



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITÀ SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL'ACCORDO ECONOMICO ANNUALE – ANNO 2023 – AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF- RGS nr. 25 del 19/07/2012).

La presente relazione tecnico finanziaria si riferisce alla Contrattazione Decentrata Integrativa Economica, effettuata con cadenza annuale ai fini della definizione delle poste di destinazione del "Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- Anno 2023" ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Ai sensi della Circolare in oggetto, la relazione tecnico – finanziaria è costituita da n.4 moduli con l'illustrazione dettagliata delle informazioni concernenti le modalità di costituzione del fondo, le poste di destinazione dello stesso, lo schema riassuntivo, la compatibilità economico finanziaria e la copertura degli oneri previsti dal Fondo stesso con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I: Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	811.032,00
Incrementi parte stabile (art. 79, co.1, lett a CCNL 2019/2021 – risorse di cui all'Art. 67 co. 1 e 2 CCNL 2016/2018)	42.439,25
Incrementi parte stabile (art. 79, co. 1, lett b e d, co. 1 bis CCNL 2019/2021)	34.745,88
Sezione II: Risorse variabili	856.547,99
Sezione III: Decurtazione del fondo parte fissa	68.209,00
Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
a) TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	820.008,13
b) TOTALE RISORSE VARIABILI	856.547,99
c) TOTALE FONDO	1.676.556,12
Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	391.589,24

Con Determinazione Dirigenziale n. 1992 del 14/11/2023, è stato costituito il "Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2023"- Impegno di spesa", nella misura complessiva di **€ 1.676.556,12** come da seguente prospetto:

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Costituzione Fondo 2023 risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2023
-------------	------

Risorse stabili

ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a):QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	3.236,09
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' 8ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	785.262,25
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITA DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNL 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	820.008,13

Risorse variabili soggette al limite

ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.500,00
ART 79 COMMA 2 LETT a):FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI – (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITA DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITA DI SPESA;	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	30.500,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Risorse variabili NON soggette al limite	
ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	28.019,15
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	8.124,54
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	710.436,84
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	1.020,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014-2020	4.845,46
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	43.602,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	826.047,99
	856.547,99
TOTALE	1.676.556,12
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	850.508,13 +
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE (CCNL 2016/2018 ART. 67)	61.830,73 -
TOTALE COMPLESSIVO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO COMPLESSIVO DEL FONDO	912.338,86
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021 INCREMENTI FUORI DAL TETTO DEL FONDO	67.570,77
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART.23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017)	€ 1.083.453,46

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. I

RISORSE STORICHE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2023
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	66.660,24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020 e DALL'1.01.2021	297.729,81
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2016/2018	9.550,87
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019/2021	9.884,68
INDENNITA' ART, 70 SEPTIES CCNL 2018	2.379,48
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	2.323,96
DIFFERENZE STIPENDIALI B1/B3 E D1/D3	3.060,20
TOTALE	391.589,24

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Sez. II

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	2023
- COMPENSI AVVOCATI INTERNI	60.000,00
-QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	710.436,84
-COMPENSO SEGR. COMMISS. ESAMI AUTOTRASPORTATORI	500,00
-RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. <i>Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014/2020</i>	4.845,46
- RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZIONI idonei graduatorie	1.020,00
TOTALE	776.802,3

Sez. III

SINTESI	2023
a) TOTALE RISORSE non disponibili	391.589,24
b) TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	776.802,3
c) TOTALE	1.168.391,54
ALTRE RISORSE VARIABILI	
-ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – (Art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021 e Art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001)	28.019,15
-ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (ART.67 c.3 lett. E -ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	8.124,54
- ART. 79 COMMA 5 CCNL 2019/2021 INCREMENTI ANNUALI (di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022)	43.602,00
RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilita	820.008,13
RISORSE VARIABILI	
TOTALE RISORSE VARIABILI	856.547,99
a) TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO (Sez. I)	1.284.966,88
b) TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (Sez. II)	776.802,3
c) TOTALE RISORSE CONTRATTABILI (a - b)	508.164,58

TOTALE RISORSE CONTRATTABILI	508.164,58
RISORSE DA DESTINATE ALL'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ALL'INTERNO DELLE AREE	30.000,00
TOTALE RISORSE CONTRATTABILI al netto della superiore voce	
	478.164,58

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

INDENNITA' DI REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	6.100,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' MANUTENZIONE STRADE	47.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' POLIZIA PROVLE	7.400,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO, MANEGGIO VALORI, DISAGIO)	49.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	78.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE	2.000,00
FONDO COMPENSI INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (QUOTA A)	57.732,92
FONDO COMPENSI INCENTIVAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (QUOTA B e C) INCLUSA LA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE DA ATTRIBUIRE AL 30% DEL PERSONALE	230.931,66
TOTALE	478.164,58

