



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 99 del 01/12/2025

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Proposta n. SE0104 2535/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA RELATIVA ALLE
PROGRESSIONI TRA LE AREE"**

LA RESPONSABILE EQ

RICHIAMATO l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del Dlgs n. 165/2001;

RILEVATO che l'art. 15 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021 dispone, testualmente, quanto segue:

“Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”.*

DATO ATTO che, nel rispetto delle indicazioni di cui al richiamato art. 15, entro le direttrici fissate dal C.C.N.L., questa amministrazione ha elaborato dei criteri finalizzati a garantire trasparenza e merito nel processo di selezione, con l’obiettivo di assicurare equo riconoscimento e valorizzazione alla performance e all’esperienza maturata da ciascun dipendente, ai relativi titoli di studio e alle competenze professionali acquisite;

EVIDENZIATO, in particolare, che:

- alla performance ed all’esperienza maturata dal dipendente, anche a tempo determinato, è stato attribuito, su scala 100, un peso percentuale pari al 50%;
- al possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l’accesso all’area, su scala 100, è stato attribuito un peso percentuale pari al 25%;
- il rimanente 25% è stato attribuito alle competenze professionali acquisite attraverso l’espletamento di incarichi di responsabilità e di R.U.P. e attraverso percorsi di formazione/aggiornamento;

RICONOSCIUTO che:

- in aggiunta al titolo di studio richiesto per l’accesso all’area, l’ulteriore bagaglio culturale del candidato, coniugato all’esperienza e alla professionalità maturata, rappresenta un valore aggiunto a cui è doveroso attribuire rilevanza, proporzionata sia all’importanza del titolo di studio conseguito che alla relativa attinenza, tenuto conto del profilo dell’area superiore che costituisce oggetto della progressione;

- rappresentano un ulteriore valore aggiunto anche le competenze professionali acquisite dai candidati attraverso il conseguimento di abilitazioni professionali ulteriori rispetto a quelle richieste per l'accesso all'area, di certificazioni informatiche, di certificazioni linguistiche e, infine, attraverso la partecipazione a percorsi formativi e di aggiornamento;

VISTA l'allegata ipotesi di *"Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree"*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di dovere adottare il suddetto Regolamento redatto in conformità con quanto stabilito dall'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del Dlgs n. 165/2001 e dal CCNL 2019/2021;

VISTI:

- il Dlgs n. 165/2001
- il D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi;
- l'O.R.EE.LL.
- il vigente Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;

ASSUNTA la competenza all'adozione del presente atto in ragione della sua attrazione nell'ambito dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 6 della L.127/97, così come recepito dall'art. 2 della L.R. n.23/98;

PROPONE

1. **di ADOTTARE**, per i motivi citati in premessa, il *"Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree"*, come da schema allegato A al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;
2. **di DARE ATTO** che le disposizioni contenute nell'allegato regolamento costituiscono appendice speciale al vigente Regolamento sull'Ordinamento Organico degli Uffici e dei Servizi;
3. **di DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
4. **di PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali;
5. **di TRASMETTERE** copia del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OOSS e alle RSU.

La Responsabile E.Q.
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

**IL DIRIGENTE AD INTERIM
DEL I° SETTORE**

VISTA la superiore proposta;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto giusta Determinazione Dirigenziale n. 178 del 1/02/2023 di conferimento dell'incarico della Posizione Organizzativa

APPROVA

la superiore proposta redatta dall'Istruttore Amministrativo, Titolare dell'Ufficio 2.5 del Servizio "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, inoltrandola all'Organo di Governo per le proprie determinazioni.

Il Dirigente ad Interim del I° Settore
Dott. SSA Anna Giunta

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;
RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;
VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del I Settore;
VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

DETERMINA

di APPROVARE, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di determinazione.

IL PRESIDENTE
(Avv. Piero Capizzi)

Lì, 01/12/2025

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)