



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 95 del 28/11/2025

SEGRETERIA GENERALE

Proposta n. SEGRGEN 2431/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027. MODIFICA.

Il Responsabile del Servizio

Segreteria Generale – Prevenzione della corruzione e trasparenza

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 1 del 31/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci con funzioni del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 2 del 14/04/2025, è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del L.C.C. di Enna n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del L.C.C. di Enna n. 31 del 18/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 e successivamente modificato con determinazione del Presidente n. 43 del 03/09/2025 ;

Rilevato che:

- il Responsabile E.Q. del I Settore “Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali”, con nota prot. n. 20134 del 28/10/2025 ha trasmesso il programma della formazione per il personale del Libero Consorzio Comunale di Enna annualità 2025-2027;

- con Deliberazione n. 19 del 28/10/2025 del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Enna si è provveduto all'aggiornamento per l'annualità 2025 del Piano triennale per la transizione digitale 2024-2026;
- con nota prot. n. 20621 del 03/11/2025 il Responsabile del Servizio Sistemi Informatici del Settore 1° relativamente all'obiettivo operativo n. 4 "implementare la cyber sicurezza dell'Ente" della Sottosezione 2.2 Performance del PIAO ha chiesto, per le motivazioni ivi indicate, il rinvio della completa attuazione al successivo esercizio finanziario;
- con Determinazione del Presidente del LCC n. 82 dell'11/11/2025 è stata approvata la riorganizzazione dei Settori del Libero Consorzio Comunale;
- con Determinazione del Presidente del LCC n. 83 dell'11/11/2025 è stato conferito all'Ing. Lumera Daniela l'incarico di responsabile del 3 Settore "Lavori pubblici, Viabilità, Protezione civile e Gare" e l'incarico ad interim del 4° Settore "Territorio, Ambiente, Edilizia scolastica e patrimoniale";
- con note prot. n. 17927 del 07/10/2025 e n. 21530 del 13/11/2025, il Presidente del Libero Consorzio Comunale, ha formalizzato al Dirigente del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali" un atto di indirizzo volto al rafforzamento dell'organico dell'ente che comporta una modifica alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
- il Responsabile E.Q. del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali", in esecuzione della predetta direttiva del Presidente, con nota prot. n. 21719 del 17/11/2025 ha trasmesso la modifica della Sezione 3 - "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Vista la nota del Dirigente del II Settore "Finanze e Patrimonio mobiliare di questo Libero Consorzio prot. n. 21887 del 19/11/2025, con la quale è stato attestato che il PIAO 2025-2027, così modificato e integrato, è coerente con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Si dà atto che, a seguito del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, non si ritiene necessario procedere alla rimodulazione e alla relativa assegnazione degli obiettivi, considerato che gli stessi, ormai in fase di completamento, risultano già attribuiti ai Dirigenti di Settore, coincidenti con la nuova struttura organizzativa;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla modifica del PIAO 2025/2027 delle sezioni di seguito riportate:

- ✓ Sezione 2 - Valore pubblico performance e anticorruzione - Sottosezione

2.2 Performance:

- modifica dell'obiettivo operativo n. 4 assegnato al Settore 1°;
- ✓ Sezione 2 - Valore pubblico performance e anticorruzione - Sottosezione 2.2.1 piano triennale per la transizione digitale:
 - approvato con Deliberazione n. 19 del 28/10/2025 del Consiglio del Libero Consorzio Comunale;
- ✓ Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.1 organigramma e funzionigramma:
 - approvato con Determinazione del Presidente del LCC n. 82 dell'11/11/2025
- ✓ Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale:
 - trasmesso dal Responsabile E.Q. del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali" con nota prot. 21719 del 17/11/2025;
- ✓ Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.4. - Programma della Formazione:
 - trasmesso dal Responsabile E.Q. del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali" con nota prot. n. 20134 del 28/10/2025
- di confermare gli altri contenuti del PIAO 2025/2027 approvato con determinazione del Commissario Straordinario n. 31 del 18/04/2025 e modificato con Determina del Presidente n. 43 del 03/09/2025;
- di demandare agli uffici competenti la pubblicazione del file aggiornato del PIAO 2025/2027 sia nelle specifiche sottosezioni di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sia nel portale PIAO;

