



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZA ANNO 2022

Il giorno ventinove del mese di dicembre dell'anno 2022 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, le parti negoziali composte da:

per la delegazione di parte datoriale:

Il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente – f.to Dr. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore – Componente - f.to Dr. Giacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente – f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Schiliro' Alfredo – f.to Schiliro' Alfredo

CISL Salerno Gaetano – f.to Salerno Gaetano (per delega)

UIL _____

DIREL _____

DIRER _____

FEDIRETS _____

UNSCP _____

sottoscrivono l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Premessa

VISTA la direttiva fornita al Presidente della Delegazione Trattante con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 150 del 14/12/2022 che, ha previsto:

“ di INDICARE, alla Delegazione di parte Datoriale, le seguenti linee di indirizzo relative alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche :

a) destinare l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, quest'ultima da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta Deliberazione Commissariale con i poteri della G.P. n. 52 del 18.11.2020;

b) destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima;

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

c) fissare la percentuale del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui e' affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui all'art. 58 del CCNL di categoria 2016-2018."

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 2274 del 13/12/2022 con la quale e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti – Anno 2022 ai sensi degli artt. 56 e 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 con la quale e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, che si compone di:

- a) Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- b) Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- c) Scheda per la valutazione del personale;
- d) Scheda per la valutazione del Segretario.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo economico, area della dirigenza, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, regolamentate ai sensi dell'art.57 del C.C.N.L. del CCNL 2016/2018 Dirigenza – Area Funzioni Locali, nel rispetto di quanto stabilito all'Art.27 del C.C.N.L. del 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22/02/2006

Il periodo di riferimento e' 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

Art. 2

Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2022, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2274 del 13/12/2022, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, risulta quantificato secondo quanto descritto nella tabella sottoindicata:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2022

UNICO IMPORTO ANNUALE
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)

Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennita posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020 (Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020)	78.566,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020 (Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020)	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2022	152.884,00

Art. 3

Distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 124 del 17/12/2021 sono state fornite le direttive relative all'accordo economico per l'anno 2022, stabilendo di destinare l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, quest'ultima da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta deliberazione commissariale n.52 del 18.11.2020 e piu' precisamente:

TOTALE RISORSE DECENTRATE RIPARTIBILI	€. 152.884,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 127.398,24
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 25.485,76,

Art. 4

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

1. Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:

- Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- Scheda per la valutazione del personale;
- Scheda per la valutazione del Segretario.

2. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalita di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualita dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attivita lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.

3. La retribuzione del risultato per i Dirigenti sara attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella seguente scheda:

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 25 punti)
ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

ESITI DEI CONTROLLI INTERNI: fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B del vigente sistema di valutazione): fino a 5 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 40 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	GIUDIZI	PUNTEGGIO

Il punteggio sarà assegnato con i seguenti criteri:

- fino al 49% obiettivo non raggiunto
- dal 50% al 70% obiettivo minimo atteso
- dal 71% al 89% obiettivo parzialmente raggiunto
- almeno 90% obiettivo raggiunto
- oltre il 90% obiettivo raggiunto ed attività ulteriori svolte

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)

FATTORI DI VALUTAZIONE		INDICATORE Punt. Max.	PUNTI ASSEGNATI	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	15		Max 5
2	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	15		Max 5
3	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	15		Max 5
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	15		Max 5
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	15		Max 5
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	15		Max 5
		Max 90	Max 90	Max 30

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI (fino a 5 punti)

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE (Max 100)	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I DIRIGENTI

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 70 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 90 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio oltre 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione
(nel caso in cui le indennita di risultato possono arrivare ad una percentuale piu' elevata della retribuzione di posizione, la loro misura e' aumentata in modo proporzionale)

Art. 5

Incarichi ad interim

Fissare la percentuale del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui e' affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui all'art. 58 del CCNL di categoria 2016/2018.

Art. 6

Destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

Il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente – f.to Dr. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore– Componente – f.to Dr. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente – f.to Ing Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Schiliro' Alfredo – f.to Schiliro' Alfredo

CISL Salerno Gaetano – f.to Salerno Gaetano (per delega)

UIL _____

DIREL _____

DIRER _____

FEDIRETS _____

UNSCP _____

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it