



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – AREA DEI LIVELLI ANNO 2023

PREMESSO che:

- in data 21 novembre 2023 e' stata approvata l'ipotesi di Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Anno 2023;
- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 55 del 13/12/2023, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 145 del 13/12/2023, il Presidente della Delegazione di Parte Datoriale e' stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate Area dei Livelli - Anno 2023;

l'anno duemilaventitre, il giorno venti dicembre, alle ore 10.00 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito per la stipula del Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Area dei Livelli - Anno 2023, si sono riuniti,

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL f.to Antonio Aveni (delega)

CISL f.to Gaetano Salerno (delega)

UIL f.to Giuseppe Sgro' (delega)

CSA Regioni ed Autonomie Locali //////////////

per la RSU:

Inveninato Rossella f.to Inveninato Rossella

Lo Potro Salvatore f.to Lo Potro Salvatore

Privitera Loredana f.to Privitera Loredana

Lo Iacona M. Grazia f.to Lo Iacona M. Grazia

Russo Paolo //////////////

Bombara Salvatore f.to Bombara Salvatore

Lo Pumo Salvatore //////////////

Fiammetta Filippo f.to Fiammetta Filippo

sottoscrivono il presente accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023.

Premessa

Il presente accordo decentrato integrativo e' stato definito nel rispetto delle direttive fornite dal Commissario Straordinario con nota prot.n. 23989 del 16/11/2023.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2019/2021, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalita di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4.

Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, ivi compreso il personale comandato e distaccato.

Il periodo di riferimento e' 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

Art. 2

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL 2016/2018

Il Fondo risorse decentrate e' determinato, annualmente, dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL 2019/2021.

La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilita e continuita vengono quantificate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, in **€. 820.008,13** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalita, gia' decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad € 61.830,73.

Le risorse aventi carattere di eventualita e di variabilita vengono quantificate, per l'anno 2023, in complessive **€. 856.547,99** secondo quanto specificato nella successiva tabella.

Le risorse decentrate, per l'anno 2023 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in **€.1.676.556,12**.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2023

DESCRIZIONE	2023
<i>Risorse stabili</i>	
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a):QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	3.236,09
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	785.262,25
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITA DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART' 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART' 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00

IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNLE 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	820.008,13

Risorse variabili soggette al limite	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.500,00
ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI – (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITA DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITA DI SPESA;	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	30.500,00

Risorse variabili NON soggette al limite	
ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	28.019,15
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	8.124,54
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	710.436,84
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	1.020,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014-2020	4.845,46
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	43.602,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	826.047,99
	856.547,99
TOTALE	1.676.556,12
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	850.508,13 +
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (CCNL 2016/2018 ART. 67)	61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO COMPLESSIVO DEL FONDO	912.338,86
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021 INCREMENTI FUORI DAL TETTO DEL FONDO	67.570,77

AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)	€ 1.083.453,46
---	----------------

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023

Per l'anno 2023, in relazione alle finalita indicate nell'art. 80 del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilita', i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art.1 del presente accordo decentrato integrativo:

FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	66.660,24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020 e DALL'1.01.2021	297.729,81
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2016/2018	9.550,87
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019/2021	9.884,68
INDENNITA' ART. 70 SEPTIES CCNL 2018	2.379,48
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	2.323,96
DIFFERENZE STIPENDIALI B1/B3 E D1/D3	3.060,20
TOTALE	391.589,24

Le parti destinano parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo pari, complessivamente, ad € 30.000,00, per l'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* all'interno delle Aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, dando atto che le parti, per l'anno 2023, hanno fissato al 35% per ciascuna area il numero di *“differenziali stipendiali”* attribuibili, cio' in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) dell'art. 10 del C.C.D.I. 2023/2025.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2023	30.000,00
---------------------------------------	------------------

Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato degli importi di cui sopra, nonche' il totale delle risorse decentrate variabili, cosi' come quantificate all'art. 2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilita' ed eventualita'; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si e' tenuto conto degli importi stabiliti dal C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennita' di reperibilita' per manutenzione strade, all'indennita' di reperibilita' per il servizio di protezione civile e per il personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; cio' che rimane delle dette risorse e' stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale:

FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	57.732,92
Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale	230.931,66
Indennita' di reperibilita' manutenz. strade	47.000,00
Indennita' di reperibilita' protez. civile	6.100,00
Indennita' di reperibilita' Polizia Prov.le	7.400,00
Indennita' condizioni di lavoro (<i>ex rischio maneggio valori, disagio.</i>)	49.000,00
Indennita' di funzione polizia prov.le	2.000,00
Indennita' per specifiche responsabilita'	78.000,00

Fondi a destinazione vincolata (art. 79 c.2 lett a) CCNL 2019/2021 - art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui:	
- Quota incentivi per le funzioni tecniche	710.436,84
- Compensi professionali avvocati	60.000,00
- Compenso segr. Commiss. Esami autotrasp.	500,00
- Risorse etero-finanziate – Assunzioni PON Governance	4.845,46
- Risorse etero-finanziate – Assunzioni idonei graduatorie	1.020,00
Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2023	776.802,3
Totale fondo utilizzato	1.254.966,88
	1.676.556,12

Art. 4

Descrizione principali fondi anno 2023

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2023:

