



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012) - ANNO 2022.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del Decreto Legislativo n.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione e' stata predisposta in coerenza con la Circolare in oggetto e accompagna la bozza di ipotesi dell'accordo annuale economico-finanziario - Area dei Livelli siglato in data 22/12/2022.

Modulo 1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data sottoscrizione	22/12/2022
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha validita per l'anno 2022
Composizione della Delegazione Trattante	La delegazione trattante e' composta: Per la parte pubblica dal: Presidente – Dott. Michele Iacono – Segretario Generale Componenti: Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente Contabile Ing. Grasso Giuseppe - Dirigente Tecnico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL-CSA Regioni Autonomie Locali
	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: Per la parte pubblica Presidente Dott. Michele Iacono – Segretario Generale Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente Contabile Ing. Grasso Giuseppe - Dirigente Tecnico Per la parte Sindacale CGIL CISL Lo Iacona Maria Grazia (su delega) UIL RSU:

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Soggetti destinatari	Tutto il personale dei livelli dipendente dell'Ente.
	Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo decentrato economico tratta e definisce le poste di destinazione del fondo per come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2275 del 13/12/2022, nell'anno 2022. In particolare sono state contrattate le risorse relative agli istituti della reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di responsabilità, indennità di funzione, indennità servizio esterno e performance organizzativa ed individuale. Si ritiene di dover precisare che, come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria, non sono state oggetto di contrattazione le risorse storiche e le risorse a destinazione vincolata.
	Intervento dell'Organo di controllo interno relativo alla certificazione dello stesso da allegare alla Relazione illustrativa.	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei revisori dei conti del Libero Consorzio Comunale di Enna che certificherà ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexties e 40 bis del D.Lgs n.165/2001, la compatibilità dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico con i vincoli di Legge e di Bilancio.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna per la certificazione di competenza, in ordine alla compatibilità dei costi del CCDI e in ordine al controllo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dello stesso CCDI e successivamente il parere sarà allegato alla presente per la pubblicazione ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs n.33 del 14/03/2013. Con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 136 del 01/12/2022, è stato approvato il piano esecutivo di gestione – parte finanziaria 2022/2024 - art. 169 D.Lgs n. 267/2000, e con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 142 del 06/12/2022, è stato approvato il Piano assestato della performance ed il piano degli obiettivi – Anni 2022/2024. In particolare, si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" fra gli altri, i seguenti atti: piano degli obiettivi, il nominativo ed il curriculum del Nucleo di Valutazione, il piano della Performance, i curricula dei Dirigenti redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione dei Dirigenti, etc.
---	--

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

ISTITUTO CONTRATTUALE	CCDI NORMATIVO DEL 27/12/2019 E SS.MM.II.	COMPATIBILITA' LEGISLATIVA E/ CON CCNL VIGENTI
Performance organizzativa ed individuale	Art.24 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.Lgs n.74 e n.75 2017. Art.68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'Art.80, comma 4, del CCNL 2019/2021.

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Reperibilità	Art.11 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art. 24 del CCNL 21/05/2018 tenuto conto di quanto stabilito dall'Art.80, comma 4, del CCNL 2019/2021.
Indennità condizioni di lavoro (<i>disagio, rischio, maneggio valori</i>)	Art.21 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.	Art. 40 e seguenti, del D. Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 tenuto conto di quanto stabilito dall'Art.80 comma 4, del CCNL 2019/2021.
Indennità di Responsabilità	Art.22 e Art. 23 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art.70 quinquies, c.1 e c.2, del CCNL 21/05/2018 tenuto conto di quanto stabilito dall'Art.80 comma 4, del CCNL 2019/2021.
Indennità di Funzione	Art.18 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art.56 sexsies del CCNL 21/05/2018 tenuto conto di quanto stabilito dall'Art.80 comma 4, del CCNL 2019/2021.

Modulo 2 - Lettere d) e) f)

Illustrazione sintetica sulla applicazione della meritocrazia e della premialità

d) Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla erogazione della indennità di produttività.