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2023	ANNO 2022	Differenza 2023/2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 79 co.1 CCNL 2019/2021 - art.67 CCNL 2016/2018)	811.032,00	811.032,00	-----
Quota di €.83.20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 79 co.1 CCNL 2019/2021 - art. 67 c.2 lett a) CCNL 2016/2018)	23.274,02	23.274,02	-----
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 79 co.1 CCNL 2019/2021 - art. 67, co. 2 - lett. b) CCNL 2016/2018)	9.550,87	9.550,87	-----
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 79 co.1 CCNL 2019/2021 - art. 67 c.2 lett c CCNL 2016/2018)	3.236,09	8.418,29	+ 2.580,12
Importo destinato e non utilizzato per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO/alta profess.	6.378,27	6.378,27	-----
Decurtazione parte stabile del fondo PO/alta prof.	- 8.209,00	- 8.209,00	-----
Riduzione istituzione PO	- 60.000,00	- 60.000,00	- 60.000,00
Quota di €.84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art 79, comma 1, lett. b) CCNL2019/2021)	21.801,00	-----	+ 21.801,00
Differenziali posizioni di sviluppo (art 79 comma 1 lett. d) ccnl 2019/2021)	9.884,68	-----	+ 9.884,68
Differenze stipendiali personale B3 e D3 (art 79 comma 1 bis ccnl 2019/2021)	3.060,20	-----	+ 3.060,20
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	391.589,24	409.462,29	- 17.873,05
TOTALE AL NETTO DELLE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	428.418,89	380.982,16	+ 47.436,73

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2023	ANNO 2022	Differenza 2023/2022
RISORSE VARIABILI			
Quote incentivi funzioni tecniche	710.436,84	603.157,29	+ 107.279,55
Compensi professionali legali	60.000,00	58.823,54	+ 1.176,46
Compenso Segr. Commiss. esami autotrasportatori	500,00	500,00	-----
Risorse etero-finanziate – Assunz. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacita' istituzionale 2014/2020	4.845,46	2.448,71	+ 2.396,75
Risorse etero-finanziate – Assunz. Funzionari Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	1.020,00	-----	+ 1.020,00
Art. 79 comma 5 CCNL 2019/2021: incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022	43.602,00	-----	+ 43.602,00
Economie fondo anno prec.	28.019,15	47.240,79	- 19.221,64
Economie fondo straordinario	8.124,54	-----	+ 8.124,54
Quote progettazione conto terzi	-----	-----	
TOTALE RISORSE VARIABILI	856.547,99	712.170,33	+ 144.377,66
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO			
	ANNO 2023	ANNO 2022	Differenza 2023/2022
a) TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilita	820.008,13	790.444,45	+ 29.563,68
b) TOTALE RISORSE VARIABILI	856.547,99	712.170,33	+ 144.377,66
c) TOTALE FONDO	1.676.556,12	1.502.614,78	+ 173.941,34

MODULO IV

Compatibilita' economico-finanziaria e modalita' di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ai fini della compatibilita economica finanziaria, si ritiene fare presente che:

- nel rispetto dell'Art. 1, comma 557 quater della L. 296/06 la spesa previsionale del personale per l'anno 2023 e' inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;
- nell'anno 2022 il fondo era pari a complessivi **€ 1.502.614,78** (€ 790.444,45 totale delle risorse stabili + € 712.170,33 totale risorse variabili), mentre nel 2023, nel rispetto dei limiti normativi, e' pari ad **€ 1.676.556,12** (€ 820.008,13 totale delle risorse stabili + € 856.547,99 totale risorse variabili);
- il Fondo e' stato costituito ai sensi dell'Art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021, nel rispetto del tetto massimo di spesa indicato dall'art.23, comma 2, del D.lgs.75/2017 che prevede *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la*

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.....", tenendo conto di quanto stabilito quanto stabilito dall'Art.80, comma 4, del CCNL 2019/2021;

- d) in applicazione di quanto stabilito dall'Art. 79, comma 1, lett. a), del sopracitato CCNL, nel Fondo sono stati inseriti i seguenti importi:

- €. 23.274,02 – Quota di €. 83,20 per il personale in servizio al 31/12/2015
- €. 9.550,87 – Differenziali posizioni di sviluppo

I suddetti importi non sono stati assoggettati ai limiti di crescita del Fondo così come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL e ribadito dall'ARAN con parere prot. n. 0012787/2018 e dalla Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

Inoltre in applicazione di quanto stabilito dall'Art. 79, comma 1, lett. b) e d) e comma 1 bis, del sopracitato CCNL, nel Fondo sono stati inseriti i seguenti importi:

- €. 21.801,00 - Quota di €.84,50 personale in servizio al 31.12.2018
- €. 9.884,68 - Differenziali posizioni di sviluppo
- €. 3.060,20 - Differenze stipendiali personale B3 e D3

I suddetti importi non sono stati assoggettati ai limiti di crescita del Fondo così come precisato nel medesimo art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021.

