



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE N. 84 del 17/10/2024

SEGRETERIA GENERALE
SG - UNITA' DI CONTROLLI INTERNI

Proposta n. SE04 1395/2024

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ (PIAO) - 2024/2026.
APPROVAZIONE VARIAZIONE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".**

Il Responsabile Unità Controlli Interni

Premesso che:

- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 19 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024- 2026;
- ✓ con deliberazione dell'Assemblea n.13 del 18/12/2023, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 4 del 24/01/2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (Peg) 2024/2026 limitatamente alle risorse finanziarie;
- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 14 del 12/02/2024 è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026;
- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 64 del 29/07/2024 è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026 - assestato;

Rilevato che:

- nella sottosezione sopra richiamata, con riferimento all'annualità 2024, è stata prevista, testualmente, tra l'altro *"l'effettuazione delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, nella misura del 50% dell'importo complessivo di € 26.078,899 (0,55% del monte salari 2018, ammontante, complessivamente, ad € 4.741.618)";*
- contestualmente, e' stata posta riserva di integrazione del punto per

successivamente specificare tipologia e numero di progressioni.

Vista, a tal fine, la Tabella di Sintesi della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, contenuta nel “Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.), 2024-2026, che, nelle ultime due colonne contiene il fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato e determinato di questo Libero Consorzio;

Dato atto che il richiamato fabbisogno aggiuntivo è stato individuato tenuto conto di quanto espresso dai Dirigenti di questo Ente in fase di ricognizione dei fabbisogni;

Evidenziato che, dal fabbisogno espresso:

- è emersa una necessità comune a tutti i Settori dell’Ente all’acquisizione di profili professionali elevati, appartenenti all’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, in ragione del massiccio esodo di dette figure e dell’attuale struttura organizzativa di questo Libero Consorzio, articolato in tre soli settori, di cui solo due coperti da Dirigenti (tecnico e contabile), ed altro affidato, ad interim, al Segretario Generale (Settore amministrativo);
- a causa del massiccio esodo di personale, è emersa, altresì, e la necessità di acquisizione di altri profili professionali, appartenenti all’area degli Istruttori e all’area degli operatori esperti;

Ritenuto, pertanto, in ragione di ciò e delle risorse finanziarie disponibili nel corrente anno, individuare, ad integrazione delle previsioni contenute nella sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del “Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.), 2024-2026, le seguenti tipologie e numero di progressioni da effettuare:

- n. 3 dall’Area degli istruttori all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- n. 2 dall’Area degli Operatori Esperti all’Area degli istruttori;
- n. 2 dall’Area degli Operatori all’Area degli operatori esperti.

Acquisita, per le vie brevi, condivisione da parte dell’Organo di Governo dell’Ente;

Dato atto, pertanto, di dovere procedere all’aggiornamento della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2024/2026, di questo Libero Consorzio, modificando ed integrando la Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 64 del 29/07/2024, ivi richiamata, mediante individuazione, per l’anno 2024, in aggiunta all’attuale previsione, anche delle tipologie e numero di progressioni da effettuare, per come sopra individuate;

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009,

- n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
 - ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
 - ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
 - ✓ il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
 - ✓ la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
 - ✓ gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
 - ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
 - ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa” ed il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021- 2023”, comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
 - ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l’art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
 - ✓ il Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
 - ✓ lo Statuto provinciale;
 - ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
 - ✓ **Previa** acquisizione del parere dell’Organo di Revisione;

PROPONE

per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate nel seguente dispositivo

1. **di approvare** l'aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2024/2026 assestato, di questo Libero Consorzio, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 64 del 29/07/2024, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale (All 1) prevedendo, per l'anno 2024, a specificazione dell'attuale previsione relativa alle progressioni verticali in deroga, l'effettuazione della selezione nei seguenti termini:

- *n. 3 dall'Area degli istruttori all'Area dei Funzionari e delle Elevate*

Qualificazioni;

- *n. 2 dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli istruttori;*

- *n. 2 dall'Area degli Operatori all'Area degli operatori esperti".*

2. **di dare atto** che, per l'anno 2024, lo stanziamento complessivo per l'effettuazione delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, è pari al 50% dell'importo di € 26.078,899 (0,55% del monte salari 2018, ammontante, complessivamente, ad € 4.741.618) e cioè di € 13.039,44;

3. **di provvedere**, altresì, alla pubblicazione dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 assestato all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "altri contenuti";

4. **di dare mandato**, altresì, al Responsabile del Servizio 2 "Gestione risorse umane e trattamento giuridico" del 1° Settore, di trasmettere tempestivamente il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione assestato 2024/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art.6 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, utilizzando a tal fine esclusivamente le apposite funzionalità presenti nell'Area riservata del Portale PIAO;

Il Responsabile

Unità Controlli Interni

Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi del D.Lvs. 82/2005

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
------------------------------	--------------------------------

IL SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: FAVOREVOLE F.to Dr. Michele Iacono	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE F.to Dr. G. Guarrera
--	--

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile Unità Controlli Interni

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole e reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Acquisito e visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 38/2024;

Dato atto che è stata trasmessa l'informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019/2021, con nota 17023 del 01.10.2024;

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile Unità Controlli Interni con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Michele Iacono

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e

ss.mm.ii.)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 530 GAB del
30/03/2023

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale - Dirigente con la narrativa,

la motivazione, il dispositivo e dell'allegato di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 17/10/2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
MADONIA CARMELA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)