



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1883 del 13/12/2024

Proposta n. SE0104 2018/2024

OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024. RIDETERMINAZIONE FONDI 2020, 2021, 2022 E 2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale sono state approvate varie norme in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha previsto, all'art. 23, comma 2, con particolare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

DATO ATTO che:

- il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- il personale in servizio presso questo Ente al 31/12/2018 era pari a n. 258 unità';

- il personale in servizio presso questo Ente al 13/11/2024 è pari a n. 171 unità';

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €1.083.453,46, di cui € 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

CONSIDERATO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 che, relativamente, alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, testualmente, prevede:

- art. 37, comma 4:

“L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17/12/2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;*
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.*

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

- art. 37, comma 6:

“In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17/12/2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37”

- art. 39, commi 1 e 2:

“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021”;*

“Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato”;

RICHIAMATO l'art. 57, comma 2 del CCNL 17/12/2020 il quale, testualmente, prevede:

“2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”;

DATO ATTO che, con le determinazioni dirigenziali n. 1083/2020 e n. 1990/2020, n. 1046/2021, n. 2274/2022 e n. 2001/2023, in applicazione al richiamato art. 57, comma 2 del CCNL 2016/2018, sono stati costituiti i Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2020, 2021, 2022 e 2023 ed applicato l'incremento dovuto in applicazione all'art. 56, comma 1 del richiamato contratto, pari ad **€.8.058,00**, pervenendo all'importo complessivo di **€.152.884,00**;

RILEVATO che, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 2019/2021, ai sensi del relativo art. 39, comma 1, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 2016/2018, è stabilmente incrementato degli ulteriori seguenti importi percentuali, da calcolarsi, con le decorrenze sotto indicate, sul monte salari anno 2018:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021”;

EVIDENZIATO che:

- il monte salari relativo ai dirigenti di questo Libero Consorzio, desumibile dalle Tabelle T12 e T13 del conto annuale 2018, è pari a complessivi **€. 172.528,00**;
- applicando al suddetto importo di **€. 172.528,00** le percentuali sopra indicate, con le relative decorrenze, risulta che l'incremento annuo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di questo Libero Consorzio, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 2019/2021, è pari ad **€. 793,63 per l'anno 2020 ed €. 3.467,81 a decorrere dal 01/01/2021**;

CONSIDERATO che:

- tenuto conto di quanto già esposto in premessa, è necessario, procedere alla rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2020, 2021, 2022 e 2023, nonché all'individuazione dei nuovi valori relativi alle predette indennità con riferimento alle richiamate annualità;
- nell'individuazione dei nuovi importi relativi alle indennità di posizione e di risultato dovrà tenersi conto delle percentuali di destinazione dei fondi ai predetti istituti, così come stabilite in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa, con riferimento agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 e nella misura, rispettivamente, dell'83,33% del fondo, per la retribuzione di posizione, e del 16,67% del fondo, per la retribuzione di risultato;

DATO ATTO, conseguentemente, che i fondi 2020, 2021, 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del CCNL. 2019/2021, vanno rideterminati, così come specificato nei seguenti prospetti:

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2020

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 1083/2020, n. 1990/2020, rideterminato con la n. 1046/2021)

TOTALE FONDO 2020	€. 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2020 (0,46%)	€.793,63
TOTALE FONDO 2020 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€.153.677,63

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.661,33
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020 + INCREMENTO	€.128.059,57

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020	€25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.132,30
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020+ INCREMENTO	€. 25.618,06

Incremento retribuzione di posizione €. 661,33 + incremento retribuzione di risultato €. 132,30
= **Totale incremento anno 2020 €. 793,63**

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1046/2021)

TOTALE FONDO 2021	€. 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2021 (2,01%)	€. 3.467,81
TOTALE FONDO 2021 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2021	€127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2021+ INCREMENTO	€130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2021	€25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2021+ INCREMENTO	€26.063,84

Incremento retribuzione di posizione € 2.889,73 + incremento retribuzione di risultato € 578,08
= Totale incremento anno 2021 € 3.467,81

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2022

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2274/2022)

TOTALE FONDO 2022	€. 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2022 (2,01%)	€3.467,81
TOTALE FONDO 2022 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2022	€127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2022 + INCREMENTO	€130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2022	€25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2022+ INCREMENTO	€26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €2.889,73 + incremento retribuzione di risultato € 578,08
= Totale incremento anno 2022 € 3.467,81

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2023

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2001/2023)

TOTALE FONDO 2023	€152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2023 (2,01%)	€3.467,81
TOTALE FONDO 2023 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2023	€127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2023 + INCREMENTO	€130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2023	€25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2023 + INCREMENTO	€26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €2.889,73 + incremento retribuzione di risultato € 578,08
= Totale incremento anno 2023 € 3.467,81

RITENUTO che:

- in considerazione di quanto esposto in precedenza è necessario destinare, all'indennità di posizione dei Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio negli anni 2020, 2021, 2022 e 2023, e con riferimento a ciascun anno, l'ulteriore importo di **€.661,33 per l'anno 2020 ed € 2.889,73 per i successivi anni 2021, 2022 e 2023;**

- per la corresponsione di tale indennità occorre impegnare la somma complessiva di **€ 9.330,52** negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 13 del 18/12/2023 e successive variazioni;

RITENUTO, altresì, che a seguito delle rideterminazioni dei predetti fondi, si rende necessario impegnare, a titolo di indennità di risultato, da corrispondere ai Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio, l'importo complessivo di **€ 1.866,30** (di cui € 132,30 per l'anno 2020, € 578,00 per l'anno 2021, € 578,00 per l'anno 2022 ed € 578,00 per l'anno 2023), da corrispondere, al Capitolo 19451 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 13 del 18/12/2023 e successive variazioni;

