria dell'esperto tecnico e dell'esperto in gestione rendicontazione e controllo, a totale carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021

RILEVATO, per quanto sopra, che l'ammontare complessivo del Fondo, fatte salve le eventuali modifiche ed integrazioni sopraindicate, costituito ai sensi del più volte citato art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018, risulta essere pari ad €. 1.502.614,78, come dall'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che dell'importo come sopra individuato, non costituisce oggetto di ripartizione l'importo complessivo di €. 409.462,29, da allocare all'esterno del Fondo, in quanto destinato:

- per €. 89.085,59 alla copertura dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo), dei differenziali posizioni di sviluppo di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 2016/2018, delle indennità ex art. 70 septies del CCNL 2016/2018 e delle indennità per il personale ex VIII qualifica;

- per €. 320.376,70 alle progressioni economiche orizzontali, effettuate dal personale in servizio presso questo Ente ed in particolare €. 286.661,64 alle progressioni storiche ed €. 33.715,06 alle progressioni deliberate nell'accordo economico - Anno 2021 - sopraccitato e riguardante un ulteriore 35% del personale in servizio;

RITENUTO che l'attività di costituzione del Fondo delle Risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e del contratto collettivo di lavoro;

PRESO ATTO del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che l'imputazione dell'impegno avviene *“nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici”*, precisando successivamente che *“Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio”* e che *“pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo”*;

VISTO il Bilancio di previsione anni 2022/2024 approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 25 del 21/11/2022 ;

VISTO il PEG, anni 2022/2024, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Provinciale, n. 136 del 01/10/2022, dove è stato previsto, al capitolo 19450 uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 430.000,00 per l'anno 2022, €. 430.000,00 per l'anno 2023 ed €. 430.000,00 per l'anno 2024;

VISTI gli Artt. 183 del decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e n. 29 del regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTA, infine, la propria competenza;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa, ai soli fini di avviare la Contrattazione Decentrata Integrativa, anticipandone i tempi,

1. di COSTITUIRE, il “Fondo dell'anno 2022 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività“, area dei livelli, nella misura complessiva di €. 1.502.614,78, come da allegato prospetto “A” che fa parte integrante del presente provvedimento, riservandosi, con successivo atto, di integrare la parte variabile del Fondo, non appena saranno acquisite le eventuali economie meglio individuate in premessa;

2. di DARE ATTO che, in applicazione di quanto stabilito dall'Art. 67, punti a) e b) del sopraccitato CCNL, nel fondo sono stati inseriti gli importi di €. 9.550,87 ed €. 23.274,02 e che gli stessi non sono stati assoggettati ai limiti di crescita del fondo così come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL e ribadito dall'ARAN con parere prot. n. 0012787/2018 e dalla Deliberazione N.19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

3. di DARE ATTO che in applicazione di quanto stabilito dall'Art. 67, punto c) del sopraccitato CCNL, nel Fondo è stato inserito l'importo di €. 8.418,29, corrispondente alla frazione di RIA ed agli assegni ad

personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;

4. di DARE ATTO che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative di questo Ente, stralciate dal fondo delle risorse decentrate a decorrere dall'anno 2020 e poste a carico del bilancio dell'Ente, ammontano a complessivi €. 60.000,00;
- è stato istituito il Capitolo di Bilancio 10390, nel quale è stato iscritto l'importo complessivo di €.61.830,73 (*€. 60.000,00 stanziamento PO deliberato in contrattazione decentrata – anno 2020 - ed €. 1.830,73 importo destinato alle PO ed alle alte professionalità – anno 2017*), destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO;

5. di DARE ATTO che, ai sensi di quanto disposto dall'Art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, dall'art.33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, come meglio esplicitato in premessa, il tetto di spesa determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli;

6. di DARE ATTO che le somme necessarie per finanziare gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, di cui all'Art. 113 del D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii., ammontano a complessivi €. 603.157,29, (al netto di Irap e oneri riflessi) e che i relativi impegni di spesa già assunti a valere sui capitoli di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono (nel titolo II della spesa ove si tratti di opere o nel titolo I nel caso di servizi e forniture).

7. di DARE ATTO che la somma di €. 500,00 per la corresponsione, a titolo di gettone di presenza, al Segretario di Commissione di esame per autotrasportatori, giusto Regolamento approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 16 del 26/10/2020, trova impegno al Capitolo 13253/8 del Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022;

8. di DARE ATTO che la somma di €. 2.448,71, destinata alla retribuzione economica accessoria dell'esperto tecnico e dell'esperto in gestione rendicontazione e controllo, e' a totale carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021 trova impegno nei Capitoli 19501 – art.1, 19502 -art.1, 19503 – art.1, 19507 – art.1, 10296 e 12036 del Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022;

9. di DARE ATTO che le economie del fondo dell'anno precedente (2021)-(Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 2016/2018 e Art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001) ammontano ad €. 47.240,79, di cui €. 13.373,96 confluite in avanzo vincolato 2021 ed €. 39.499,16 da economie derivanti dalle reimputazioni della produttività 2021, all'E.F. 2022;

10. di RISERVARSI, con successivo atto, di rideterminare il Fondo al verificarsi del presupposto di cui al precedente punto 1) e comunque qualora intervengano elementi ulteriori di disposizioni legislative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;

11. di IMPEGNARE, la somma complessiva di €. 428.222,95 (totale delle risorse stabili a cui vanno sottratte le risorse allocate all'esterno del fondo e le risorse non ripartibili) sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 25 del 21/11/2022 – avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004;

12. di IMPEGNARE la complessiva somma di €. 138.316,01, relativa ad oneri riflessi ed IRAP di cui:

