



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 226 del 05/02/2025

Proposta n. SE0104 206/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2025 - IMPEGNO DI SPESA.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto FUNZIONI LOCALI – triennio 2019/2021 - che, tra l'altro, prevede all'art. 79, la nuova disciplina relativa alla costituzione del "Fondo risorse decentrate";
- il richiamato art. 79 del CCNL 2019/2021 dispone:
 - **al comma 1**, che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente:
 - a) dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018";
 - b) da un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 con decorrenza dall'1/01/2021
 - c) da risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
 - d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 "Incrementi degli stipendi tabellari" del richiamato CCNL 2019/2021, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- **al comma 1 bis**, che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, di cui all'art. 13, comma 1 del CCNL 2019/2021, nella parte stabile fondo confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 "Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale" al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;
- **al comma 2**, dalla lettera "a" alla lettera "d", sono indicate le ulteriori risorse variabili che, gli Enti, di anno in anno, possono destinare al Fondo risorse decentrate e in particolare:
 - a) risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2015-2018;
 - b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
 - c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel

bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. n. 219/2016;

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999;

PRESO ATTO che il comma 6 del predetto art. 79, prevede espressamente che *“la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*, nel quale è stato stabilito che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

RILEVATO che:

- il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

- il personale in servizio presso questo Ente

- al 31/12/2018 era pari a n. 258 unita'

- al 31/12/2024 è pari a n. 167 unita'

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli;

DATO ATTO che, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 79 del CCNL 2019/2021, nella parte stabile fondo sono stati inseriti i seguenti importi:

- ai sensi del **comma 1, lett a)**:
 - €.811.032,00 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative all'anno 2017 (art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018)
 - €. 23.274,02, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (art. 67 comma 2, lett a), del CCNL 21/05/2018)
 - €.9.550,87, differenziali stipendiali con decorrenza 1/01/2016, 1/01/2017 e 1/03/2018 (art. 67 comma 2, lett b), del CCNL 21/05/2018)
 - €. 313,56 pari all'importo corrispondente alla frazione di RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2024, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 67 comma 2, lett c), del CCNL 21/05/2018)
- ai sensi del **comma 1, lett b)**:
 - €. 21.801,00, pari a € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018;
- ai sensi del **comma 1, lett d)**:
 - €. 9.884,68 pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data dell'1/01/2021
- ai sensi del **comma 1 bis)**:
 - €. 3.060,20 corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 del CCNL 2019/2021

PRESO ATTO che l'art. 17, comma 6, del CCNL 2019/2021 stabilisce che *“a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato,*

secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti”;

EVIDENZIATO che:

- nell'anno 2017 questo Ente ha destinato, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., un importo pari ad € 8.209,00, utilizzato solo nella misura di € 1.830,73;
- a decorrere dall'anno 2020, tenendo conto di quanto stabilito nell'accordo economico sottoscritto il 10 e l'11 dicembre 2020 sono state destinate al finanziamento delle posizioni organizzative parte delle risorse certe, stabili e continuative, per un importo complessivo di € 60.000,00;
- conseguentemente, è stato istituito il Capitolo di Bilancio 10390, nel quale è stato iscritto l'importo complessivo di € 61.830,73 (€ 60.000,00 stanziamento PO a decorrere dal 2020 ed € 1.830,73, importo destinato alle PO ed alle alte professionalità nell'anno 2017, decurtati dal fondo e posti a carico del Bilancio), destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO;
- il predetto importo di € 61.830,73, nel rispetto di quanto stabilito dal citato art. 17, comma 6, del CCNL 2019/2021, e' stato decurtato dalla parte stabile del fondo;

EVIDENZIATO, altresì che, tenuto conto di quanto stabilito nel CCDI triennio 2023/2025, sottoscritto in data 21/11/2023, al fine di adeguare l'istituto delle Elevate Qualificazioni alla nuova disciplina contrattuale prevista dal C.C.N.L. vigente, a decorrere dall'anno 2023 e con effetti dal 2024, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ e' incrementato, nei limiti delle capacità di bilancio, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e senza incidere sul Fondo risorse decentrate – Area dei Livelli;

