



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL'ACCORDO ECONOMICO ANNUALE – ANNO 2022 – AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF- RGS nr. 25 del 19/07/2012).

La presente relazione tecnico finanziaria si riferisce alla Contrattazione Decentrata Integrativa Economica, effettuata con cadenza annuale ai fini della definizione delle poste di destinazione del *"Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- Anno 2022"* ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Ai sensi della Circolare in oggetto, la relazione tecnico – finanziaria è costituita da n.4 moduli con l'illustrazione dettagliata delle informazioni concernenti le modalità di costituzione del fondo, le poste di destinazione dello stesso, lo schema riassuntivo, la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri previsti dal Fondo stesso con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I: Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018)	811.032,00
Incrementi parte stabile	47.621,45
Sezione II: Risorse variabili	712.170,33
Sezione III: Decurtazione del fondo parte fissa	68.209,00
Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
a) TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	790.444,45
b) TOTALE RISORSE VARIABILI	712.170,33
c) TOTALE FONDO	1.502.614,78
Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	409.462,29

Con Determinazione Dirigenziale n. 2275 del 13/12/2022, è stato costituito il *"Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2022"- Impegno di spesa*, nella misura complessiva di **€ 1.502.614,78** come da seguente prospetto:

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Costituzione Fondo 2022 risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	811.032,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	23.274,02
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	9.550,87
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	8.418,29
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O.	60.000,00
TOTALE	790.444,45

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ⁽³⁾ e ⁽⁴⁾	29.911,77
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	29.911,77

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	47.240,79
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	603.157,29

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ ^(*)	29.411,77
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020	2.448,71
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	682.258,56
TOTALE RISORSE VARIABILI	712.170,33
TOTALE	1.502.614,78
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	820.356,22+
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (CCNL 2016/2018 ART. 67)	61.830,73 -
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) INCREMENTI FUORI DAL TETTO DEL FONDO	32.824,89
TOTALE COMPLESSIVO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO COMPLESSIVO DEL FONDO	849.362,06
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)	€ 1.083.453,46

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. I

RISORSE STORICHE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2022
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	72.965,16
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020 e DALL'1.01.2021	320.376,70
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO	9.550,87
INDENNITA' ART, 70 SEPTIES CCNL 2018	2.696,16
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	3.873,40
TOTALE	409.462,29

Sez. II

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	2022
–COMPENSI AVVOCATI INTERNI	58.823,54
–QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	603.157,29
–COMPENSO SEGR. COMMISS. ESAMI AUTOTRASPORTATORI	500,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

-RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014/2020	2.448,71
TOTALE	664.929,54

Sez. III

SINTESI	2022
a) TOTALE RISORSE non disponibili	409.462,29
b) TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	664.929,54
c) TOTALE	1.074.391,83
ALTRE RISORSE VARIABILI	
-ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – (ART.68 c. 1 ultimo periodo - ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)	47.240,79
-ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (ART.67 c.3 lett. E -ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	//
RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilita	790.444,45
TOTALE RISORSE VARIABILI	712.170,33
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO (Sez. 1)	1.093.152,49
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	664.929,54

TOTALE RISORSE CONTRATTABILI:	428.222,95
RISORSE DA DESTINARE ALLE P.E.O.	/////
TOTALE RISORSE CONTRATTABILI al netto delle superiori voci	428.222,95
INDENNITA' DI REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	7.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' MANUTENZIONE STRADE	44.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' POLIZIA PROVLE	650,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO, MANEGGIO VALORI, DISAGIO)	24.700,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	67.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE	4.600,00
INDENNITA' RESPONSABILITA' PERSONALE SERVIZI PROTEZIONE CIVILE, UFFICI PER LE RELAZIONI CON IL PUBBLICO, ARCHIVI INFORMATICI	1.100,00
FONDO COMPENSI INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (QUOTA A)	55.834,59
FONDO COMPENSI INCENTIVAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (QUOTA B e C) INCLUSA LA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE DA ATTRIBUIRE AL 30% DEL PERSONALE	223.338,36
TOTALE	428.222,95

