



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1875 del 12/12/2024

Proposta n. SE0104 2000/2024

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 COSI' COME RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 940 DEL 27/06/2024 DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2024 - INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE - IMPEGNO DI SPESA

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 833/2024 è stato costituito il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2024 nella misura complessiva di €. 888.341,60;
- la richiamata Determinazione, limitatamente ai punti 9, 10 e 12 del dispositivo, e' stata modificata con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024;
- nel medesimo provvedimento, tenuto conto del personale cessato dal servizio al 31/12/2023, si e' dato atto che nell'anno 2024 l'importo complessivo di €. 394.325,52 non costituisce oggetto di ripartizione;
- nei citati provvedimenti sono state impegnate le seguenti somme:
 - €. 424.009,56 (totale delle risorse stabili a cui vanno sottratte le risorse allocate all'esterno del fondo e le risorse non ripartibili) sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023;
 - €. 100.914,27 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;
 - €. 36.040,81 per IRAP al Cap. 10402 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024
 - €. 30.000,00 per compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate al Cap. 10851 – Art. 1 – del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024
 - €. 30.000,00 per compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate al Cap. 10851 – Art. 2 - del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024
 - €. 7.140,00 per oneri riflessi compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate al Cap. 10852 – Art. 1 -del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024
 - €. 7.140,00 per oneri riflessi compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate al Cap. 10852 – Art. 2 - del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024
 - €. 2.550,00 per IRAP compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate al Cap. 10853 – Art. 1 – del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024

- €. 2.550,00 per IRAP compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate al Cap. 10853 - Art. 2 - del Bilancio di previsione 2024/2026 - annualità 2024;

RILEVATO che:

- con riferimento agli Enti intermedi il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, risulta richiamato e confermato dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- il personale in servizio presso questo Ente

- al 31/12/2018 era pari a n. 258 unità

- al 30/11/2024 è pari a n. 171 unità

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli;

RILEVATO che, con note prot. n. 9546 del 03/06/2024 e n. 11092 del 27/06/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso i pareri n. 14/2024 e n. 15/2024, favorevoli alle sopraccitate proposte di Determinazioni Dirigenziali;

EVIDENZIATO che nella sopraccitata Determinazione n. 833/2024 e' stato stabilito di rideterminare il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2024 - integrando la parte variabile, in seguito all'acquisizione degli importi relativi agli incentivi al personale per le funzioni tecniche nonche' le eventuali economie del Fondo dell'anno precedente e le eventuali somme residue derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario e comunque qualora dovessero intervenire elementi ulteriori di disposizioni legislative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute precisando che la costituzione del fondo, disposta con il precitato atto, ha valore esclusivamente indicativo ed è finalizzata all' avvio della contrattazione;

TENUTO CONTO che, per quanto riguarda l'attribuzione degli incentivi al personale per le funzioni tecniche, occorre precisare quanto segue:

- in riscontro alla richiesta prot. n. 24999 del 30/11/2023, sollecitata con nota prot. n. 3248 del 19/02/2024, *il Dirigente del 3° Settore, con nota prot. n. 10858 del 24/06/2024, ha comunicato che la somma relativa agli incentivi al personale per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs n. 50/2016 e ss.mm.ii., per l'anno 2024, e' di €. 370.620,36;*

- il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (nuovo Codice Appalti), con l'art. 226, comma 2, ha disposto che *"a decorrere dalla data in cui il codice acquista efficacia ai sensi dell'articolo 229, comma 2 (1° luglio 2023), le disposizioni di cui al decreto legislativo n. 50 del 2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso [...]"*;

- **si rende comunque necessario adottare un nuovo regolamento che definisca preventivamente le norme ed i criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche secondo le nuove disposizioni di legge;**

EVIDENZIATO che, con riferimento agli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con Deliberazione n. 6 /SEAUT/2018/QMIG, si è pronunciata sulle questioni di massima, poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enunciando il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 2017"*;

EVIDENZIATO, altresì, che con nota prot. n. 19316 del 05/11/2024, in riscontro alle richieste prot. n. 24999 del 30/11/2023, prot. n. 5252 del 18/03/2024 e prot. n. 18711 del 24/10/2024, il Dirigente del 2° Settore ha comunicato che le

economie del fondo area dei livelli anno 2023 ammontano ad €. 14.829,06 e che le economie del fondo per lavoro straordinario anno 2023 ammontano ad €. 16.790,89

