



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 809 del 07/05/2025

Proposta n. SE0104 910/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024 - DI N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVO-CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DA DESTINARE ALLA SEGRETERIA GENERALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo n. 165/2001, prevede che le progressioni fra le aree "(...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno";
- l'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022 dispone, in applicazione del citato art. 52, che "al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza" del medesimo CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;
- l'art. 13, comma 8, del CCNL del 16/11/2022, prevede che le progressioni verticali "in deroga", di cui citato al comma 6, possono essere finanziate anche con un budget straordinario in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

DATO ATTO che:

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 14 del 12/02/2024 e' stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2024/2026 assestato, di questo Libero Consorzio;
- la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO, aggiornata con Determinazioni del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 64 del 29/07/2024 e n. 84 del 21/10/2024, contempla tra l'altro, per l'annualità 2024, l'effettuazione delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, nella misura del 50% dell'importo complessivo di €. 26.078,899 (0,55% del monte

salari 2018 ammontante, complessivamente, ad €. 4.741.618). Nella predetta sottosezione, tipologia e numero delle dette progressioni sono state individuate nella maniera di seguito indicata:

- n. 3 dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- n. 2 dall'area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori;
- n. 2 dall'area degli Operatori all'area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO, altresì, che:

- con nota di indirizzo prot. n. 18174 del 17/10/2024, il Commissario Straordinario di questo Libero Consorzio, ha invitato questo Settore ad indire, per l'anno 2024, le procedure selettive per le progressioni tra le aree in deroga;
- con la medesima nota, per le motivazioni ivi contenute, sono stati individuati i profili professionali oggetto delle richiamate progressioni tra le Aree e al contempo, tenuto conto delle esigenze espresse dai Dirigenti dell'Ente in fase di ricognizione dei fabbisogni, è stata disposta la destinazione dei profili ai Settori di questo Libero Consorzio così come di seguito indicato:
 - n. 2 Funzionari amministrativo – contabili alla Segreteria Generale;
 - n. 1 Funzionario amministrativo – contabile al Settore 2°;
 - n. 1 istruttore amministrativo - contabile al Settore 2°;
 - n. 1 istruttore amministrativo - contabile al Settore 3°;
 - n. 1 operatore esperto specializzato al Settore 1°;
 - n. 1 operatore esperto specializzato al Settore 3°;

RICHIAMATO il vigente Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree “in deroga”, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 68 del 26/08/2024;

RICHIAMATA, altresì la Determinazione Dirigenziale n. 1509 del 23/10/2024 di avvio della procedura di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni tra le aree in deroga - anno 2024 – con la quale è stato, al contempo, approvato lo schema di avviso e lo schema di modello di domanda;

DATO ATTO che, in data 24 ottobre 2024, è stato pubblicato, all'Albo Pretorio e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Enna, l'Avviso di selezione interna finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di **n. 2 Funzionari Amministrativo-contabili – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni da destinare alla Segreteria Generale**, con scadenza dei termini di presentazione delle istanze entro trenta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso;

RILEVATO che entro il suddetto termine, sono pervenute n. 17 candidature;

RICHIAMATA la Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 105 del 02/12/2024 con la quale, ai sensi dall'art.6, comma 2, del Regolamento citato in premessa, è stata, tra l'altro, nominata la Commissione esaminatrice afferente alla procedura di selezione interna di cui in oggetto;

DATO ATTO che con nota prot. n. 21504 del 05/12/2024, in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del Regolamento, le n. 17 candidature pervenute sono state rimesse alla predetta Commissione esaminatrice;

DATO ATTO che con nota prot.n. 3339 del 20/02/2025, per le finalità di cui all'art. 8, comma 3, del richiamato regolamento, la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Dirigente Responsabile delle risorse umane di questo Settore i verbali delle proprie lavorazioni con allegate schede di valutazione, contenenti l'esito finale della richiamata procedura di selezione interna con altresì la relativa *Graduatoria finale di merito*;

PRESO ATTO degli esiti riportati nella sopraccitata *Guaduatoria finale di merito*;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione della *Guaduatoria finale di merito*, di cui all'allegato “A” alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di **n. 2 Funzionari Amministrativo-contabili – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni da destinare alla Segreteria Generale**;

EVIDENZIATO che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8, commi 5 e 6 del citato Regolamento:

