



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 10	<i>PARERE SU PROPOSTA AD OGGETTO "CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024. RIDETERMINAZIONE FONDI 2020, 2021, 2022 e 2023"</i>
Data 12.12.2024	

Il giorno 12 del mese dicembre dell'anno 2024, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, in modalità call conference,

l'Organo di Revisione Economico Finanziario composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto.

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale sono state approvate varie norme in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha previsto, all'art. 23, comma 2, con particolare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle

risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

- l'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, il quale dispone che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;

Vista:

- la proposta di Determinazione Dirigenziale predisposta dal Settore I Affari generali, Risorse Umane, Attività socio-economiche e culturali in oggetto citata, trasmessa allo scrivente Collegio a mezzo Pec in data 03/12/2024 con nota prot. 21274;
- la Relazione Tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2024 e la rideterminazione dei fondi 2020,2021,2022 e 2023 (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) trasmessa il 09/12/2024;
- la Relazione illustrativa sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2024 e la rideterminazione dei fondi 2020,2021,2022 e 2023 (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) trasmessa il 09/12/2024;

Verificato che:

- con le determinazioni dirigenziali n. 1083/2020 e n. 1990/2020, n. 1046/2021, n. 2274/2022 e n. 2001/2023, in applicazione al richiamato art. 57, comma 2 del CCNL 2016/2018, sono stati costituiti i Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2020, 2021, 2022 e 2023 ed applicato l'incremento dovuto in applicazione

all'art. 56, comma 1 del richiamato contratto, pari ad €.8.058,00, pervenendo all'importo complessivo di €.152.884,00;

- a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 2019/2021, ai sensi del relativo art. 39, comma 1, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 2016/2018, è stabilmente incrementato degli ulteriori seguenti importi percentuali, da calcolarsi, con le decorrenze sotto indicate, sul monte salari anno 2018:
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021”;
- il monte salari relativo ai dirigenti del Libero Consorzio, desumibile dalle Tabelle T12 e T13 del conto annuale 2018, è pari a complessivi €. 172.528,00;
- applicando al suddetto importo di €. 172.528,00 le percentuali sopra indicate, con le relative decorrenze, risulta che l'incremento annuo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti del Libero Consorzio, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 2019/2021, è pari ad €. 793,63 per l'anno 2020 ed €. 3.467,81 a decorrere dal 01/01/2021;
- è necessario, procedere alla rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, anni 2020, 2021, 2022 e 2023, nonché all'individuazione dei nuovi valori relativi alle predette indennità con riferimento alle richiamate annualità;
- nell'individuazione dei nuovi importi relativi alle indennità di posizione e di risultato dovrà tenersi conto delle percentuali di destinazione dei fondi ai predetti istituti, così come stabilite in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa, con riferimento agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 e nella misura, rispettivamente, dell'83,33% del fondo, per la retribuzione di posizione, e del 16,67% del fondo, per la retribuzione di risultato;
- i fondi 2020, 2021, 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 39 comma 1 del CCNL. 2019/2021, vanno rideterminati, così come specificato nei seguenti prospetti:

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2020

(costituito con Determinazioni Dirigenziali n 1083/2020, n. 1990/2020, rideterminato con la n. 1046/2021)

TOTALE FONDO 2020	€. 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2020 (0,46%)	€.793,63
TOTALE FONDO 2020 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€.153.677,63

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.661,33
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2020 + INCREMENTO	€.128.059,57

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020	€25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.132,30
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2020+ INCREMENTO	€. 25.618,06

Incremento retribuzione di posizione €. 661,33 + incremento retribuzione di risultato €. 132,30
= Totale incremento anno 2020 €. 793,63

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2021
(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1046/2021)

TOTALE FONDO 2021	€. 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2021 (2,01%)	€. 3.467,81
TOTALE FONDO 2021 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€.156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2021	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2021+ INCREMENTO	€.130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2021	€.25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2021+ INCREMENTO	€.26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €. 2.889,73 + incremento retribuzione di risultato €. 578,08
= Totale incremento anno 2021 €. 3.467,81

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2022
(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2274/2022)

TOTALE FONDO 2022	€. 152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2022 (2,01%)	€.3.467,81
TOTALE FONDO 2022 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	€.156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2022	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2022 + INCREMENTO	€.130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2022	€.25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2022+ INCREMENTO	€.26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €.2.889,73 + incremento retribuzione di risultato €. 578,08
= Totale incremento anno 2022 €. 3.467,81

RIDETERMINAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2023*(costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2001/2023)*

TOTALE FONDO 2023	€.152.884,00
Incremento Art. 39 comma 1 anno 2023 (2,01%)	€.3.467,81
TOTALE FONDO 2023 RIDETERMINATO ex art. 39 c. 1 CCNL 2019/2021	156.351,81

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2023	€.127.398,24
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€.2.889,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FONDO 2023 + INCREMENTO	€.130.287,97

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2023	€.25.485,76
INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€.578,08
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2023 + INCREMENTO	€.26.063,84

Incremento retribuzione di posizione €2.889,73 + incremento retribuzione di risultato € 578,08
= **Totale incremento anno 2023 € 3.467,81**

- in considerazione di quanto esposto in precedenza è necessario destinare, all'indennità di posizione dei Dirigenti in servizio presso questo Libero Consorzio negli anni 2020, 2021, 2022 e 2023, e con riferimento a ciascun anno, l'ulteriore importo di **€.661,33 per l'anno 2020 ed € 2.889,73 per ciascuno dei successivi anni 2021, 2022 e 2023;**
- in applicazione dell'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 2019/2021, di dovere costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2024 – nella maniera di seguito indicata:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2024

UNICO IMPORTO ANNUALE
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) <i>(Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)</i>

Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
SUB TOTALE	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016 - 2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
TOTALE RISORSE STABILI	152.884,00
INCREMENTO CCNL 2019 - 2021 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2024	156.351,81

Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali;
- la Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- CCDI anno 2024 - Area dei Livelli – Enna
- Il parere di regolarità contabile rilasciato in pari data in calce alla proposta di Determinazione Dirigenziale

Premesso quanto sopra e fermo restando ogni eventuale azione consequenziale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 8, comma 7, del C.C.N.L. 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali,

ESPRIME

- **parere favorevole** sulla proposta di “CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024. RIDETERMINAZIONE FONDI 2020, 2021, 2022 e 2023.” per la costituzione per l'anno 2024, per la sola parte stabile ed in applicazione di quanto previsto dall' art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39 del CCNL comma 1, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019 - 2021, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, dando atto che l'ammontare complessivo del fondo è **pari ad €156.351,81;**

ATTESTA

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e della normativa vigente in materia.

Il presente verbale chiuso alle ore 09,15 e viene redatto in due copie di cui una trasmessa per PEC all'Ente.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente