



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Il giorno ventinove del mese di dicembre dell'anno 2022 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, le parti negoziali composte da:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente – f.to Dr. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente – f.to Dr. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente- f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Schiliro' Alfredo – f.to Schiliro' Alfredo

CISL Gaetano Salerno – f.to Gaetano Salerno (per delega)

UIL Giuseppe Adamo _____

CSA Regioni ed Autonomie Locali Angela Toscano _____

per la RSU:

Inveninato Rossella f.to Inveninato Rossella

La Paglia Giuseppe _____

Taravella Michelangelo f.to Taravella Michelangelo

Privitera Loredana _____ -

Lo Iacona M. Grazia f.to Lo Iacona Maria Grazia

Russo Paolo _____ -

Bombara Salvatore _____ -

Lo Pumo Salvatore _____

Fiammetta Filippo _____ -

sottoscrivono l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Premessa

La presente ipotesi di accordo decentrato integrativo e' stata definita nell'ambito delle direttive fornite con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 149 del 14/12/2022 che ha previsto:

“- di INDICARE, alla Delegazione di parte Datoriale, le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalita' procedurali relative alla costituzione del Fondo area dei livelli, anno 2022, nonche' alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche ivi disponibili:

a) P.E.O.

- destinare, per l'anno 2022, una parte del fondo risorse decentrate alle progressioni

orizzontali del personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, nella misura necessaria a coprire il fabbisogno relativo ad un ulteriore 35% di ogni categoria, al fine precipuo di valorizzare le professionalità acquisite nello svolgimento dei diversi ruoli applicando le procedure ed i criteri stabiliti dal CCDI vigente ovvero

- rinviare l'attivazione dell'istituto all'anno 2023, applicando al medesimo le nuove disposizioni ed i nuovi criteri fissati dall'art. 14 del CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che entreranno in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 (art. 13, comma 1);

b) ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI - le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'Art. 68 del CCNL 2016/2018, dovranno essere determinate nella misura e tenuto conto delle modalità stabilite dal vigente C.C.D.I. e ss.mm. ii., garantendone la loro effettiva erogazione e prioritariamente:

- all'indennità di responsabilità
- all'indennità di funzione per la Polizia Provinciale
- all'indennità di responsabilità per il personale di protezione civile e URP;
- all'indennità di reperibilità
- agli istituti legati alle condizioni di lavoro (ex rischio, maneggio valori, disagio)
- alla performance organizzativa ed individuale

- **di SPECIFICARE** che l'importo complessivo da erogare, a titolo di indennità di responsabilità, tiene conto del valore attribuito alle singole posizioni di responsabilità, in sede di Gruppo Generale di Coordinamento dei Dirigenti e nel rispetto dei criteri di pesatura indicati nel vigente C.C.D.I., giusto verbale del 05/07/2022"

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2019/2021, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL e, nel corrente anno, ai sensi di quanto disposto dall'art. 80, comma 4, del richiamato CCNL 2019/2021, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili, saranno ancora disciplinati dall'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018.

Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, ivi compreso il personale comandato e distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

Art. 2

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021, per l'anno 2022 il Fondo risorse decentrate è determinato dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL 2016/2018.
2. La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.
3. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018, in **€ 790.444,45** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, già decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad € 61.830,73.
4. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate, per l'anno 2022, in complessive **€ 712.170,33** secondo quanto specificato nella successiva tabella.
5. Le risorse decentrate, per l'anno 2022 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in **€ 1.502.614,78**.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2022

DESCRIZIONE	2022
<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	811.032,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	23.274,02
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	9.550,87

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	8.418,29
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O.	60.000,00
TOTALE	790.444,45

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ⁽³⁾ e ⁽⁴⁾	29.911,77
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	29.911,77

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	47.240,79
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	603.157,29
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ ^(*)	29.411,77
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ^(*)	-
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014/2020	2.448,71

Totale Risorse variabili NON soggette al limite	682.258,56
TOTALE RISORSE VARIABILI	712.170,33
TOTALE	1.502.614,78
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	820.356,22+
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (CCNL 2016/2018 ART. 67)	61.830,73 -
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) INCREMENTI FUORI DAL TETTO DEL FONDO	32.824,89
TOTALE COMPLESSIVO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO COMPLESSIVO DEL FONDO	849.362,06
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)	€ 1.083.453,46

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022

1. Per l'anno 2022, in relazione alle finalita indicate nell'art. 68 del CCNL 2016/2018, sono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilita', i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art.2 del presente accordo decentrato integrativo:

FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	72.965,16
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020 e DALL'1.01.2021	320.376,70
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO	9.550,87
INDENNITA' ART. 70 SEPTIES CCNL 2018	2.696,16
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	3.873,40
TOTALE	409.462,29

2. Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato dell'importo di cui sopra, nonche' il totale delle risorse decentrate variabili, cosi' come quantificate all'art.2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilita ed eventualita; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si e' tenuto conto degli importi stabiliti dal vigente C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennita di reperibilita per manutenzione strade, all'indennita di reperibilita per il servizio di protezione civile e per il personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; cio' che rimane delle dette risorse e' stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale

FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	55.834,59
Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale	223.338,36