ACCERTATO che il precitato Capitolo di Bilancio 10390 e' stato implementato di un importo pari ad € 15.000,00 e che con Determinazione Dirigenziale n. 243 del 19/02/2024, è stata impegnata, la somma complessiva di € 76.830,73 da destinare, nell'esercizio finanziario 2024, agli incarichi di Elevata Qualificazione;

EVIDENZIATO, altresì che:

- al comma 6 del più volte citato art. 79, e' stato precisato che il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, *“non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*
- la dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2016/2018 dispone testualmente che *“in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'Art.67, comma 2 lett a) e b), del CCNL 2016/2018, le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;*
- l'ARAN, con parere prot. n. 0012787/2018 ha ribadito quanto indicato nella sopradetta dichiarazione congiunta;
- con Deliberazione N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, depositata in data 18/10/2018, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, ha pronunciato il seguente principio di diritto *“gli incrementi del Fondo risorse decentrate, previste dall'Art. 67, comma 2, lett. a), b) del CCNL del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare al limite stabilito dall'Art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017”;*

RITENUTO, pertanto, di applicare quanto indicato al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 nonché quanto indicato nella sopracitata dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016/2018, ribadita dal parere dell'ARAN e dalla Deliberazione N. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

DATO ATTO che, a seguito di apposita comunicazione, e' stata inserita nel Fondo, tra le risorse variabili soggette al limite, la seguente somma prevista da specifiche disposizioni di legge:

- € 30.000,00 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese compensate (al netto di Irap e oneri riflessi), comunicata dal Responsabile del Servizio di Staff –Affari Legali e Contenzioso, con nota prot. n. 417 del 10/01/2025 *(lo stanziamento previsto, per detti compensi, nell'anno 2013, e' pari ad € 30.000,00 e ne rappresenta il relativo tetto massimo ai sensi di quanto disposto dall'Art. 9, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.114 dell'11/08/2014;*

DATO ATTO, altresì, che:

- giusta Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, in esecuzione di quanto disposto con Determinazione Commissariale n. 79/2022, nell'ambito del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, in data 20/06/2022 questo Ente ha assunto alle proprie dipendenze n. 2 unità di personale, di categoria D1, e più specificamente di n. 1 unità con profilo

professionale di “Esperto Tecnico” e n. 1 unità con profilo professionale di “Esperto in gestione, rendicontazione e controllo” con contratto di lavoro individuale a tempo determinato, di scopo, della durata complessiva di mesi 36 e con orario di lavoro pari a 36 ore settimanali;

- per l’assunzione di che trattasi è stata impegnata la complessiva somma di € 76.732,46 a totale carico delle disponibilità del richiamato Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021;

- con Determinazione Dirigenziale n. 130 dell’1/02/2024, preso atto delle dimissioni volontarie dell’Esperto in gestione rendicontazione e controllo”, matricola 12138, e’ stata sancita la conseguente risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente, con decorrenza 1° febbraio 2024;

- del detto importo si desume poter essere conseguentemente destinata alla retribuzione accessoria dell’unità di personale con profilo professionale di “Esperto Tecnico”, la somma pari ad €. 1.257,29, giusta nota del 2° Settore prot. n. 23242 del 31/12/2024;

- con la Determinazione Commissariale n. 70 del 12/06/2023, e’ stata aggiornata la Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*” – Sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2022-2024, prevedendo l’assunzione di n. 3 unità di personale, n. 1 unità per ciascuno dei sottoelencati progetti, approvati nell’ambito del P.N.R.R. di cui l’Ente e’ titolare, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico Ingegnere e/o Funzionario Architetto, con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata dei medesimi, compatibilmente alle risorse indicate nei rispettivi quadri economici e, comunque, non oltre il 31/12/2026:

PROGETTO n. 1: “Lavori di ampliamento dell’I.I.S. “E. Medi” sede centrale di via Vivaldi Leonforte”

PROGETTO n. 2: “Interventi di miglioramento dell’accessibilità dell’I.I.S. “F. Fedele” di Agira – Riqualificazione energetica della sede di Centuripe denominata “Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e Ristorazione”

PROGETTO n. 3: “Lavori di adeguamento sismico e miglioramento dell’accessibilità dell’Istituto di Istruzione Superiore “F.lli Testa” di Nicosia”

- per il reclutamento di detto personale, in data 22/09/2023 questo Libero Consorzio, a conclusione della procedura di cui al proprio “Regolamento per l’utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti”, ha stipulato con il Comune di Catania apposita convenzione per l’utilizzo condiviso della graduatoria segnalata da uno dei soggetti idonei ivi collocati;