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2022	ANNO 2021	Differenza 2022/2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 ccnl 2018)	811.032,00	811.032,00	-----
Quota di €.83.20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c.2 lett a) ccnl 2016/2018	23.274,02	23.274,02	-----
Differenziali posizioni di sviluppo – art. 67, co. 2 – lett. b) ccnl 2016/2018	9.550,87	9.550,87	-----
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67 c.2 lett c)	8.418,29	5.838,17	+ 2.580,12
Importo destinato e non utilizzato per la retribuzione di posizione e di risultato delle p.o./alte profess.	6.378,27	6.378,27	-----
Decurtazione parte stabile del fondo p.o/alta prof.	- 8.209,00	- 8.209,00	-----
Riduzione istituzione p.o.	- 60.000,00	- 60.000,00	- 60.000,00
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	409.462,29	420.873,97	- 11.411,68
TOTALE AL NETTO DELLE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	380.982,16	366.990,36	+ 13.991,8
COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2022	ANNO 2021	Differenza 2022/2021
RISORSE VARIABILI			
Quote incentivi funzioni tecniche	603.157,29	182.518,64	+ 420.638,65
Compensi professionali legali	58.823,54	60.000,00	- 1.176,46
Compenso Segr. Commiss. esami autotrasportatori	500,00	-----	+ 500,00
Risorse etero-finanziate – Assunz. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014/2020	2.448,71	-----	+ 2.448,71
Economie fondo anno prec.	47.240,79	46.220,29	+ 1.020,5
Economie fondo straordinario	-----	18.990,07	- 18.990,07
Quote progettazione conto terzi	-----	-----	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI	712.170,33	307.729,00	+ 404.441,33
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO			
	ANNO 2022	ANNO 2021	Differenza 2022/2021
a) TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilita	790.444,45	787.864,33	+ 2.580,12
b) TOTALE RISORSE VARIABILI	712.170,33	307.729,00	+ 404.441,33

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

c) TOTALE FONDO	1.502.614,78	1.095.593,33	+ 407.021,45
-----------------	--------------	--------------	--------------

MODULO IV

Compatibilit  economico-finanziaria e modalit  di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ai fini della compatibilit  economica finanziaria, si ritiene fare presente che:

- a) nel rispetto dell'Art. 1, comma 557 quater della L. 296/06 la spesa previsionale del personale per l'anno 2022 e' inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;
- b) nell'anno 2021 il fondo era pari a complessivi €1.095.593,33 (€787.864,33 totale delle risorse stabili + € 307.729,00 totale risorse variabili), mentre nel 2022, nel rispetto dei limiti normativi, e' pari ad € 1.502.614,78 (€790.444,45 totale delle risorse stabili + € 712.170,33 totale risorse variabili);
- c) il Fondo e' stato costituito ai sensi dell'Art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018, nel rispetto del tetto massimo di spesa indicato dall'art.23, comma 2, del D.lgs.75/2017 che prevede *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....."*, tenendo conto di quanto stabilito quanto stabilito dall'Art.80, comma 4, del CCNL 2019/2021;
- d) in applicazione di quanto stabilito dall'Art. 67, comma 2, punti a) e b) del sopracitato CCNL, nel Fondo sono stati inseriti i seguenti importi:
 - € 23.274,02 – Quota di € 83,20 per il personale in servizio al 31/12/2015
 - €9.550,87 – Differenziali posizioni di sviluppo
 I suddetti importi non sono stati assoggettati ai limiti di crescita del Fondo cos  come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL e ribadito dall'ARAN con parere prot. n. 0012787/2018 e dalla Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;
- e) il richiamato art.67, al comma 7, prevede espressamente che *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'Art. 23, comma 2 del D.lgs. n.75/2017"* nel quale e' stato stabilito che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato"*;
- f) il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;
- g) ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, comma 2, del D.L. n. 75/2017, tenuto conto che il personale in servizio presso questo Ente al 31/12/2018 era pari a n. 258 unit  mentre al al 30/11/2022 e' pari a n. 184 unit ;

