



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITÀ SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012) - ANNO 2024.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del Decreto Legislativo n.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione è stata predisposta in coerenza con la Circolare in oggetto e accompagna la bozza di ipotesi dell'accordo annuale economico-finanziario - Area dei Livelli siglato in data 30/07/2024.

Modulo 1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data sottoscrizione	18/12/2024
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha validità per l'anno 2024
Composizione della Delegazione Trattante	La delegazione trattante è composta: Per la parte pubblica dal: Presidente – Dott. Michele Iacono – Segretario Generale Componenti: Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente Contabile Ing. Lumera Daniela - Dirigente Tecnico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL-CSA Regioni Autonomie Locali
	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: Per la parte pubblica Presidente Dott. Michele Iacono – Segretario Generale Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente Contabile (assente) Ing. Lumera Daniela - Dirigente Tecnico Per la parte Sindacale CGIL Aveni Antonio (delega) CISL Salerno Gaetano (delega) UIL Adamo Giuseppe CSA Regioni Autonomie Locali Toscano Angela (delega) RSU: Inveninato Rossella, Lo Potro Salvatore, Privitera Loredana, Lo Iacona M.Grazia, Russo Paolo, Bombara Salvatore, Lo Pumo Salvatore, Fiammetta Filippo

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Soggetti destinatari	Tutto il personale dei livelli dipendente dell'Ente.
	Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)	L'ipotesi di modifica dell'accordo decentrato economico definisce l'allocazione delle economie del fondo dell'anno 2023 e dello straordinario, secondo la destinazione già impressa nella seduta della delegazione trattante del 30.07.2024. Il fondo anno 2024, per come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04/06/2024 e modificato con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27/06/2024, con Determinazione Dirigenziale n. 1875 del 12/12/2024 è stato approvato nella sua nuova consistenza, riguardante la sola parte variabile, in conseguenza della confluenza delle richiamate economie. Rimane invariata la destinazione delle risorse già contrattate relative agli istituti della reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di responsabilità, indennità di funzione e performance organizzativa ed individuale. Si ribadisce che non sono state oggetto di contrattazione le risorse storiche e le risorse a destinazione vincolata.
	Intervento dell'Organo di controllo interno relativo alla certificazione dello stesso da allegare alla Relazione illustrativa.	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei revisori dei conti del Libero Consorzio Comunale di Enna che certificherà ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexties e 40 bis del D.Lgs n.165/2001, la compatibilità dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico con i vincoli di Legge e di Bilancio.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna per la certificazione di competenza, in ordine al controllo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dello stesso CCDI e successivamente il parere sarà allegato alla presente per la pubblicazione ai sensi di quanto disposto dal D.lgs n.33 del 14/03/2013. Con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio n. 4 del 24/01/2024, e successive variazioni, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 - art. 169 D.lgs n.267/2000. In particolare con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 100 del 29/11/2024 è stata approvata la Variazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 - Annualità 2024. Con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 14 del 12/02/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" fra gli altri, i seguenti atti: il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) assestato, il nominativo ed il curriculum del Nucleo di Valutazione, i curricula dei Dirigenti redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione dei Dirigenti, etc.
---	--

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

ISTITUTO CONTRATTUALE	CCDI NORMATIVO TRIENNIO 2023/ 2025	COMPATIBILITA' LEGISLATIVA E/ CON CCNL VIGENTI
Performance organizzativa ed individuale	Art. 24 del CCDI Normativo del 21/ 11/ 2023 - triennio 2023/ 2025	● Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/ 2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/ 2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. ● Art. 80, comma 2 lett. a) e b), tenuto conto di quanto stabilito al comma 4 del CCNL 2019/ 2021.

Modulo 2 - Lettere d) e) f)

Illustrazione sintetica sulla applicazione della meritocrazia e della premialita

d) Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla erogazione della indennita di produttività.