DATO ATTO conseguentemente, con riferimento alle risorse decentrate variabili non soggette al limite, che sono state inserite nel fondo le seguenti somme:

- €. 370.620,36 inerenti gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii. (al netto di Irap e oneri riflessi), così come comunicato con nota del Dirigente del 3° Settore con la richiamata nota prot.n. 10858 del 24/06/2024;
- €. 14.829,06 quali economie del fondo dell'anno precedente (2023) - (art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021 e art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001), giusta nota del Dirigente del 2° Settore prot. n. 19316 del 05/11/2024;
- €. 16.790,89 quali economie del fondo per lavoro straordinario (2023) - (art.79, comma.2, lett. d) CCNL 2019/2021 e art.14, comma 4, CCNL 1998/2001), giusta nota del Dirigente del 2° Settore prot. n. 19316 del 05/11/2024

RILEVATO che, per quanto sopra, l'ammontare rideterminato del Fondo 2024 così' come integrato nella parte variabile, costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021, risulta essere pari ad €. 1.290.581,91, come dall'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che il sopraccitato prospetto sostituisce integralmente il prospetto allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024, rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024;

EVIDENZIATO, altresì che all'art. 4, comma 15, punto 3, dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – area dei livelli - anno 2024, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 05/08/2024, e' stato stabilito di destinare le economie derivanti dal Fondo dell'anno precedente e le economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, con riferimento all'anno 2023, alle quote b) e c) dei compensi di incentivazione della "performance individuale";

RILEVATO che con nota prot.n. 13546 del 31/07/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso il parere n. 24 del 31/07/2024, favorevole in ordine all'ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

DATO ATTO, infine, che i contenuti delle predette Determinazioni Dirigenziali n. 833/2024 e n. 940/2024, per quanto non espressamente indicato nel presente atto, devono ritenersi invariate;

VISTO il Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023 e successive variazioni;

VISTO il PEG, anni 2024/2026, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 4 del 24/01/2024 e successive variazioni dove è stato previsto, al capitolo 19450 uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 478.000,00 per l'anno 2024, €. 478.000,00 per l'anno 2025 ed €. 478.000,00 per l'anno 2026;

VISTI gli Artt. 183 del decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e n. 29 del regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTA, infine, la propria competenza;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa

1. di RIDETERMINARE, a seguito della quantificazione della parte variabile, la misura complessiva del Fondo in € 1.290.581,91 come da allegato prospetto che fa parte integrante del presente provvedimento.

2. di DARE ATTO che, ai sensi di quanto disposto dall'Art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, dall'art.33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, come meglio esplicitato in premessa, il tetto di spesa determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad € 1.083.453,46, di cui € 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli e che l'ammontare complessivo dei fondi 2024 è pari ad € 1.073.455,02, di cui € 842.595,04 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli, comprensivi di € 61.830,73 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ incrementato, dal corrente anno, di € 15.000,00 a carico del Bilancio;

3. di DARE ATTO che sul Fondo per le risorse decentrate, anno 2024, parte variabile, dovranno transitare tutti gli impegni iscritti a titolo di corresponsione compensi corrisposti al personale dell'Ente autonomamente remunerabili.

4. di DARE ATTO che l'allegato prospetto sostituisce integralmente il prospetto allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024, rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024;

5. di DARE ATTO che le economie del fondo dell'anno precedente (2023) - (art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021 e art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001), ammontano ad € 14.829,06.

6. di DARE ATTO, altresì, che nell'anno 2023 sono state realizzate economie del fondo per lavoro straordinario - (art.79, comma.2, lett. d) CCNL 2019/2021 e art.14, comma 4, CCNL 1998/2001) pari ad € 16.790,89;

7. di DARE ATTO che all'art. 4, comma 15, punto 3, dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – area dei livelli - anno 2024, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 05/08/2024, è stato stabilito di destinare le economie derivanti dal Fondo dell'anno precedente e le economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, con riferimento all'anno 2023, alle quote b) e c) dei compensi di incentivazione della “performance individuale”;

8. di DARE ATTO che le somme necessarie per finanziare gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii. (al netto di Irap e oneri riflessi) ammontano a complessivi € 370.620,36 così come comunicato con nota del Dirigente del 3° Settore con la richiamata nota prot.n. 10858 del 24/06/2024;

9. di DARE ATTO che, conseguentemente alla rideterminazione del Fondo, la parte ripartibile è pari a complessivi € 455.629,51 [totale fondo – (totale risorse variabili non contrattabili + risorse allocate all'esterno)].

