



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE N. 99 del 28/11/2024

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Proposta n. SE0104 1926/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA RELATIVO ALLA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE RECANTE, ALTRESÌ, I CRITERI DI ATTRIBUZIONE E MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO", AI SENSI DELL'ART. 60, COMMA 2 E DELL'ART. 61, COMMA 1, DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021, SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – periodo 2019/2021 sottoscritto in data 16/07/2024 ed in particolare richiamata la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 60 del citato CCNL stabilisce, al comma 1, che la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, declinati nella tabella ivi indicata;

EVIDENZIATO che entro i predetti valori, come stabilito al comma 2, gli enti determinano, *previo confronto* ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

RILEVATO che l'art. 61 del citato CCNL stabilisce, al comma 1, che ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato i criteri dei sistemi di valutazione della performance del Segretario Generale *sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1, lettera b)*;

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione della performance di questo Libero Consorzio, di cui al vigente Regolamento di valutazione della performance approvato con propria Deliberazione n. 52/2020, così come integrato con l'appendice costituita dalle *"Linee guida alla compilazione della scheda di valutazione"*;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 19451 del 07/11/2024, per le finalità di cui all'art. 34, comma 1, lett. a) e b), come richiamati dagli artt. 60, comma 2 e 61, comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 è stato trasmesso alle OOS firmatarie il *“Sistema relativo alla pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale recante, altresì, i criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato”*, armonizzato con il *Regolamento di valutazione della performance* approvato con propria Deliberazione n. 52/2020 (allegato A);

PRESO ATTO che entro i termini indicati al comma 2 dell'art. 5 del richiamato CCNL, non è pervenuta nessuna richiesta di confronto da parte delle OO.SS;

VISTO il *“Sistema relativo alla pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale recante, altresì, i criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato”* che del presente atto forma parte integrante e sostanziale (allegato A);

CONSIDERATO che ai sensi del comma 7 dell'art. 60 del CCNL 2019-2021 – Funzioni Locali, sottoscritto il 16.07.2024, gli Enti *“adequano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL [...]”*;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione di che trattasi;

VISTI:

- il CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021
- il TUEL
- il vigente Regolamento di valutazione della Performance;
- **il vigente Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;**

PROPONE

di APPROVARE per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, il *“Sistema relativo alla pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale recante, altresì, i criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato”*, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (allegato A), dando atto che non è pervenuta nessuna richiesta di confronto da parte delle OO.SS a cui è stato preventivamente trasmesso;

di DARE ATTO che la disciplina normata dal *Sistema* testé approvato, richiesta dal CCNL 2019–2021 Funzioni Locali del 16.07.2024, costituisce regola generale per tutti coloro che assumeranno l'incarico di Segretario Generale presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, al netto della disciplina transitoria prevista dall'art. 60, comma 7, del CCNL sopra citato;

di DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta spesa, né riflessi diretti o indiretti per il bilancio dell'Ente;

L'Istruttore Amministrativo
Mancuso Rosa

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

VISTO l'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente

RITENUTO che la predetta proposta sia meritevole di approvazione

APPROVA

la superiore proposta redatta dalla responsabile del servizio Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, facendola propria ed in tali termini inoltrandola per l'acquisizione dei pareri ed infine all'organo di governo.

Il Dirigente
Dott. Dott. Giacchino Guarrera

OGGETTO: Approvazione “Sistema relativo alla pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale recante, altresì, i criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato”, ai sensi dell’art. 60, comma 2 e dell’art. 61, comma 1, del CCNL relativo al personale dell’area Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16.07.2024.

Parere di Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 53 della Legge 142/90 e dell’art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall’art. 12 della L.R. 30/2000, nonchè in ordine alla regolarità e alla correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147bis, comma 1, nonchè dell’art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

Dr. Gioacchino Guarrera

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 566/ GAB del 15/09/2023

VISTA la superiore proposta

ASSUNTA la propria competenza ai sensi dell’art. 5 della LR n. 15/2015

DETERMINA

di approvarla integralmente con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 28/11/2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

MADONIA CARMELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)