



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1993 del 24/12/2024

Proposta n. SE0104 2262/2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - DECORRENZA 1° GENNAIO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 857 del 10/06/2024 con la quale è stata indetta la procedura di selezione interna per l'attribuzione, ai dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, dei differenziali stipendiali – decorrenza 1° gennaio 2023 -e al contempo è stato approvato lo schema di avviso di selezione nonché lo schema di domanda, pubblicati per giorni 30 (trenta) consecutivi;

VISTO l'esito dell'attività istruttoria e dato atto che, con Determinazione Dirigenziale n. 1619 del 12/11/2024 sono state approvate le graduatorie provvisorie per l'attribuzione delle progressioni economiche/ differenziali stipendiali – decorrenza 1° gennaio 2023 – distinte per aree di appartenenza, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 14 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 e dell'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - triennio 2023;

EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 7 del vigente regolamento in materia le predette graduatorie sono state rese note mediante pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on line e sul sito internet di questo Libero Consorzio e avverso le stesse è stato ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line;

VISTI i ricorsi interni, pervenuti entro il termine sopraindicato, ex art. 4 dell'Avviso di selezione interna, e le conseguenti risoluzioni già comunicate agli interessati;

DATO ATTO che, a seguito di disamina dei predetti ricorsi, le risultanze prodotte ed acquisite agli atti non hanno determinato modifiche alle graduatorie provvisorie, così come approvate con la richiamata Determinazione n.1619/2024 e che, pertanto, è possibile procedere all'approvazione delle graduatorie definitive;

RITENUTO, in conseguenza di ciò, che si rende necessario provvedere:

- all'attribuzione del differenziale stipendiale al personale dipendente di questo Libero Consorzio avente diritto, inserito nelle predette graduatorie;
- all'aggiornamento dello stipendio nonché alla liquidazione, al richiamato personale dipendente, delle differenze stipendiali a decorrere dal 1° gennaio 2023;

ATTESO che la copertura finanziaria della procedura e' prevista nel fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1992 del 14/11/2023, al Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 10 del C.C.D.I. 2023-2025;
- il vigente regolamento in materia, approvato con Determinazione del Commissario straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 154 del 28/12/2023;
- l'art. 87, comma 3 del Decreto Legge n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione delle graduatorie definitive relative all'attribuzione dei differenziali stipendiali di questo Libero Consorzio, Anno 2023, (**Allegati A, B, C e D**), nel rispetto di quanto indicato all'art. 5 dell'Avviso di selezione interna;

DATO ATTO, infine che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 dell'avviso, le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento;

VISTI:

- il CCNL 2019/2021 – Funzioni Locali
- il CCDI 2023/2025
- il D.lgs n. 165/2001
- il D.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017
- il TUEL
- il Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'Area
- il Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa

1. di APPROVARE le graduatorie definitive, (**Allegati A, B, C e D**) per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali -anno 2023 - ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, distinte per aree di appartenenza, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, dell'art. 10 del CCDI - triennio 2023-2025 e del vigente regolamento in materia;

2. di ATTRIBUIRE ai dipendenti aventi diritto di questo Libero Consorzio, inseriti nelle richiamate graduatorie, i differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023

3. di DARE ATTO che la copertura finanziaria della procedura è prevista nel fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1992 del 14/11/2023, al Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;

4. di DISPORRE la pubblicazione delle predette graduatorie definitive;

5. di INSERIRE copia del presente provvedimento e stralcio degli allegati prospetti nei fascicoli personali dei dipendenti interessati;

6. di TRASMETTERE la presente determinazione al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, per provvedere all'aggiornamento dello stipendio nonché alla liquidazione delle differenze stipendiali a decorrere dall'1/01/2023, al personale avente diritto inserito nelle richiamate graduatorie, di cui agli Allegati A, B, C e D, e per ogni altro adempimento di competenza.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile del Servizio con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, facendola propria ed in tali termini inoltrandola per l'acquisizione dei pareri ed infine all'organo di governo.

Lì, 24/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



GRADUATORIA DEFINITIVA

AREA OPERATORI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 2

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	6VPDQC	73,37	SI
2	W5GTMN	63,39	SI



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

Allegato B

GRADUATORIA DEFINITIVA

AREA OPERATORI ESPERTI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 11

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	FFBN7P	68,94	SI
2	TSKX7C	65,13	SI
3	V8HJGE	65,13	SI
4	G8ELDK	64,10	SI
5	ZRX2CD	63,39	SI
6	IPM44D	62,97	SI
7	DR3DHR	62,66	SI
8	GU7WNG	62,46	SI
9	YZBYU3	62,35	SI
10	YFL4QK	62,34	SI
11	YCYB8V	61,95	SI



GRADUATORIA DEFINITIVA

AREA ISTRUTTORI			
Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 7			

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	BZU3EM	77,74	SI
2	NNS3SY	76,61	SI
3	QF2JXQ	75,49	SI
4	UDD4XH.	73,30	SI
5	XFAB4G	73,18	SI
6	VHWSH5	71,78	SI
7	KR4SFC	70,43	SI



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIA PROVINCIA REGIONALE

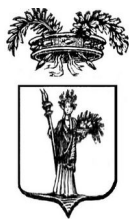
Allegato D

GRADUATORIA DEFINITIVA

AREA FUNZIONARI/EQ

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 5

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	6ULG9P	88,60	SI
2	BK3T9W	84,15	SI
3	AZQWM5	83,71	SI
4	PQR5FC	82,57	SI
5	WXJ5NJ	78,47	SI



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1993 / 2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - DECORRENZA 1°
GENNAIO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.
183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000**

Impegno di spesa 769 sub1

Lì, 24/12/2024

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)