



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della Giunta Provinciale

N. 65 / 2020

23/12/2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO IN MATERIA DI ISTITUZIONE E
VALUTAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".**

Il giorno 23/12/2020 alle ore 13,33, e seguenti, in Enna, Piazza Garibaldi, nel Palazzo del Libero Consorzio Comunale di Enna, il Commissario Straordinario Dott Girolamo Di Fazio, nominato con D. P. Reg. Sic. n. 545/GAB del 29/05/2020, con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Daniela Maria Amato.

**SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE
E CULTURALI**

**Organizzazione e reclutamento del Personale - Gestione Amministrativa del
personale, procedimenti disciplinari e Nucleo di Valutazione – Società Partecipate**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

**Oggetto: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO IN MATERIA DI ISTITUZIONE E
VALUTAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018;
- che gli artt. 13, 14 e 15 del precitato contratto disciplinano, rispettivamente, l' area delle P.O., il conferimento e la revoca degli incarichi nonché la retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO:

- della necessità di predisporre una disciplina che regola l' istituto in modo conforme a quanto disposto dai precitati articoli;
- che in fase di I^ applicazione e durante tutta la fase di Commissariamento del Libero Consorzio Comunale di Enna, stante l' assenza di vertice politico, l'istituzione delle posizioni organizzative è finalizzata a garantire la funzionalità dell'Ente, sulla base di una analisi organizzativa, tenendo conto dei servizi ai quali la legge riconosce autonomia. Saranno, pertanto, nella prima fase dell'applicazione dell' istituto, istituite, esclusivamente, posizioni organizzative di natura gestionale ai sensi dell' art. 13, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018;
- ci si riserva, in una fase successiva, di predisporre adeguata regolamentazione che disciplini le P.O. di cui all' art. 13, lett. b) del richiamato C.C.D.I. Enti Locali 2016/2018;

RILEVATO che:

- in armonia con quanto disposto dal suddetto C.C.D.I. L' incarico di P.O. può essere conferito al personale dipendente inquadrato in categoria D;
- i requisiti richiesti per il conferimento dell' incarico attengono alla sfera culturale del candidato, all'esperienza da lui acquisita, alle sue attitudini e alla sua capacità professionale;

DATO ATTO, altresì, che:

- con note prot. n.18951 del 24/10/2019 e prot. n. 19656 del 10/12/2020 è stata trasmessa ai sindacati e alle R.S.U. la bozza del Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'area delle Posizioni Organizzative e le successive relative modifiche nonché la tabella di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali per l'accesso all'incarico;
- con note prot. n. 19990 del 15/12/2020 e prot. n. 20225 del 16/12/2020, in riscontro alla nota prot. n.19656 del 10/12/2020 , sono state prodotte delle osservazioni in merito ad alcune parti della detta bozza;
- a seguito delle dette osservazioni è stato cassato dalla bozza di regolamento il comma 3 dell' art. 5 che prevedeva, testualmente, ***“In presenza di tutti gli altri presupposti, in sede di prima applicazione dell' istituto, è consentita una deroga al termine come sopra indicato, al fine di consentire l' istituzione delle P.O. entro l' anno 2020”***;
- in merito ai criteri di accesso, si rileva che, i medesimi non costituiscono una novità rispetto a quanto già oggetto d' informativa con precedente nota prot. n.18951 del 24/10/2019, non riscontrata dai sindacati e dalle R.S.U.;
- costituisce, comunque, una scelta dell' amministrazione quella di privilegiare, in fase di conferimento dell' incarico, l' esperienza acquisita dal dipendente in occasione di precedenti incarichi di P.O., da valutare in ragione del relativo espletamento, per ogni mese compiuto;

VISTA l' allegata bozza di “Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'area delle Posizioni Organizzative”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CONSIDERATO che:

- il suddetto Regolamento individua i criteri e le modalità di conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di P.O, nonché le modalità di attribuzione della correlata retribuzione di posizione;
- per la disciplina concernente l' erogazione dell' indennità di risultato si rinvia al vigente regolamento di questo Libero Consorzio sulla performance;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di dovere adottare il suddetto Regolamento che stabilisce i criteri e le modalità di conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di P.O, nonché le modalità di attribuzione della correlata retribuzione di posizione, in conformità con quelli introdotti dagli Artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE

1. **di APPROVARE** il “Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell’area delle Posizioni Organizzative” allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, che stabilisce i criteri e le modalità di conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di P.O, nonché le modalità di attribuzione della correlata retribuzione di posizione e di risultato, in conformità con quelli introdotti dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018;
2. **di DARE ATTO** che per le finalità di cui agli Art. 4 e 5, comma 3, lett. d) ed e), del succitato CCNL, con nota prot. n.18951 del 24/10/2019 e con nota prot. n. 19656 del 10/12/2020 è stata trasmessa alle OO.SS, la bozza del suddetto “Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell’area delle Posizioni Organizzative” di questo Libero Consorzio e le successive relative modifiche nonché la tabella di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali per l' accesso all' incarico;
3. **di PUBBLICARE** il citato regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali – Atti generali, del sito internet dell’Ente in sostituzione del Regolamento n. 80.
4. **di TRASMETTERE** copia del presente Regolamento, a tutti i Settori dell’Ente, alle OO.SS. e alle R.S.U. , con invito a darne ampia diffusione tra tutti i dipendenti dell’Amministrazione.

