

# Libero Consorzio Comunale di Enna

(L. R. n. 15/2015)  
già Provincia Regionale di Enna

Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024



Segretario Generale  
Dott. Michele Iacono

## ***INDICE***

|                                                               |               |
|---------------------------------------------------------------|---------------|
| <i>Premessa</i>                                               | <i>pag.3</i>  |
| <i>Riferimenti normativi</i>                                  | <i>pag. 3</i> |
| <i>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024</i> | <i>pag. 4</i> |

## **PREMESSA**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

### Libero Consorzio Comunale di Enna

Indirizzo: Piazza Garibaldi, 2 – 94100 Enna

Codice fiscale/P.IVA 80000810863

numero di dipendenti: al 31 dicembre anno precedente: 198

numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 155.982

sito internet: <https://www.provincia.enna.it>

E-mail: [urp@provincia.enna.it](mailto:urp@provincia.enna.it)

PEC: [protocollo@pec.provincia.enna.it](mailto:protocollo@pec.provincia.enna.it)

## Sezione 2: Valore pubblico, Performance e anticorruzione

### 2.1 Valore Pubblico

I contenuti di detta sezione (comprese le analisi di contesto esterno ed interno, propedeutiche all'avvio della pianificazione integrata e trasversali all'intero PIAO) sono riconducibili alla Sezione Strategica - SeS - del DUP - [il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione n 15 del 14/11/2022](#)

In particolare, va ricordato che il documento unico di programmazione, prevede quegli obiettivi dell'amministrazione che possono definirsi strategici e che, ai fini della presente sezione, sono da considerarsi idonei a generare **valore pubblico** inteso come benessere economico, sociale, culturale, civile, ambientale del territorio.

Si evidenzia l'assenza del programma di mandato, essendo l'Ente commissariato.

Per lo svolgimento delle finalità istituzionali il Commissario Straordinario, con la determinazione n. 32 del 11/06/2020 ha individuato gli obiettivi strategici per il triennio 2020/2022 posti a fondamento degli strumenti di pianificazione strategica e programmazione operativa, di seguito riportati:

1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.
2. Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.T. 2020/2022.
3. Attività di controllo del territorio e di rilevazione degli illeciti migliorando il grado di tutela dei Cittadini.
4. Tutela e valorizzazione del patrimonio edilizio scolastico.
5. Miglioramento della rete viaria del territorio provinciale al fine di garantire la sicurezza stradale e la salvaguardia della pubblica incolumità.

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            | <p>6. Tutela e valorizzazione del territorio e dell'ambiente.</p> <p>7. Innovazione tecnologica del sistema informativo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.2 Performance                            | <p><a href="#">Piano assestato della Performance 2022-2024, approvato con determina del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n.142/2022</a></p> <p><a href="#">L'albero degli obiettivi</a></p> <p><a href="#">L'elenco degli obiettivi di Performance</a></p> <p><a href="#">Gli obiettivi di Performance in dettaglio</a></p> <p><a href="#">Piano triennale per la transizione digitale 2022/2024 approvato con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 23 del 13/12/2022</a></p> <p><a href="#">Piano delle azioni positive approvato con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 94 del 28/07/2022.</a></p> |
| 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza        | <p><a href="#">Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</a>, approvato con determina del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 60 del 29/04/2022;</p> <p><a href="#">L'analisi del contesto</a></p> <p><a href="#">Le aree a rischio</a></p> <p><a href="#">La mappatura dei processi</a></p> <p><a href="#">L'analisi dei rischi principali</a></p> <p><a href="#">Le misure di trasparenza</a></p> <p><a href="#">La scheda di dettaglio delle misure di trasparenza</a></p>                                                                                                                                                         |
| Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.1 Struttura organizzativa                | <p>Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 66 del 23/12/2020.</p> <p><a href="#">Organigramma</a></p> <p><a href="#">Funzionigramma</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3.2 Organizzazione del lavoro agile        | <p>l'Ente ha approvato il Regolamento interno per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile con delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 27 del 01/06/2021</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale

[Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con determina del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 124 del 14/10/2022;](#)

#### Sezione 4 : Monitoraggio

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di

Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni *"Valore pubblico"* e *"Performance"*;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione *"Rischi corruttivi e trasparenza"*;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione *"Organizzazione e capitale umano"*, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.