Indennita' di reperibilita' manutenz. strade	44.000,00
Indennita' di reperibilita' protez. civile	7.000,00
Indennita' di reperibilita' Polizia Prov.le	650,00
Indennita' condizioni di lavoro (<i>ex rischio maneggio valori, disagio.</i>)	24.700,00
Indennita' di funzione polizia prov.le	4.600,00
Indennita' di responsabilita'	67.000,00
Indennita' responsabilita' personale servizi protezione civile, uffici per le relazioni con il pubblico, archivi informatici	1.100,00
Fondi a destinazione vincolata (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui: - incentivi al personale per le funzioni tecniche (disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii) 603.157,29 -Compensi professionali avvocati 58.823,54 -Compenso segr. Commiss. Esami autotrasp. 500,00 -Risorse etero-finanziate – Assunzioni PON Governance 2.448,71	664.929,54
Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2022	1.093.152,49
Totale fondo utilizzato	1.502.614,78

Art. 4

Descrizione principali fondi anno 2022

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2022:

- 1.L'importo complessivo di € 320,376,70 e' destinato al finanziamento delle progressioni economiche gia erogate al personale di questo Libero Consorzio
2. L'importo complessivo di € 72.965,16 e' destinato al finanziamento dell'indennita di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
3. L'importo complessivo di € 9.550,87 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).
4. L'importo complessivo di €. 2.696,16 e' destinato al finanziamento dell'indennita' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
5. L'importo complessivo di € 3.873,40 e' destinato al finanziamento dell'indennita' per il personale ex VIII qualifica.
6. L'importo complessivo di €.44.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per la manutenzione delle strade.
7. L'importo complessivo di €. 7.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
8. L'importo complessivo di €. 650,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al corpo di Polizia Provinciale
9. L'importo complessivo di € 67.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui agli art.70 quinquies c. 1 - CCNL 2016/2018, cosi come previsto dal CCDI 2019/2021.
- 10.L'importo complessivo di € 1.100,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' di responsabilita' per il personale addetto ai servizi di protezione civile, agli archivi informatici e agli uffici per le relazioni con il pubblico, di cui agli art.70 quinquies c. 2 - CCNL 2016/2018, cosi come previsto dal CCDI 2019/2021.
11. L'importo complessivo di €. 24.700,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita condizioni di lavoro;
- 12.L'importo complessivo di € 4.600,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' di funzione per il comandante ed il vice-comandante della polizia provinciale;
- 13.L'importo complessivo destinato, per l'anno 2022, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale e pari a complessivi €. 279.172,95 cosi' suddivisi:
- quota a) compenso performance organizzativa €. 55.834,59;
- quote b) e c) performance individuale €. 223.338,36, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale

Art. 5

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui agli art.70 quinquies c. 1 - CCNL 2016/2018, cosi come previsto dal CCDI 2019/2021.

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e

successive modifiche ed integrazioni, la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto e' stata determinata previa pesatura delle singole posizioni di responsabilita riconosciute dal precitato contratto ed, esistenti, nell'anno in corso. Alle indennita di responsabilita, come sopra quantificate, in coerenza alle mansioni ascritte alle categorie B, C e D, si applicano i coefficienti di cui all'art.22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 6

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell' art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21/05/2018

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all' art. 67, comma 3, lett c), CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate:

1. Onorari, competenze, compensi Avvocatura Provinciale – Art. 23 della Legge 31 Dicembre 2012, n. 247 – art. 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, come sostituito dalla Legge di conversione 11 agosto 2014 n.114 - Regolamento per il funzionamento del servizio di staff “Contenzioso ed affari legali” e disciplina della corresponsione dei compensi professionali, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 190 del 21/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;
2. Incentivi per funzioni tecniche – Art. 113 D.Lgs. 50/2016, come modificato dall' art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 – Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 28 del 13/06/2018, modificato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 31 del 21/06/2018 ed adeguato, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R.S del 30 maggio 2018 n. 14 e dalle recenti pronunce della Corte dei Conti, con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 73 del 12/08/2021.
3. Corresponsione gettone di presenza previsto per il Segretario di Commissione di esame per autotrasportatori - Art. 7 del “*Regolamento per il conseguimento dell’attestato di idoneita’ professionale per l’accesso alla professione di trasportatore su strada di merci per conto terzi*”, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 16 del 26/10/2020;
4. Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita’ istituzionale 2014-2020 - Assunzione n. 2 unita’ di personale, di categoria D1, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, in esecuzione di quanto disposto con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 79 del 17/06/2022 – Spesa a totale carico del richiamato Programma Operativo Complementare al PON Governance, cosi’ come indicato nel DPCM del 30/03/2021.

Art. 7

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

Le somme da destinare alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere ripartite ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, nel rispetto di quanto disposto dal vigente regolamento in materia.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente – f.to Dr. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente – f.to Dr. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente- f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL Schiliro' Alfredo – f.to Schiliro' Alfredo

CISL Gaetano Salerno – f.to Gaetano Salerno (per delega)

UIL Giuseppe Adamo _____

CSA Regioni ed Autonomie Locali Angela Toscano _____

per la RSU:

Inveninato Rossella f.to Inveninato Rossella

La Paglia Giuseppe _____

Taravella Michelangelo f.to Taravella Michelangelo,

Privitera Loredana_____ -

Lo Iacona M. Grazia f.to Lo Iacona Maria Grazia

Russo Paolo_____ -

Bombara Salvatore_____ -

Lo Pumo Salvatore_____

Fiammetta Filippo_____ -