



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZA ANNO 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 27 dicembre, alle ore 10:30 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito per la stipula del Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate in Area Dirigenti - Anno 2024, si sono riuniti,

per la delegazione di parte datoriale:

Il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente Presidente f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore Componente f.to Gioacchino Guarrera

l'Ing. Daniela Lumera Dirigente Tecnico del III Settore - Componente f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

FEDIRETS f.to Mingrino Salvatore

CISL f.to Privitera Loredana

FP CGIL f.to Aveni Antonio

UIL FPL f.to Bombara Salvatore

UNSCP Assente

PREMESSO che:

- in data 18 dicembre 2024 è stata approvata l'ipotesi di Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate in Area Dirigenza - Anno 2024;

- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 12 del 21/12/2024, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 7, del CCNL 2019/2021;

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 121 del 23/12/2024, il Presidente della Delegazione di Parte Datoriale è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate Area Dirigenti - Anno 2024;

sottoscrivono allegata l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024.

Premessa

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 con la quale e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1883 del 13/12/2024 con la quale e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti n Anno 2024 ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali n Triennio 2019 n 2021;

VISTA la direttiva prot. n. 22416 del 17/12/2024 fornita dal Commissario Straordinario al Presidente della Delegazione Trattante;

Art. 1
Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo economico, area della dirigenza, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, regolamentate ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024 Dirigenza – Area Funzioni Locali.
Il periodo di riferimento e' gennaio 2024 n 31 dicembre 2024.
Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

Art. 2
Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2024, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1883 del 13/12/2024, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, risulta quantificato secondo quanto descritto nella tabella sottoindicata:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2024

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
<i>Risorse stabili</i>	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,c.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,c. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,c. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,c.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennita posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
INCREMENTO CCNL 2019-2020 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2024	156.351,81

Art. 3

Distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Con nota prot. n. 22416 del 17/12/2024 sono state fornite, al Presidente della delegazione trattante dal Commissario Straordinario, le seguenti direttive relative all'accordo economico per la dirigenza - anno 2024:

TOTALE RISORSE DECENTRATE RIPARTIBILI	€. 156.351,81
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 132.899,04
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 23.452,77

Art. 4

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

1. Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:

- a) Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- b) Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- c) Scheda per la valutazione del personale;
- d) Scheda per la valutazione del Segretario.

2. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalita di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualita dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attivita lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.

3. La retribuzione del risultato per i Dirigenti sara attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella seguente scheda:

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 25 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato

A): fino a 10 punti

ESITI DEI CONTROLLI INTERNI: fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B del vigente sistema di valutazione): fino a 5 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 40 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	GIUDIZI	PUNTEGGIO

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Il punteggio sarà assegnato con i seguenti criteri:

- fino al 49% obiettivo non raggiunto
- dal 50% al 70% obiettivo minimo atteso
- dal 71% al 89% obiettivo parzialmente raggiunto
- almeno 90% obiettivo raggiunto
- oltre il 90% obiettivo raggiunto ed attività ulteriori svolte

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 30 punti)

FATTORI DI VALUTAZIONE		INDICATORE Punt. Max.	PUNTI ASSEGNATI	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	15		Max 5
2	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	15		Max 5
3	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	15		Max 5
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	15		Max 5
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	15		Max 5
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	15		Max 5
		Max 90	Max 90	Max 30

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI (fino a 5 punti)

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE (Max 100)	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I DIRIGENTI

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 70 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 90 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio oltre 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione
(nel caso in cui le indennita di risultato possono arrivare ad una percentuale piu' elevata della retribuzione di posizione, la loro misura e' aumentata in modo proporzionale)

Art. 5

Incarichi ad interim

Per gli incarichi ad interim di cui agli artt. 40 e 64 del vigente C.C.N.L. FF.LL. Area della Dirigenza, 2019/2021, tenuto conto dell'atto d'indirizzo del Commissario Straordinario di questo Libero Consorzio prot. n. 22416 del 17/12/2024, che ha stabilito che gli stessi vedano retribuiti in misura compresa tra il 15% ed il 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui e' affidato l'incarico, fissare la detta percentuale nella misura del 20%. Le parti si impegnano a ridiscutere la percentuale nella prossima contrattazione decentrata.

Art. 6

Destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della scoperta medesima.

Note aggiunte in sede di contrattazione.

Si approva con riserva l'art. 6 dell'ipotesi proposta dall'Amministrazione perche', prima facie, quanto ivi disposto pare in contrasto con la regola del CCNL. Se cosi' fosse, pertanto, le OOSS non potrebbero accettarla. Ne consegue che l'Amministrazione, in sede attuativa, verifichi preliminarmente il contenuto e proceda come segue:
in caso di contrasto marcato con il CCNL, si applichi automaticamente la disposizione del CCNL;
in caso di non contrasto, la disposizione sia oggetto di chiarimento e condivisione con le OOSS.
La parte pubblica concorda sul percorso ivi segnato sul disposto dell'art. 6 dell'ipotesi.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

Il Dott. Michele Iacono - Segretario Generale dell'Ente Presidente f.to Dott. Michele Iacono

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del II Settore I Componente f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Daniela Lumera Dirigente Tecnico del III Settore – Componente f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

FEDIRETS f.to Mingrino Salvatore

CISL f.to Privitera Loredana

FP CGIL f.to Aveni Antonio

UIL FPL f.to Bombara Salvatore

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

UNSCP Assente

Nota finale di estrazione sintetica dal verbale della riunione.

Si è fatto atto che il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, come già dallo stesso anticipato in apertura di seduta, si è allontanato dal tavolo dei lavori prima della trattazione dell'art. 5 dell'ipotesi proposta, ritendendosi in conflitto di interessi, e facendo rientro in aula al termine della trattazione del punto. Nel frangente de quo, la parte pubblica è stata rappresentata dall'ing. Daniela Lumera.

In sede di stipula definitiva il presente inciso sarà riportato tal quale.

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it