1. Il Libero Consorzio Comunale di Enna, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/ 2009, così' come modificato dal Dlgs n. 74/ 2017, ha posto in essere un percorso finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi correlando gli istituti premianti al merito e all'impegno individuale e di gruppo.
2. L'erogazione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna e' disciplinata dai principi generali sanciti dall'art. 24 del vigente C.C.D.I., e dall'art. 7 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - area dei livelli - sottoscritto aa agosto del 2024, nel rispetto dei quali e' stato elaborato il vigente regolamento in materia, approvato, previa informativa ai sindacati, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/ 11/ 2020 e aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 139 del 27/ 12/ 2021;
3. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalita di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualita dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.
4. Il predetto sistema coinvolge l'attività di tutti i dipendenti in servizio, sia a tempo pieno sia in part- time sia temporaneamente in comando da altre amministrazioni sia in distacco sindacale.
5. Le valutazioni delle prestazioni e dei comportamenti professionali, per cio' che concerne i singoli dipendenti, si riferiscono all'attività svolta nell'ambito dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.
6. L'incentivazione della produttività e della performance organizzativa ed individuale deve realizzarsi attraverso la corresponsione di un compenso correlato sia alla performance organizzativa dell'ente, sia alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, sia al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa.
7. E' previsto che il 20% del compenso complessivo di performance (quota A) sia correlato alla performance organizzativa dell'ente (di cui fino a 10 punti correlati all'andamento degli indicatori della condizione dell'ente e fino a 10 punti per la performance organizzativa ed individuale del dirigente di riferimento); il 40% del compenso complessivo di performance (quota B) alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, ed il rimanente 40% della somma (quota C) alla performance individuale attraverso la valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo; il tutto secondo i criteri e le modalità stabilite dal vigente regolamento in materia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/ 11/ 2020, aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 139 del 27/ 12/ 2021, a cui si rinvia.

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

e) L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

Fatti salvi i contenuti già indicati nella Relazione illustrativa allegata all'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, siglato in data 05/08/2024, si dà atto che la quota derivante dalle economie del Fondo dell'anno precedente e dalle economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, accertate a seguito di approvazione del rendiconto di gestione, sono state destinate ai premi collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 4, comma 15, del precitato Accordo.

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo si rinvia ai contenuti della relazione tecnico finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezioni "Amministrazione trasparente - Sez. Personale/ Contrattazione Integrativa" "Amministrazione trasparente - Sez. Personale/ Dotazione organica/ Conto annuale del personale", dei seguenti documenti:

- modifica al contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione tecnico/ finanziaria;
- relazione illustrativa;
- certificazione dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- l'intero modello, scheda informativa (1) e tabelle n. 12-13-14-15 relativi al Conto Annuale 2023, sono state trasmesse il 21 settembre 2024, nel rispetto del termine stabilito dalla Circolare del MEF n. 32 del 03/07/2024.

f) Risultati attesi

Così come evidenziato nelle superiori lettere d) ed e), anche per l'anno 2024 l'Amministrazione pone particolare attenzione alla realizzazione degli obiettivi, nonostante il fatto che a decorrere dall'1/7/2013, ai sensi della L.R. 7/2013, l'Ente è stato posto in Amministrazione Straordinaria con la nomina di un Commissario.

Enna, 18/12/2024

La Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del 1 Settore
"Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio Economiche e Culturali"
f.to Dott. Michele Iacono

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 13

OGGETTO: Parere sulla Modifica ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - Area dei livelli – anno 2024 – sottoscritto il 18/18/2024.

Data 21.12.2024

Il giorno 21 del mese dicembre dell'anno 2024, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, in modalità call conference,

l'Organo di Revisione Economico Finanziario composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto.