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attivit� socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

- h) in merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che:
- con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della G.P., n. 28 del 13/06/2018 e' stato approvato il *"Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche"*, modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.31 del 21/06/2018 (Art. 113 del Decreto Legislativo n.50 del 18/04/2016 recepito con Legge Regionale n. 8 del 17/05/2016, aggiornato dal Decreto Legislativo n. 56 del 19/04/2017) ed adeguato, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R.S del 30 maggio 2018 n. 14 e dalle recenti pronunce della Corte dei Conti, con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 73 del 12/08/2021;
 - l'importo pari ad €. 603.157,29, inerente gli incentivi al personale per le funzioni tecniche (al netto di Irap e oneri riflessi), e' soggiacente alla disciplina dettata dall'Art.113 del D.lgs n.50/2016 e ss.mm.ii. I relativi impegni, comprensivi di oneri riflessi ed Irap, sono stati assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono;
 - la Legge n. 205 del 27/12/2017, Art. 1 co. 526, ha apportato le seguenti modifiche all'Art. 113 del Codice dei contratti pubblici (D.lgs, n. 50/2016), aggiungendo il seguente comma 5-bis *"Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*;
 - la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con Deliberazione n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, si e' pronunciata sulle questioni di massima, poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enunciando il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 2017"*;
- i) Le economie del fondo dell'anno precedente (2021)-(Art. 68, c. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001), ammontano ad €. 47.240,79, di cui € 13.373,96 confluite in avanzo vincolato 2021 ed €. 39.499,16 da economie derivanti dalle reimputazioni della produttività 2021, all'E.F. 2022;
- j) nell'anno 2021 non sono state realizzate economie sullo straordinario;
- k) le risorse variabili soggette al limite sono pari a €. 29.911,77 (tetto massimo per la corresponsione dei compensi professionali non superiore allo stanziamento relativo all'anno 2013, così come previsto dall'Art. 9, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114 dell'11/08/2014) ed afferiscono ai compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese compensate. Nell'anno 2020 era stato previsto un importo pari ad €. 30.000,00. Essi dovranno essere liquidati secondo le modalita e i criteri previsti dall'Art.9 della L. 114/2014;
- l) le risorse variabili non soggette al limite sono pari ad €.682.258,56, mentre nel 2021 erano pari ad €.277.729,00;
- m) le risorse destinate alla remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese a carico della controparte, previsti presuntivamente per l'anno 2022, sono pari ad €.29.411,77, mentre nel 2021 erano pari ad €. 30.000,00;

Si da atto che il Fondo anno 2022, e' stato impegnato giusta, Determinazione Dirigenziale n. 2275 del 13/12/2022, ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024 - annualita 2022 - approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 25 del 21/11/2022:

- nn. 19450

Le somme per oneri riflessi sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10242 – Art. 2

Le somme per IRAP sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10402

Le somme per i compensi agli avvocati interni per cause vinte con spese compensate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10851 – Art. 1

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Le somme per i compensi agli avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10851 – Art. 2

Le somme per gli oneri riflessi relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10852 – Art. 1

Le somme per gli oneri riflessi relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10852 – Art. 2

Le somme per IRAP relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10853 – Art. 1

Le somme per IRAP relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10853 - Art. 2

Gli impegni di spesa relativi agli incentivi per le funzioni tecniche sono già assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel Titolo II della spesa ove si tratti di opere o nel Titolo I nel caso di servizi e forniture.

La presente relazione tecnico finanziaria, unitamente a quella illustrativa, accompagna l'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2022.

Il Dirigente del Settore
“Finanze e Patrimonio Mobiliare”
f.to Dott. G.Guarrera

Il Dirigente ad interim del I Settore
*“Affari Generali, Risorse Umane
Attività Socio-Economiche e Culturali”*
f.to Dott. Michele Iacono

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore “Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali”	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio “Gestione risorse umane e trattamento giuridico”	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it