



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) **già Provincia Regionale di Enna**

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1338 del 30/07/2025

Proposta n. SE0104 1523/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI DA DESTINARE AL 2° SETTORE MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024 MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- nella sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027 di questo Libero Consorzio, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025, è stato previsto il completamento delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, avviate nel 2024 e che hanno visto impegnato il primo 50% dell’ importo complessivo di € 26.078,899;
- la spesa complessiva per la predetta assunzione, è stata prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Deliberazione dell’Assemblea, con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale, n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 810 del 07/05/2025 con la quale è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di **n. 1 Istruttore amministrativo-contabile – Area degli istruttori da destinare al 2° Settore** di questo Libero Consorzio dando atto che la spesa correlata alla procedura di selezione interna in oggetto, trova copertura nei pertinenti Capitoli di bilancio;

DATO ATTO della rinuncia a ricoprire il posto di **Istruttore amministrativo-contabile – Area degli istruttori da destinare al 2° Settore** di questo Libero Consorzio della dipendente collocatasi al 1° posto della graduatoria di merito in parola, giusta nota acquisita al protocollo dell’Ente in data 15/05/2025, al n. 8750;

EVIDENZIATO, pertanto, che, a seguito della superiore rinuncia, è risultato utilmente collocato nella richiamata *Graduatoria finale di merito* il dipendente Bellomo Gaetano, nato [REDACTED] che, giusta nota acquisita al protocollo dell’Ente in data 19/05/2025, al n. 8891, ha comunicato l’interesse a ricoprire il posto di che trattasi;

PRESO ATTO, altresì, che in aggiunta agli atti programmatori sopra indicati:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 1 del 31/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;

- con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii. è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027, immediatamente esecutivo;
- con la Determinazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 29 del 14/04/2025 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, immediatamente esecutivo;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027, immediatamente esecutivo;
- con Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 7 del 30/07/2025 e' stato approvato il Rendiconto di gestione – Esercizio finanziario 2024;
- è stata acquisita dal Funzionario delegato del Settore 2° l'attestazione, prot.n. 13917 del 30/07/2025, in ordine alla sussistenza attuale delle condizioni giuscontabili preliminari alle assunzioni;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il “ Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree “in deroga”, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 68 del 26/08/2024 ”;

PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono richiamate integralmente, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti:

1. **di DARE ATTO** che con Determinazione Dirigenziale n. 810 del 07/05/2025 è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di n. 1 **Istruttore amministrativo-contabile – Area degli istruttori da destinare al 2° Settore ;**
2. **di DARE ATTO** delle rinuncia a ricoprire il richiamato posto di Istruttore amministrativo-contabile presso il 2° Settore della dipendente collocatasi al 1° posto della graduatoria di merito in parola, giusta nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 15/05/2025, al n. 8750;
3. **di DARE ATTO** che:
 - il dipendente Bellomo Gaetano, secondo classificato, con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 19/05/2025 al n. 8891, ha comunicato l'interesse alla detta assunzione;
 - l'assunzione avra' decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto, previa acquisizione di dichiarazione del nominato, attestante l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione e allo svolgimento del servizio;
4. **di ASSUMERE**, per l'effetto di cui ai precedenti punti, il dipendente Bellomo Gaetano, nato [REDACTED] dipendente full-time di questo Libero Consorzio per complessive n. 36 ore settimanali con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di **Istruttore amministrativo-contabile – Area degli istruttori da destinare al 2° Settore** di questo Libero Consorzio, mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024, in possesso dei requisiti oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, utilmente collocatosi nella relativa *Graduatoria finale di merito*;
5. **di ONERARE** il dipendente Bellomo Gaetano della stipula del contratto individuale di lavoro, i cui effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, da attestare con verbale di immissione redatto presso il Settore I, servizio 2 “*Gestione risorse umane e trattamento giuridico*”
6. **di IMPEGNARE** la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, nei seguenti Capitoli di bilancio:

- €.2.562,21 al cap. 19450/1 “Fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
- €. 609,81 al cap. 10242/3 “Contributi fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025e segg. - missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01.;
- €. 125,04 al capitolo 10242/4 “Contributi all’INADEL fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01.;
- €. 217,79 al cap. 10242/5 “IRAP fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02.;

7. di DARE ATTO che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell’Ente;

8. di PUBBLICARE il presente provvedimento come per legge e di **TRASMETTERNE** copia al Presidente, al Dirigente del 2° Settore, all’interessata, alle OO.SS. e alle R.S.U

L’Istruttore Amm.vo
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

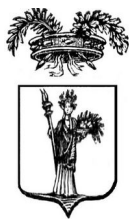
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 30/07/2025

IL DIRIGENTE
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1338 / 2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI DA DESTINARE AL 2° SETTORE MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024 MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 503 CAPITOLO 19450/1 € 2.562,21

IMPEGNO 504 CAPITOLO 10242/3 € 609,81

IMPEGNO 505 CAPITOLO 10242/4 € 125,04

IMPEGNO 506 CAPITOLO 10242/5 € 217,79

Data di movimento 30/07/2025

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 30/07/2025

IL DELEGATO

Giusta nota prot. 7910 del 02/05/2025

GUARRERA GIOACCHINO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)