10. di DARE ATTO che con le Determinazioni Dirigenziali n. 833/2024, rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 940/2024 si è provveduto ad impegnare:

- € 424.009,56 sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023, avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004
- € 100.914,27 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;
- € 36.040,81 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 – Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;

11. di IMPEGNARE, l'ulteriore somma di € 31.619,95, sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023, avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004;

12. di IMPEGNARE la ulteriore complessiva somma di € 10.213,25, relativa ad oneri riflessi ed IRAP, di cui:

- € 7.525,55 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;
- € 2.687,70 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 – Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024.

13. di DARE ATTO, altresì, che:

- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;

- la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL

14. di PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del Fondo per l'anno 2024 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa;

15 di TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. e per la opportuna conoscenza al Commissario Straordinario e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;

VISTO il Verbale n.9 del 12/12/2024 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dall'Istruttore Amministrativo – Titolare dell'Ufficio 2.5 del Servizio "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del I Settore
Dott. Michele Iacono

Lì, 12/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: Modifica Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024 così come rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024 di Costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2024 - Integrazione parte variabile – Impegno di spesa.

Parere di Regolarità Contabile
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE f.to Dr. G. Guarrera

DESCRIZIONE	2023	DESCRIZIONE	2024
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00	ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a):QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018	23.274,02	ART 79 COMMA 1 LETT a):QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87	ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	3.236,09	ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	1.563,04
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTITUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27	IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTITUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' BART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	8.209,00	DECURAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' BART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00	RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	785.262,25	SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	783.589,20
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00	IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00	RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'10/10/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNLE 2019/2021)	9.884,68	IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'10/10/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNLE 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20	DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	820.008,13		818.335,08

Risorse variabili soggette al limite			
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)		ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011)		ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.500,00	ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.000,00
ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)		ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI - (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)		ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI - (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)		ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997		ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. g): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUIARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA;		ART 79, COMMA 2, LETT. g): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUIARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA;	
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.500,00	Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	28.019,15	ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.829,06
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	8.124,54	ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	16.790,89
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018		ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	710.436,84	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	370.620,36
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Funzionari Architetti per attuazione progetti finanziari nell'ambito del PNRR	1.020,00	RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Funzionari Ingegneri/Architetti per attuazione progetti finanziari nell'ambito del PNRR	6.970,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020	4.845,46	RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020	3.036,52
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. b) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	43.602,00	ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. b) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	826.047,99	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	442.246,83
	856.547,99		472.246,83

TOTALE	1.676.556,12		1.290.581,91
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	850.508,13		848.335,08
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	61.830,73		61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO	912.338,86		910.165,81

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) del CCNL 2016/2018 e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021	67.570,77
--	-----------

IMPORTO FONDO AREA DEI LIVELLI - ANNO 2016 - INSERITO NEL CALCOLO DEL TETTO EX ART.23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€. 845.615,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE - ANNO 2016 (LIMITE EX ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS N. 75/2017)	€. 1.083.453,46



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 9 Data 12.12.2024	OGGETTO: PROPOSTA DI "MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 COSI' COME RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 940 DEL 27/06/2024 DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2024 - INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE - IMPEGNO DI SPESA"
---	---

Il giorno 12 del mese dicembre dell'anno 2024, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, in modalità call conference,

l'Organo di Revisione Economico Finanziario composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto.

Premesso che:

- l'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, il quale dispone che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è*

effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

Vista:

- la proposta di Determinazione Dirigenziale predisposta dal Settore I Affari generali, Risorse Umane, Attività socio-economiche e culturali in oggetto citata, trasmessa allo scrivente Collegio a mezzo Pec in data 02/12/2024 con nota prot. 21203;

Verificato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 833/2024 è stato costituito il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2024 nella misura complessiva di €. 888.341,60;
- la richiamata Determinazione, limitatamente ai punti 9, 10 e 12 del dispositivo, e' stata modificata con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024;
- con riferimento agli Enti intermedi il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, risulta richiamato e confermato dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- il tetto di spesa del Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli;
- il precedente Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso i pareri n. 14/2024 e n. 15/2024, favorevoli alle sopraccitate proposte di Determinazioni Dirigenziali;
- nella sopraccitata Determinazione n. 833/2024 e' stato stabilito di rideterminare il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2024 - integrando la parte variabile, in seguito all'acquisizione degli importi relativi agli

incentivi al personale per le funzioni tecniche nonché le eventuali economie del Fondo dell'anno precedente e le eventuali somme residue derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