- €. 101.917,06 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022;
- €. 36.398,95 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022;

13. di IMPEGNARE, in riferimento alla costituzione del Fondo, nei seguenti Capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022 – le somme di:

€. 29.411,77	Cap. 10851 – Art. 1 – Compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.1 - Codice SIOPE 1.01.01.01.004
€. 29.411,77	Cap. 10851 – Art. 2 - Compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate	Miss. 1. - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.1 - Codice SIOPE 1.01.01.01.004
€. 7.000,00	Cap. 10852 – Art. 1 – Oneri riflessi avvocati interni per cause vinte con spese compensate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U.1.1 - Codice SIOPE 1.01.02.01.001
€. 7.000,00	Cap. 10852 – Art. 2 - Oneri riflessi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.1 - Codice SIOPE 1.01.02.01.001
€. 2.500,00	Cap. 10853 – Art. 1 – IRAP avvocati interni per cause vinte con spese compensate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001
€. 2.500,00	Cap. 10853 - Art. 2 - IRAP avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U.1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001

14. di DARE ATTO che, nell’anno 2022, non costituiscono oggetto di ripartizione, in quanto destinate alla copertura della spesa relativa alle progressioni economiche orizzontali effettuate e da effettuarsi per l’anno 2021 nonché all’indennità di comparto, ai differenziali delle posizioni di sviluppo, all’indennità ex art. 70 septies del CCNL all’indennità per il personale ex VIII qualifica, risorse stabili consolidate, pari ad un importo, complessivo, di €. 409.462,29, tenuto conto del personale cessato dal servizio al 31/12/2021;

15. di DARE ATTO, altresì, che:

- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- la spesa è ricorrente a norma dell’art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL

16. di PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del Fondo per l’anno 2022 sul sito istituzionale dell’ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell’Art.21, co.2, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.ii;

17. di TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l’informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. e per la opportuna conoscenza al Commissario Straordinario e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l’Art 64 dello stesso Statuto dell’Ente;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 13/12/2022

Il SEGRETARIO GENERALE n.q.
di DIRIGENTE ad INTERIM del 1 SETTORE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2021	2022
Risorse stabili			Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	771.543,00	771.543,00	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	811.032,00	811.032,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	54.178,00	54.178,00	QUOTA DI EURO 63,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.3, LETT.A)	23.274,02	23.274,02
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	76.080,00	76.080,00	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	9.550,87	9.550,87
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	5.838,17	8.418,29
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUP (ART.67, COMMA 2 LETT.D)		0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)		0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)		0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)		0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 16 C.6, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	61.449,00	0,00	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)		0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-01)	57.468,09	57.468,09	IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO PER LA REDISTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27	6.378,27
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi externalizzazione	61.449,00		DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	8.209,00	8.209,00
Consolidamento decurtazione anno 2016	148.237,09	148.237,09	riduzione istituzione P.O.	60.000,00	60.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	811.032,00	811.032,00		787.864,33	790.444,45
Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15 C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽¹⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽¹⁾		0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 97, L.663/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 449/1997)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ⁽¹⁾⁺⁽²⁾	30.000,00	29.911,77
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾			FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)		0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.16, C.6, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)		0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1 LETT.C ed altri servizi aggiuntivi, EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)		0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)		0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	34.583,00	34.583,00	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ⁽⁷⁾		0,00
Riduzione fondo parte variabile	0,00	0,00	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	34.583,00	34.583,00	Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00	29.911,77
Risorse variabili NON soggette al limite			Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.6, CCNL 1998-2001)		15.500,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.6, CCNL 1998-2001)	46.220,29	47.240,79
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		34.831,97	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	18.990,07	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 16, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CO. 5-6, D.LGS 163/2006)	6.935,03	92.800,00	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Conte dei conti, Sezione Autonome)	182.518,64	603.157,29
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	31.567,00	31.567,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽¹⁾⁺⁽⁷⁾	30.000,00	29.411,77
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		0,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ⁽⁷⁾		
			RISORSE ETEROFINANZIATE - ASSIENZ, Expert, Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020		2.448,71
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	38.502,03	174.698,97	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	277.729,00	682.258,56
TOTALE RISORSE VARIABILI	73.085,03	209.281,97	TOTALE RISORSE VARIABILI	307.729,00	712.170,33
TOTALE	884.117,03	1.020.313,97	TOTALE	1.095.593,33	1.502.614,78
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	845.615,00	845.615,00	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	817.864,33	820.356,22
			IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	61.830,73	61.830,73
			TOTALE COMPLESSIVO	879.695,06	882.186,95

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

(11)

(12)

(13)

(14)

(15)

(16)

(17)

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b))	32.824,89	32.824,89
IMPORTO FONDO AREA DEI LIVELLI – ANNO 2016 – INSERITO NEL CALCOLO DEL TETTO EX ART.23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 845.615,00	
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS N. 75/2017)	€ 1.083.453,46	



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2275 / 2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2022 - IMPEGNO DI SPESA.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Impegno 829	Capitolo 19450	Importo €.	428.222,95
Impegno 830	Capitolo 10242/2	Importo €.	101.917,06
Impegno 831	Capitolo 10402	Importo €.	36.398,95
Impegno 832	Capitolo 10851/1	Importo €.	29.411,77
Impegno 829	Capitolo 10851/2	Importo €.	29.411,77
Impegno 830	Capitolo 10852/1	Importo €.	7.000,00
Impegno 831	Capitolo 10852/2	Importo €.	7.000,00
Impegno 832	Capitolo 10853/1	Importo €.	2.500,00
Impegno 833	Capitolo 10853/2	Importo €.	2.500,00

Data 13/12/2022

F.to Rag. Cardaci Francesca P.

Lì, 13/12/2022

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)