



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 536 del 29/03/2023

Proposta n. SE0104 622/2023

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE
DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO
2019/2021.**

LA RESPONSABILE APO

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2022 e' stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019 – 2021;
- l'art. 12, comma 1, del citato CCNL, stabilisce che *“il sistema di classificazione e' articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - 1) *Area degli Operatori*
 - 2) *Area degli Operatori esperti*
 - 3) *Area degli Istruttori*
 - 4) *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;
- il medesimo articolo, al comma 6 stabilisce che *“gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

CONSIDERATO che:

- in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dall'art. 13, comma 1, del medesimo CCNL, entreranno in vigore le disposizioni di cui al richiamato comma 1, dell'art. 12 del CCNL 2019/2021
- sulla base delle previsioni dettate dal comma 2 del citato art. 13 *“il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo e' inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;
- la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

ASSUNTA l'opportunità di tracciare la previsione contrattuale che ha un contenuto vincolato;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'art. 13 del più volte richiamato CCNL, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal medesimo CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO che, a decorrere dal 1° aprile 2023, per l'individuazione del trattamento economico tabellare, occorre fare riferimento alla tabella G *"Stipendi tabellari delle nuove Aree"*, allegata al CCNL 2019/2021;

VALUTATO, altresì, che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del D.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, di cui al DPCM – Dipartimento della Funzione Pubblica del 22 luglio 2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative, scelta che assume una rilevanza strategica nella gestione dell'Ente e che, pertanto, sarà successivamente definita, nel rispetto dei vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta spesa per cui la presente proposta non viene munita del parere di regolarità contabile in quanto non rientrante in nessuno dei casi per i quali è previsto l'intervento del Responsabile dei servizi finanziari;

VISTI:

- l'O.R.EE.LL vigente;
- l'art. 64 dello Statuto provinciale;
- il D.Lgs n. 165/2001;

- il D.Lgs n. 267/2000;
- gli artt. 12 e 13 del CCNL 2019/2021

tutto cio' premesso, con la presente

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa,

- 1. di PRENDERE ATTO** che a far data dal 1° aprile 2023, il personale dipendente in servizio presso l'Ente e' inquadrato nelle aree per come previsto dalla Tabella B, allegata al CCNL 2019/2021;
- 2. di PRENDERE ATTO**, altresì, che a decorrere dal 1° aprile 2023, per l'individuazione del trattamento economico tabellare, occorre fare riferimento alla tabella G "*Stipendi tabellari delle nuove Aree*", allegata al CCNL 2019/2021;
- 3. di RISERVARSI**, di definire successivamente i nuovi profili professionali, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 12, comma 6, del citato CCNL 2019/2021, ed in applicazione dell'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", di cui al DPCM – Dipartimento della Funzione Pubblica del 22 luglio 2022, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
- 4. di PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica;
- 5. di DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta spesa per cui la presente proposta non viene munita del parere di regolarità contabile in quanto non rientrante in nessuno dei casi per i quali è previsto l'intervento del Responsabile dei servizi finanziari.
- 6. di TRASMETTERE**, copia del presente provvedimento, a tutti i dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, ai Dirigenti Responsabili di Settore, alle OO.SS. ed alle R.S.U. e, per la opportuna conoscenza, al Commissario Straordinario.

L'Istruttore Amministrativo
Mancuso Rosa

La Responsabile APO
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL SEGRETARIO GENERALE n.q. di DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;
VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile APO Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 29/03/2023

**IL SEGRETARIO GENERALE n.q. di
DIRIGENTE ad interim DEL 1° SETTORE
IACONO MICHELE**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)