



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – AREA DEI LIVELLI ANNO 2024

PREMESSO che:

- in data 30 luglio 2024 e' stata approvata l'ipotesi di Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Anno 2024;

- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 24 del 31/07/2024, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021;

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 31/07/2024, il Presidente della Delegazione di Parte Datoriale e' stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate Area dei Livelli - Anno 2024;

l'anno duemilaventiquattro, il giorno cinque del mese di agosto, alle ore dieci, presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito per la stipula del Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Area dei Livelli - Anno 2024, si sono riuniti,

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Daniela Lumera – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL f.to Antonio Aveni (delega)

CISL f.to Gaetano Salerno (delega)

UIL f.to Salvatore Bombara (delega)

CSA Regioni ed Autonomie Locali f.to Domenico La Spina

per la RSU:

Inveninato Rossella f.to Inveninato Rossella

Lo Potro Salvatore f.to Lo Potro Salvatore

Privitera Loredana //////////////

Lo Iacona M. Grazia //////////////

Russo Paolo //////////////

Bombara Salvatore //////////////

Lo Pumo Salvatore f.to Lo Pumo Salvatore

Fiammetta Filippo //////////////

sottoscrivono il presente accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024.

Premessa

La presente ipotesi di accordo decentrato integrativo e' stata definita nel rispetto delle direttive fornite dal Commissario Straordinario con nota prot.n. 10710 del 20/06/2024

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2019/2021, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, ivi compreso il personale comandato e distaccato. Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

Art. 2

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL 2016/2018

Il Fondo risorse decentrate e' determinato, annualmente, dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL 2019/2021.

La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, in **€. 818.335,08** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, già decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad € 61.830,73.

Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate, per l'anno 2024, in complessive **€ 70.006,52** secondo quanto specificato nella successiva tabella.

Le risorse decentrate, per l'anno 2024 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in **€888.341,60**.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2024

[illegible]

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) del CCNL 2018/2018 e risorse di cui all'art.78, comma 5 del CCNL 2018/2021

IMPORTO FONDO AREA DELL'IVELLI - ANNO 2018 - IN SERITO NEL CALCOLO DEL TETTO EX ART.23, COMMA 2, DEL D.L.G S 76/2017	€ 846.815,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL RISORSE TRATTATE AL TRAMITE DEL FACCENTORIO DEL PERSONALE, A ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE - ANNO 2018; (LIMITE EX ART. 23, COMMA 2 DEL D.L.G S N. 76/2017)	€ 1.083.463,48

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024

Per l'anno 2024, in relazione alle finalita indicate nell'art. 80 del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilita', i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art.1 del presente accordo decentrato integrativo:

FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	62.987,38
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020, DALL'1.01.2021 e DALL'1.01.2023	305.050,53
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2016/2018	9.550,87
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019/2021	9.884,68
INDENNITA' ART. 70 SEPTIES CCNL 2018	2.242,62
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	1.549,24
DIFFERENZE STIPENDIALI B1/B3 E D1/D3	3.060,20
TOTALE	394.325,52

Le parti destinano parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo pari, complessivamente, ad € 50.000,00, per l'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"* all'interno delle Aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, dando atto che le parti, per l'anno 2024, hanno fissato al 35% per ciascuna area il numero di *"differenziali stipendiali"* attribuibili, cio' in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) dell'art. 10 del C.C.D.I. 2023/2025.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2024	50.000,00
---------------------------------------	------------------

Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato degli importi di cui sopra, nonche' il totale delle risorse decentrate variabili, cosi' come quantificate all'art. 2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilita' ed eventualita'; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si e' tenuto conto degli importi stabiliti dal C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennita' di reperibilita' per manutenzione strade, all'indennita' di reperibilita' per il servizio di protezione civile e per il personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; cio' che rimane delle dette risorse e' stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale:

FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	31.691,92
Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale	126.767,64
Indennita' di reperibilita' manutenz. strade	55.000,00
Indennita' di reperibilita' protez. civile	7.350,00
Indennita' di reperibilita' Polizia Prov.le	7.500,00
Indennita' condizioni di lavoro (<i>ex rischio maneggio valori, disagio.</i>)	47.000,00
Indennita' di funzione polizia prov.le	5.100,00
Indennita' per specifiche responsabilita'	93.600,00
Fondi a destinazione vincolata (art. 79 c.2 lett a) CCNL 2019/2021 - art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui:	
- Quota incentivi per le funzioni tecniche	////
- Compensi professionali avvocati	60.000,00
- Compenso segr. Commiss. Esami autotrasp.	////
- Risorse etero-finanziate – Assunzioni PON Governance	3.036,52
- Risorse etero-finanziate – Assunzioni idonei graduatorie	6.970,00
Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2024	444.016,08
Totale fondo utilizzato	888.341,60.