- in data 30/10/2023, 14/11/2023 e 01/12/2023 questo Ente ha assunto alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e con orario di lavoro pari a 36 ore settimanali, n. 3 unità di personale inquadrati nell’Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Architetto, per l’espletamento delle consegne nell’ambito dei precitati progetti finanziati dal PNRR, i cui contratti hanno la durata, ciascuno, per come di seguito indicata:

PROGETTO n. 1: “Lavori di ampliamento dell’I.I.S. “E. Medi” sede centrale di via Vivaldi Leonforte” mesi 24 (ventiquattro)

PROGETTO n. 2: “Interventi di miglioramento dell’accessibilità dell’I.I.S. “F. Fedele” di Agira – Riqualificazione energetica della sede di Centuripe denominata “Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e Ristorazione” mesi 12 (dodici)

PROGETTO n. 3: “Lavori di adeguamento sismico e miglioramento dell’accessibilità dell’Istituto di Istruzione Superiore “F.lli Testa” di Nicosia” mesi 30 (trenta)

- con Determinazione Dirigenziale n. 909 del 19/06/2024, preso atto delle dimissioni volontarie del dipendente matricola 12142, e’ stata sancita la conseguente risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 15 giugno 2024;

- con Determinazione del Dirigente del 3° Settore n. 1911 del 03/11/2023 è stata impegnata nel Bilancio 2023/2025 – esercizio finanziario 2025 – la somma complessiva di €. 3.740,00, a totale carico dei quadri economici dei singoli progetti finalizzata, per l’anno 2025, al pagamento della retribuzione accessoria dei richiamati dipendenti, così come comunicato dal Dirigente del 3° Settore con nota prot.n. 22677 del 19/12/2024;

DATO ATTO, infine, che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1748 del 28/11/2024 è stata disposta la proroga fino al 30 giugno 2025 del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato dell’unità di personale assunta per il completamento delle consegne previste nell’ambito del progetto “*Interventi di miglioramento dell’accessibilità dell’I.I.S. “F. Fedele” di Agira – Riqualificazione energetica della sede di Centuripe denominata “Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e Ristorazione”*”;

- con Determinazione del Dirigente del 3° Settore n. 1724 del 26/11/2024 è stata impegnata nel Bilancio 2024/2026 – esercizio finanziario 2025 – la somma complessiva di €. 1.020,00 a totale carico del quadro economico del richiamato progetto finalizzata, per l’anno 2025, al pagamento della retribuzione accessoria del citato dipendente, così come comunicato dal Dirigente del 3° Settore con nota prot.n. 22677 del 19/12/2024;

CONSIDERATO che i magistrati contabili in piu' deliberazioni, ed in particolare nella Deliberazione della Corte dei conti - Sezione regionale di controllo per la Lombardia - n.116 dell'8/09/2022, ribadiscono il principio per il quale le somme etero-finanziate, ricorrendo alcuni presupposti "di contorno" sono, in via generale, capaci di uscire dal tetto imposto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;

DATO ATTO, conseguentemente che, relativamente alle risorse decentrate variabili non soggette al limite, sono state inserite nel fondo le seguenti somme:

- €. 30.000,00 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese a carico della controparte (al netto di Irap e oneri riflessi), così come comunicato dal Responsabile del Servizio di Staff - Affari Legali e Contenzioso, con nota prot. prot. n. 417 del 10/01/2025;
- €. 4.760,00 destinati alla retribuzione economica accessoria delle n. 2 unità di personale inquadrati nell'Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Architetto, per l'espletamento delle consegne nell'ambito dei seguenti progetti finanziati dal PNRR
 1. *"Lavori di ampliamento dell'I.I.S. "E. Medi" sede centrale di via Vivaldi Leonforte"*
 2. *"Interventi di miglioramento dell'accessibilità dell'I.I.S. "F. Fedele" di Agira - Riqualificazione energetica della sede di Centuripe denominata "Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e Ristorazione"*
- €. 1.257,29 destinati alla retribuzione economica accessoria dell'Esperto tecnico a totale carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021;