1. Il Libero Consorzio Comunale di Enna, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal Dlgs n. 74/2017, ha posto in essere un percorso finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi correlando gli istituti premianti al merito e all'impegno individuale e di gruppo.
2. L'erogazione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna è disciplinata dai principi generali sanciti dall'art. 24 del vigente C.C.D.I., e dall'art. 7 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - area dei livelli - sottoscritto a Dicembre del 2022, nel rispetto dei quali è stato elaborato il vigente regolamento in materia, approvato, previa informativa ai sindacati, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020 e aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 139 del 27/12/2021;
3. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalità di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualità dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi pre-determinati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.
4. Il predetto sistema coinvolge l'attività di tutti i dipendenti in servizio, sia a tempo pieno sia in part-time sia temporaneamente in comando da altre amministrazioni sia in distacco sindacale.

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

5. Le valutazioni delle prestazioni e dei comportamenti professionali, per cio' che concerne i singoli dipendenti, si riferiscono all'attivita' svolta nell'ambito dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.
6. L'incentivazione della produttivita' e della performance organizzativa ed individuale deve realizzarsi attraverso la corresponsione di un compenso correlato sia alla performance organizzativa dell'ente, sia alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, sia al raggiungimento degli obiettivi dell'unita organizzativa.
7. E' previsto che il 20% del compenso complessivo di performance (quota A) sia correlato alla performance organizzativa dell'ente (di cui fino a 10 punti correlati all'andamento degli indicatori della condizione dell'ente e fino a 10 punti per la performance organizzativa ed individuale del dirigente di riferimento); il 40% del compenso complessivo di performance (quota B) alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, ed il rimanente 40% della somma (quota C) alla performance individuale attraverso la valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo; il tutto secondo i criteri e le modalita stabilite dal vigente regolamento in materia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020, aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 139 del 27/12/2021, a cui si rinvia.

e) L'attivita contrattuale e' stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

Premesso che in data 22/12/2022 e' stata siglata l'ipotesi di accordo relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, ex Artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018.

Si da atto che:

1. Parte delle risorse certe, stabili e continuative del Fondo risorse decentrate, per un importo complessivo di € 61.830,73, e' stata destinata al finanziamento delle posizioni organizzative, nell'osservanza di quanto previsto dagli Artt. 13 e ss. del vigente CCNL Enti Locali 2016/2018, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 4, comma 5, del vigente C.C.D.I. di questo Libero Consorzio di quanto stabilito dall'Art.80, comma 4, del CCNL 2019/2021.

A tal fine con Determinazione Dirigenziale n. 2100 del 15/12/2020 e' stata disimpegnata la somma complessiva di €. 60.000,00, nonche' la somma di €. 19.380,00, relativa agli oneri riflessi ed IRAP, dall'impegno assunto sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed e' stato istituito il Capitolo di Bilancio 10390, nel quale e' stato iscritto l'importo complessivo di €.61.830,73 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO.

Ai fini dell'attivazione dell'istituto, si terra' conto dell'esigenza di conseguire una maggiore efficace, efficiente ed incisiva ripartizione dei compiti ed attuazione degli indirizzi dell'Esecutivo, soprattutto alla luce della imminente riorganizzazione generale dell'Ente, cronicamente carente di figure Dirigenziali di ruolo. Gli incarichi di posizione organizzativa saranno attribuiti a figure professionali, di categoria D, che assumono una notevole rilevanza sia sul piano delle responsabilita amministrative, sia di quelle gestionali e/o strategiche e/o specialistiche, identificabili in ruoli che implicano autonomia operativa e decisionale, seppur nell'ambito di direttive e indirizzi esplicitati dal Dirigente.

2. Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato dagli importi di cui sopra, nonche' il totale delle risorse decentrate variabili, e' stato destinato al finanziamento degli altri istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilita ed eventualita; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si e' tenuto conto degli importi stabiliti dal vigente C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennita di reperibilita per manutenzione strade, all'indennita di reperibilita per il servizio di protezione civile ed all'indennita' di reperibilita' del personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio. La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ha tenuto conto del prioritario soddisfacimento delle indennita direttamente disciplinate dal CCNL (indennita condizioni di lavoro (*disagio, rischio, maneggio valori*), reperibilita', indennita' di responsabilita, indennita di funzione) cio' che rimane delle dette risorse e' stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale.

Fatto salvo quanto gia illustrato alla precedente lettera d), per quanto riguarda le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale, nel dettaglio, si evidenzia, altresì, che, in fase di ripartizio-

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

ne delle risorse dell'anno 2022, sono state destinate specifiche poste ai seguenti istituti contrattuali:

a) Indennità condizioni di lavoro: (Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 - Art.21 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.). L'indennità è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute
- implicanti il maneggio di valori.

La predetta indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività ed i relativi compensi saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'Art. 21 del CCDI e ss.mm.ii.

b) Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.5.2018 - Art. 22 CCDI e ss.mm.ii.). Tali compensi possono essere riconosciuti ai dipendenti che siano titolari di servizi/uffici/staff, che non risultino incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018 e saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'Art. 22 del CCDI e ss.mm.ii. Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni, la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto è stata determinata previa pesatura delle singole posizioni di responsabilità riconosciute dal precitato contratto ed, esistenti, nell'anno in corso. Alle indennità di responsabilità, come sopra quantificate, in coerenza alle mansioni ascritte alle categorie B, C e D, si applicano i coefficienti di cui all'art.22 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 27/12/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

c) Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018 - Artt. 23 CCDI e ss.mm.ii.). Tali incentivi sono destinati a compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del Dirigente, al personale delle categorie B, C, e D, addetto ai servizi di protezione civile, agli archivi informatici, agli uffici per le relazioni con il pubblico, formalmente investito, con atto amministrativo, di quelle particolari funzioni che, preventivamente individuate, danno titolo al compenso.

d) Indennità di funzione (Art. 56 sexsies CCNL 21.5.2018 - Art. 18 CCDI e ss.mm.ii.). Tale indennità è istituita per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità al personale della Polizia Provinciale inquadrato nelle categorie C e D (comandante e vice-comandante) che non risulti incaricato di posizione organizzativa (ai sensi dell'Art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'indennità di funzione sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'Art. 22 del CCDI e ss.mm.ii. e sarà attribuita secondo i criteri indicati all'Art. 18 del CCDI e ss.mm.ii.

e) Indennità di reperibilità (Art. 24 del CCNL 21/05/2018 - Art.11 del CCDI Normativo del 27/12/2019 e ss.mm.ii.). Tali compensi vengono riconosciuti al personale incardinato nei servizi di protezione civile e polizia provinciale per i quali è stato istituito il servizio di pronta reperibilità. I compensi saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'Art. 11 del CCDI e ss.mm.ii

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI, si rinvia ai contenuti della relazione tecnico finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezioni "Amministrazione trasparente - Sez. Personale/Contrattazione Integrativa" "Amministrazione trasparente - Sez. Personale/Dotazione organica/Conto annuale del personale", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione tecnico/finanziaria;
- relazione illustrativa;
- certificazione dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- intero modello, scheda informativa (1) e tabelle n. 12-13-14-15 relative al Conto Annuale 2021 che sono state trasmesse il 20/07/2022 al MEF, tramite il sistema SICO e certificate il 21/07/2022.

f) Risultati attesi

Così come evidenziato nelle superiori lettere d) ed e), anche per l'anno 2022 l'Amministrazione pone particolare attenzione alla realizzazione degli obiettivi, nonostante il

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

fatto che a decorrere dall'1/7/2013, ai sensi della L.R. 7/2013, l'Ente e' stato posto in Amministrazione Straordinaria con la nomina di un Commissario.

Enna, 22/12/2022

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del 1 Settore
"Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali"
f.to Dott. Michele Iacono

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it