Considerato che:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all'*articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449*, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti;

- la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto “modifica della sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027”, unitamente all'allegato, è trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del parere di competenza;

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- ✓ il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- ✓ la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- ✓ gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa” ed il “Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021- 2023”, comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;

- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- ✓ il Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- ✓ lo Statuto provinciale;
- ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ Previa acquisizione del parere dell'Organo di revisione;

Per tutti i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

PROPONE

1. **di Modificare** il PIAO 2025/2027 di cui alla determinazione del Commissario Straordinario n. 31 del 18/04/2025 e modificato con Determina del Presidente n. 43 del 03/11/2025, come da allegato alla presente deliberazione;
2. **di Dare atto** che, giusta nota del Dirigente del II Settore di questo Libero Consorzio prot. n. 21887 del 19/11/2025, il PIAO 2025-2027, così modificato e integrato, è coerente con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
3. **di Evidenziare** che forma parte integrante della presente deliberazione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, limitatamente alla Sottosezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
4. **di Demandare** agli uffici competenti la pubblicazione del file aggiornato del PIAO 2025/2027 sia nelle specifiche sottosezioni di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sia nel portale PIAO presente nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Responsabile del Servizio

Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi

del D.Lvs. 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Acquisito e visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 39 del 27/11/2025 in merito alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale";

Decorsi i 5 gg. dall'informativa ai sindacati, resa con nota prot. n. 21889 del 19/11/2025, ai sensi dell'art. 4, comma 5 del C.C.N.L. 2019/2021 FF.LL.;

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

APPROVA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Anna Giunta

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e

ss.mm.ii.)

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
IL SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: Enna , 19/11/2025 FAVOREVOLE f.to Dott.ssa Anna Giunta	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: Enna , 19/11/2025 FAVOREVOLE f.to Dr. G. Guarrera

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale - Dirigente con la

narrativa, la motivazione, il dispositivo e dell'allegato di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 28/11/2025

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 39 Data 27.11.2025	✓ OGGETTO: PARERE ALLA MODIFICA DELLA SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO 2025-2027. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO.

Il giorno 27 del mese novembre dell'anno 2025, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, si è riunito in modalità on line l'Organo di Revisione Economico Finanziario nominato con deliberazione n. 8 del 13/09/2024, per il triennio 2024/2027, composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

Dott. Giuseppe Trunfio - componente

Nell'ambito delle funzioni previste dall'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) e con riferimento alla pec. prot. n. 21900 del 19.11.2025 trasmessa dal Segretario Generale, è stata inoltrata al Collegio la proposta n. SEGRGEN 2431/2025, ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025 – 2027 MODIFICA, è inserito all'ordine del giorno della riunione:

- ✓ **PARERE ALLA MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**
- ✓ **ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

1° PARTE. PARERE ALLA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Vista la richiesta di parere, pervenuta in data 19/11/2025, relativa alla proposta di modifica del PIAO 2025 – 2027 - limitatamente alla sottosezione 3.3. Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale

Premesso che:

- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 1 del 31/03/2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025- 2027;

- ✓ con deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 14/04/2025, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (Peg) 2025/2027;
- ✓ con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 31 del 18/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027

Richiamati:

- il verbale n. 4 del 27/03/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere sul Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- il verbale n. 6 del 01/04/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il verbale n. 8 del 09/04/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere all'emendamento al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il verbale n. 9 del 18.04.2025 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027
- il verbale n. 13 del 25/06/2025 sulla proposta di delibera n. 1211 del 18/06/2025 sulla salvaguardia degli equilibri di bilancio, all'interno della quale è prevista la spesa per l'elevazione oraria a 34 ore del personale part time
- il verbale n. 25 del 02.09.2025 con il quale l'organo di revisione ha espresso parere sulla modifica del PIAO 2025 – 2027 - sottosezione 3.3. Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale

Tenuto conto che il Presidente del LCC di Enna con nota prot. n. 17927 del 07.10.2025 ha formalizzato al Dirigente del settore I, un atto di indirizzo volto al rafforzamento dell'organico dell'ente che comporta una modifica alla sottosezione 3.3. del Piano Triennale di fabbisogni del Personale 2025/2027.