TENUTO CONTO che è in corso l'istruttoria finalizzata all'acquisizione degli importi relativi agli incentivi al personale per le funzioni tecniche nonché delle eventuali economie del Fondo dell'anno precedente e le eventuali somme residue derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, da inserire tra le risorse variabili non soggette al limite e che, pertanto, non è possibile quantificare in via definitiva, con il presente atto, la parte variabile del Fondo;

RILEVATO, per quanto sopra, che l'ammontare complessivo del Fondo, fatte salve le eventuali modifiche ed integrazioni sopraindicate, costituito ai sensi del più volte citato art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali - Periodo 2019/2021, risulta essere pari ad €. 883.102,89 come dall'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che dell'importo come sopra individuato, non costituisce oggetto di ripartizione l'importo complessivo di €. 416.804,52, da allocare all'esterno del Fondo, in quanto destinato:

- per €. 83.868,84 alla copertura dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo), alle differenze degli incrementi stipendiali di cui all'art. 79, comma 1, lett.d del CCNL 2019/2021 e agli incrementi stipendiali di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 2016/2018, alle indennità ex art. 70 septies del CCNL 2016/2018, alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 e alle indennità per il personale ex VIII qualifica;
- per €. 332.935,68 alle progressioni economiche orizzontali, effettuate dal personale in servizio presso questo Ente ed in particolare €. 282.935,68 alle progressioni storiche ed €. 50.000,00 alle progressioni deliberate nell'Accordo Economico - Anno 2024 - e riguardante un ulteriore 35% del personale in servizio;

RITENUTO che l'attività di costituzione del Fondo delle Risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e del contratto collettivo di lavoro;

VISTO il Bilancio di previsione 2024/2026 - annualità 2025 - approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023 e ss.mm.ii;

VISTO il PEG, anni 2024/2026, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 4 del 24/01/2024 e ss.mm.ii., dove è stato previsto, al capitolo 19450 uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 478.000,00 per l'anno 2025 e €. 478.000,00 per l'anno 2026;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 19 dell'11/12/2023;

VISTO il PIAO 2024/2026 approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 14 del 12/02/2024;

VISTI gli Artt. 183 del decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e n. 29 del regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

VISTO l’Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTA, infine, la propria competenza;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa, ai soli fini di avviare la Contrattazione Decentrata Integrativa, anticipandone i tempi,

1. di COSTITUIRE, il “Fondo dell’anno 2025 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività“, area dei livelli, nella misura complessiva di €. 883.102,89, come da allegato prospetto “A” che fa parte integrante del presente provvedimento riservandosi, con successivo atto, di integrare la parte variabile del Fondo, non appena saranno acquisiti gli importi relativi agli incentivi al personale per le funzioni tecniche nonché le eventuali economie del Fondo dell’anno precedente, le eventuali somme residue derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario;

2. di DARE ATTO che, in applicazione di quanto stabilito dall’Art. 79, nella parte stabile del fondo sono stati inseriti i seguenti importi:

- ai sensi del **comma 1, lett. a)**
 - €.811.032,00 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relative all’anno 2017 (*art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018*)
 - €. 23.274,02, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (*art. 67 comma 2, lett a), del CCNL 21/05/2018*)
 - €.9.550,87, differenziali stipendiali con decorrenza 1/01/2016, 1/01/2017 e 1/03/2018 (*art. 67 comma 2, lett b), del CCNL 21/05/2018*)
 - €. 313,56 pari all’importo corrispondente alla frazione di RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell’anno 2024, compresa la quota di tredicesima mensilità (*art. 67 comma 2, lett c), del CCNL 21/05/2018*)
- ai sensi del **comma 1, lett b):**
 - €. 21.801,00, pari a € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018;
- ai sensi del **comma 1, lett d):**
 - €. 9.884,68 pari alle differenze tra gli incrementi stipendiali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data dell’1/01/2021
- ai sensi del **comma 1 bis:**
 - €.3.060,20 corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all’art. 13, comma 1 del CCNL 2019/2021

3. di DARE ATTO che non sono assoggettate al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

- le risorse di cui all’art. 79, comma 1, lettere b), d) e quelle di cui al comma 1-bis del CCNL 2019/2021, così come stabilito al comma 6, del medesimo articolo;
- le risorse di cui all’art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2016/2018, così come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL e ribadito dall’ARAN con parere prot. n. 0012787/2018 e dalla Deliberazione N.19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie;