- e) il richiamato art.79, al comma 6, prevede espressamente che *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.16 (Incarichi di Elevata Qualificazione), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'Art. 23, comma 2 del D.lgs. n.75/2017”* nel quale e' stato stabilito che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato”*;
- f) il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' stato testualmente disposto che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;
- g) ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art.23, comma 2, del D.L. n. 75/2017, tenuto conto che il personale in servizio presso questo Ente al 31/12/2018 era pari a n. 258 unita' mentre al 30/10/2023 e' pari a n. 176 unita';
- h) in merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che:
- il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (nuovo Codice Appalti), con l'art. 226, comma 2, ha disposto che *“a decorrere dalla data in cui il codice acquista efficacia ai sensi dell'articolo 229, comma 2 (1° luglio 2023), le disposizioni di cui al decreto legislativo n. 50 del 2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso [...]”*;
 - fino al 31 dicembre 2023 e' previsto un periodo transitorio, con estensione della vigenza di alcune disposizioni del vecchio codice (D.lgs 50/2016), del DL Semplificazioni (n. 76/2020) e del DL Semplificazioni bis (n. 77/2021);
 - si rende comunque necessario adottare un nuovo regolamento che definisca preventivamente le norme ed i criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche secondo le nuove disposizioni di legge;

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

- il Dirigente del 3° Settore ha comunicato che l'importo complessivo relativo agli incentivi al personale per le funzioni tecniche e' pari ad €. 710.436,84, al netto degli oneri riflessi ed Irapp, che lo stesso soggiace alla disciplina dettata dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e che i relativi impegni di spesa sono assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel Titolo II della spesa, ove si tratti di opere o nel Titolo I nel caso di servizi e forniture;

- con riferimento agli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con Deliberazione n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, si e' pronunciata sulle questioni di massima, poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enunciando il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 2017"*;

- i) le economie del fondo dell'anno precedente (2022)-(Art. 68, c. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001), ammontano ad €. 28.019,15;
- j) le economie sullo straordinario relative all'anno 2022 ammontano ad €. 8.124,54;
- k) le risorse variabili soggette al limite sono pari a €. 30.500,00 di cui:
 - €. 500,00 per specifiche disposizioni di legge art. 79, comma 2, lett a) del CCN L 2019/2021 (Compenso segretario commissione esami autotrasportatori)
 - €. 30.000,00 per specifiche disposizioni di legge art. 79, comma 2, lett a) del CCN L 2019/2021 - Oneri legali (*tetto massimo per la corresponsione dei compensi professionali non superiore allo stanziamento relativo all'anno 2013, cosi' come previsto dall'Art. 9, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114 dell'11/08/2014*) ed afferiscono ai compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese compensate. Nell'anno 2020 era stato previsto un importo pari ad €. 30.000,00. Essi dovranno essere liquidati secondo le modalita e i criteri previsti dall'Art.9 della L. 114/2014;
- l) le risorse variabili non soggette al limite sono pari ad €.826.047,99, mentre nel 2022 erano pari ad €.682.258,56;
- m) le risorse destinate alla remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese a carico della controparte, previsti presuntivamente per l'anno 2023, sono pari ad €. 30.000,00, mentre nel 2022 erano pari ad €. 29.411,77;

Si da' atto che il Fondo anno 2023, e' stato impegnato giusta, Determinazione Dirigenziale n. 1992 del 14/11/2023, ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2023/2025 - annualita' 2023 - approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 9 del 28/08/2023:

- nn. 19450 - 19450/2 - 19448/1

Le somme per oneri riflessi sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10242 - Art. 2

Le somme per IRAP sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10402

Le somme per i compensi agli avvocati interni per cause vinte con spese compensate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10851 - Art. 1

Le somme per i compensi agli avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10851 - Art. 2

Le somme per gli oneri riflessi relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10852 - Art. 1

Le somme per gli oneri riflessi relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate sono state impegnate al capitolo:

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

- nn. 10852 – Art. 2

Le somme per IRAP relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10853 – Art. 1

Le somme per IRAP relativi ai compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate sono state impegnate al capitolo:

- nn. 10853 - Art. 2

Gli impegni di spesa relativi agli incentivi per le funzioni tecniche sono già assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel Titolo II della spesa ove si tratti di opere o nel Titolo I nel caso di servizi e forniture.

La presente relazione tecnico finanziaria, unitamente a quella illustrativa, accompagna l'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2023.

Il Dirigente del Settore
“Finanze e Patrimonio Mobiliare”
 f.to Dott. G.Guarrera

Il Dirigente ad interim del I Settore
*“Affari Generali, Risorse Umane
 Attività Socio-Economiche e Culturali”*
 f.to Dott. Michele Iacono

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it