



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 940 del 27/06/2024

Proposta n. SE0104 1039/2024

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 CON OGGETTO "COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2024 - IMPEGNO DI SPESA".

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024 con la quale è stato costituito il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 – Area dei livelli;

CONSTATATO che per mero errore materiale non sono state correttamente calcolate le risorse che risultano temporaneamente allocate all'esterno del Fondo;

DATO ATTO che tra le risorse sopraccitate occorre inserire l'importo di € 30.000,00 destinato, per l'anno 2023, all'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"* al personale di ruolo in servizio presso questo Ente, nella misura del 35% per ciascuna area, cioè in osservanza a quanto stabilito all'art. 3 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – area dei livelli - anno 2023, sottoscritto dalle parti il 20/12/2023;

EVIDENZIATO che, conseguentemente, l'importo da allocare all'esterno del Fondo, che non costituisce oggetto di ripartizione, ammonta complessivamente a € 394.325,52 destinato quanto ad € 89.274,99 alla copertura dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo), alle differenze degli incrementi stipendiali di cui all'art. 79, comma 1, lett.d del CCNL 2019/2021 e agli incrementi stipendiali di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 2016/2018, alle indennità ex art. 70 septies del CCNL 2016/2018, alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 e alle indennità per il personale ex VIII qualifica e quanto ad € 305.050,53 alle progressioni economiche orizzontali, effettuate e da effettuarsi per l'anno 2023;

TENUTO CONTO che, conseguentemente, è necessario apportare, ai punti 9, 10 e 12 del dispositivo della sopraccitata Determinazione Dirigenziale le necessarie modifiche;

DATO ATTO, infine che quanto non espressamente indicato nel presente atto, nei termini di modifiche, deve ritenersi invariato

RITENUTA, infine, la propria competenza;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

PROPONE

Per quanto espresso in premessa

1. **MODIFICARE** nel seguente modo i punti 9, 10 e 12 del dispositivo della Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024 :

PUNTO 9) IMPEGNARE, la somma complessiva di €. 424.009,56 (totale delle risorse stabili a cui vanno sottratte le risorse allocate all'esterno del fondo e le risorse non ripartibili) sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023, avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004.

PUNTO 10) IMPEGNARE la complessiva somma di €.136.955,08, relativa ad oneri riflessi ed IRAP di cui:

- €. 100.914,27 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;

- €.36.040,81 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;

- **PUNTO 12)** che, nell'anno 2024, non costituiscono oggetto di ripartizione, in quanto destinate alla copertura della spesa relativa alle progressioni economiche orizzontali effettuate e da effettuarsi, nonché alla copertura dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo), alle differenze degli incrementi stipendiali di cui all'art. 79, comma 1, lett.d del CCNL 2019/2021 e agli incrementi stipendiali di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 2016/2018, alle indennità ex art. 70 septies del CCNL 2016/2018, alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 e alle indennità per il personale ex VIII qualifica, pari ad un importo, complessivo, di €. 394.325,52, tenuto conto del personale cessato dal servizio al 31/12/2023.

2. **DISIMPEGNARE** la somma di €. 39.690,00 nel seguente modo:

- quanto ad €. 30.000,00 al Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023, avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004.
- quanto ad €. 7.140,00 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;
- quanto ad €. 2.550,00 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;.

3. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. e per la opportuna conoscenza al Commissario Straordinario e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;

VISTO il Verbale n. 15 del 27/06/2024 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente ha espresso parere favorevole in ordine alla modifica degli impegni di spesa relativi alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 – personale dei livelli;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dall'Istruttore Amministrativo – Titolare dell'Ufficio 2.5 del Servizio "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 27/06/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° SETTORE
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 CON OGGETTO “COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – AREA DEI LIVELLI - ANNO 2024 - IMPEGNO DI SPESA”.

Parere di Regolarità Contabile
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 53 della Legge 142/90 e dell’art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall’art. 12 della L.R. 30/2000, nonchè in ordine all’assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell’art. 147bis, comma 1, nonchè dell’art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE f.to Dr. G. Guarrera



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

già Provincia Regionale di Enna

Organo di Revisione Economico Finanziario

Verbale n. 15/2024

Oggetto: *Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate anno 2024. Personale dei livelli. Modifica.*

L'anno 2024, il giorno 27 del mese di giugno, in conference call,

27.06.2024

l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente

composto da:

- Dott. Rag. Orazio Mammino - Presidente;
- Dott. Alessandro Lentini - componente;
- Dott. Stefano Perrone - componente.

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto, dando atto che i componenti del Collegio partecipano all'adunanza in modalità "conference call", mentre il componente Stefano Perrone risulta assente giustificato.

Premesso che

- con nota del 02.01.2024, prot. 53 e successive note di integrazione, l'Ente ha richiesto parere sulla Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2024 relativo al personale dei livelli, utile per la successiva sottoscrizione della Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al predetto personale dipendente;
- con verbale n. 14/2024 del 29.05.2024 questo Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, relativo al personale dei livelli;
- con nota del 25.06.2024, prot. 11007, ha richiesto parere in merito alla proposta di Determinazione Dirigenziale di modifica della Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04.06.2024 avente ad oggetto "Costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - area dei livelli - anno 2024 - impegno di spesa", relativa alla parte degli impegni di spesa sul bilancio dell'Ente;

Visti

- il [Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267](#) "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il [Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118](#) "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;

- il [Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126](#) “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche ed integrazioni;
- i principi di vigilanza e controllo dell’organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali;
- lo Statuto dell’Ente ed il Regolamento di Contabilità;

esprime parere favorevole

in ordine alla modifica degli impegni di spesa relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024, personale dei livelli.

richiama

totalmente, quale parte integrante e sostanziale del presente parere, il verbale n. 14/2024 del 29.05.2024 di questo Collegio con il quale ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024, relativo al personale dei livelli.

Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

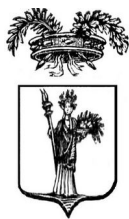
L’Organo di Revisione Economico Finanziario dell’Ente

f.to Orazio Mammino

f.to Alessandro Lentini

f.to Stefano Perrone

=====



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 940 / 2024

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 CON OGGETTO "COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2024 - IMPEGNO DI SPESA".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMP. 279 CAPITOLO 19450 DISIMPEGNATO € 30.000,00

IMP. 280 CAPITOLO 10242/2 DISIMPEGNATO € 7.140,00

IMP. 281 CAPITOLO 10402 DISIMPEGNATO € 2.550,00

Data di movimento 27/06/2024

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 27/06/2024

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)