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Preso atto che l'Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con determinazione commissariale n. 17/2025, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, per il triennio 2025-2027, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta del Piano;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per il triennio 2025-2027,
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Richiamato l'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2016, si dà atto, altresì, che l'Ente, a decorrere all'anno 2014, come si rinviene in atti, ha assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione.

In particolare

- il detto limite di spesa media di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2016, giusta nota prot. n. 1739 del 27.01.2021 del II Settore di questo Libero Consorzio è pari ad €.13.010.192,38
- con riferimento al detto valore medio e tenuto conto di quanto comunicato dal Dirigente del Settore II di questo Libero Consorzio, giusta nota prot. n. 21602 del 06/12/2024 e prot. n. 21861 del 10/12/2024:
 - a) L' incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti negli anni 2021 - 2022 - 2023 e 2024 e' superiore al 20% delle entrate correnti, con la conseguenza che, ai sensi di quanto disposto dal comma 845 della richiamata legge n. 205/2017, "la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente è fissata al 25%".
- negli anni 2021, 2022 2023, 2024, 2025 e 2026, sono state realizzate e si prevedono ulteriori economie, per cessazioni, pari, rispettivamente, ad €. 585.721, €, 226.515, € 88.629,27, € 119.911,03, € 127.217,44 ed € 116.276,66, per una capacità assunzionale pari al 25% delle stesse di €. 286.998,64

Rilevato che con la proposta di variazione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 sono previste assunzioni di personale come di seguito indicate:

ANNO 2025

- ✓ RECLUTAMENTO di n. 1 Dirigente Contabile da destinare al II Settore "Finanze e patrimonio mobiliare di questo Libero Consorzio" mediante una delle procedure previste dall'ordinamento per una spesa complessiva con oneri di €. 101.267,33 da imputare al tetto delle assunzioni flessibili che ammonta ad €. 2.755.446,51
- ✓ RECLUTAMENTO di n. 1 Dirigente Tecnico mediante utilizzo della procedura di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, da porre in essere mediante interpello interno rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato del Libero Consorzio Comunale di Enna, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per l'importo complessivo di € 101.267,33, da imputare al tetto delle assunzioni flessibili che ammonta, complessivamente, ad € 2.755.446,51;
- ✓ STABILIZZAZIONE, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41, di n. 1 unità di personale selezionata a seguito di concorso pubblico bandito dallo Stato ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, assegnato all'Ente e quivi contrattualizzato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 da destinare al Settore tecnico, per l'importo complessivo di € 37.023,36.
- ✓ EFFETTUAZIONE delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, mediante utilizzo del rimanente 50% dell'importo complessivo di € 26.078,899 (0,55% del monte salari 2018, ammontante, complessivamente, ad € 4.741.618), nei seguenti termini:
 - n. 7 dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti, per n. 7 profili di "operatore esperto specializzato"
 - n. 3 dall'area degli Operatori Esperti all'area degli istruttori, per n. 3 profili di istruttore amministrativo contabile;
- ✓ COMPLETAMENTO delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, avviate nel 2024 e che hanno visto impegnato il primo 50% del suddetto importo complessivo di € 26.078,899

- ✓ ASSUNZIONE a tempo indeterminato, con oneri integralmente a carico dello Stato, di n. 4 Funzionari, profilo Funzionario Amministrativo/Contabile/Specialista economico statistico che saranno assegnati a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), emanato in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del decreto legge n. 124/2023 e s.m.i..
- ✓ EFFETTUAZIONE di n. 1 progressione verticale ordinaria, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario Ingegnere/architetto, bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € 37.023,36 .
- ✓ EFFETTUAZIONE di n. 1 progressione verticale in deroga, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario di Vigilanza, bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € 37.023,36.
- ✓ UTILIZZO, mediante l'istituto del comando ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i., a supporto dell'Ufficio di Staff del Presidente, di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato, di provenienza da altro ente, inquadrato nell'area degli operatori esperti, a far data dal 19 settembre e sino al 31/12/2025, per l'importo complessivo di € 8.103,21;

ANNO 2026

- ✓ ASSUNZIONE a tempo indeterminato, con oneri integralmente a carico dello Stato , di n. 4 Funzionari Tecnici / Specialisti tecnici, che saranno assegnati a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), emanato in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del decreto legge n. 124/2023 e s.m.i..
- ✓ Proroga del comando ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i., a supporto dell'Ufficio di Staff del Presidente, di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato, di provenienza da altro ente, inquadrato nell'area degli operatori esperti, a far data dal 01/01/2026 e sino al 31/12/2026, per l'importo complessivo di € 31.704,01; (come da nota prot. 21941 del 20.11.2025 di correzione del periodo: "è da intendersi a far data dal 01.01.2026 al 31.12.2026"

ANNO 2027

Non si pianifica nessuna assunzione.