Enna lì, 23/12/2020

IL DIRIGENTE
AMATO DANIELA MARIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Il Commissario Straordinario

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

Delibera

1. di **APPROVARE**, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione
2. di **DICHIARARE**, con successiva separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, c. 2 della L. R. 44/91 , per le motivazioni esposte.

La seduta si è svolta in video conferenza tramite la piattaforma whatsapp

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Daniela Maria Amato
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Girolamo Di Fazio
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

REGOLAMENTO IN MATERIA DI ISTITUZIONE E VALUTAZIONE DELL' AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 1

FINALITÀ

1. Il presente regolamento contiene la disciplina relativa ai criteri per il conferimento degli incarichi, la graduazione della retribuzione di posizione e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incaricati delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Art. 2

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. L'Ente può istituire ai sensi dell'art. 13 comma 1 lett. a) del C.C.N.L. 2016 - 2018 posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.
2. Ai sensi dell'art. 13 comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 2016 - 2018 l'Ente può istituire anche posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. L'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 lett. a) del C.C.N.L. del 21/05/2018 è individuata dall'Organo Esecutivo del L.C.C., nell'ambito dei servizi in cui si articola la struttura organizzativa dei Settori, su proposta del Segretario Generale e previa proposta di graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Ente, in coerenza con gli obiettivi definiti nel relativo programma politico nonché negli strumenti di pianificazione strategica e programmazione operativa, contenuti nel Documento Unico di programmazione.
4. In sede di prima applicazione dell'Istituto e durante tutta la fase di Commissariamento del Libero Consorzio Comunale di Enna, stante l'assenza di vertice politico, l'Istituzione delle posizioni organizzative è finalizzata a garantire la funzionalità dell'Ente, sulla base di una analisi organizzativa, tenendo conto dei servizi ai quali la legge riconosce autonomia. Saranno pertanto, nella prima fase dell'applicazione dell'istituto, istituite esclusivamente posizioni organizzative di natura gestionale ai sensi dell'art. 13 comma 1 lett. a) del C.C.N.L. 2016 - 2018.

Art. 3

FUNZIONI E COMPETENZE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'istituzione di posizioni organizzative è prevista nel regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente che ne disciplina i relativi spazi di autonomia, mediante la definizione di funzioni e competenze.

Art. 4

ATTRIBUZIONI DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Le attribuzioni dei titolari di posizioni organizzative sono disciplinate nel regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente.
2. Il regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi disciplina, altresì, le modalità di assegnazione di obiettivi ai titolari di posizione organizzativa.

Art. 5

CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI TITOLARITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. L'incarico di titolarità di Posizione organizzativa può essere conferito al personale dipendente inquadrato in categoria D in possesso dei requisiti previsti, con riferimento ad ogni singolo incarico di P.O., dal successivo comma 4.
2. Il conferimento degli incarichi di P.O. è preceduto da un avviso che, finalizzato ad acquisire le candidature dei dipendenti interessati, deve essere pubblicato sul sito dell'Ente per 10 giorni consecutivi. Lo stesso deve indicare le posizioni organizzative da istituire, i requisiti di accesso alle medesime, l'eventuale documentazione da produrre ed il termine di presentazione delle istanze. Ogni dipendente interessato potrà presentare domanda per una o più P.O., con istanze diverse.
3. Ciascun dirigente, per ogni posizione organizzativa, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, come definiti negli strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente, conferisce l'incarico di titolarità di posizione organizzativa, valutando i seguenti requisiti:
 - requisiti culturali posseduti;
 - esperienza acquisita;
 - attitudini e capacità professionale.
4. I requisiti per il conferimento dell'incarico di titolarità di posizione organizzativa sono valutati con le modalità di cui alla scheda allegata sotto la lettera "A".
5. L'incarico è conferito dal Dirigente con atto scritto e motivato.
6. La durata dell'incarico è stabilita in tre anni.
7. In sede di prima applicazione, in coerenza con le annualità del bilancio di previsione, gli incarichi di posizione organizzativa avranno scadenza al 31/12/2023.