4. di DARE ATTO che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative di questo Ente, stralciate dal fondo delle risorse decentrate e poste a carico del bilancio dell’Ente, ammontano a complessivi €.61.830,73 (*€. 60.000,00 stanziamento PO deliberato in contrattazione decentrata – anno 2020 - ed €.1.830,73 importo destinato alle PO ed alle alte professionalità – anno 2017*);
- è stato istituito il Capitolo di Bilancio 10390, nel quale è stato iscritto l’importo complessivo di €.61.830,73, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO;

- al fine di adeguare l'istituto delle Elevate Qualificazioni alla nuova disciplina contrattuale prevista dal C.C.N.L. vigente, a decorrere dall'anno 2023 e con effetti dal 2024, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ e' incrementato, nei limiti delle capacità di bilancio, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e senza incidere sul Fondo risorse decentrate – Area dei Livelli, tenuto conto di quanto stabilito nel CCDI triennio 2023/2025, sottoscritto in data 21/11/2023;
- il precitato Capitolo di Bilancio 10390 e' stato implementato di un importo pari ad €. 15.000,00 e che con Determinazione Dirigenziale n. 243 del 19/02/2024, è stata impegnata, la somma complessiva di €.76.830,73 da destinare, nell'esercizio finanziario 2024, agli incarichi di Elevata Qualificazione;

5. di DARE ATTO che, ai sensi di quanto disposto dall'Art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, dall'art.33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, come meglio esplicitato in premessa, il tetto di spesa determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli e che l'ammontare complessivo dei fondi 2025 e' pari ad €. 1.078.809,63, di cui €. 841.345,56 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli, comprensivi di €. 61.830,73 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ incrementato, dal corrente anno, di €. 15.000,00 a carico del Bilancio;

6. di DARE ATTO che, tra le risorse variabili soggette al limite, e' stata inserita la seguente somma prevista da specifiche disposizioni di legge:

- €. 30.000,00 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese compensate, al netto di Irap e oneri riflessi (*lo stanziamento previsto, per detti compensi, nell'anno 2013, e' pari ad €. 30.000,00 e ne rappresenta il relativo tetto massimo ai sensi di quanto disposto dall'Art. 9, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.114 dell'11/08/2014*);

7. di DARE ATTO che, tra le risorse variabili non soggette al limite, sono stati inseriti:

- €. 30.000,00 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese a carico della controparte, al netto di Irap e oneri riflessi;
- €. 4.760,00 destinati alla retribuzione economica accessoria, per l'anno 2025 dei dipendenti assunti per l'espletamento delle consegne nell'ambito dei progetti meglio specificati in premessa, finanziati dal PNRR, inquadrati nell'Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Ingegnere/Architetto, già impegnati nei Capitoli 23253 – 26704 e 23415 del Bilancio di previsione 2024/2026 – esercizio finanziario 2025;
- €. 1.257,29 destinati alla retribuzione economica accessoria dell'Esperto tecnico, a totale carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021, già impegnati nei Capitoli 19501 – art.1, 19502 -art.1, 19503 – art.1, 19507 – art.1, 10296 e 12036 del Bilancio di previsione 2024/2026 – esercizio finanziario 2025;

8. di RISERVARSI, con successivo atto, di rideterminare il Fondo al verificarsi del presupposto di cui al precedente punto 1) e comunque qualora intervengano elementi ulteriori di disposizioni legislative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute precisando che la costituzione del fondo, disposta con il presente atto, ha valore, esclusivamente, indicativo ed è finalizzata all'avvio della contrattazione;

9. di IMPEGNARE, la somma complessiva di €. 400.281,08 (totale delle risorse stabili a cui vanno sottratte le risorse allocate all'esterno del fondo e le risorse non ripartibili) sul Capitolo 19450 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025 –, avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004;

10. di IMPEGNARE la complessiva somma di €. 129.290,79, relativa ad oneri riflessi ed IRAP di cui:

- €. 95.266,90 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025;
- €. 34.023,89 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025;

11. di IMPEGNARE, in riferimento alla costituzione del Fondo, nei seguenti Capitoli del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025 – le somme di:

€. 30.000,00	Cap. 10851 – Art. 1 – Compensi	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.1
--------------	--------------------------------	---

	avvocati interni per cause vinte con spese compensate	- Codice SIOPE 1.01.01.01.004
€. 30.000,00	Cap. 10851 – Art. 2 - Compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate	Miss. 1. - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.1 - Codice SIOPE 1.01.01.01.004
€. 7.140,00	Cap. 10852 – Art. 1 – Oneri riflessi avvocati interni per cause vinte con spese compensate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U.1.1 - Codice SIOPE 1.01.02.01.001
€. 7.140,00	Cap. 10852 – Art. 2 - Oneri riflessi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.1 - Codice SIOPE 1.01.02.01.001
€. 2.550,00	Cap. 10853 – Art. 1 – IRAP avvocati interni per cause vinte con spese compensate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG .01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001
€. 2.550,00	Cap. 10853 - Art. 2 - IRAP avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate	Miss. 1 - Progr. 11 - COFOG 01.3 - MACR. U.1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001

12. di DARE ATTO che, nell'anno 2025, non costituiscono oggetto di ripartizione, in quanto destinate alla copertura della spesa relativa alle progressioni economiche orizzontali effettuate nonché alla copertura dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo), alle differenze degli incrementi stipendiali di cui all'art. 79, comma 1, lett.d del CCNL 2019/2021 e agli incrementi stipendiali di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 2016/2018, alle indennità ex art. 70 septies del CCNL 2016/2018, alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 e alle indennità per il personale ex VIII qualifica, pari ad un importo, complessivo, di €. 416.804,52 tenuto conto del personale cessato dal servizio al 31/12/2024;

13. di DARE ATTO, altresì, che:

- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL

14. di PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del Fondo per l'anno 2024 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'Art.21, co.2, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.ii;

15. di TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. e per la opportuna conoscenza al Commissario Straordinario e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile del Servizio
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;

VISTO il Verbale n. 1 del 03/02/2025 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dall'Istruttore Amministrativo – Titolare dell'Ufficio 2.5 del Servizio "*Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico*", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 05/02/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° SETTORE
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ – AREA DEI LIVELLI - ANNO 2025 - IMPEGNO DI SPESA.

Parere di Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Dr. G. Guarrera

DESCRIZIONE	2025
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a): QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	313,56
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	782.339,72
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNLE 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	817.085,60
Risorse variabili soggette al limite	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.000,00
ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI - (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA;	
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Funzionari Ingegneri/Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	4.760,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020	1.257,29
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	
	36.017,29
	66.017,29
TOTALE	883.102,89
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	847.085,60
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO	908.916,33

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) del CCNL 2016/2018 e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021	67.570,77
--	-----------

IMPORTO FONDO AREA DEI LIVELLI – ANNO 2016 – INSERITO NEL CALCOLO DEL TETTO EX ART.23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€. 845.615,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS N. 75/2017)	€. 1.083.453,46



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 1 Data 03.02.2025	OGGETTO: PROPOSTA DI "COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – AREA LIVELLI – ANNO 2025 – IMPEGNO DI SPESA"
---	---

Il giorno 03 del mese febbraio dell'anno 2025, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, si riunisce in modalità call conference, l'Organo di Revisione Economico Finanziario composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

Per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto.

Visti:

- la proposta di Determinazione Dirigenziale predisposta dal Settore I Affari generali, Risorse Umane, Attività socio-economiche e culturali in oggetto citata, trasmessa allo scrivente Collegio a mezzo Pec in data 28/01/2025 con nota prot. 1554;
- Il prospetto contabile di calcolo del predetto fondo
- Il prospetto ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017

Premesso:

- che, in data 16 novembre 2022 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021;

- che l'art. 79 del CCNL 2019/2021 dispone:

al comma 1, che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente: *a) dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018*; *b) da un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 con decorrenza dall'1/01/2021*; *c) da risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale*; *d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 "Incrementi degli stipendi tabellari" del richiamato CCNL 2019/2021, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*;

al comma 1 bis del CCNL 2019/2021 stabilisce nella parte stabile fondo confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.

al comma 2 del CCNL 2019/2021 stabilisce dalla lettera "a" alla lettera "d", sono indicate le ulteriori risorse variabili che, gli Enti, di anno in anno, possono destinare al Fondo risorse decentrate;

Considerato che:

- il comma 6 dell'art. 79 di D.lgs. 75/2017 prevede che dal 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016
- con riferimento agli Enti intermedi il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, risulta richiamato e confermato dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito

all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

- che il personale in servizio presso l'ente al 31.12.2024 è di n. 167 unità rispetto alle 258 unità al 31.12.2018;
- che il tetto di spesa del Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €1.083.453,46, di cui € 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli come di seguito determinato:

DESCRIZIONE	2025
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a): QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018)	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	313,56
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2019 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 16 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	782.339,72
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A 84,50 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018 (ART 79, COMMA 1 LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTIN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1 LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00
IMPORTO PARIALE E DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNL 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDIEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	817.085,60

Risorse variabili soggette al limite

ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE FINANZIARIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (EX ART.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 9, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (EX ART.67, C.3, LETT. C - CCNL 2016-2018)	30.000,00
ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT. D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI IN NOTIFICATORI - (EX ART.67, C.3, lett. F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT. K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'12% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUIARE LE DISPONIBILITA' DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVVERO NEL BILANCIO SULLA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA;	
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 104/999	
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALL'0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI/FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Funzionari Ingegneri/Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	4.760,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE - ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020	1.257,29
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1 LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	
	36.017,29
	66.017,29
TOTALE	883.102,89

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	847.085,60
IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO	908.916,33

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) del CCNL 2016/2018 e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021	67.570,77
--	-----------

IMPORTO FONDO AREA DEI LIVELLI - ANNO 2016 - INSERITO NEL CALCOLO DEL TETTO EX ART.23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 845.615,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE - ANNO 2016 (LIMITE EX ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS N. 75/2017)	€ 1.083.453,46

- che il precedente Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso i pareri n. 14/2024 e n. 15/2024, favorevoli alle sopraccitate proposte di Determinazioni Dirigenziali;

Considerato che, per l'anno 2025 è stata quantificato il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività area livelli per l'importo complessivo di € **883.102,89**, così come rilevato **all'Allegato A** della determina dirigenziale, e che tale importo sarà successivamente integrato, con apposito atto, nella parte variabile del Fondo non appena saranno acquisiti gli importi relativi agli incentivi al personale per le funzioni tecniche, eventuali economie del Fondo dell'anno precedente, le eventuali somme residue derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario.

Per la parte stabile alla somma complessiva di € 885.294,60, determinata come da tabella A vanno decurtati i seguenti importi:

art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	- 8.209,00
Riduzione del FONDO ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 21/05/2018	- 60.000,00

L'importo complessivo del Fondo parte stabile viene determinato in Euro 817.085,60.

Per la parte variabile:

- E' stata inserita nel Fondo, tra le risorse variabili **soggette al limite**, la somma di euro 30.000,00 prevista da specifiche disposizioni di legge: per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese compensate (al netto di Irap e oneri riflessi), comunicata dal Responsabile del Servizio di Staff –Affari Legali e Contenzioso, con nota prot. n. 417 del 10/01/2025 (lo stanziamento previsto, per detti compensi, nell'anno 2013, è pari ad €. 30.000,00 e ne rappresenta il relativo tetto massimo ai sensi di quanto disposto dall'Art. 9, comma 6, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.114 dell'11/08/2014);
- Sono state inserite nel Fondo, tra le risorse variabili non soggette al limite, le seguenti somme:
 - €. 30.000,00 per la remunerazione dei compensi professionali in caso di sentenze favorevoli con spese a carico della controparte (al netto di Irap e oneri riflessi), così come comunicato dal Responsabile del Servizio di Staff – Affari Legali e Contenzioso, con nota prot. n. 417 del 10/01/2025;

- €. 4.760,00 destinati alla retribuzione economica accessoria delle n. 2 unità' di personale inquadrati nell'Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Architetto, per l'espletamento delle consegne nell'ambito dei seguenti progetti finanziati dal PNRR 1. *“Lavori di ampliamento dell'I.I.S. “E. Medi” sede centrale di via Vivaldi Leonforte* 2. *“Interventi di miglioramento dell'accessibilità dell'I.I.S. “F. Fedele” di Agira – Riqualificazione energetica della sede di Centuripe denominata “Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e Ristorazione”*
- €. 1.257,29 destinati alla retribuzione economica accessoria dell'Esperto tecnico a totale carico delle disponibilità' del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità' istituzionale 2014-2020, così' come indicato nel DPCM del 30/03/2021;

Visto che la costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli – anno 2025 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori come di seguito determinato:

Nella DD di costituzione del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli - dell'anno 2023, si da' atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale ammonta, **nell'anno 2016**, ad **Euro 1.083.453,46**.