DATO ATTO, altresì, in applicazione dell'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 2019/2021, di dovere costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2024 – nella maniera di seguito indicata:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2024

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
SUB TOTALE	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016 - 2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
TOTALE RISORSE STABILI	152.884,00
INCREMENTO CCNL 2019 - 2021 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2024	156.351,81

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017;

DATO ATTO che delle modalità di costituzione del Fondo sarà data informazione alle OO.SS. ai sensi dell'Art.5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

2. di COSTITUIRE per l'anno 2024, per la sola parte stabile ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39 del CCNL comma 1, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019 - 2021, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, secondo quanto descritto nella premessa, dando atto che l'ammontare complessivo del fondo è pari ad **€156.351,81** secondo il prospetto sotto indicato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2024

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00

Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016 - 2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
INCREMENTO CCNL 2019 - 2020 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2024	156.351,81

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	267.846,00
Totale risorse variabili	0
Totale risorse	267.846,00
Totale decurtazioni	123.020,00
Totale unico importo risorse certe e stabili anno 2020	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO 2024	156.351,81

3. **di DARE ATTO** che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2024 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, rientra nel tetto complessivo del fondo di cui all'Art.23, comma 2, del sopracitato D.lgs n. 75/2017 e che il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, superando tutta la pregressa normativa, è quello determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016 e cioè €1.083.453,46, di cui € 197.490,00 relativi al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - Anno 2016;
4. **di RISERVARSI**, con successivo atto, tenuto conto delle percentuali di destinazione stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa, anno 2024, area della dirigenza, di impegnare il precitato importo complessivo di € **156.351,81**, a titolo, rispettivamente, di indennità di posizione e di indennità di risultato;
5. **di RIDETERMINARE**, secondo i seguenti prospetti ed ai sensi dell'art. 39 comma 1 del CCNL 2019/2021, i Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2020, 2021, 2022 e 2023 e di incrementare, con riferimento ai richiamati anni, l'indennità di posizione e di risultato dei Dirigenti di questo Libero Consorzio, tenendo conto delle percentuali di destinazione dei fondi ai predetti istituti, così come stabilite in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa, negli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 e, cioè, nella misura dell'83,33% del fondo, per la retribuzione di posizione, e del 16,67% del fondo, per la retribuzione di risultato:

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2020

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n 1083/2020, n. 1990/2020, rideterminato con la n. 1046/2021)

TOTALE FONDO 2020	€ 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2020	€ 793,63

TOTALE FONDO 2020 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€.153.677,63
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.661,33
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020 + INCREMENTO	€.128.059,57

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020	€25.485,76 .
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.132,30
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020+ INCREMENTO	€. 25.618,06

Incremento retribuzione di posizione €. 661,33 + incremento retribuzione di risultato €. 132,30
= Totale incremento anno 2020 €. 793,63

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1046/2021)

TOTALE FONDO 2021	€.152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2021	€. 3.467,81
TOTALE FONDO 2021 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€. 156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2021	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2021+ INCREMENTO	€.130.287,97
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2021	€.25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2021+ INCREMENTO	€.26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €. 2.889,73 + incremento retribuzione di risultato €. 578,08
= Totale incremento anno 2021 €. 3.467,81

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2022

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2274/2022)

TOTALE FONDO 2022	€.152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2022	€. 3.467,81
TOTALE FONDO 2022 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€. 156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2022	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2022 + INCREMENTO	€.130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2022	€.25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2022+ INCREMENTO	€.26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €. 2.889,73 + incremento retribuzione di risultato €. 578,08
= Totale incremento anno 2022 €. 3.467,81

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2023

(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2001/2023)

TOTALE FONDO 2023	€.152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2023	€. 3.467,81
TOTALE FONDO 2020 RIDETERMINATO ex Art. 54 c. 1 CCNL 2019/2021	€. 156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2023	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2023 + INCREMENTO	€.130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2023	€.25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2023 + INCREMENTO	€.26.063,84

Incremento retribuzione di posizione € 2.889,73 + incremento retribuzione di risultato € 578,00
= **Totale incremento anno 2023 € 3.467,81**

- 6. di DESTINARE**, l'importo complessivo di **€ 9.330,52** (di cui € 661,33 per l'anno 2020, € 2.889,73 per l'anno 2021, € 2.889,73 per l'anno 2022 ed € 2.889,73 per l'anno 2023), all'incremento della retribuzione di posizione dei Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio Comunale, negli anni di cui sopra, impegnandola negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 13 del 18/12/2023 e successive variazioni;
- 7. di DESTINARE** alla retribuzione di risultato, conseguentemente alle rideterminazioni dei predetti fondi, la somma complessiva di **€ 1.866,30** (di cui € 132,30 per l'anno 2020, € 578,00 per l'anno 2021, € 578,00 per l'anno 2022 ed € 578,00 per l'anno 2023), impegnandola al Capitolo 19451 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024 – approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.P. n. 13 del 18/12/2024 e successive variazioni, avente la seguente codifica ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. Miss 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - Macroaggregato U 1.1 - SIOPE 1.01.01.01.004.
- 8. di DARE ATTO**, altresì, che:
- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
 - la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL.
- 9. di TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione del fondo, in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n.20 del 05/05/2017
- 10. di TRASMETTERE** copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e per la opportuna conoscenza al Commissario Straordinario e al Segretario Generale

L'Istruttore Contabile
Concetta Paradiso

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;

VISTO il Verbale n. 10 del 12/12/2024 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dall'Istruttore Amministrativo – Titolare dell'Ufficio 2.5 del Servizio "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 13/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
n.q di Dirigente ad Interim del I Settore
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024. RIDETERMINAZIONE FONDI 2020, 2021, 2022 e 2023.

Parere di Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Dr. G. Guarrera