Art. 6

REVOCA DEGLI INCARICHI

1. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

Art. 7

TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dal comma 2 e da eventuali successive disposizioni normative e contrattuali in materia.
2. Ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori e i compensi professionali previsti dall' articolo 18 comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018.

3. La percentuale di abbattimento dell'indennità di risultato dei titolari di P.O., destinatari degli incentivi e dei compensi professionali di cui sopra, è determinata in sede di contrattazione decentrata.

Art. 8

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa., effettuata secondo i criteri di cui al successivo art. 10.
2. Il presente Regolamento individua il sistema ed i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione.
3. Nella individuazione dei criteri il sistema tiene conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.
4. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.
5. Il Libero Consorzio, in caso di variazioni delle funzioni attribuite alle posizioni organizzative ovvero di rilevanti modifiche agli altri elementi di valutazione considerati dal presente Regolamento, procede ad una nuova graduazione delle stesse.
6. Il sistema assicura in ogni caso l'attribuzione del valore minimo previsto dal CCNL quale retribuzione di posizione.
7. Il processo di graduazione delle funzioni deve essere svolto in maniera complessiva con riguardo a tutte le Posizioni organizzative.

Art. 9

SOGGETTI E FUNZIONI

1. I Dirigenti, in base alle esigenze rilevate nella propria area di competenza, formulano una proposta di attivazione di posizioni organizzative, trasmettendo al Segretario Generale una dettagliata descrizione della/e posizione/i che si propone di istituire nel proprio settore, con particolare riferimento ai compiti, attività e responsabilità da attribuire.
2. A seguito di preventiva individuazione delle posizioni da attivare, il Segretario Generale trasmette al Nucleo di Valutazione le descrizioni trasmesse dai dirigenti di tutti i settori. Il Nucleo procede alla relativa proposta di graduazione, sulla base dei criteri di cui al successivo art. 10 e della relativa scheda di valutazione.
3. La proposta di graduazione del Nucleo viene sottoposta dal Segretario Generale all'Organo Esecutivo del Libero Consorzio che procede, ove la stessa venga condivisa, ad adottare la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente con proprio provvedimento.

Art. 10

CRITERI DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 13 COMMA 1 LETT. A) DEL C.C.N.L. 2016 - 2018

La graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 comma 1 lett. a) del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, in conformità all'art. 15 comma 2 del medesimo contratto, è effettuata in base a criteri di valutazione, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, che tengono conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, e che risultano meglio descritti nella scheda qui di seguito illustrata:

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
A1 Professionalità (Punteggio max 10 punti)	
Descrizione sottofattori	Punteggio

A1.1 Competenza giuridica richiesta (punteggio da 0 a 3) <i>(da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di competenza)</i>	
A1.2 Competenza tecnica richiesta (punteggio da 0 a 4) <i>(da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di competenza)</i>	
A1.3 Competenza gestionale richiesta (punteggio da 0 a 3) <i>(da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di competenza)</i>	
Totale punteggio A1	
A2 Complessità delle dinamiche relazionali (Punteggio max 20 punti)	
Descrizione sottofattori	Punteggio
A2.1 Complessità tecnico operativa dell'attività (punteggio da 0 a 5) <i>(da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività)</i>	
A2.2 Relazioni interne (punteggio da 0 a 5) <i>(da valutare in relazione al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi)</i>	
A2.3 Relazioni esterne (punteggio da 0 a 5) <i>(da valutare in relazione alle istituzioni ed ai destinatari delle prestazioni con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi)</i>	
A2.4 Fabbisogno di innovazione (punteggio da 0 a 5) <i>(Da valutare in rapporto al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione)</i>	
Totale punteggio A2	
A3 Responsabilità (Punteggio max 20 punti)	
Descrizione sottofattori	Punteggio
A3.1 Responsabilità giuridico formale (punteggio da 0 a 8) <i>(da valutare in base sia alle direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato, sia alla articolazione-complessità dei servizi e uffici da coordinare)</i>	
A3.2 Responsabilità organizzativa (punteggio da 0 a 8) <i>(da valutare in rapporto al tipo di responsabilità civile, contabile, amministrativa e penale connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate)</i>	
A3.3 Responsabilità economica (punteggio da 0 a 4) <i>(da valutare sia in relazione all'entità economica delle risorse assegnate, in termini di entrate/spese correnti e in conto capitale, che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate)</i>	
Totale punteggio A3	
A4 Strategicità (Punteggio max 20 punti)	
Descrizione sottofattori	Punteggio
A4.1 Responsabilità giuridico formale (punteggio da 0 a 20) <i>(da valutare in relazione all'importanza ed alla criticità della posizione rispetto ai programmi di medio-lungo periodo dell'Ente)</i>	
Totale punteggio A4	
A5 Deleghe funzioni dirigenziali (Punteggio max 10 punti)	
A5.1 Significatività quantitativa e qualitativa (punteggio da 0 a 10) <i>(da valutare l'ampiezza ed il contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.</i>	
Totale punteggio A5	
TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO (A1+A2+A3+A4+A5)	

