



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL'ACCORDO ECONOMICO ANNUALE – ANNO 2022 – AREA DIRIGENZA (Circolare MEF – RGS nr. 25 del 19/07/2012).

Sezione I – Risorse aventi carattere di stabilit 

La parte stabile del fondo per l'anno 2022 e' stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nelle seguenti modalit :

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2022

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennita posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
Totale risorse stabili anno 2020 (Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020)	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2021	152.884,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attivit� socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Con Determinazione Dirigenziale n. 2274 del 13/12/2022 e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti – Anno 2022 - ai sensi degli artt. 56 e 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016/2018;

Il sopracitato Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e' stato determinato tenendo conto di quanto previsto dall'Art.23, comma 2, D.Lgs. n.75 del 25/05/2017 con il quale e' stato abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 ed e' stato previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' stato testualmente disposto che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio procapite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*.

Conseguentemente, in applicazione del sopracitato D.lgs n. 75/2017 :

- a decorrere dal 1° gennaio 2017 non si deve operare la sopracitata automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio con l'applicazione del *criterio* della semi-somma (*media dirigenti in servizio al 1/1 e al 31/12*);
- in base agli orientamenti applicativi dell'ARAN AII96 e AII29, circa l'eventualita della soppressione di posti di qualifica dirigenziale previsti in dotazione organica si riscontra che *“non esiste alcuna regola contrattuale che, per il caso di riduzione o soppressione di funzioni e posti di qualifica dirigenziale, consente di derogare al principio della irriducibilita delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti...”*;
- ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017 tenuto conto che il personale in servizio presso questo Ente al 31/12/2018 era pari a n. 258 unita' mentre al al 30/11/2022 e' pari a n. 184 unita'.

In seguito alla riorganizzazione dell'Ente, con la quale sono state previste solo 3 posizioni dirigenziali, per l'anno 2017, e' stata disposta una riduzione del Fondo, rispetto all'anno 2016, di €52.664,00, pari al valore medio della indennita di posizione, corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate.

Pertanto, in osservanza dell'Art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017, rimanendo confermate solo 3 posizioni dirigenziali anche per l'anno 2022, le risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL 2016/2018 Dirigenza – Area Funzioni Locali, nel rispetto delle regole di cui all'Art.27 del C.C.N.L. del 23/12/1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22/02/2006, risultano essere complessivamente pari ad €152.884,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
a) Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilita (sez I) sottoposte a certificazione, incluso l'incremento di cui all'art. 56, c. 1, del CCNL 2016/2018	€ 275.904,00
b) Totale delle risorse variabili soggette a certificazione	
Decurtazioni del fondo sez.III	- € 52.664,00 - € 70.356,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Totale Fondo sottoposto a certificazione Determinato dalla somma e differenza delle voci precedenti	€. 152.884,00
---	---------------

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: non presenti e non oggetto del CCDI.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti e non oggetto del CCDI

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

L'accordo prevede:

- che la ripartizione del fondo avverrà per l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e per il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, quest'ultima da attribuire attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione, approvato giusta Deliberazione Commissariale con i poteri della G.P. n.52 del 18.11.2020;
- di destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima.
- di fissare la percentuale del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui e' affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui all'art. 58 del CCNL di categoria 2016-2018.

Sezione III - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate da contratto	
Somme regolate da contratto	€. 152.884,00
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€. 152.884,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo;

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Viste le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita esposte in sede di costituzione del Fondo, si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa per il finanziamento delle indennità di posizioni spettanti a n. 3 posizioni dirigenziali

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento della stessa in relazione al raggiungimento di risultati ed obiettivi. Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 è stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:

- a) Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- b) Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- c) Scheda per la valutazione del personale;
- d) Scheda per la valutazione del Segretario.

La retribuzione del risultato per i Dirigenti sarà attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella relativa scheda allegata al sopracitato Regolamento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Risorse fondo	152.884,00	152.884,00
Risorse variabili	-----	-----
TOTALE	152.884,00	152.884,00

PROGRAMMA UTILIZZO FONDO

DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONI

	2021	2021	Differenza 2021/2022
a) Retribuzione di posizione	€. 127.398,24	€. 127.398,24	0
b) Retribuzione di risultato	€. 25.485,76	€. 25.485,76	0
c) Risorse variabili	-----	-----	-----

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano a €. **152.884,00** e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si da atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2022 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 delle risorse fisse nel rispetto di quanto stabilito dall'Art.23, comma 2, del sopracitato D.lgs n. 75/2017.

Il Dirigente del 2° Settore
"Finanze e Patrimonio Mobiliare"
f.to Dott. G.Guarrera

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del 1° Settore
Affari Generali, Risorse Umane, attività Socio-Economiche e Culturali"
f.to Dott. Michele Iacono

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it