- “la graduatoria di merito e’ utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel caso il posto si dovesse rendere successivamente vacante;
- la graduatoria finale di merito approvata è pubblicata sul sito istituzionale dell’Amministrazione, nell’Albo pretorio on line dell’Ente e nella sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge”;

DATO ATTO che la spesa correlata alle procedure di selezione interna per le progressioni tra le aree in deroga, trova copertura negli apposti capitoli del bilancio 2025 e segg. di questo Libero Consorzio;

DATO ATTO che:

- con la Delibera del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio del Libero Consorzio Comunale, n.1 del 31/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con la Delibera dell’Assemblea dei Sindaci, con i poteri del Consiglio, n. 2 del 14/04/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027, immediatamente esecutivo;
- con la Determinazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, immediatamente esecutivo;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027, immediatamente esecutivo;

VISTI:

- l’art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del Dlgs n. 165/2001;
- l’art. 13, commi 6 e 7 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021;
- la tabella C “*Tabella di corrispondenza*” allegata al richiamato C.C.N.L.;
- il vigente Regolamento in materia, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 68 del 26/08/2024;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento di contabilità

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

- 1. di APPROVARE** la *Guaduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di **n. 2 Funzionari Amministrativo-contabili – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - da destinare alla Segreteria Generale**, le cui risultanze sono rimesse in scheda che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (*Allegato A*);
- 2. di DARE ATTO** che, previa accettazione, ai sensi dell’art. 9 comma 1, il candidato vincitore:
 - sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - in conformità a quanto disposto dall’art. 25, comma 2, del CCNL 2019/2021, e’ esonerato dallo svolgimento del periodo di prova;
 - l’attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area avrà’ decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto;
 - qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell’Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all’interno dell’area;
- 3. di DARE ATTO** che la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, trova copertura nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - €. 3.956,84 al cap. 19450/1 “Fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 941,73 al cap. 10242/3 “Contributi fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg. - missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;

- €. 193,09 al capitolo 10242/4 “Contributi all’INADEL fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
- €. 336,33 al cap. 10242/5 “IRAP fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;

4. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell’Ente;
5. **di RISERVARSI** provvedimento finale ricognitorio e assunzionale individuale, a valle della verifica in capo al beneficiario vincitore, del permanere dei requisiti soggettivi e oggettivi, del pervenimento della formale accettazione del nuovo inquadramento nonché’ del sussistere delle condizioni giuscontabili che consentono procedere all’assunzione;
6. **di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Amministrazione, nell’Albo pretorio on line dell’Ente e nella sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
7. **di DEMANDARE** ai competenti Uffici la predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione;
8. **di TRASMETTERE** la presente determinazione:
 - al Dirigente del 2° Settore “Finanze e Patrimonio Mobiliare” per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza;
 - al Dirigente Responsabile del Settore di assegnazione;
 - per opportuna conoscenza al Presidente di questo Libero Consorzio.

L’Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile del Servizio
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

APPROVA

la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio che qui si intende integralmente trascritta, facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo ed allegato di cui alla stessa.

Li, 07/05/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell’art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



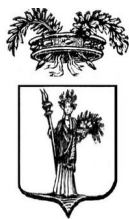
PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVO-CONTABILI

da destinare alla Segreteria Generale

Posizione in graduatoria	Candidato	Punteggio
1	PRINCIPIO Maria	83,78
2	NIGRELLI Marco	47,28
3	LO IACONA Maria Grazia	37,79
4	TROVATO Giuseppe	31,90
5	ARGENTO Francesca	30,11
6	RUSSO Fabiola	30,06
7	D'AGRISTINA Immacolata	24,03
8	PRINCIPIO Angela	22,08
9	PRIVITERA Loredana	18,65
10	VICARI Venera Margherita	16,49
11	MANGANO Anna	16,44
12	TEDESCO Letizia	15,83
13	GUARNERI Maria Lucia	14,81
14	GRANIERI Alfia Piera	12,43
15	D'ANGELO Gabriella	12,28
16	SCAMINACI GIULIO Maria	11,88
17	D'AMICO Renata	11,45



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 809 / 2025

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024 - DI N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVO-CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DA DESTINARE ALLA SEGRETERIA GENERALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

Visto di regolarità contabile ;

Favorevole

Rag.V.Milano

Lì, 07/05/2025

IL DELEGATO

Giusta nota prot. 7910 del 02/05/2025

GUARRERA GIOACCHINO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)