



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1619 del 12/11/2024

Proposta n. SE0104 1832/2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - DECORRENZA 1 GENNAIO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs n. 165/2001 statuisce che *"((...)) Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. ((...))"*;
- l'art. 23 del D.lgs 150/2009, come modificato dall'Art. 15, comma 1, del D.lgs 25/05/2017 n. 74 dispone che *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - triennio 2023-2025 - sottoscritto in data 21/11/2023 nel quale, al comma 2, lett. b, è stato disposto che il numero di *"differenziali stipendiali"* e *"fissato di anno in anno, entro una fascia percentuale non superiore al 35% per ciascuna area, in sede di contrattazione economica decentrata integrativa, in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate"*

VISTO l'Accordo Economico relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate area dei livelli – anno 2023 – approvato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 21/11/2023 e sottoscritto definitivamente in data 20/12/2023, con il quale le parti hanno destinato la somma di €. 30.000,00 per l'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"* all'interno delle aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, *"dando atto che le parti, per l'anno 2023, hanno fissato al 35% per ciascuna area il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili, cio' in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) del richiamato art. 10 del C.C.D.I. 2023/2025"*;

DATO ATTO che, in applicazione a quanto disposto in sede di contrattazione decentrata integrativa, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili, nell'annualità 2023, a ciascuna area è quello di seguito indicato:

- n. 5 area dei Funzionari/EQ;

- n. 7 area degli Istruttori;
- n. 11 area degli Operatori esperti;
- n. 2 area degli Operatori;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera a) del C.C.D.I. 2023-2025 “[...] limitatamente all’anno 2023, possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli anni ultimi 4 (quattro) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica [...]”;

DATO ATTO che l’importo necessario, per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del predetto Fondo, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1992 del 14/11/2023;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 857 del 10/06/2024 con la quale, con riferimento all’annualità 2023, è stata indetta la procedura di selezione interna per l’attribuzione ai dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna dei differenziali stipendiali ed approvato lo schema di avviso di selezione nonché lo schema di domanda, pubblicato per giorni 30 (trenta) consecutivi;

RICHIAMATI:

- l’art. 10 del C.C.D.I. 2023-2025;
- il vigente regolamento in materia, approvato con Determinazione del Commissario straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 154 del 28/12/2023;
- l’art. 87, comma 3 del Decreto Legge n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;

VISTO l’esito dell’attività istruttoria e dato atto che al termine della medesima, sono state elaborate, una per ciascuna delle quattro aree, le allegate graduatorie provvisorie;

RITENUTO, pertanto, di procedere all’approvazione delle predette graduatorie provvisorie (**allegati A, B, C e D**) per l’attribuzione delle progressioni economiche/ differenziali stipendiali – anno 2023;

DATO ATTO che:

- le predette graduatorie saranno rese note mediante pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi;
- avverso le predette graduatorie e’ ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell’Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all’Albo pretorio on-line;

DATO ATTO altresì, che, ai sensi di quanto disposto dall’art. 6 dell’avviso, le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l’attivazione ed il finanziamento;

VISTI:

- il CCNL 2019/2021 – Funzioni Locali
- il CCDI 2023/2025
- il D.lgs n. 165/2001
- il D.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017
- il TUEL
- il Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell’Area
- il Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa

1. di APPROVARE le graduatorie provvisorie, (**allegati A, B, C e D**) per l’attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali -anno 2023 - ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, distinte per aree di appartenenza, nel rispetto dei criteri di cui all’art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, dell’art. 10 del CCDI - triennio 2023-2025 e del vigente regolamento in materia;

2. di DARE ATTO che le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento;

3. di DISPORRE la pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie per 15 (quindici) giorni consecutivi;

4. di DARE ATTO, altresì, che:

- avverso le predette graduatorie e' ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line;
- l'importo necessario, per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del predetto Fondo risorse decentrate area dei livelli, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1992 del 14/11/2023;

5. di TRASMETTERE la presente determinazione al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile del Servizio con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, facendola propria ed in tali termini inoltrandola per l'acquisizione dei pareri ed infine all'organo di governo.

Li, 12/11/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1°SETTORE
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



GRADUATORIA PROVVISORIA

AREA OPERATORI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 2

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	6VPDQC	73,37	SI
2	W5GTMN	63,39	SI
3	GXZPX7	60,81	NO
---	BXXWE5	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	3MR3DK	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	MYET6K	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

Allegato B

GRADUATORIA PROVVISORIA

AREA OPERATORI ESPERTI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 11

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	FFBN7P	68,94	SI
2	TSKX7C	65,13	SI
3	V8HJGE	65,13	SI
4	G8ELDK	64,10	SI
5	ZRX2CD	63,39	SI
6	IPM44D	62,97	SI
7	DR3DHR	62,66	SI
8	GU7WNG	62,46	SI
9	YZBYU3	62,35	SI
10	YFL4QK	62,34	SI
11	YCYB8V	61,95	SI
12	KQ8ZUR	61,00	NO
---	D96F2D	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	S4QLMY	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	6Z3EAD	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	WBKCG6	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	4PWHUP	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	DM5HG2	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	PHQL4U	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente

---	WFF3F2	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	KVQH52	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	ZZRV6S	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	M7FCDJ	---	NON AMMESSO ex artt. 4 e 5 del Regolamento vigente



GRADUATORIA PROVVISORIA

AREA ISTRUTTORI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 7

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	BZU3EM	77,74	SI
2	NNS3SY	76,61	SI
3	QF2JXQ	75,49	SI
4	UDD4XH.	73,30	SI
5	XFAB4G	73,18	SI
6	VHWSH5	71,78	SI
7	KR4SFC	70,43	SI
8	WRVMU9	69,90	NO
9	DSD56K	69,57	NO
10	PEEGD6	64,80	NO
11	J7BRN2	64,75	NO
12	F83GAR	64,18	NO
13	BM7N6H	53,12	NO
---	HBG7KK	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	9MWEWU	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	JWZ34M	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	E2GBZY	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	Z86R7N	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	B6B4MX	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	T4JE9Z	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

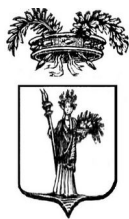
GIA PROVINCIA REGIONALE

Allegato D

AREA FUNZIONARI/EQ

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 5

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	6ULG9P	88,60	SI
2	BK3T9W	84,15	SI
3	AZQWM5	83,71	SI
4	PQR5FC	82,57	SI
5	WXJ5NJ	78,47	SI
6	2NHBNF	77,86	NO
7	DHMUG4	76,78	NO
8	PYAE7Z	73,58	NO
9	QMREC4	69,53	NO
---	KI92YT	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	T5S2XK	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	7XGKCS	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	HS8JSB	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1619 / 2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - DECORRENZA 1
GENNAIO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.
183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000**

PRESO NOTA

Data 12/11/2024

F.to Rag. Cardaci Francesca P.

Lì, 12/11/2024

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)