Premesso che:

- l'Articolo 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (Controlli in materia di contrattazione integrativa) impone che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- l'art. 40, comma 3 - sexies del D. Lgs. 165/2001, prevede che "...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa ... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1";
- l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto stabilisce che "... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione ...";



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

richiamato il proprio parere n. 09 del 09/12/2024 in ordine alla proposta di "modifica di costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2024 - integrazione parte variabile";

Vista:

- la proposta di Determinazione Dirigenziale predisposta dal Settore I Affari generali, Risorse Umane, Attività socio-economiche e culturali in oggetto citata, trasmessa allo scrivente Collegio a mezzo Pec in data 20/12/2024 con nota prot. 22585 del 18/12/2024;
- la Modifica di Ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti il 18.12.2024;
- la Relazione illustrativa sull'ipotesi di modifica del contratto collettivo decentrato integrativo – Area dei livelli anno 2024, del 18.12.2024
- la Relazione tecnico-finanziaria sulla modifica dell'Accordo economico annuale - anno 2024 – Area dei livelli, del 18.12.2024

Verificato che:

- Il fondo anno 2024 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 833 del 04.06.2024 nella misura complessiva di €. 888.341,60, limitatamente ai punti 9, 10 e 12 del dispositivo, è stato modificato con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 27.06.2024 e con Determina Dirigenziale n. 1875 del 12.12.2024 è stato approvato nella sua nuova consistenza, riguardante la sola parte variabile in conseguenza di economie.
- con parere n. 24 del 31/07/2024, il precedente Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

rilevato che:

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali e normativi sul contenuto economico della pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2024 è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra chiaramente le informazioni richieste;
- la relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste;

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, come da prospetto sottostante, sono stati determinati in complessivi **€ 1.290.581,91**, di cui € 886.554,08 quanto alle risorse stabili ed € 472.246,83 per risorse variabili, a cui va decurtato l'importo di **€ -68.209,00** per decurtazione parte fissa.

TOTALE RISORSE STABILI	€ 811.032,00
Incrementi parte stabile (art. 79 c. 1 lett. a CCNL 2019-2021	€ 40.776,20
Incrementi parte stabile (art. 79 c. 1 lett. b CCNL 2019-2021	€ 34.745,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 472.246,83
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.358.790,91
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA	€ -68.209,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024	€ 1.290.581,91
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (art. 3 Ipotesi di modifica)	€ - 394.325,52
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO	€ 896.256,39
Risorse a destinazione vincolata non disponibili alla contrattazione (Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2029-2021 art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018	€ - 440.626,88
TOTALE RISORSE CONTRATTABILI	€ 455.629,51

- in ordine all'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente del comparto per l'anno 2024, le parti hanno concordato che le risorse del fondo unico per il salario accessorio sono pari ad **€ 455.629,51, che al netto di € 50.000,00** Risorse da destinare all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, (così come descritto all'art. 4 dell'ipotesi di modifica al punto 2) risultano destinate ai seguenti istituti: (così come descritti all'art. 4 dell'ipotesi di modifica dal punto 8 al punto 14)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	
Strumenti di premialità	Importo in €
a) Indennità di reperibilità protezione civile	7.350,00
b) Indennità di reperibilità manutenzione strade	55.000,00
c) Indennità di reperibilità Polizia Provinciale	7.500,00
d) indennità condizioni di lavoro	47.000,00
e) indennità per specifiche responsabilità	93.600,00
f) indennità di funzione Polizia Provinciale	5.100,00
g) Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	38.015,91
h) Fondo compensi incentivazione performance individuali (quota B)	152.063,60
Totale	405.629,51



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Tenuto conto che:

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed ai vincoli derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;
 - i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti dalla normativa contrattuale nazionale;
 - è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo risorse decentrate dell'anno 2024;
 - le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;
 - le risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività collegati al piano delle performance;
 - l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
 - l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2024 - 2026 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
 - L'ente ha approvato la variazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 annualità 2024 con determina del Commissario Straordinario n. 100 del 29/11/2024
 - l'Ente ha rispettato negli esercizi precedenti e rispetta per il 2024 il principio del contenimento della spesa ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche e integrazioni;
- tutto ciò premesso, richiamato, visto ed esaminato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, lo scrivente organo di revisione

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Certifica

- **la compatibilità normativa ed economica finanziaria degli oneri assunti con le singole norme contrattuali contenute nel C.C.D.I come da Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012**
- **che il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e che gli oneri trovano disponibilità negli appostiti capitoli del bilancio 2024.**
- **che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo;**

Il presente verbale chiuso alle ore 13,00 e viene redatto in due copie di cui una trasmessa per PEC all'Ente.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente