



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE N. 14 del 12/02/2024

SEGRETERIA GENERALE
SG - UNITA' DI CONTROLLI INTERNI

Proposta n. SE04 100/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.) 2024-2026.**

Il Responsabile Unità Controlli Interni

Premesso che:

- ✓ con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 19 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024- 2026;
- ✓ con deliberazione dell'Assemblea n.13 del 18/12/2023, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 4 del 24.01.2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (Peg) 2024/2026 ;

Rilevato che:

- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", stabilisce:

● all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- ✓ Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2,

comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

- ✓ Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ✓ Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ✓ Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ✓ Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

● all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

● all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

● all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO;

Rilevato che la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante 'Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80' contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l'analisi di cinque dimensioni:

- ✓ condizioni abilitanti
- ✓ sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi
- ✓ integrazione dei processi
- ✓ valutazione della performance
- ✓ impatti del PIAO

Che con determina del Commissario straordinario n. 38 del 04/04/2023, sono stati fissati gli obiettivi strategici per il triennio 2023/2025 di seguito descritti rivolti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi prestati dall'Ente:

1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente, anche attraverso procedure/profili che sorreggano la transizione digitale;
2. Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.T., anche attraverso forme di collaborazione con le forze dell'ordine ed enti terzi volte a tutelare la corretta destinazione delle risorse pubbliche e contrastare ogni condotta lesiva degli interessi economici e finanziari pubblici.
3. Miglioramento della rete viaria del territorio provinciale al fine di garantire la sicurezza stradale e la salvaguardia della pubblica incolumità.

4. Tutela, controllo e valorizzazione del territorio, dell'ambiente e del patrimonio materiale e immateriale.
5. Sviluppo interventi sul territorio, con particolare focus sull'attuazione del PNRR e PNC.
6. Risparmio e efficientamento energetico in tutte le sue forme anche attraverso procedure che sorreggano la transizione ecologica con particolare focus sul patrimonio edilizio scolastico.

Che con determinazioni del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 57 e 58 del 17/05/2023 si è provveduto alla modifica dell'organigramma allegato "A" e dell'allegato "F" al vigente regolamento organico degli uffici e dei servizi e dotazione del personale;

Preso atto che sono stati acquisiti i seguenti pareri e le seguenti informative, agli atti degli uffici:

- ✓ che relativamente alla sezione 2 del PIAO 2024-2026 denominata "Valore Pubblico, performance e Anticorruzione" – sottosezione 2.2 "Performance":
 - con nota prot. n. 1232 del 22/01/2024 il Segretario generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la proposta del piano degli obiettivi i cui contenuti sono stati condivisi e finalizzati dal Commissario straordinario e che detta proposta è stata validata positivamente;
- ✓ che relativamente alla sezione 3 del PIAO 2024-2026 denominata "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3 denominata "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale":
 - con nota prot. n. 1464 del 23/01/2024 del Settore Affari Generali, Risorse umane, Attività socio-economiche e culturali stata trasmessa l'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 4 comma 5 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- ✓ che relativamente alla sezione 3 del PIAO 2024-2026 denominata "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.4 Programmazione della Formazione:
 - con nota prot. 15420 del 18/07/2023 del Commissario Straordinario è stata trasmessa l'informazione alle OO.SS. ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 16/11/2022 per l'eventuale avvio del confronto ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettera i) del medesimo CCNL sul piano della formazione 2024-2026 e che non risulta pervenuta alcuna richiesta in merito;
 - al fine di dare attuazione agli obiettivi in materia di formazione e sviluppo delle competenze del personale, questo Ente ha aderito alla piattaforma Syllabus messa a disposizione dal Dipartimento della Funzione pubblica e conseguentemente si terrà conto dei nuovi moduli formativi nella programmazione di formazione per l'annualità 2024;

Dato atto che lo schema della Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza è stato pubblicato dal 24/11/2023 al 15/12/2023 sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di raccogliere eventuali proposte e osservazioni e che non sono pervenute

osservazioni o proposte;

RILEVATO CHE:

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Libero Consorzio Comunale di Enna, elaborato dagli uffici sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 contiene le seguenti Sezioni:

- ✓ Sezione 1 “Scheda anagrafica dell’Amministrazione”
 - sottosezione 1.1 Anali del contesto
- ✓ Sezione 2 “Valore Pubblico, performance ed anticorruzione”:
 - sottosezione 2.1 Valore pubblico
 - sottosezione 2.2 Performance
 - sottosezione 2.2.1 Piano triennale per la transizione digitale
 - sottosezione 2.2.2 Piano delle azioni positive
 - sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- ✓ Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”
 - sottosezione 3.1 Organigramma - Funzionigramma
 - sottosezione 3.2 Organizzazione lavoro agile
 - sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale
 - sottosezione 3.4 Piano della formazione
- ✓ Sezione 4 “Monitoraggio”

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- ✓ il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di

inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- ✓ la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- ✓ gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa” ed il “Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021- 2023”, comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- ✓ il Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- ✓ lo Statuto provinciale;
- ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ **Previa** acquisizione del parere dell'Organo di revisione;

PROPONE

per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate nel seguente dispositivo

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con la legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 , che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale (All.1), recante i riferimenti degli atti ad esso correlati approvati alla data odierna;
2. Di provvedere, altresì, alla pubblicazione dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione Provvisorio 2024-2026 all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “altri contenuti”;
3. Di dare mandato, altresì, al Responsabile del Servizio 2 “Gestione risorse umane e trattamento giuridico” del 1° Settore, di trasmettere tempestivamente il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, utilizzando a tal fine esclusivamente le apposite funzionalità presenti nell'Area riservata del Portale

PIAO;

Il Responsabile
Unità Controlli Interni
Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi del D.Lvs. 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile Unità Controlli Interni
Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione con il verbale n. 1 del 26/01/2024 in merito alla sottosezione 2.2 "Performance";
Acquisito e visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 2 del 12/02/2024 in merito alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale";
Fatta riserva di ogni opportuna modifica e/o rimodulazione, se e per quanto si renderà necessaria nel corso della programmazione, ancorché agli effetti, come e del caso, del disposto di cui al D.Lgv. 222/2023;
Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile Unità Controlli Interni con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, ed inoltrarla all'organo di governo per le finali determinazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Michele Iaconco
(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e

ss.mm.ii.)

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
------------------------------	--------------------------------

IL SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: FAVOREVOLE F.to Dr. Michele Iacono	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE F.to Dr. G. Guarrera
--	--

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 566 GAB del
15/09/2023

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale - Dirigente con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e dell'allegato di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 12/02/2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
MADONIA CARMELA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)