



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

MODIFICA ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventisette del mese di dicembre, alle ore 10.00 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito per la stipula della modifica dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Area dei Livelli - Anno 2024, si sono riuniti:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente – f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente – f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Daniela Lumera – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente – f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL f.to Aveni Antonio (*delega*)

CISL f.to Privitera Loredana (*delega*)

UIL f.to Bombara Salvatore (*delega*)

CSA Regioni ed Autonomie Locali f.to Toscano Angela (*delega*)

per la RSU:

Inveninato Rossella - f.to Inveninato Rossella

Lo Potro Salvatore - assente

Privitera Loredana //

Lo Iacona M. Grazia - f.to Lo Iacona M. Grazia

Russo Paolo - f.to Russo Paolo

Bombara Salvatore //

Lo Pumo Salvatore - assente

Fiammetta Filippo - f.to Fiammetta Filippo

Premesso che:

- in data 5 agosto 2024 è stato approvato e sottoscritto l'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Anno 2024;

- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 24/2024, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021;

- nel predetto Accordo Economico, all'art. 4, comma 15, è stato stabilito di destinare per l'anno 2024, la quota derivante dalle economie del Fondo dell'anno precedente e dalle economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello

straordinario, accertate a seguito di approvazione del rendiconto di gestione, alla performance individuale - quote b) e c) - salvo diversa occorrenza;

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 100 del 29/11/2024 è stata approvata la variazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 - Annualità 2024.

- in data 18 dicembre 2024 e' stata approvata l'ipotesi di modifica dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Anno 2024;

- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 13 del 21/12/2024, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021;

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 120 del 23/12/2024, il Presidente della Delegazione di Parte Datoriale e' stato autorizzato alla sottoscrizione della modifica del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica - Area dei Livelli - Anno 2024;

sottoscrivono l'ipotesi di modifica dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024.

ART. UNICO

Gli articoli 2, 3 e 4, di seguito riportati, sostituiscono integralmente i corrispondenti articoli dell'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, sottoscritto in data 05/08/2024:

Art. 2

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL 2016/2018

Il Fondo risorse decentrate e' determinato, annualmente, dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL 2019/2021.

La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, in **€. 818.335,08** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, già' decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad €61.830,73.

Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate, per l'anno 2024, in complessive **€.472.246,83** secondo quanto specificato nella successiva tabella.

Le risorse decentrate, per l'anno 2024 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in **€. 1.290.581,91**.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2024

DESCRIZIONE	2024
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a):QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018)	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	1.563,04
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	783.589,20
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. g) CCNL 2019/2021)	0,00

IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNL 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	818.335,08

Risorse variabili soggette al limite

ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.000,00
ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI – (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA;	
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.829,06
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	16.790,89
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	370.620,36
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Ingegneri/Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	6.970,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità' istituzionale 2014-2020	3.036,52
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	442.246,83
	472.246,83
	1.290.581,91

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	848.335,08
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO	910.165,81
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) del CCNL 2016/2018 e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021	67.570,77
Importo fondo area dei livelli – <u>anno 2016</u> – inserito nel calcolo del tetto ex art.23, comma 2, del d.lgs 75/2017	€. 845.615,00
Ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale – anno 2016 (limite ex art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	€. 1.083.453,46

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024

Per l'anno 2024, in relazione alle finalità indicate nell'art. 80 del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilità', i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art.1 del presente accordo decentrato integrativo:

FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	62.987,38

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020, DALL'1.01.2021 e DALL'1.01.2023	305.050,53
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2016/2018	9.550,87
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019/2021	9.884,68
INDENNITÀ' ART. 70 SEPTIES CCNL 2018	2.242,62
INDENNITÀ' PERSONALE EX VIII QUALIFICA	1.549,24
DIFFERENZE STIPENDIALI B1/B3 E D1/D3	3.060,20
TOTALE	394.325,52

Le parti destinano parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo pari, complessivamente, ad € 50.000,00, per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle Aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, dando atto che le parti, per l'anno 2024, hanno fissato al 35% per ciascuna area il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili, ciò in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) dell'art. 10 del C.C.D.I. 2023/2025.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2024	50.000,00
---------------------------------------	------------------

Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato degli importi di cui sopra, nonché il totale delle risorse decentrate variabili, così come quantificate all'art. 2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si è tenuto conto degli importi stabiliti dal C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennità di reperibilità per manutenzione strade, all'indennità di reperibilità per il servizio di protezione civile e per il personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; ciò che rimane delle dette risorse è stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale:

FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	38.015,91
Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale	152.063,60
Indennità di reperibilità manutenz. strade	55.000,00
Indennità di reperibilità protez. civile	7.350,00
Indennità di reperibilità Polizia Prov.le	7.500,00
Indennità condizioni di lavoro (<i>ex rischio maneggio valori, disagio</i>)	47.000,00
Indennità di funzione polizia prov.le	5.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	93.600,00
Fondi a destinazione vincolata (art. 79 c.2 lett a) CCNL 2019/2021 - art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui:	
- Quota incentivi per le funzioni tecniche	370.620,36
- Compensi professionali avvocati	60.000,00
- Compenso segr. Commiss. Esami autotrasp.	////
- Risorse etero-finanziate – Assunzioni PON Governance	3.036,52
- Risorse etero-finanziate – Assunzioni idonei graduatorie	6.970,00
Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2024	846.256,39
Totale fondo utilizzato	1.290.581,91

Art. 4

Descrizione principali fondi anno 2024

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2024:

1. L'importo complessivo di € 305.050,53 è destinato al finanziamento delle progressioni economiche già erogate (decorrenza 2020 e 2021) e da erogare (decorrenza 2023), al personale di questo Libero Consorzio
2. L'importo complessivo di € 50.000,00 è destinato al finanziamento dei differenziali stipendiali" all'interno delle Aree per l'anno 2024 - ex art. 14 – CCNL 2019/2021 e art. 10 CCDI 2023/2025
3. L'importo complessivo di € 62.987,38 è destinato al finanziamento dell'indennità di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
4. L'importo complessivo di € 9.550,87 è destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).
5. L'importo complessivo di € 9.884,68 è destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021)
6. L'importo complessivo di €. 2.242,62 è destinato al finanziamento dell'indennità' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
7. L'importo complessivo di € 1.549,24 è destinato al finanziamento dell'indennità' per il personale ex VIII qualifica.
8. L'importo complessivo di €.55.000,00 è destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per la manutenzione delle strade.
9. L'importo complessivo di €. 7.350,00 è destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
10. L'importo complessivo di €. 7.500,00 è destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per il personale che afferisce al corpo di Polizia Provinciale
11. L'importo complessivo di € 93.600,00 è destinato al finanziamento dell'indennità per specifica responsabilità di cui agli art. 84, comma 1 - CCNL 2019/2021, così come previsto dal CCDI 2023/2025.
12. L'importo complessivo di €. 47.000,00 è destinato al finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro;
13. L'importo complessivo di € 5.100,00 è destinato al finanziamento dell'indennità' di funzione per il comandante ed il vice-comandante della polizia provinciale;
14. L'importo complessivo destinato, per l'anno 2024, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale è pari a complessivi €. 190.079,51 (*€. 158.459,56 + €.31.619,95*) così suddivisi:
 - quota a) compenso performance organizzativa €. 38.015,91
 - quote b) e c) performance individuale €. 152.063,60, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente – Presidente – f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore - Vice presidente – f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Daniela Lumera – Dirigente Tecnico del III Settore – Componente – f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL f.to Aveni Antonio (*delega*)

CISL f.to Privitera Loredana (*delega*)

UIL f.to Bombara Salvatore (*delega*)

CSA Regioni ed Autonomie Locali f.to Toscano Angela (*delega*)

per la RSU:

Inveninato Rossella - f.to Inveninato Rossella

Lo Potro Salvatore - assente

Privitera Loredana /////

Lo Iacona M. Grazia - f.to Lo Iacona M. Grazia

Russo Paolo - f.to Russo Paolo

Bombara Salvatore /////

Lo Pumo Salvatore - assente

Fiammetta Filippo - f.to Fiammetta Filippo

ORIGINALE FIRATO DEPOSITATO IN ATTI