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di variazione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

2° PARTE. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

Richiamata la definizione di equilibrio di bilancio di cui al Principio generale n. 15 "Le norme di contabilità pubblica pongono come vincolo del bilancio di previsione l'equilibrio di bilancio. L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione. Nel sistema di bilancio di un'amministrazione pubblica, gli equilibri stabiliti in bilancio devono essere rispettati considerando non solo la fase di previsione, ma anche la fase di rendicontazione come prima forma del controllo interno, concernente tutti i flussi finanziari generati dalla produzione, diretta o indiretta e quindi effettuata anche attraverso le altre forme di gestione dei servizi erogati e di altre attività svolte. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi è più ampio del normato principio del pareggio finanziario di competenza nel bilancio di previsione autorizzatorio. Anche la realizzazione dell'equilibrio economico (sia nei documenti contabili di programmazione e previsione e quindi con riferimento al budget ed al preventivo economico sia nei documenti contabili di rendicontazione e quindi nel conto economico di fine esercizio) è garanzia della capacità di perseguire le finalità istituzionali ed innovative di un'amministrazione pubblica in un mercato dinamico. L'equilibrio finanziario del bilancio non comporta necessariamente una stabilità anche di carattere economico e patrimoniale. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi deve essere inteso in una versione complessiva ed analitica del pareggio economico, finanziario e patrimoniale che ogni amministrazione pubblica pone strategicamente da dover realizzare nel suo continuo operare nella comunità amministrata";

Richiamati:

- il verbale n. 4 del 27/03/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere sul Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- il verbale n. 6 del 01/04/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il verbale n. 8 del 09/04/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere all'emendamento al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il verbale n. 9 del 18.04.2025 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, con relativa asseverazione
- il verbale n. 13 del 25/06/2025 sulla proposta di delibera n. 1211 del 18/06/2025 sulla salvaguardia degli equilibri di bilancio, all'interno della quale è prevista la spesa per l'elevazione oraria a 34 ore del personale part time e successiva delibera consiliare di approvazione n. 4 del 07.07.2025
- il verbale n. 25 del 02.09.2025 con il quale l'organo di revisione ha espresso parere sulla modifica del PIAO 2025 – 2027 - sottosezione 3.3. Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale
- il verbale n. 35 del 22.11.2025 sulla proposta di delibera n. 2428/2025 sull'assestamento generale di bilancio 2025-2027

Rilevato che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 prevede una maggiore spesa che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 14/04/2025 e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;

Vista il parere di regolarità contabile del 19.11.2025 nel quale il responsabile dei servizi finanziari esprime parere favorevole "In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000.

Preso atto che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2025-2027;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2025-2027;

Rilevato che dalla documentazione esaminata, e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il bilancio 2025-2027 mantiene l'equilibrio pluriennale;

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Libero Consorzio comunale di Enna a seguito dell'adozione della variazione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, vista anche l'attestazione prot. 15160 del 22.08.2025 a firma del responsabile settore secondo, che il PIAO modificato e integrato è coerente con il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

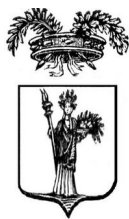
Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

Dott. Giuseppe Trunfio - componente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 95 / 2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027.
MODIFICA.

Visto di regolarità contabile ;

Favorevole

Rag.V.Milano

Lì, 28/11/2025

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

SEGRETERIA GENERALE

**DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE N. \${documentRoot.visto.NUMERO_DETERMINA} / \$
{documentRoot.visto.ANNO_DETERMINA}**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027.
MODIFICA.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 2431/2025 del SEGRETERIA GENERALE SEGRETERIA GENERALE si
esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 28/11/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(GIUNTA ANNA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)