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2024:

1. L'importo complessivo di € 305.050,53 e' destinato al finanziamento delle progressioni economiche gia erogate (decorrenza 2020 e 2021) e da erogare (decorrenza 2023), al personale di questo Libero Consorzio
2. L'importo complessivo di € 50.000,00 e' destinato al finanziamento dei differenziali stipendiali" all'interno delle Aree per l'anno 2024 - ex art. 14 – CCNL 2019/2021 e art. 10 CCDI 2023/2025
3. L'importo complessivo di € 62.987,38 e' destinato al finanziamento dell'indennita di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
4. L'importo complessivo di € 9.550,87 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).
5. L'importo complessivo di € 9.884,68 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021)
6. L'importo complessivo di €. 2.242,62 e' destinato al finanziamento dell'indennita' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
7. L'importo complessivo di € 1.549,24 e' destinato al finanziamento dell'indennita' per il personale ex VIII qualifica.
8. L'importo complessivo di €.55.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per la manutenzione delle strade.
9. L'importo complessivo di €. 7.350,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
10. L'importo complessivo di €. 7.500,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita di reperibilita per il personale che afferisce al corpo di Polizia Provinciale
11. L'importo complessivo di € 93.600,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui agli art. 84, comma 1 - CCNL 2019/2021, cosi come previsto dal CCDI 2023/2025.
12. L'importo complessivo di €. 47.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita condizioni di lavoro;
13. L'importo complessivo di € 5.100,00 e' destinato al finanziamento dell'indennita' di funzione per il comandante ed il vice-comandante della polizia provinciale;
14. L'importo complessivo destinato, per l'anno 2024, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale e pari a complessivi €. 158.459,56 cosi' suddivisi:
 - quota a) compenso performance organizzativa €.31.691,92
 - quote b) e c) performance individuale €. 126.767,64, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale.
 - quota derivante dalle economie del Fondo dell'anno precedente e dalle economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, accertate a seguito di approvazione del rendiconto di Gestione, da destinare alle quote b) e c), salvo diversa occorrenza.

Art. 5

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento dell'indennita per specifica responsabilita di cui all'art.84, comma 1 - CCNL 2019/2021, cosi come previsto dal CCDI 2023/2025.

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del vigente C.C.D.I. la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto e' stata determinata nel seguente modo:

- per le responsabilita' di preposizione ad un servizio e per le responsabilita' per l'espletamento di attivita di supporto in favore di altro servizio, previa pesatura e/o attribuzione delle singole posizioni di responsabilita riconosciute dal precitato contratto ed esistenti nell'anno in corso, secondo le modalita' e i criteri di quantificazione stabiliti nel precitato CCDI parte normativa.
- per le specifiche responsabilita' individuali, conferite dall'Ente ad personam, tenendo conto di quanto disposto dal regolamento vigente in materia.

Art. 6

**Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate
nell'art. 79, comma 2, lett a) CCNL 2019/2021 e nell'art. 67, comma 3, lett. c),
CCNL del 21/05/2018**

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 79, comma 2, lett a) CCNL 2019/2021 e all'art. 67, comma 3, lett c), CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate:

1. Onorari, competenze, compensi Avvocatura Provinciale – Art. 23 della Legge 31 Dicembre 2012, n. 247 – art. 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, come sostituito dalla Legge di conversione 11 agosto 2014 n.114 -

Regolamento per il funzionamento del servizio di staff “Contenzioso ed affari legali” e disciplina della corresponsione dei compensi professionali, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 190 del 21/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;

2. Incentivi previsti dal Codice degli Appalti riconosciuti secondo la disciplina della normativa di riferimento.
3. Corresponsione gettone di presenza previsto per il Segretario di Commissione di esame per autotrasportatori - Art. 7 del “Regolamento per il conseguimento dell’attestato di idoneità professionale per l’accesso alla professione di trasportatore su strada di merci per conto terzi”, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 16 del 26/10/2020;
4. Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - Assunzione di unità di personale, di categoria D1, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, in esecuzione di quanto disposto con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 79 del 17/06/2022 – Spesa a totale carico del richiamato Programma Operativo Complementare al PON Governance, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021.
5. Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di unità di personale, inquadrati nell’Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Architetto, per l’espletamento delle consegne nell’ambito di progetti finanziati dal PNRR di cui il Libero Consorzio Comunale di Enna è titolare, con finanziamento a totale carico degli stessi.

Art. 7

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

Le somme da destinare alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere ripartite ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, nel rispetto di quanto disposto dal vigente regolamento in materia.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell’Ente – Presidente f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l’Ing. Daniela Lumera – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL f.to Antonio Aveni (delega)

CISL f.to Gaetano Salerno (delega)

UIL f.to Salvatore Bombara (delega)

CSA Regioni ed Autonomie Locali f.to Domenico La Spina

per la RSU:

Inveninato Rossella f.to Inveninato Rossella

Lo Potro Salvatore f.to Lo Potro Salvatore

Privitera Loredana //////////////

Lo Iacona M. Grazia //////////////

Russo Paolo //////////////

Bombara Salvatore //////////////

Lo Pumo Salvatore f.to Lo Pumo Salvatore

Fiammetta Filippo //////////////