Art. 11

PROCEDIMENTO DI GRADUAZIONE

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione spettante ad ogni singola posizione organizzativa, si prevedono tre fasce economiche di riferimento, corrispondenti a tre intervalli di punteggio:

FASCIA A DA 70 A 80 PUNTI - Retribuzione di posizione Euro 10.000,00 - Retribuzione di risultato 15%;

FASCIA B DA 65 A 69 PUNTI - Retribuzione di posizione Euro 7.500,00 - Retribuzione di risultato 15%;

FASCIA C DA 55 A 64 PUNTI - Retribuzione di posizione Euro 5.000,00 - Retribuzione di risultato 15%.

Art. 12

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. Con il sistema di misurazione e valutazione della performance, il Libero Consorzio Comunale di Enna definisce i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste all'interno del suo ordinamento.
2. Ove dalla graduazione, secondo i criteri di cui al presente regolamento, dovesse risultare un fondo per la retribuzione di risultato inferiore al 15% del fondo complessivo dovrà effettuarsi, necessariamente, un taglio lineare della retribuzione di posizione prevista per ciascuna fascia, da far confluire sul fondo del risultato dell'anno di riferimento, al fine di garantire il rispetto del dettato contrattuale.

Art. 13

INCARICHI AD INTERIM

1. Al lavoratore già titolare di posizione organizzativa, cui sia conferito un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, è attribuito, in aggiunta alla propria retribuzione di posizione e di risultato, un ulteriore importo.
2. Detto importo, da corrispondersi a titolo di indennità di risultato, è in misura pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

Art. 14

DECORRENZA

Il presente Regolamento entra in vigore alla data di pubblicazione e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla data medesima.

ALLEGATO A - TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI PER L' ACCESSO ALL' INCARICO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA _____ (Avviso pubblicato in data _____ , prot. n. _____)

SETTORE _____

SERVIZIO _____

FUNZIONI/OBIETTIVI

REQUISITI CULTURALI **FINO A 25 PUNTI SU 100**

1^A Laurea vecchio ordinamento o specialistica: *

- principale PUNTI 15

- equipollente PUNTI 12

1^A Laurea Triennale **

- principale PUNTI 10

- equipollente PUNTI 8

Specializzazioni e/o Abilitazioni post- diploma PUNTI 3

Specializzazioni e/o Abilitazioni post-laurea PUNTI 6

2° ed Ulteriori diplomi e/o lauree PUNTI 1

ESPERIENZA ACQUISITA **FINO A 50 PUNTI SU 100**

Anzianità maturata presso l' Ente, nel servizio interessato ed in Cat. D

0,25 PUNTI per ogni anno o per ogni frazione di anno superiore a sei mesi

Anzianità maturata presso l' Ente, in altro servizio ed in Cat. D

0,15 PUNTI per ogni anno o per ogni frazione di anno superiore a sei mesi

Titolarità APO

0,35 PUNTI per ogni mese compiuto

ATTITUDINE E CAPACITÀ PROFESSIONALE

FINO A 25 PUNTI SU 100

*** La distinzione opera nei soli casi previsti dall' avviso; in mancanza, al titolo di studio è attribuito il punteggio più alto.**

**** La distinzione opera nei soli casi previsti dall' avviso; in mancanza, al titolo di studio è attribuito il punteggio più alto.**



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

Proposta N. 2020 / 2578

Organizzazione e reclutamento del Personale - Gestione Amministrativa del personale,
procedimenti disciplinari e Nucleo di Valutazione – Società Partecipate

OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO IN MATERIA DI ISTITUZIONE E
VALUTAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE;
(art. 12 L. R. n. 30/2000)

*VISTO: Si attesta che la proposta di deliberazione in oggetto non comporta impegno di
spesa o diminuzione in entrata.*

F.to : Rag. Vincenzo Milano

Enna lì, 23/12/2020

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

Servizio Organizzazione e reclutamento del Personale - Gestione Amministrativa del personale, procedimenti disciplinari e Nucleo di Valutazione – Società Partecipate

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 2578/2020 del Servizio Organizzazione e reclutamento del Personale - Gestione Amministrativa del personale, procedimenti disciplinari e Nucleo di Valutazione – Società Partecipate ad oggetto: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO IN MATERIA DI ISTITUZIONE E VALUTAZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE". si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna li, 23/12/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(AMATO DANIELA MARIA)
con firma digitale