- 1.L'importo complessivo di € 297.729,81 e' destinato al finanziamento delle progressioni economiche gia erogate al personale di questo Libero Consorzio
- 2.L'importo complessivo di € 30.000,00 e' destinato al finanziamento dei differenziali stipendiali" all'interno delle Aree per l'anno 2023 - ex art. 14 – CCNL 2019/2021 e art. 10 CCDI 2023/2025
- 3.L'importo complessivo di € 66.660,24 e' destinato al finanziamento dell'indennita di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
- 4.L'importo complessivo di € 9.550,87 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).
- 5.L'importo complessivo di € 9.884,68 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021)
- 6.L'importo complessivo di €. 2.379,48 e' destinato al finanziamento dell'indennita' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
- 7.L'importo complessivo di € 2.323,96 e' destinato al finanziamento dell'indennita' per il personale ex VIII qualifica.
- 8.L'importo complessivo di €.47.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per la manutenzione delle strade.
- 9.L'importo complessivo di €. 6.100,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
- 10.L'importo complessivo di €. 7.400,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al corpo di Polizia Provinciale
11. L'importo complessivo di € 74.800,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui agli art.84, comma 1 - CCNL 2019/2021, cosi come previsto dal CCDI 2023/2025.
12. L'importo complessivo di € 3.200,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' per specifiche responsabilita' individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza derivanti: dall'essere addetto ai servizi di protezione civile, dall'essere archivista informatico, dall'essere addetto agli uffici per le relazioni con il pubblico, dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (indicativamente RTD, RC), dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (indicativamente RPD), dall'applicazione della L. 190/2012 Sistema anticorruzione (indicativamente RPCT) e dall'applicazione del D.lgs n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (indicativamente RSPP) di cui agli art.84, comma 1 - CCNL 2019/2021, nonche' per le specifiche responsabilita affidate ai capi squadra tecnico-stradali, cosi come previsto dal CCDI 2023/2025 .
- 13.L'importo complessivo di €. 49.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita condizioni di lavoro;
- 14.L'importo complessivo di € 2.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' di funzione per

il comandante ed il vice-comandante della polizia provinciale;

15. L'importo complessivo destinato, per l'anno 2023, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale e pari a complessivi €. 288.664,58 così suddivisi:

- quota a) compenso performance organizzativa €.57.732,92;
- quote b) e c) performance individuale €. 230.931,66, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale.

Art. 5

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità per specifica responsabilità di cui agli art.84, comma 1 - CCNL 2019/2021, così come previsto dal CCDI 2023/2025.

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del vigente C.C.D.I. la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto è stata determinata previa pesatura e/o attribuzione delle singole posizioni di responsabilità riconosciute dal precitato contratto ed esistenti nell'anno in corso secondo le modalità e i criteri di quantificazione stabiliti nel precitato CCDI parte normativa.

Art. 6

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 79, comma 2, lett a) CCNL 2019/2021 e nell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL del 21/05/2018

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 79, comma 2, lett a) CCNL 2019/2021 e all'art. 67, comma 3, lett c), CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate:

1. Onorari, competenze, compensi Avvocatura Provinciale – Art. 23 della Legge 31 Dicembre 2012, n. 247 – art. 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, come sostituito dalla Legge di conversione 11 agosto 2014 n.114 - Regolamento per il funzionamento del servizio di staff "Contenzioso ed affari legali" e disciplina della corresponsione dei compensi professionali, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 190 del 21/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;
2. Incentivi previsti dal Codice degli Appalti riconosciuti secondo la disciplina della normativa di riferimento.
3. Corresponsione gettone di presenza previsto per il Segretario di Commissione di esame per autotrasportatori - Art. 7 del "Regolamento per il conseguimento dell'attestato di idoneità professionale per l'accesso alla professione di trasportatore su strada di merci per conto terzi", approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 16 del 26/10/2020;
4. Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - Assunzione n. 2 unità di personale, di categoria D1, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, in esecuzione di quanto disposto con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 79 del 17/06/2022 – Spesa a totale carico del richiamato Programma Operativo Complementare al PON Governance, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021.
5. Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di n. 3 unità di personale, inquadrati nell'Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Architetto, per l'espletamento delle consegne nell'ambito di progetti finanziati dal PNRR di cui il Libero Consorzio Comunale di Enna è titolare, con finanziamento a totale carico degli stessi.

Art. 7

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

Le somme da destinare alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere ripartite ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, nel rispetto di quanto disposto dal vigente regolamento in materia.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Giuseppe Grasso – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente f.to Ing. Giuseppe Grasso

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL f.to Antonio Aveni (delega)

CISL f.to Gaetano Salerno (delega)

UIL f.to Giuseppe Sgro' (delega)

CSA Regioni ed Autonomie Locali //////////////

per la RSU:

Inveninato Rossella f.to Inveninato Rossella

Lo Potro Salvatore f.to Lo Potro Salvatore

Privitera Loredana f.to Privitera Loredana

Lo Iacona M. Grazia f.to Lo Iacona M. Grazia

Russo Paolo //////////////

Bombara Salvatore f.to Bombara Salvatore

Lo Pumo Salvatore //////////////

Fiammetta Filippo f.to Fiammetta Filippo

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI