



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1339 del 30/07/2025

Proposta n. SE0104 1522/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - DA DESTINARE ALLA SEGRETERIA GENERALE MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- nella sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027 di questo Libero Consorzio, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025, è stato previsto il completamento delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, avviate nel 2024 e che hanno visto impegnato il primo 50% dell’ importo complessivo di € 26.078,899 ;
- la spesa complessiva per la predetta assunzione, è stata prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Deliberazione dell’Assemblea, con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale, n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 809 del 07/05/2025 con la quale è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di **n. 2 Funzionari Amministrativo-Contabili – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni da destinare alla Segreteria Generale** di questo Libero Consorzio dando atto che la spesa correlata alla procedura di selezione interna in oggetto, trova copertura nei pertinenti Capitoli di bilancio;

DATO ATTO che sono risultati utilmente collocati nella richiamata *Graduatoria finale di merito* i dipendenti Principio Maria nata [REDACTED] e Nigrelli Marco Andrea nato [REDACTED] collocatisi, rispettivamente, al I° e al II° posto della graduatoria di merito in parola;

DATO ATTO che i sopra citati dipendenti, rispettivamente con note prot. n. 8501 del 13/05/2025 e prot. n. 8574 del 14/05/2025, hanno comunicato l’interesse a ricoprire i posti di che trattasi;

PRESO ATTO, altresì, che in aggiunta agli atti programmatori sopra indicati:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 1 del 31/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con Deliberazione dell’Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027, immediatamente esecutivo;

-con la Determinazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 29 del 14/04/2025 e ss.mm.ii è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, immediatamente esecutivo;

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027, immediatamente esecutivo;

- con Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 7 del 30/07/2025 e' stato approvato il Rendiconto di gestione – Esercizio finanziario 2024;

- è stata acquisita dal Funzionario delegato del Settore 2° l'attestazione, prot.n. 13917 del 30/07/2025, in ordine alla sussistenza attuale delle condizioni giuscontabili preliminari alle assunzioni;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;

- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;

- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

- il “ Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree “in deroga”, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 68 del 26/08/2024 ”;

PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono richiamate integralmente, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti:

1. **di DARE ATTO** che con Determinazione Dirigenziale n. 809 del 07/05/2025 è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024 - di **n. 2 Funzionari Amministrativo-Contabili – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni da destinare alla Segreteria Generale**;
2. **di DARE ATTO** che:
 - i dipendenti Principio Maria, prima classificata, con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 13/05/2025 al n. 8501 e Nigrelli Marco Andrea, secondo classificato, con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 14/05/2025 al n. 8574, hanno comunicato l'interesse alla detta assunzione;
 - le assunzioni avranno decorrenza dalla data indicata nei nuovi contratti, previa acquisizione di dichiarazione dei nominati, attestanti l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione e allo svolgimento del servizio;
3. **di ASSUMERE**, per l'effetto di cui ai precedenti punti:
 - la dipendente Principio Maria, nata [REDACTED], dipendente full-time di questo Libero Consorzio per complessive n. 36 ore settimanali con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di **Funzionario Amministrativo-Contabile – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - da destinare alla Segreteria Generale** di questo Libero Consorzio, mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024, in possesso dei requisiti oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, utilmente collocatasi nella relativa *Graduatoria finale di merito*;
 - il dipendente Nigrelli Marco Andrea, nato [REDACTED], dipendente part-time di questo Libero Consorzio per complessive n. 18 ore settimanali con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time, con il profilo professionale di **Funzionario Amministrativo-Contabile – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - da destinare alla Segreteria Generale** di questo Libero Consorzio, mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2024, in possesso dei requisiti oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, utilmente collocatosi nella relativa *Graduatoria finale di merito*;
4. **di ONERARE** i dipendenti Principio Maria e Nigrelli Marco Andrea della stipula del contratto individuale di lavoro, i cui effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, da attestare con verbale di immissione redatto presso il Settore I, servizio 2 “*Gestione risorse umane e trattamento giuridico*”;
5. **di IMPEGNARE** la la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, nei seguenti Capitoli di bilancio:

- €. 3.956,84 al cap. 19450/1 “Fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 941,73 al cap. 10242/3 “Contributi fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025e segg. - Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - €. 193,09 al capitolo 10242/4 “Contributi all’INADEL fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg. - Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - €. 336,33 al cap. 10242/5 “IRAP fondo progressioni verticali” del Bilancio 2025 e segg. - Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;
6. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell’Ente;
7. **di PUBBLICARE** il presente provvedimento come per legge e di **TRASMETTERNE** copia al Presidente, al Dirigente del 2° Settore, agli interessati, alle OO.SS. e alle R.S.U.

L’Istruttore Amm.vo
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

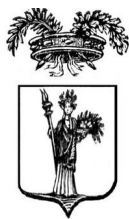
DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 30/07/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° SETTORE
Dott. Michele Iacono

IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1339 / 2025

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - DA DESTINARE ALLA SEGRETERIA GENERALE MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2024.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 499 CAPITOLO 19450/1 € 3.956,84

IMPEGNO 500 CAPITOLO 10242/3 € 941,73

IMPEGNO 501 CAPITOLO 10242/4 € 193,09

IMPEGNO 502 CAPITOLO 10242/5 € 336,33

Data di movimento 30/07/2025

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 30/07/2025

IL DELEGATO

Giusta nota prot. 7910 del 02/05/2025

GUARRERA GIOACCHINO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)