- per quanto riguarda l'attribuzione degli incentivi al personale per le funzioni tecniche, il Dirigente del 3° Settore, con nota prot. n. 10858 del 24/06/2024, ha comunicato che la somma relativa agli incentivi al personale per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs n. 50/2016 e ss.mm.ii., per l'anno 2024, è di €. 370.620,36;

Evidenziato che:

- si rende comunque necessario che l'ente adotti un nuovo regolamento che definisca preventivamente le norme ed i criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche secondo le nuove disposizioni di legge;
- con riferimento agli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con Deliberazione n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, si è pronunciata sulle questioni di massima, poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enunciando il seguente principio di diritto: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 2017";
- all'art. 4, comma 15, punto 3, dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – area dei livelli - anno 2024, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 05/08/2024, è stato stabilito di destinare le economie derivanti dal Fondo dell'anno precedente e le economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, con riferimento all'anno 2023, alle quote b) e c) dei compensi di incentivazione della "performance individuale";
- con parere n. 24 del 31/07/2024, il precedente Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

- a seguito della quantificazione della parte variabile, la misura complessiva del Fondo è rideterminata in €.1.290.581,91 come da allegato prospetto che fa parte integrante della proposta di determinazione dirigenziale e che sostituisce integralmente il prospetto allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024, rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024
- ai sensi di quanto disposto dall'Art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, dall'art.33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, il tetto di spesa determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli e che l'ammontare complessivo dei fondi 2024 e' pari ad €. 1.073.455,02, di cui €. 842.595,04 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli, comprensivi di €. 61.830,73 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ incrementato, dal corrente anno, di €. 15.000,00 a carico del Bilancio;
- sul Fondo per le risorse decentrate, anno 2024, parte variabile, dovranno transitare tutti gli impegni iscritti a titolo di corresponsione compensi corrisposti al personale dell'Ente autonomamente remunerabili.
- le economie del fondo dell'anno precedente (2023) - (art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021 e art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001), ammontano ad €. 14.829,06;
- nell'anno 2023 sono state altresì realizzate economie del fondo per lavoro straordinario - (art.79, comma.2, lett. d) CCNL 2019/2021 e art.14, comma 4, CCNL 1998/2001) pari ad €. 16.790,89;
- all'art. 4, comma 15, punto 3, dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – area dei livelli - anno 2024, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 05/08/2024, è stato stabilito di destinare le economie derivanti dal Fondo dell'anno precedente e le economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, con riferimento all'anno 2023, alle quote b) e c) dei compensi di incentivazione della “performance individuale”;
- le somme necessarie per finanziare gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, disciplinati dal D.lgs, n.50/2016 e ss.mm.ii. (al netto di Irap e oneri riflessi) ammontano a

complessivi €.370.620,36 così come comunicato con nota del Dirigente del 3° Settore con la richiamata nota prot.n. 10858 del 24/06/2024;

- conseguentemente alla rideterminazione del Fondo, la parte ripartibile è pari a complessivi €.455.629,51 [totale fondo –(totale risorse variabili non contrattabili + risorse allocate all'esterno)],

Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- CCDI anno 2024 - Area dei Livelli – Enna
- Il parere di regolarità contabile rilasciato in pari data in calce alla proposta di Determinazione Dirigenziale

Premesso quanto sopra e fermo restando ogni eventuale azione consequenziale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 8, comma 7, del C.C.N.L. 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di “MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 COSI' COME RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 940 DEL 27/06/2024 DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2024 - INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE - IMPEGNO DI SPESA” e **attesta** la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e della normativa vigente in materia.

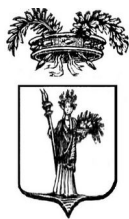
Il presente verbale chiuso alle ore 08,30 e viene redatto in due copie di cui una trasmessa per PEC all'Ente.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1875 / 2024

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 833 DEL 04/06/2024 COSÌ COME RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 940 DEL 27/06/2024 DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2024 - INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE - IMPEGNO DI SPESA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Impegno di spesa n. 591 di € 31.619,95 Cap.19450 Bil.2024

Impegno di spesa n. 592 di € 7.525,55 Cap.10242/2 Bil.2024

Impegno di spesa n. 593 di € 2.687,70 Cap.10402 Bil.2024

Rag.V.Milano

Lì, 12/12/2024

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)