Tale importo complessivo e' determinato tenendo conto di quanto di seguito dettagliato:

ANNO 2016	
Fondo Area dei Livelli	€ 845.615,00
Fondo Area dei Dirigenti	€ 197.490,00
Retr. posizione+ maggiorazione+retr. risultato del Segretario Generale	€ 40.348,46
TOTALE	€ 1.083.453,46

Per l'anno 2025 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale si stima essere pari ad **€ 1.083.415,62**, calcolato sulla base degli importi di seguito indicati:

ANNO 2025	
Fondo Area dei Livelli <i>(Costituzione fondo anno 2025 al netto degli incrementi fuori tetto del fondo per Euro 67.570,77 nonche' delle risorse variabili non soggette al limite per Euro 40.006,52 e comprensivi del fondo destinato alle EQ pari ad € 36.017,29)</i>	€ 841.345,56
Ulteriore stanziamento per EQ a carico del Bilancio	€ 15.000,00
Fondo Area dei Dirigenti <i>(l'importo e' stato adeguato al nuovo CCNL 2019/2021 con il provvedimento di costituzione del Fondo dei Dirigenti n. 1883 del 13/12/2024)</i>	€ 156.351,81
Retr. posizione+retr. risultato del Segretario Generale <i>(Pesatura della retribuzione di posizione e criteri di attribuzione e misura della retribuzione di risultato del Segretario Generale ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL 2019- 2021 – approvati con Determinazione Commissariale n. 125 del 27/12/2024 così come di seguito indicati: Retribuzione di Posizione € 53.665,99 + Retribuzione di Risultato € 17.052,26 (15 % del monte salari 2025)</i>	€ 70.718,25
TOTALE	€ 1.083.415,62

Verificato che ad oggi l'importo complessivo del trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale anno 2025 non supera le risorse destinate nell'anno 2016;

Rilevato che nel bilancio di previsione 2024-2026 sono previsti i capitoli di spesa impegnabili, e che vi è comunque l'obbligo di rispettare i vincoli di bilancio imposti sul saldo di finanza pubblica e del pareggio di parte corrente, il tutto demandato ai Dirigenti nelle proprie verifiche, e che assumono l'aspetto giuridico della conduzione gestionale;

Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche ed integrazioni;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet - Armonizzazione contabile enti territoriali;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- CCDI anno 2024 - Area dei Livelli – Enna
- il Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2025 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023 e ss.mm.ii;
- il PEG, anni 2024/2026, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 4 del 24/01/2024 e ss.mm.ii., dove è stato previsto, al capitolo 19450 uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 478.000,00 per l'anno 2025 e €. 478.000,00 per l'anno 2026;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 19 dell'11/12/2023;
- il PIAO 2024/2026 approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 14 del 12/02/2024;
- il parere di regolarità tecnica espresso sulla superiore proposta in data 28/01/2025;

- il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria espresso sulla superiore proposta in data 28/01/2025;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di “COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’ – AREA LIVELLI – ANNO 2025 – IMPEGNO DI SPESA”;

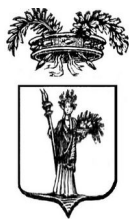
Il presente verbale chiuso alle ore 11,20 e viene redatto in due copie di cui una trasmessa per PEC all’Ente.

L’Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica - Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 226 / 2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2025 - IMPEGNO DI SPESA.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 tenuto conto della nota N. 2235 del 06/02/2025

IMPEGNO 85 CAPITOLO 19450 € 400.281,08

IMPEGNO 86 CAPITOLO 10242/2 € 95.266,90

IMPEGNO 87 CAPITOLO 10402 € 34.023,89

IMPEGNO 88 CAPITOLO 10851/1 € 30.000,00

IMPEGNO 89 CAPITOLO 10851/2 € 30.000,00

IMPEGNO 90 CAPITOLO 10852/1 € 7.140,00

IMPEGNO 91 CAPITOLO 10852/2 € 7.140,00

IMPEGNO 92 CAPITOLO 10853/1 € 2.550,00

IMPEGNO 93 CAPITOLO 10853/2 € 2.550,00

Data di movimento 06/02/2025

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 08/02/2025

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)