



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 43 del 03/09/2025

**SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA**

Proposta n. SE03 1674/2025

**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
- SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL PIAO 2025/2027.**

Il Responsabile del Servizio

Segreteria Generale - Prevenzione della corruzione e trasparenza

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 1 del 31/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci con funzioni del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 2 del 14/04/2025, è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del L.C.C. di Enna n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del L.C.C. di Enna n. 31 del 18/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

Rilevato che:

- con nota prot. n. 14345 del 06/08/2025, il Presidente del Libero Consorzio Comunale, ha formalizzato al Dirigente del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali" un atto di indirizzo volto al rafforzamento dell'organico dell'ente chiamato a svolgere funzioni di particolare complessità che comporta una modifica alla Sottosezione 3.3

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

- il Responsabile E.Q. del I Settore “Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali”, in esecuzione della predetta direttiva del Presidente, con nota prot. n. 15120 del 21/08/2025 ha trasmesso la modifica della Sezione 3 - “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Ritenuto, pertanto:

- di modificare la sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027 approvato con determinazione del Commissario Straordinario n. 31 del 18/04/2025, come da allegato trasmesso dal Responsabile E.Q. del I Settore “Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali” con nota prot. n. 15120 del 21/08/2025 ;
- di confermare gli altri contenuti del PIAO 2025/2027 approvato con determinazione del Commissario Straordinario n. 31 del 18/04/2025□
- di demandare agli uffici competenti la pubblicazione del file aggiornato del PIAO 2025/2027 sia nelle specifiche sottosezioni di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sia nel portale PIAO;

Vista la nota del Dirigente del II Settore “Finanze e Patrimonio mobiliare di questo Libero Consorzio prot. n. 15160 del 22/08/2025, con la quale è stato attestato che il PIAO 2025-2027, così modificato e integrato, è coerente con il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

Considerato che:

- l’art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l’incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all'*articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449*, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l’art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall’art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti;
- la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto “modifica della sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027”, unitamente all’allegato, è trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, per l’acquisizione del parere di competenza;

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- ✓ la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- ✓ gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa" ed il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021- 2023", comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- ✓ il Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- ✓ lo Statuto provinciale;
- ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

✓ **Previa** acquisizione del parere dell'Organo di revisione;

Per tutti i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

PROPONE

1. **di Modificare** il PIAO 2025/2027 di cui alla determinazione del Commissario Straordinario n. 31 del 18/04/2025, limitatamente alla sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale, come da allegato A) alla presente deliberazione;
2. **di Confermare** tutti gli altri contenuti del PIAO 2025/2027, approvato con determinazione del Commissario Straordinario n. 31 del 18/04/2025;
3. **di Dare atto** che, giusta nota del Dirigente del II Settore di questo Libero Consorzio prot. n. 15160 del 22/08/2025, il PIAO 2025-2027, così modificato e integrato, è coerente con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
4. **di Evidenziare** che forma parte integrante della presente deliberazione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, limitatamente alla Sottosezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
5. **di Demandare** agli uffici competenti la pubblicazione del file aggiornato del PIAO 2025/2027 sia nelle specifiche sottosezioni di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sia nel portale PIAO presente nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Responsabile del Servizio

Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi del D.Lvs.

82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Acquisito e visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 25 del 02/09/2025 in merito alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale";

Decorsi i 5 gg. dall'informativa ai sindacati, resa con nota prot. n. 15276 del 26/08/2025, ai sensi dell'art. 4, comma 5 del C.C.N.L. 2019/2021 FF.LL.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

APPROVA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Anna Giunta

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e

ss.mm.ii.)

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
IL SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, coma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonche' in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonche' dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: Enna , 26/08/2025 FAVOREVOLE F.to Dott.ssa Anna Giunta	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonche' in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonche' dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: Enna , 26/08/2025 FAVOREVOLE F.to Dr. G. Guarrera

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale - Dirigente con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e dell'allegato di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 03/09/2025

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)